

Handlingsplan for HMS, beredskap og informasjonssikkerhet – BFE 2022

Utarbeidet: 03.02.2022 KLI

Oppdatert: 31.05.22

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Generelt				
Få Årshjul for HMS til å fungere	<p>Ny mal for årshjul for HMS og beredskap ved BFE utarbeidet, tas i bruk fra 2020. Årshjulet gjelder for nivå 2 og nivå 3. Utarbeides for 1 år av gangen</p> <ul style="list-style-type: none"> 07.09.2021 - Dette arbeidet ble utsatt til 2021 på grunn av korona 31.05.2022- Fortsette arbeidet med å få årshjulet til å fungere. Årshjulet brukes mer aktivt av enheten i 2022 enn tidligere år 	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, HMS rådgiver, hovedverneombud		
HMS-organisatorisk , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2021 ved UiT kap 1.2.1				
Informere ansatte og studenter om «Si ifra- siden!»	<p>«Si ifra-siden» er UiTs inngangsside for melding av ulike former for avvik</p> <ul style="list-style-type: none"> 31.05.22 - Ved BFE er link til Den Sikre Siden del av den lokale opplæringen i HMS, beredskap og informasjonssikkerhet 	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, hovedverneombud		
Videreføre arbeidet med å styrke forståelsen av viktigheten av å melde HMS-avvik	<ul style="list-style-type: none"> 18.10.21 - Elektronisk avvikssystem innført våren 2021. 18.10.21 - Tikker inn avvik jevnt og trutt. 18.10.21 - Opplæring av lederen som skal behandle avvikene kunne nok vært bedre 02.02.22 – Det ble i 2021 meldt inn 35 avvik ved BFE. Samtlige avvik er behandlet, tiltak besluttet og avvikene er lukket 31.05.2022 - Det er hittil i år meldt inn 26 HMS avvik via CIM ved BFE. Vi ser at noen grupper er flinkere til å melde inn avvik enn andre. Ledere og verneombud må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes. Dette gjelder alle enheter ved BFE. 	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, hovedverneombud		
HMS-opplæring , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2021 ved UiT kap 1.1.6 og 1.2.2 og Årsrapportering om HMS, beredskap og informasjonssikkerhet ved BFE 2021				
Sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap for alle ansatte og studenter	Fortsette arbeidet med å se til at alle målgrupper får tilstrekkelig HMS-opplæring, som støtte kan opplæringsmaterialet om HMS og beredskap i HR-portalen benyttes.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3		
	Fortsatt ha fokus på at ansatte og studenter gjennomfører sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap. Dette gjelder alle ansatte og studenter, ikke bare de som har arbeidsoppgaver som inkluderer lab, felt og tokt	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3		

Handlingsplan for HMS, beredskap og informasjonssikkerhet – BFE 2022

Utarbeidet: 03.02.2022 KLI

Oppdatert: 31.05.22

	<ul style="list-style-type: none"> 18.10.21 - Lokal sikkerhetsopplæring på lab fungerer godt, det er potensiale for å forbedre opplæring for felt og tokt 18.10.21 – mottak av nyansatte satt i bedre system. HMS og beredskapsopplæring for de som ikke har arbeidsoppgaver på lab, felt, tokt eller verksted ivaretas her 31.05.2022 – BFE med underliggende enheter skal fortsette arbeidet med å kartlegge arbeidsoppgaver/aktiviteter ved eget ansvarsområde og se til at opplæring for ansatte og studenter er tilpasset behovet ved fakultetet/enheten. 31.05.2022 - Alle enheter ved BFE skal bruke BFE's rutine for obligatorisk opplæring i HMS, beredskap og informasjonssikkerhet. Denne opplæringen skal gis til alle nytilsatte og nye studenter ved BFE 			
	<p>All opplæring i HMS og beredskap skal dokumenteres i SharePointene for HMS og beredskaps opplæring ved BFE</p> <ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 – I løpet av 2022 skal det arbeides med å samle all informasjon om HMS, beredskap og informasjonssikkerhet i et Teams område 	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, og de som gir lokal opplæring		
	<p>Implementere Sikresiden.no for forebyggende opplæring og informasjon om egenberedskap ved eventuelle krisehendelser</p> <p>Arbeidet med å ta i bruk Sikresiden.no er igangsatt av SPOR, nivå 1</p> <ul style="list-style-type: none"> 18.10.21 – Det arbeides med å oppdater og forbedre informasjon på Sikresiden, UiT deltar i arbeidsgruppe som har ansvar for dette 31.05.2022 – Informasjon om den sikresiden inngår i BFE's rutine for obligatorisk opplæring i HMS, beredskap og informasjonssikkerhet 	SPOR, HMS-rådgiver		
Sykefravær, og inkluderende arbeidsliv jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2021 ved UiT kap 1.1.7 og 1.1.11				
Følge opp prosjektet HelseArbeid	<p>HelseArbeid er en nasjonal satsing på samarbeid mellom NAV, helsetjenesten og arbeidslivet og har som mål å hjelpe den store gruppen mennesker med muskel-skjelett- og psykiske plager som står i fare for å falle utenfor arbeidslivet.</p> <p>HelseArbeid har to hovedelementer: helsefremmende og forebyggende kunnskapsformidling på arbeidsplassen (bedriftstiltak), og rask tilgang på</p>	Følges opp der det måtte være behov for det		

