

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:

Sak:

Fond for strategisk utvikling - fordeling av midler til igangsetting av UiT Talent

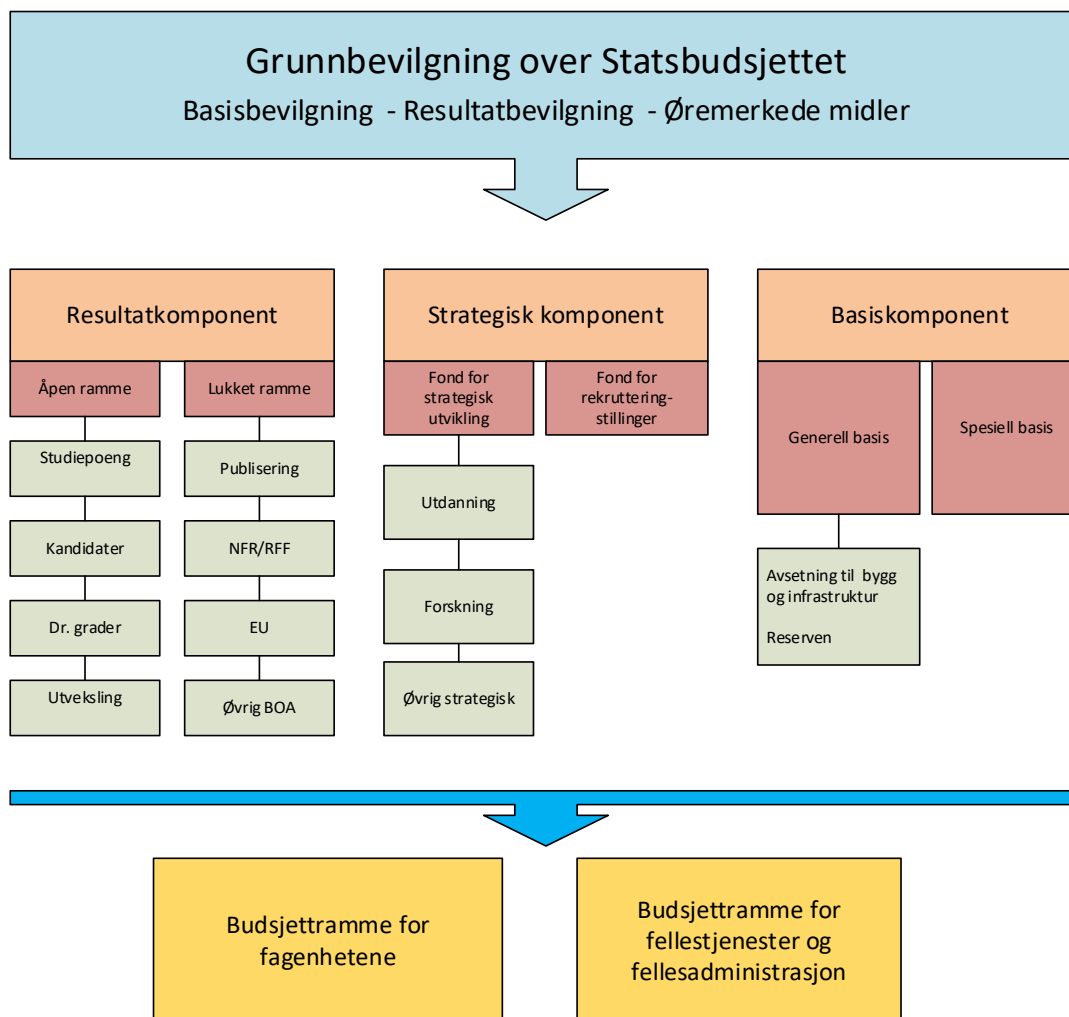
Innstilling til vedtak:

1. Midler fra Fond for strategisk utvikling fordeles til igangsetting av UiT talent slik det fremgår av saksfremlegget.
2. Rektor gis fullmakt til å fordele resterende midler i avsetningen til fond for strategisk utvikling for 2023.

