

Det juridiske fakultet  
Det helsevitenskapelige fakultet  
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi  
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning  
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi  
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen  
Universitetsbiblioteket  
Fakultet for naturvitenskap og teknologi

## Operasjonalisering av strategien Eallju - Drivkraft i Nord

### Bakgrunn

Universitetsstyret har i møte 17.6.22 vedtatt ny strategi, *Eallju - Drivkraft i nord* (sak 17/22). Strategien følger vedlagt.

Strategien varer fram til 2030 og er av overordnet karakter. Den trekker opp UiTs visjon og misjon, tre strategiske og gjennomgående innsatsområder med ambisjoner og prioriteringer. Strategien setter retning i det arbeidet som nå skal gjøres i organisasjonen.

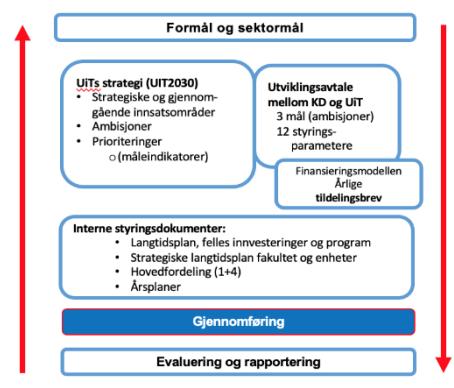
Strategiprosessen har vært gjennomført med stor grad av involvering og åpenhet. I oppfølgingen av strategien på fakulteter, UB og UMAK og forventes det at det skal bygges videre på det gode arbeidet som har vært gjort gjennom hele prosessen. Det vises blant annet til samlerapporten fra arbeidsgruppene som har gitt innspill til strategien: [Strategiarbeidet - sammenstilling rapporter fra arbeidsgrupper.pdf \(uit.no\)](#)

### Overordnet virksomhetsstyring

I forlengelse av at ny strategi er vedtatt er det også nødvendig å revidere UiTs modell for virksomhetsstyring. Formålet med revisjon er tredelt:

1. sikre at vi samlet når de ambisjoner vi har satt for institusjonen
2. sikre at planer som utformes på ulike nivåer i organisasjonen understøtter strategien og at det er sammenheng både horisontalt og vertikalt mellom de ulike planene
3. effektivisere og forenkle plan- og rapporteringsomfanget internt

En foreløpig skisse over planstrukturen er gjengitt under:



### Interne styringsdokumenter:

- Strategien *Eallju-Drivkraft i nord*
- Langtidsplan med felles større investeringer og program
- Strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK (4-årige)
- Hovedfordelingen av budsjettet, inkl. langtidsbudsjett (1+4 år) og prioriteringer kommende år
- Årsplaner med budsjett
- *Evaluerende og rapportering*
  - *Kvalitetsmelding*
  - *Forskningsmelding*
  - *Tertialrapporter*
  - *Årsrapport*

For nærmere beskrivelse av den delen av dokumentet som omhandler planstrukturen vises det til vedlegg 2. Det gjenstår fortsatt et utviklingsarbeid knyttet til *evaluering og rapportering*. Dette må vi komme tilbake til.

### **Utviklingsavtaler**

Parallelt med strategiprosessen, pågår også et arbeid med å utforme ny utviklingsavtale mellom KD og universitetet. Strategien danner grunnlaget for utviklingsavtalen med KD og er UiTs primære verktøy for å bidra til å nå sektormålene. Utviklingsavtalen skal ferdigstilles i løpet av september 2022.

I henhold til rammeverket for nye utviklingsavtaler skal både mål og styringsparametere utformes. I prosessen har flere innretninger vært diskutert. Styringsparameterne skal være av overordnet karakter og peke ambisjon og retning, fremfor spesifikke måltall. Det vil derfor være naturlig at det som benevnes som prioriteringer under hvert innsatsområde i strategien, utgjør UiTs overordnede styringsparametere i kommende utviklingsavtale.

Selv om rammeverket til utviklingsavtaler legger opp til en tydeligere målstyring fremfor indikatorstyrte virksomheter, er det ønskelig å følge med på utviklingen på enkelte indikatorer. Det er nedsatt en gruppe som jobber med dette, hvor også fakultetene er representert, i tillegg til at det drøftes både i dekanmøtet og i de strategiske utvalgene. Målet er å ha disse på plass i forbindelse med endelig utforming av utviklingsavtalen.

### **Operasjonalisering av strategien**

Fakulteter, UB og UMAK bes om å iverksette arbeidet med utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner. Fristen for ferdigstillelse er satt til **20. desember 2022**.

Planene skal understøtte strategien og skrives inn i malen som følger som vedlegg 3. Ikke alt passer for alle, men hovedstrukturen brukes i det videre arbeidet. Operasjonalisering av strategien må skje innenfor de rammer og rutiner som er gjeldende for institusjonen.