Handlingsplan for HMS, beredskap og informasjonssikkerhet – BFE 2022

Utarbeidet: 03.02.2022 KLI

Oppdatert: 31.05.22

	<p>individrettet, tverrfaglig utredning og avklaring som grunnlag for mestring og arbeidsdeltakelse (individtiltak).</p> <p>UiT skal i løpet av 2022 avklare med NAV hvilken støtte UiTs enheter kan få i arbeidet med oppfølging av sykefravær og arbeidsmiljøtiltak</p> <ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 – BFE hadde i 2021 et gjennomsnittlig sykefravær på 3.39 %. BFE skal i 2022 opprettholde det lave sykefraværet. Dersom sykefraværet overstiger fem prosent ved en enhet, skal enheten analysere fraværet og iverksette tiltak med sikte på å redusere sykefraværet. 			
Samfunnssikkerhet og beredskap (SOB), jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2021 ved UiT kap 2				
Beredskapsområdene skal beskrive egen risiko og sammenholde denne med helhetlig risikovurdering.	<p>Denne ROS analysen skal gjennomføres ved enhetene, inkludert BFE, når den overordnede ROS analysen for UiT er gjennomført og i forbindelse med implementering av nytt beredskapsplanverk.</p> <p>Dette er et ledd i oppfølgingen atter tilsyn fra KD vet UiT i desember 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> 14.10.21 – Møte mellom nivå 1 og 2 om dette arbeidet på enhetene. BFE og NT-fak samarbeider 07.01.2022 – HMS rådgivere ved BFE og NT-fak. gjennomførte møte med fakultetsdirektører og dekan ved BFE og NT-fak. Gjennomførte ROS-analyser godkjent av fakultetsdirektører og dekaner, og sendt til nivå i ePhorte. 31.05.2022 – Det lokale risikobildet skal gjennomgås og revideres i 2022 	Ledelsen på nivå 2 HMS rådgiver		
Oppdatere lokal beredskapsplan (LBP)	<p>Ny mal for LBP utarbeidet i SPOR</p> <p>Oppdatere LBP jf. Ny mal – Utsatt på grunn av korona, igangsettes i 2022</p> <p>CIM tatt i bruk</p> <ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 – Lokal beredskapsplan (LBP) for BFE revideres i løpet av våren 2022. Tiltakskort til bruk ved beredskapshendelser utarbeides. 31.05.2022 – LBP, tiltakskort, rutiner tilhørende LBG, loggskjema til bruk ved hendelser og varslingslister gjøres tilgjengelig i teamsområdet LBG-BFE 	HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2. HMS team BFE		
Synliggjøre og ta i bruk innholdet på nettsiden "HMS- og beredskapsopplæring	<p>Dette er allerede delvis tatt i bruk ved BFE.</p> <p>Fortsette arbeidet med å implementere dette for alle ansatte ved BFE</p>	HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2. HMS team BFE		

