

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

Område	Tiltak	Hva	Ansvarlig	Tidsfrist	Status pr 1 juni 2022
Alle	Handlingsplan for bærekraft	Nye tiltak 2022: -Reetablere studieprogrammet «Økt konkurransekraft gjennom grønn omstilling» med bidrag fra flere alle institutter eller styrke/endre eksisterende MBA-program i tilsvarende retning. - Gjennomgang av bærekraftstiltak/vinkling for balanse økologi/økonomi/sosialt med mer, herunder øke kunnskap om naturpanelet (IPBES) og dets relevans for nord. -Sikre at bærekraft er innarbeidet i alle studieprogrammer -Sikre at bærekraft er innarbeidet i alle forskningsprosjekter	Kåre Skallerud Studieprogramledere Prodekan forskning og Prosjektledere Instituttledere og studieprogramansvarlige Prosjektledere og Prodekan forskning	Oktober 2022 Oktober 2022 Kontinuerlig	Ikke påbegynt, knyttet til avklaring av økonomi
Utdanning	Kvalitetsutvikling	Gjennomføre Kvalitetsdialog Studieprogramleder-Instituttleder- Dekan, utarbeide Programutviklingsapporter og Kvalitetsmelding	Prodekan utdanning	25. mars 2022 (ferdig melding til UiT)	Ferdig. Melding behandlet av fak.styret og avlevert
Utdanning	Revidere program	NFHs program Master in International Fisheries Management (IFM) revideres	NFH	10. mars	Ferdig. Konklusjon – programmet legges ned
Utdanning	Pedagogisk utviklingsarbeid	Videreføre kartlegging og mobilisering og styrking av utdanningsfaglig kompetanse	Prodekan utdanning	15. Juni	Pågår, Læringsakademiet etablert
Utdanning	Universell utforming og individuell tilrettelegging	Følge opp reviderte krav og bestemmelser	Prodekan utdanning	Juni 2022	
Utdanning	Mobilitet	Etablere en permanent administrativ støtte til studieprogramledere i arbeidet med å få på plass aktive	Fakultetsdirektør	Juni 2022	Justering av organisering på utdanningsfeltet

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

		samarbeidsavtaler for å øke mobiliteten			pågår. Mulige ressurser/modell vil avklares ila høsten
Utdanning	Fleksibilisering og digitalisering	Igangsette nye tilbud om livslang læring og tilrettelegge for mer fleksible og digitaliserte utdanninger	Instituttene	Oktober 2022	Arbeid med fleksibilisering pågår, men ingen nye tilbud etableres
Utdanning	NOKUT-tilsyn	Legge til rette for NOKUT-tilsynet med nytt kvalitetssystem	Prodekan utdanning	Vårsemester	Igang satt, arbeidsgruppe etablert
Utdanning	Pedagogisk utvikling	Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer	Prodekan utdanning	Juni 2022 / desember 2022	Pågår, delvis via læringsakademiet
Utdanning	Programutvikling	Vurdere oppretting av utdanning i RAS-teknologi	Dekan	1 april	Søknad til HK-dir 1.juni for forprosjektmidler
Utdanning	Gjennomføring Phd	Mentorordning annonseres og igangsettes	Prodekan utdanning	Mars/April	Under utarbeidelse, avventer høring om PhD forskrift med frist 17 juni
Forskning	Øke ekstern finansiering	Gjennomføre søknadsprogram rettet mot Februar-frist i NFR. Kartlegge miljøer og stimulere flere til å søke EU-midler spesielt ERC samt Horizon og deltakelse i konsortier Evaluerer søknadsprogrammet	Dekan og prodekan forskning	NFR: 15 Feb EU: kontinuerlig Evaluerer: Mars	Pågår
Forskning	Støtte til utvikling og gjennomføring av prosjekter	Tettere samarbeid internt i prosjektstøtte teamet, med flere medlemmer involverte i prosessen. Bedre flyt i kommunikasjon mellom administrasjon og søkere	Prodekan forskning Team Prosjektstøtte Økonomiadministrasjon team	Vårsemester / Høstsemesteret	Ny faggruppe for å styrke arbeidet foreslås- pågår

