

---

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:  
17.06.2022

Sak:

### Årsrapport om HMS og beredskap Helsefak 2021

**Innstilling til vedtak:**

1. Fakultetsstyret tar *årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2021 ved UiT* til etterretning, og slutter seg til de satsningsområder for Helsefak som framkommer i saken.
2. Fakultetsstyret ber dekan om å følge opp identifiserte satsningsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets og fakultetets mål for HMS og SoB kan nås.
3. Institutter/enheter bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder og oppdatere egne mål og handlingsplaner.

**Bakgrunn:**

Dekan legger med dette frem rapport om arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) og samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) ved UiT Norges arktiske universitet for 2021. Rapporten baserer seg bl.a. på årlig rapportering fra fakultetene og skal bidra til å sikre kontinuerlig fokus på institusjonens arbeid med arbeidsmiljø, sikkerhet og beredskap.

Universitetsstyret har vedtatt satsningsområder for 2022 og har bedt fakultetene behandle rapporten i egne styringsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder. Arbeid knyttet til informasjonssikkerhet og personvern er omtalt i en egen rapport. Fakultetsstyret bes behandle UiTs rapport, samt gjennomgangen av fakultetets egne satsningsområder.

I rektors rapport for 2021 trekkes følgende funn spesielt fram gjeldende for UiT:

- Mange ansatte har arbeidet hjemmefra store deler av året

- Håndteringen av pandemien har fungert godt
- UiT har fremdeles totalt sett et lavt sykefravær
- Medarbeidersamtaler og karrieresamtaler prioriteres gjennomført
- Alle styrets prioriteringer for 2021 er fulgt opp:
  - o UiTs håndtering av covid-19-pandemien er evaluert ved bruk av internrevisjon - i dette arbeidet er kriseorganisering og krisehåndtering gjennomgått
  - o Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø er søkt ivaretatt så langt som mulig
  - o Sluttrapport fra arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelse (ARK) er utarbeidet
  - o Opplæringstilbudet innen HMS og beredskap er i stor grad tatt i bruk
  - o Prosjekt i tilknytning til livsløpet til kjemikalier er startet opp
  - o Risikobilde er etablert for de fleste beredskapsområdene, og overordnet risikobilde er under oppdatering
  - o Elektronisk HMS-avvikssystem er innført og promotert ved UiT
- Det meldes fremdeles inn relativt få HMS-avvik ved UiT

Universitetsstyret har vedtatt at følgende områder vies spesiell oppmerksomhet ved UiT i 2022:

#### HMS:

- Arbeidet med ivaretagelse av fysisk og psykososialt arbeidsmiljø skal videreføres
- Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes
- Fakultetene/enhetene skal fortsette arbeidet med å kartlegge arbeidsoppgaver/aktiviteter ved eget ansvarsområde og se til at opplæring for ansatte og studenter er tilpasset behovet ved fakultetet/enheten

#### SoB:

- Funn fra internrevisjon mht. UiTs håndtering av covid-19-pandemien skal følges opp
- Nye føringer i revidert styringsdokument for arbeidet med arbeid med sikkerhet og beredskap i Kunnskapsdepartementets sektor skal følges opp

I vedlagte rapport for Helsefak vurderes disse satsningsområdene opp mot forhold ved Helsefak og forslag til satsningsområder oppsummeres i punkt 6 i rapporten.

HMS er et stort og omfattende fagområde med et kontinuerlig behov for fokus, forbedringer, forenklinger og løpende gjennomgang av system, rutiner, roller og ansvar. For å sikre et godt og systematisk arbeid krever det at alle er involvert, informert og inkludert. Dette er et tidkrevende arbeid. Gjennom erfaringer de siste årene med årlig HMS rapportering og en større/full gjennomgang av status ved fakultetet, erfarer dekan at dette gir lite tid til å gjennomføre de vedtatte tiltak. Dekan vil derfor foreslår overfor fakultetsstyret at det gis bedre tid til å iverksette og gjennomføre tiltak og at en større gjennomgang av HMS status gjøres sjeldnere, for eksempel annen hvert år, mens handlingsplan/status tiltak rapporteres årlig til fakultetsstyret. Årlig rapportering til nivå 1 vil foregå som tidligere.

Gunnbjørg Svineng  
Dekan

—

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg

1 Det helsevitenskapelige fakultet\_Årsrapport2021

Saksansvarlig: Kjetil Kvalsvik

Saksbehandler: Ann-Sofie Rydningen og Guro T. Brattum