Handlingsplan for HMS, beredskap og informasjonssikkerhet – BFE 2022

Utarbeidet: 03.02.2022 KLI

Oppdatert: 31.05.22

for alle/HSE and emergency preparedness training for everyone" i HR-portalen	<ul style="list-style-type: none"> 18.10.21 – mottak av nyansatte satt i bedre system. HMS og beredskapsopplæring for de som ikke har arbeidsoppgaver på lab, felt, tokt eller verksted ivaretas her 			
Gjennomføre scenariobaserte beredskapsøvelser ved beredskapsområdene	<ul style="list-style-type: none"> 18.10.21 - BFE deltok på øvelse sammen med flere eksterne (fylkeskommunen, kommunen, UNN, politi) med tema «Atomulykke – med atomdrevet ubåt) 18.10.21 – BFE deltok på øvelse med SGB med tema smitte av covid-19 31.05.2022 – Øvelse gjennomføres høsten 2022 	HMS rådgiver, deltakelse fra ledelsen nivå 2. HMS team BFE		
Tydeliggjøre LBGs (lokal beredskapsgruppe) eget ansvar	<ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 – Medlemmene av LBG gis informasjon og opplæring i sine roller i beredskapsarbeidet 	HMS-rådgiver, medlem av team HMS, beredskap og informasjonssikkerhet ved BFE		
Informasjonssikkerhet jf. Årsrapportering om HMS, beredskap og informasjonssikkerhet ved BFE 2021				
Synliggjøre og ta i bruk innholdet på UiTs nettside om informasjonssikkerhet og personvern ved BFE	<ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 – Alle nyansatte får i den obligatoriske opplæringen om HMS, beredskap og informasjonssikkerhet informasjon om disse nettsidene. 31.05.2022 – Fakultets- og instituttledelsen skal ha fokus på å informere ansatte og studenter om denne nettsiden og innholdet på siden. 	Fakultets- og instituttledelsen		
Gjennomføre risikovurderinger, som beskrevet i ledelsessystem for informasjonssikkerhet ved UiT, på BFE	<p>Det følger av ledelsessystem for informasjonssikkerhet ved UiT at risikovurderinger skal foretas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - når trusselbildet endres - før oppstart av behandling av personopplysninger - ved oppstart av forskningsprosjekter - ved etablering eller endring av IKT-systemer - ved organisatoriske endringer som kan påvirke informasjonssikkerheten <ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 – I løpet av 2022 skal det være fokus på å gjennomføre risikovurderinger av typen beskrevet ovenfor 	Fakultets- og instituttledelsen		
Øke kompetansen innen informasjonssikkerhet og personvern ved BFE	<ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 – I løpet av 2022 tilstrebe å få på plass opplæring innen informasjonssikkerhet og personvern ved BFE. Dette bør gjøres i samarbeid med ITA. Alle nyansatte ved BFE får i den obligatoriske opplæringen om 			

Handlingsplan for HMS, beredskap og informasjonssikkerhet – BFE 2022

Utarbeidet: 03.02.2022 KLI

Oppdatert: 31.05.22

	HMS, beredskap og informasjonssikkerhet informasjon om og opplæring i grunnleggende informasjonssikkerhet.			
Strålevern , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2021 ved UiT kap 1.1.8				
Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern	UiTs interne regelverk for strålevern er nå revidert og tatt i bruk <ul style="list-style-type: none"> 18.10.2021 - Det blir internt tilsyn med fokus på lagring av ioniserende kilder i løpet av november 2021 02.02.2022 – Utsatt til februar 2022 på grunn av korona. 01.03.2022 – internt tilsyn med fokus på lagring av ioniserende kilder gjennomført på NFH-bygget, Biologibygget og AAB-bygget den 1.mars 2022. Ingen merknader 	LSK og lokale strålevern-kontakter		
Avvik og skader , jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2021 ved UiT kap 1.1.9				
Implementering av elektronisk system for håndtering av HMS-avvik	Det elektroniske systemet for melding av HMS avvik ble implementert i mai 2021. <ul style="list-style-type: none"> 18.10.21 - Melding av HMS avvik i CIM tatt i bruk. Det er meldt inn 18 avvik siden 5.3.21 02.02.22 – Det ble i 2021 meldt inn 35 avvik ved BFE. Samtlige avvik er behandlet, tiltak besluttet og avvikene er lukket 31.05.2022 - Det er hittil i år meldt inn 26 HMS avvik via CIM ved BFE. Vi ser at noen grupper er flinkere til å melde inn avvik enn andre. Ledere og verneombud må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes. Dette gjelder alle enheter ved BFE. 	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3		
	Bevisstgjøring av rutiner overfor ansatte i forhold til det å melde avvik samt viktigheten av å melde avvik. I forbindelse med igangsetting av det elektroniske avvikssystemet må det også gis opplæring til ansatte om hva som er et HMS- avvik	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3 HMS-rådgiver Vernetjenesten	Kontinuerlig	
	Det er et lederansvar å følge opp avvik som er meldt på deres ansvarsområde <ul style="list-style-type: none"> 18.10.21 - Opplæring av lederne som skal behandle avvikene kunne vært bedre 	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3		
Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2021 ved UiT kap 1.2.3				
Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte ved BFE	Ved BFE benytter vi «Karrieresamtaler», for alle ansatte. Dette ser ut for å øke omfanget av medarbeidersamtaler	Ledere med personalansvar	Årlig	