Bakgrunn:

UiTs nye strategi, [Eallju – Drivkraft i nord](#), setter ambisiøse mål for den faglige virksomheten til UiT innen forskning, utdanning, innovasjon og formidling frem mot 2030. Utviklingsavtalen mellom Kunnskapsdepartementet og UiT setter mål om at UiT skal øke andelen ekstern finansiering fra 17 % (2021) til 25 % av budsjettet innen 2025. I forlengelsen av dette har institusjonen satt ambisiøse mål for å øke den eksterne finansieringen fra EU (*UiTs ambisjon for forsknings- og innovasjonsprogrammet Horisont Europa*; OS 11/21) og å fremme innovasjonsaktiviteten ([UiTs handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap 2020-2025](#)). Universitetsstyret ble våren 2022 (OS 22/22) orientert om planene for etablering av et sett av tversgående virkemidler som komplementerer fakultetenes virkemidler for å styrke faglig kvalitet og omfang slik at institusjonen kan nå sine mål. Samlet skal institusjonen ha virkemidler som er innrettet både mot bredden og mot toppmiljøene. Den institusjonelle delen av denne satsingen på karriere og evne til å konkurrere om eksterne midler har fått navnet *UiT Talent*. Under behandlingen av sak OS 22/22 i juni 2022 ba styret om å bli forelagt en sak om UiT Talent når rektor hadde ferdigstilt et samlet forslag. I vedlegg 2 til denne saken gis en kortfattet oversikt over de ulike delene av denne virkemiddelpakken. I selve saksfremlegget ber rektor om at styret bevilger midler fra UiTs avsetning *Fond for strategisk utvikling* til igangsetting av et utvalg av tiltakene i UiT Talent med virkning fra 2023.

De overordnede rammene for *UiTs fond for strategisk utvikling* er gitt av den budsjettfordelingsmodellen styret selv har vedtatt for intern fordeling av UiTs årlige budsjettramme. Modellen består av tre hovedkomponenter: resultatkomponenten, den strategiske komponenten og basiskomponenten (Figur 1). Fond for strategisk utvikling utgjør sammen med Fond for rekrutteringsstillinger, den strategiske komponenten. Universitetsstyret har tidligere besluttet at Fond for strategisk utvikling skal utgjøre 4,7 % av den totalt tildelte rammen fra Kunnskapsdepartementet. Midlene fra fondet skal fordeles til tiltak innenfor forskning, utdanning, innovasjon, formidling og vitenskapelig utstyr.



Figur 1. Skjematisk fremstilling av UiTs budsjettfordelingsmodell.

Den totale ramma til de strategiske midlene i 2023 er på grunnlag av forslag til Statsbudsjettet beregnet til å være 178,88 millioner kr. Prosjektene som finansieres over strategisk fond har ofte flerårig virkning (inntil fire år), og kan ha en budsjettprofil som gjør at utgiftene varierer underveis i prosjektperioden. Vedlegg 1 viser forpliktelsene i fondet for utdanning, forskning, vitenskapelig utstyr og formidling i detalj. De flerårige forpliktelsene i de eksisterende prosjektene påvirker handlingsrommet for fordeling av midler til nye prosjekter, og det er 54,2 millioner kroner til fordeling for 2023 til nye prosjekter (handlingsrommet for 2024 og 2025 er på henholdsvis 119,6 millioner kroner og 142,0 millioner kroner).

Tilrådsninger fra de strategiske utvalgene

Tre av de strategiske utvalgene ved UiT (strategisk utdanningsutvalg¹, forskningsstrategisk utvalg² og strategisk utvalg for innovasjon³) har i møter høsten 2021 og hele 2022 arbeidet med sine tilrådsninger om hvilke virkemidler som UiT bør videreføre, hvilke virkemidler som bør avsluttes og hvilke nye virkemidler som bør etableres. De virkemidlene som utvalgene tilrår at

¹ Dette er et internt rådgivende utvalg som ledes av prorektor utdanning og der de øvrige medlemmene i utvalget er prodekanene for utdanning og to studentrepresentanter (Studentparlamentet). Gir råd om virkemidler for utdanning.

² Dette er et internt rådgivende utvalg som ledes av prorektor forskning og der de øvrige medlemmene i utvalget er prodekanene for forskning og to studentrepresentanter (Studentparlamentet og TODOS). Gir råd om virkemidler for forskning og vitenskapelig utstyr.

