
SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
09.09.2022

Sak:

Framdriftsplan for arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret slutter seg til den framlagte framdriftsplanen for arbeidet med en 4-årig strategisk handlingsplan.

Bakgrunn:

Formålet med denne saken er dels å orientere fakultetsstyret om status for strategiarbeidet og dels å gi styret anledning til å bidra til en best mulig prosess ved fakultetet. Innledningsvis gis en orientering om status ved UiT og ved fakultetet, dernest redegjøres det for fakultetsledelsens foreløpige framdriftsplan for det videre arbeidet. Fakultetsstyret inviteres til å gi innspill til den framlagte planen.

Universitetsstyret vedtok i sak 17/22 (vedlegg 1) Eallju – Drivkraft i nord: UiTs strategi mot 2030 (vedlegg 2). Arbeidet forut for vedtaket er beskrevet på UiTs nettsider (https://uit.no/nyheter/artikkel?p_document_id=763416). Fakultetene ved UiT er i brev av 27. juni bedt om å operasjonalisere strategien (vedlegg 3). I brevet beskrives det hvordan UiTs strategi og arbeidet med denne er en del av virksomhetsstyringen ved UiT. Virksomhetsstyringen omfatter også UiTs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet og UiTs overordnede langtidsplan, samt investeringsplaner. Fakultetene inngår i virksomhetsstyringen blant annet gjennom sine 4-årige strategiske handlingsplaner. Vi bes nå å utarbeide en 4-årig strategisk handlingsplan innen 20. desember. Handlingsplanen skal endelig behandles av UiTs styre, etter forutgående behandling av fakultetsstyret.

Den strategiske handlingsplanen skal ses i sammenheng/følges opp med årsplan med tilhørende årsbudsjett, samt et langtidsbudsjett for fakultetet. Investeringsplaner inngår også i virksomhetsstyringen til UiT, men Det juridiske fakultet har normalt ikke investeringsbehov av en slik størrelse eller art at det skal inngå i UiTs investeringsplan. Fakultetets investeringsplaner inngår i stedet i fakultetets årsbudsjett og langtidsbudsjett. Samlet vil dette gi fakultetsstyret et godt grunnlag/verktøy for å arbeide strategisk de neste årene.

Etter at UiTs nye strategi ble vedtatt, ble arbeidet ved fakultetet startet ved at dekan 15. august informerte alle ansatte via epost om hovedtrekkene i arbeidet med strategien. Fakultetsstyret mottok kopi av eposten. Fakultetets ledergruppe har hatt et heldags arbeidsmøte (18. august) for å forberede det videre strategiarbeidet. For å koordinere arbeidet med gjennomføringen av UiTs strategi mellom

fakulteter og enheter, er det gjennomført en workshop for UiTs ledelse og dekanene (29. august), knyttet til arbeidet med strategiske handlingsplaner. Resultatet av workshopen får ikke følger for den prosessen som foreslås for arbeidet med handlingsplanen til Det juridiske fakultet. Det skal arrangeres jevnlig møter utover høsten for å koordinere arbeidet mellom fakulteter og universitetsledelsen.

Hovedtema for fakultetsstyremøtet og styreseminaret 9. og 10. september vil være arbeidet med den strategiske handlingsplanen og bidra til å angi retningen for hvordan planen skal utformes for å være et nyttig verktøy for fakultetet de nærmeste årene. Hensikten er ikke nå å utarbeide en detaljert strategisk handlingsplan, men i første omgang å etablere en felles forståelse av status i forhold til dagens strategi og forventede utfordringer for fakultetet, og på bakgrunn av denne drøfte enkelte spørsmål som ønskes tatt videre i arbeidet med den strategiske handlingsplan.

Fakultetsledelsen mener det er viktig å involvere de ansatte i denne prosessen og gi dem mulighet til å påvirke utformingen av handlingsplanen. Det kan bidra til å skape felles situasjonsforståelse og godt samarbeid mellom de ansatte og ledelsen. Se nærmere om involveringen i forslag til framdriftsplan under.