Handlingsplan for HMS, beredskap og informasjonssikkerhet – BFE 2022

Utarbeidet: 03.02.2022 KLI

Oppdatert: 31.05.22

	<ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 - Arbeidet med å tilby og gjennomføre årlige karrieresamtaler skal videreføres i 2022 31.05.2022 – Det skal i 2022 være fokus på ivaretagelse av det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Verneombudene vil i 2022 ha fokus på det psykososiale arbeidsmiljø ved tilbakevending til fysisk arbeidsplass ved UiT 			
Risikofylt arbeidsmiljø jf. Årsrapport om HMS og SOB for 2021 ved UiT kap 1.2.5 og Årsrapportering om HMS, beredskap og informasjonssikkerhet ved BFE 2021				
Fortsatt fokus på rutinemessig risikovurdering (inkludert eksponeringsvurdering) av alle metoder som brukes og tas i bruk på BFE	<p>Vi må fortsatt ha fokus på at all ny aktivitet, og ved vesentlig forandring av eksisterende aktivitet, så skal det før aktiviteten settes i gang gjennomføres en risikovurdering jf. UiTs retningslinje for risikovurdering.</p> <ul style="list-style-type: none"> 18.10.21 – øke fokus på at alle risikofylte aktiviteter, inkludert felt, tokt og verkstedarbeid skal risikovurderes før de igangsettes 31.05.2022 – Det skal i 2022 være et spesielt fokus på at alle risikofylte aktiviteter skal risikovurderes før de igangsettes. Dette gjelder ved alle enhetene ved BFE. Lederne ved alle enheter skal ha økt fokus på å etterspørre risikovurderinger av aktiviteter som kan medføre risiko for skade på mennesker, materiell og miljø 31.05.2022 – Det skal i 2022 være fokus på at godkjente risikovurderinger skal oppdateres dersom det har vært endringer i arbeidsoppgaven/aktiviteten som kan påvirke risikoen 	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
	<p>Sikkerhetsdatablad (SDS) i papirform skal medbringes for de helseskadelige faktorer som benyttes på felt og tokt</p> <ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 – Ledere/faggruppeledere/tokt- og feltledere skal påse at SDS i papirform for de helseskadelige faktorer som benyttes på tokt og feltarbeid medbringes på det aktuelle tokt/feltarbeid 	Ledere/faggruppeledere/tokt- og feltledere		
	<p>Det skal være papirkopi av SDS, for de helseskadelige faktorer som benyttes/lagres, på områder/ lokaler der det er nødvendig å oppbevare papirkopi av SDS. Dette gjelder for eksempel arealer der det ikke er enkel tilgang på det elektroniske stoffkartoteket.</p> <ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 – Ledere for denne typen områder/ lokaler skal påse at det er papirkopi av SDS, for de helseskadelige faktorer som benyttes/lagres, tilgjengelig i området/lokalet 	Ledere på alle nivå		