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

		Utarbeide klare rammevilkår for vitenskapelige prosjektsøkere og prosjektledere --> Forskningsutvalg			
Formidling	Publiserings- og formidlingsutvalg	Det skal etableres et eget publiserings- og formidlingsutvalg med representanter fra ledelsen og instituttene for å arbeide strategisk med å styrke BFEs formidling både gjennom publisering og gjennom andre populærvitenskapelige kanaler	Prodekan forskning	Februar 2022	Publiseringsutvalg etablert, ledet av prodekan forskning
Formidling	Tiltak overfor barn og unge	Utvikle samarbeidet med Vitensenteret for å inkludere fakultetets fag i deres allmenne formidlingsvirksomhet	Dekan	Vårsemesteret	Pågår og søknad om støtte er sendt
Formidling	Formidlingsfokus i forskning	Innarbeide formidlingsplaner i alle prosjekt-søknader og kvalitetssikre	Prodekan forskning Publisering- og formidlingsutvalget	Vårsemesteret / Høstsemesteret	Ikke startet
Infrastruktur	Videreføring av fortetting av laboratorier	For å utnytte kapasiteten og sørge for at vi bruker arealene optimalt fortsetter arbeidet med fortetting/sambruk av lokalene våre	Team Infrastruktur/ instituttledelsen AMB og NFH/fakultetsledelsen	Vårsemesteret 2022	Implementert, flere nye laboratorier er frigjort og ombygget
Arbeidsmiljø og organisasjon	Teamarbeidet ved fakultetet.	Gjennomføre evaluering med alle team-medlemmene og andre involverte aktører. På bakgrunn av evalueringen justere mandat og administrativ organisering	Fakultetsdirektøren	Utgangen av mai 2022	Saken legges frem for styret i junimøtet

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

Arbeidsmiljø og organisasjon	Karriere og arbeidsplaner	Fortsette arbeidet med implementering samt justering av malene. Opplæring av nye ledere/ledere som trenger oppfriskning.	Dekan	vårsemesteret	Utsatt som følge av arbeidet med organisering av administrative tjenester. Tas i høstsemesteret. Har bidratt aktivt med seminarer og lignende for andre enheter ved uit.
Arbeidsmiljø og organisasjon	Årsfest	Arrangere årsfest med faglig og sosialt innhold for alle fakultetets ansatte.	Dekan/fakultetsdirektør	Høstsemesteret	Årsfest i november for alle ansatte ved fakultetet
Arbeidsmiljø og organisasjon	Utvikle ulike medarbeidertiltak	Behov for ulike kurs og andre kompetansehevende tiltak for ansatte. Dette arbeidet fortsettes i 2022. Kurs i blant annet time-management tilbys.	Fakultetsdirektøren	Vår- og høstsemesteret	Kurs er under planlegging. Faggruppen for personal og organisasjon skal spesielt jobbe med denne.

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

Arbeidsmiljø og organisasjon	Digitalisering	Standardisere plattformer for saksbehandling, informasjonsutveksling og fildeling, men tanke på effektivisering gjennom samhandling og gjenbruk av informasjon	Fakultetsdirektøren	Vår og høst 2022. Pågående arbeid, men hoveddelen gjøres etter at ny organisering er vedtatt.
Arbeidsmiljø og organisasjon	Lederutvikling	Hva skal kjennetegne god ledelse ved fakultet. Fortsette arbeidet med lederutvikling og tilby blant annet nye ledere/teamleder opplæring.	Fakultetsdirektøren	Vårsemesteret- nye ledere har fått individuelt tilbud. Høstsemesteret- for faggruppelidere, men andre som ønsker kan gjerne delta.