I vedlegg 3 til nevnte brev av 27. juni følger utkast til mal for utformingen av den strategiske handlingsplanen. Denne malen følger UiTs strategi og strategiske satsingsområder, hvor ambisjoner og prioriterte mål er angitt. UiT-ledelsen presiserer i brevet at alt ikke passer for alle fakultetene, men at hovedstrukturen i UiTs strategi skal følges. Fakultetsledelsen foreslår at denne malen ikke blir brukt i den første delen av arbeidet med den strategiske handlingsplanen. Malen kan legge for stramme føringer på diskusjonene både i styret og blant de ansatte. Fra fakultetsledelsens side er det ønskelig at arbeidet med handlingsplanen tar utgangspunkt i diskusjoner om status i dag for fakultetet og de utfordringene og mulighetene fakultetet står overfor de nærmeste årene, og hvordan vi best kan møte utfordringene (alene og innenfor rammen av UiT). Innarbeiding av resultatene av disse diskusjonene i nevnte mal bør skje noe seinere i prosessen, se under.

Forslag til framdriftsplan:

Følgende milepæler foreslås for det videre arbeidet med å utarbeide den 4-årig strategiske handlingsplanen:

I. Styreseminar 9. - 10. september

Styret skal gjennom sine diskusjoner peke på retningen for det videre arbeidet med handlingsplanen, ved å identifisere prioriterte områder, diskutere ambisjoner og målsetninger for disse, samt formen på handlingsplanen.

II. Innspillmøter (september/oktober)

Det organiseres møter med de vitenskapelige ansatte og administrativt ansatte (september/oktober), hvor de inviteres til å gi innspill til ambisjoner og mål for handlingsplanen. De ansatte vil bli invitert til å diskutere status for fakultetet på de ulike områdene, og diskutere og gi innspill til hvilke ambisjoner fakultetet skal ha de neste årene og sentrale målsetninger.

Møtene organiseres dels felles for alle ansatte og dels gruppevis (bl.a. forskergrupper med administrative støtte, underviserne og administrasjonen). Dette for å sikre innspill på ulike perspektiver og elementer ved handlingsplanen. I tillegg inviteres representanter fra studentene samt tillitsvalgte og verneombudet til å bidra med innspill.

III. Styremøte 7. november

Styret orienteres om innspillsmøtene. Fakultetsledelsen har på bakgrunn av diskusjonene i styret og innspillsmøter med ansatte, studenter og tillitsvalgte utarbeidet et første utkast til strategisk handlingsplan, og hvor nevnte mal er anvendt (så langt det er praktisk). Utkastet legges fram for diskusjon i styremøtet (sammen med rapporter fra innspillsmøtene). Styret inviteres også til å gi innspill til prioriteringer for 2023 og etterfølgende år, som grunnlag for arbeidet med årsplan, årsbudsjett og langtidsbudsjett.

IV. Høring på utkast til strategisk handlingsplan (november/desember)

Utkastet revideres av fakultetsledelsen i tråd med tilbakemeldingene fra styret, og sendes Studieutvalget (SU) og Forskningsutvalget (FU) for høring/tilbakemelding knyttet til temaer under deres ansvarsområder.

V. Styremøte 12. desember

Fakultetsledelsen utarbeider forslag til årsplan for 2023, samt budsjett for 2023 og langtidsbudsjett (2023-26) i samsvar med forslag til strategisk handlingsplan, hvori innspill fra SU og FU er inntatt, som fremlegges fakultetsstyret for vedtak.

Fakultetsledelsen oversender strategisk handlingsplan til Universitetsstyret innen 20. desember.

Tore Henriksen
dekan
—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør
—

oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Vedlegg til arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet - Universitetsstyret 17/22
- 2 Vedlegg til arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet - vedtatt strategi mot 2030
- 3 Vedlegg til arbeidet med strategisk langtidsplan ved Det juridiske fakultet - brev om operasjonalisering