### **Invitasjon til workshop**

Parallelt med arbeidet med de 4-årige strategiske langtidsplanene skal det utformes en overordnet langtidsplan for institusjonen. Langtidsplanen er ment å dekke større felles investeringer og programmer. For å sikre sammenheng i de gjennomgående prioriteringene settes det av tid til en felles workshop den **29.8.22 kl 11.45 – 16.00** med universitetsledelsen, dekaner og avdelingsdirektører.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen  
rektor

Julia Holte Sempler  
stabsdirektør

Saksbehandler: Britt Elin Steinveg og Hege Svendsen

#### **Vedlegg**

- 1 Strategien Eallju - Drivkraft i Nord
- 2 Foreløpig skisse virksomhetsstyring (planstruktur)
- 3 Skisse til mal for utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner

## Eallju - Drivkraft i nord

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter, ansatte og samfunnet for øvrig skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det anvendte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om fagområdene våre og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier, forskningsfelt og store geografiske avstander. Det fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og rause - tett på fag, folk og samtidsutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

## Arktis og nordområdene

Som verdens nordligste universitet er UiT strategisk plassert for å utvikle og formidle kunnskap om Arktis og nordområdene. UiT favner forskning og utdanning om natur, samfunn, teknologi, miljø, kultur, mennesket og samspillet mellom disse. Fra dette ståstedet jobber vi med hav, rom, klimaendringer og ressursutnyttelse, helse og økonomi, urfolk, befolkningsendring, politikk og samhandling i nord. Vi skal bygge på innsikt fra fagområdene våre for å bidra til utviklingen i nord.

**Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.**

Vi skal være fremst i å forstå natur- og samfunnsendringer i Arktis og nordområdene, og effekten av dem. Vi skal være et attraktivt studiested som verdsetter og utnytter nærhet mellom fag, folk og praksis. Vi skal oversette utfordringer og muligheter i nordområdene til faglige spørsmål, og utforske dem i samarbeid.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.** Vi skal løfte forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi skal utvikle og opprettholde vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.
- **Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.** Vi skal fremme læring og involvering av studenter. Vi skal styrke fleksible tilbud som sikre at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.
- **Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.** Vi skal være det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.
- **Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.** Vi skal være en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.

## De store samfunnsutfordringene

Store samfunnsutfordringer innen klima- og miljø, matsikkerhet, demografi og helse viser at det moderne samfunnet er sårbart. De viser at global samhandling, demokrati og tillit mellom folk er viktig. Samfunnet trenger fagmiljøer som innretter forskningsspørsmål og metoder som på kort og lang sikt kan gi grunnlag i krevende beslutningssituasjoner. Med faglig bredde og nærhet til natur og samfunn, har UiT forutsetninger til å bidra med kunnskap og kompetanse til omstilling, tilpasning og framtidsrettede løsninger på tvers av fagområder, nærings- og samfunnsliv.

### **Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.**

Vi skal ta ansvar for grunnleggende forskning på fagområdene våre og bidra til det globale kunnskapsarbeidet. Vi skal ta et særlig ansvar for kunnskap og kompetanse som trengs for miljømessig, sosial og økonomisk bærekraftig utvikling. Vi skal dele og tilgjengeliggjøre vår forskning og utdanning, og legge til rette for innovasjon og samskaping internt og med samfunnet rundt oss. Studenter og ansatte ved UiT skal kjennetegnes av evnen til kritisk tenkning, idéforsprang og at de våger å utfordre etablerte praksiser.

#### **For å nå vår ambisjon skal UiT:**

- **Praktisere åpen vitenskap.** Vi skal fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.
- **Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.** Vi skal fremme banebrytende kunnskapsutvikling, og prioritere infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi skal bidra til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.
- **Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.** Vi skal skape arenaer og fjerne barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi skal prioritere og dra nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremme utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.
- **Styrke kapasitet og omstillingsevne.** Vi skal forbedre utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi skal øke vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.

## Talentutvikling og mangfold

Studenter og ansatte er våre viktigste ressurser. En forutsetning for at vi skal lykkes med samfunnsoppdraget vårt er derfor at alle får utvikle potensialet sitt. Våre studenter og ansatte kommer fra ulike land og steder, de har ulik bakgrunn og historie, og bringer med seg erfaringer og perspektiver som beriker og utfordrer. Dette mangfoldet skal UiT bruke som et fortrinn i kreativt og samskapende arbeid, og som grunnlag for å bygge ledende fagmiljøer.

**Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.**

Vi skal være et attraktivt og inkluderende arbeids- og lærested hvor det er rom for å prøve, feile og lykkes. Vi skal utøve ledelse for å fremme anerkjennelse av mangfold som en styrke, og vektlegge fellesskap, engasjement og samarbeid mellom studenter, ansatte og andre samfunnsaktører. Vi skal være ett samlet universitet, der alles bidrag og ansvar teller.