Handlingsplan for HMS, beredskap og informasjonssikkerhet – BFE 2022

Utarbeidet: 03.02.2022 KLI

Oppdatert: 31.05.22

	<p>Det ble i løpet av 2020 laget Teams område for risikovurdering for enhetene på BFE. Gjennomførte og godkjente risikovurderinger er lagt inn i Teams området, sortert på institutt og typer metoder</p> <p>Fortsette utviklingen av teams området i 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 – I løpet av 2022 skal det arbeides med å samle all informasjon om HMS, beredskap og informasjonssikkerhet i et Teams område 	HMS rådgiver, HMS team BFE		
Målrettet helsekontroll	<p>Det tilbys målrettet helsekontroll til ansatte og studenter som i sitt arbeid/studie kan bli eksponert for helseskadelige stoffer som kan gi helseskade. Dette gjennomføres som forelesning gitt av bedriftslege ansatt ved Hemis. Dette ble første gang tilbudt i november/desember 2018. Denne forelesningen tilbys i vår og høst semesteret, høst -3-4 forelesninger og vår 1-2 forelesninger</p> <ul style="list-style-type: none"> 18.10.21 – det tilbys i løpet av høsten 2021 6 forelesninger 02.02.22 – Til sammen 113 deltaker høsten 2021. Hovedvekten av deltakerne var masterstudenter 31.05.2022 - Det har vært gjennomført 3 forelesninger i løpet av våren 2022. 35 deltakere til sammen. Denne forelesningen vil tilbys i høstsemesteret også 	HMS rådgiver		
Eksponeringsregister	<p>HMS rådgiver ved BFE samarbeider med HMS rådgiver ved NT-fak og rådgiver ved faggruppe HMS og beredskap i SPOR om et forbedret system for registrering av ansatte og studenter som kan være eksponert for kreftfremkallende, mutagene, fosterskadelige kjemikalier, og/eller bly, biologiske faktorer (fareklasse 3 og 4 eller faktorer med anmerkning), ioniserende stråling, asbest eller bergarbeid som inkluderer helseskadelige stoffer.</p> <p>«Forskrift om utførelse av arbeid, Femte del: Register over eksponerte arbeidstakere §31-1 til og med 6» pålegger arbeidsgiver å føre register over arbeidstakere som i sitt arbeid i virksomheten har blitt, eller kan ha blitt, eksponert for ovenfor nevnte helseskadelige faktorer.</p> <ul style="list-style-type: none"> 07.09.21 HMS rådgiver ved NT-fak og BFE har ferdigstilt arbeidet med utarbeidelse av nettskjema. Er sendt ut på NT-fak. Sendes ut på BFE i løpet av uke 36 18.10.21 – det ble sendt ut ca. 350 invitasjoner til å svare på nettskjema om eksponering, 132 svar er mottatt 	HMS rådgiver, samt ledelsen på nivå 2 og nivå 3		

Handlingsplan for HMS, beredskap og informasjonssikkerhet – BFE 2022

Utarbeidet: 03.02.2022 KLI

Oppdatert: 31.05.22

	<ul style="list-style-type: none"> 10.03.2022 – Eksponeringsregistrering for 2021: det ble sendt ut 397 invitasjoner til å svare på nettskjema om eksponering, 112 svar er mottatt. Antall personer som har vurdert seg som mulig eksponert er for karsinogene kjemikalier 33, mutagene kjemikalier 15, bly 2, ioniserende stråling 6. 31.05.2022 – Eksponeringsregistrering for 2022 vil foregå på samme måte som for 2021, det vil si via Nettskjema. 			
Laboratorie-/romansvarlige for alle rom der det foregår aktivitet knyttet til laboratoriearbeid og verkstedarbeid	<p>Ved BFE skal laboratorie-/romansvarlige være en fast ansatt ingeniør/teknikker. Funksjonsbeskrivelse for denne rollen er utarbeidet og implementert</p> <ul style="list-style-type: none"> 31.05.2022 – Gjennomgå og revidere funksjonsbeskrivelsen for laboratorieansvarlige ved BFE 	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3 er ansvarlig for å utpeke laboratorie-/romansvarlige for de arealer de disponerer	Kontinuerlig	
Vurdere utprøving av 5S metodikk (sortere-systematisere-skinne-standardisere-sikre) på laboratorier.	Innføringen antas å kunne redusere avfalls og ikke-verdiskapende aktiviteter, forenkle arbeidsmiljøet og forbedre kvalitetseffektivitet og sikkerhet ved laboratorier	Ledelsen på nivå 2		