

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:

Sak:

---

Godkjenning av betenkning for stilling som universitetslektor/førstelektor i rettsvitenskap ved Det juridiske fakultet

### **Innstilling til vedtak:**

1. Fakultetsstyret godkjenner betenkningen for fast stilling som universitetslektor/førstelektor (kode 1009/1198) i rettsvitenskap, med de endringer som framkom i møtet.
2. Dekan gis fullmakt til å benytte vedtatte betenkninger for det antall utlysninger som er nødvendig for å få ansatt i de vitenskapelige stillingene som ble besluttet av fakultetsstyret i sak 9/22.

### **Bakgrunn:**

Fakultetets budsjett for 2022 ble vedtatt i fakultetsstyremøte 11.2.22 i sak 9/22.

I budsjettsaken ble det diskutert å lyse ut to faste lektorstillinger ila. året. Dette sluttet fakultetsstyret seg til.

Denne saken fremmes for å vedta betenkning/utlysningstekst for fast lektorstilling, se vedlagte forslag til betenkning.

Bakgrunnen for forslaget om flere faste lektorstillinger er begrunnet i flere forhold. Som det fremgår av budsjettsaken er det innstramminger i retten til å tilsette midlertidig. Hver ansettelsesperiode kan være på maksimalt 12 måneder. Det vil si at det ved bruk av midlertidige lektorer vil bli stor grad av turnover, mange ansettelsesprosesser og ingen mulighet for de ansatte å utvikle sin undervisning over tid. Ved å erstatte noen av de midlertidige lektorene med faste, vil vi få redusert andelen midlertidige. Lektorer er den største gruppa av midlertidig ansatte ved fakultetet. En slik reduksjon er i seg selv viktig da det er stort fokus på å begrense andelen midlertidig tilsatte i staten generelt, og i UH-sektoren spesielt. I tillegg vil fast ansatte lektorer gis mulighet til utvikling av undervisningen og på den måten bidra til utdanningskvaliteten ved fakultetet.

I det siste har det vært relativ god søkning til våre utlyste førsteamanuensisstillinger, men det kan være enklere å rekruttere til faste lektorstillinger da det ikke stilles krav om doktorgrad eller

tilsvarende. I tillegg kan det tenkes at flere ønsker å undervise, men uten å ha spesiell interesse og/eller kompetanse for forskning.

Universitetet har i vår hatt Retningslinjer for fordeling av arbeidstid for ansatte i forsker- og undervisningsstillinger på høring. Et av forslagene som det ble bedt om enhetenes vurdering av, var om fordeling av arbeidstid for førstelektorer burde endres fra dagens 70/30 til 50/50 slik det er for førsteamanuenser og professorer, og da begrunnet i at det er to likestilte karriereveier. Det kan nå se ut til at dette forslaget ikke følges opp. Ei slik endring ville kunne tale for å lyse ut førsteamanuensisstillinger og ikke lektorstillinger, all den tid undervisningsressursene ville bli like, og fakultetet prioriterer forskningsbasert undervisning.

Tore Henriksen  
dekan

—

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandler: Lisbeth Woll Mortensen, Seksjon for rekruttering

Vedlegg

1 Utkast til betenkning