³ Dette er et internt rådgivende utvalg som ledes av prorektor forskning og der de øvrige medlemmene i utvalget er dekanene og to studentrepresentanter (Studentparlamentet og TODOS). Gir råd om virkemidler for innovasjon.

UiT bør ha på institusjonsnivå som et ledd i å fremme karriereutvikling og fagmiljøers evne til å konkurrere godt om eksterne midler er beskrevet kort i vedlegg 2.

Rektors vurdering

De strategiske utvalgene har over ett og et halvt år jobbet grundig med hvilke institusjonelle virkemidler som vil løfte kvaliteten på den faglige virksomheten ved UiT og bidra til at våre fagmiljøer konkurrerer godt om eksterne midler innen forskning, innovasjon og utdanning. Rektor mener at de strategiske utvalgene har gjort en god jobb i å tenke nytt i innretningen og prioriteringen av virkemidlene som inngår i *UiT Talent*. Grunnet begrenset handlingsrom i *UiTs avsetning til strategisk utvikling*, vil derimot ikke alle virkemidlene kunne realiseres i 2023. Det foreløpige budsjettet universitetsstyret har vedtatt for 2023 samt regjeringens forslag til statsbudsjett tilsier også at styret ikke bør disponere de strategiske avsetningene på en måte som gjør det vanskelig å vedta et samlet budsjett i balanse, slik det er lagt til grunn fra rektor og styrets side. Rektor foreslår på bakgrunn av dette at kun et utvalg av de foreslåtte virkemidlene i UiT Talent skal igangsettes og finansieres fra 2023. Disse fremgår av tabell 1 nedenfor. De øvrige virkemidlene bør etter rektors vurdering først fases inn fra 2024 og 2025, avhengig av det samlede strategiske handlingsrommet til UiT i årene som kommer. Rektor har igangsatt et arbeid med ny budsjettfordelingsmodell der det fremtidige nivået på de strategiske avsetningene er blant de ting som skal vurderes.

Tabell 1. Oversikt over virkemidler i UiT Talent som foreslås finansiert over strategisk fond i 2023.

Kategori	Virkemiddel	Beløp (millioner kr)
Vitenskapelig utstyr	Vitenskapelig utstyr kategori II	13,8
Forskning	Karriereprogrammer <ul style="list-style-type: none">- Aurora Outstanding- ERC Mentoring Program- Arctic MSCA Program- Horizon Europe Priority Program	0*
Forskning	Overgangsstipend MSCA-ERC	4
Forskning	«UiT High Score»	1,5
Forskning	Toppfinansiering Marie Skłodowska-Curie Actions	0,5
Forskning	Forhandlingsrom ERC	2
Forskning/utdanning	1/3 styrking av SFF/SFI, SFU, FME og KGJ	2
Forskning/utdanning	Prosjektetableringsstøtte	3
Utdanning	Program for utdanningskvalitet	3
Utdanning	Forsterkningsmidler	1
Utdanning	Kompetanseløft	3
Utdanning	Porteføljeutvikling	6
Innovasjon	2-årige innovasjonsstillinger	0*
Innovasjon	Innovasjonsfond	3
Innovasjon	Innovasjonsstipend for studenter	1
		43,8

* Tiltakene tilhører UiT Talent, men er for 2023 allerede finansiert gjennom tidligere bevilgninger i strategisk fond.

Dersom styret slutter seg til forslaget til fordeling av midler i tabell 1. gjenstår det i utgangspunktet 10,4 millioner kroner i avsetningen til Fond for strategisk utvikling for 2023.

Hvor stor den gjenstående andelen faktisk blir vil avhenge av endelig tildeling til UiT over statsbudsjettet for 2023 samt evt. overføringer fra 2022. Det siste vil først være endelig klart etter avlagt årsregnskap. Rektor ber om fullmakt til å kunne fordele gjenstående midler som blir tilgjengelig for 2023 og vil komme tilbake med en redegjørelse for dette i samband med forslag til endelig budsjettfordeling for 2023.

Dag Rune Olsen
rektor

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksansvarlig: Camilla Brekke
Saksbehandler: Inger Lin Uttakleiv Ræder og Pål Vegar Storeheier