

REFERATSAK

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
21.09.2022

Sak:
15/22

Fakultetenes/enhetenes behandling av årsrapport om HMS og SoB for 2021 og prioriteringer for 2022

I AMU-møtet 2. februar 2022 behandlet AMU *utkast til årsrapporten om HMS, samfunns-sikkerhet og beredskap for 2021 ved UiT*. Universitetsstyret behandlet rapporten og vedtok prioriteringene for 2022 i møtet 17. mars 2022. AMU fikk kopi av styresaken i AMU-møtet 30. mars 2022.

Årsrapporten og styrevedtaket ble oversendt fakultetene/enhetene 25. mars 2022 for behandling i fakultetenes/enhetenes beslutningsorganer. Det ble i oversendelsesbrevet opplyst at AMU skal holdes orientert om fakultetenes/enhetenes prioriteringer for 2022.

Dette dokumentet gir en oversikt over fakultetenes/enhetenes oppfølging og behandling av årsrapporten i sine styrende organer. Saksfremlegg og prioriteringer er for 2022 er vedlagt.

Enhet	Behandling	Vedlegg	Kopi AMU-møtet
HSL-fak	27.04.2022	Årsrapport for HMS og SoB 2021 - behandling ved HSL-fakultetet	25.05.2022
IVT-fak	10.05.2022	IVT-fakultetets oppfølging av Årsrapport om HMS og SoB for 2021, med tiltaksplan for 2022	
FAdm	25.05.2022	FAdms oppfølging av årsrapport om HMS og SoB for 2021 - prioriteringer for 2022	21.09.2022
UMAK	09.06.2022	Årsrapport for HMS, samfunnssikkerhet og beredskap 2021 – behandling ved UMAK	
BFE-fak	09.06.2022	BFEs oppfølging av Årsrapport om helse, miljø og sikkerhet (HMS) og sikkerhet og beredskap (SoB) for 2021, med handlingsplan for BFE for 2022	
UB	15.06.2022	Behandling av årsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap for -2021 - Universitetsbiblioteket	
NT	16.06.2022	HMS og SoB årsrapport UiT 2021 og HMS satsinger ved NT-fak 2022	
Helsefak	17.06.2022	Årsrapport om HMS og beredskap Helsefak 2021	
Jurfak	20.06.2022	Årsrapportering om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap (SOB) 2021 - Oppfølging ved Det juridiske fakultet	

Anita Pettersen
faggruppeleder HMS og beredskap

—

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Fakultetenes/enhetenes prioriteringer for 2022