For å nå vår ambisjon skal UiT:

- **Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.** Vi skal etablere virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi skal bryte ned karrierebarrierer, ha en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikle leder- og medarbeiderskap systematisk.
- **Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.** Vi skal legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi skal fremme nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar
- **Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.** Vi skal styrke studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verne om akademisk ytringsfrihet. Vi skal ha mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.
- **Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.** Vi skal ha stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi skal utvikle oss som ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart.

# Notat om virksomhetsstyring (under revisjon)

## Innholdsfortegnelse

1.	FORMÅL OG OPPDRAG .....	2
2.	VIRKSOMHETSSTYRING .....	2
3.	OVERORDNEDE RAMMER (foreløpig ikke innarbeidet)	
4.	STRATEGI OG MÅL .....	3
	PLANSTRUKTUREN VED UIT .....	3
	STRATEGIEN .....	3
	STORE SATSINGER – OVERORDNET LANGTIDSPLAN .....	3
	4-ÅRIGE STRATEGISKE LANGTIDSPLANER FOR FAKULTETENE, UB OG UMAK .....	4
	MÅLTALL OG MÅLEINDIKATORER .....	4
	HOVEDFORDELING, INKL. LANGTIDSBUDSJETT .....	4
	ÅRSPLANER/-BUDSJETT .....	4
	RISIKOVURDERING .....	4
	HANDLINGS- OG TILTAKSPLANER .....	5
5.	GJENNOMFØRING	
6.	OPPFØLGING OG RAPPORTERING	
7.	ÅRSJUL (foreløpig skisse) .....	6

## 1. Formål og oppdrag

UiT Norges arktiske universitet er et internasjonalt ledende breddeuniversitet. Vår visjon er å være en drivkraft i nord. Det nordsamiske begrepet *eallju*, som betyr arbeidsiver, setter tonen for drivkraften i UiT. Sammen med studenter og ansatte skal vi utnytte vår beliggenhet i Nord-Norge og Sápmi, vår faglige bredde og tverrfaglige fortrinn til å forme framtiden.

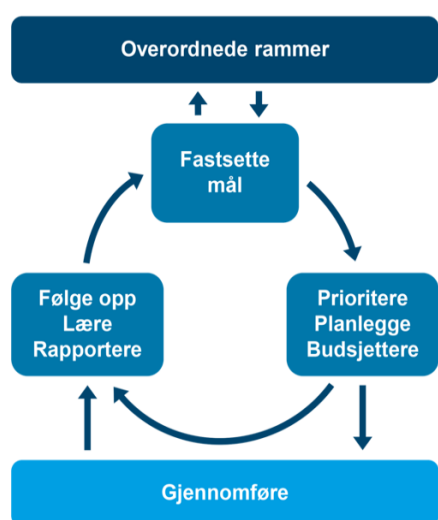
Vårt samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert høyere utdanning av høy kvalitet, utføre forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid på høyt internasjonalt nivå, formidle kunnskap om våre fagområder og bidra til innovasjon. Samfunnsoppdraget forener UiT på tvers av ulike studier og forskningsfelt i en langstrakt landsdel, og fordrer godt samarbeid med nærings- og samfunnsliv og internasjonale partnere. Vi skal styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Akademisk frihet, vitenskapelige og forskningsetiske prinsipper ligger til grunn for hele UiT sin virksomhet. Medvirkning, medbestemmelse, åpenhet og gode prosesser skal gi det beslutningsgrunnlaget vi trenger for å gjøre kloke og framsynte prioriteringer. Våre studenter og ansatte skal ha mulighet til å utvikle sine evner og potensial. Tuftet på vitenskapelig integritet skal vi være modige, engasjerte og rause - tett på fag, folk og samtidutviklingen.

Vi skal ha god og målrettet ressursutnyttelse og omstillingsevne for å møte framtidens forventninger og muligheter. Vi vil styrke kvalitet i og gjennomslagskraft for våre fagområder og kjerneoppgaver gjennom tre strategiske innsatsområder.

## 2. Virksomhetsstyring

God virksomhetsstyring i statlige virksomheter er avgjørende for måloppnåelse med effektiv ressursbruk. UiT Norges arktiske universitet (UiT) baserer sin metodikk for virksomhetsstyring på Direktoratet for økonomistyring (DFØ) sitt rammeverk. Figuren under viser de ulike elementene i virksomhetsstyringen og hvordan de henger sammen.



- Strategien, utviklingsavtalen og føringer fra overordna myndighet setter overordna rammer for virksomhetsstyringen.
- Styret/ledelsen fastsetter mål og resultatkrav i f.eks. form av styringsparametere med utgangspunkt i de overordnede føringene.
- Styret/ledelsen prioriterer, planlegger og budsjetterer ressurser og oppgaver innenfor de ressurser som er til rådighet
- Oppfølgingen og rapporteringen danner grunnlag for læring, styring og kontroll.
- Gjennomføringen av aktiviteter, oppgaver og prosjekter som er lagt inn i planene, skjer i enhetenes drift og utvikling.

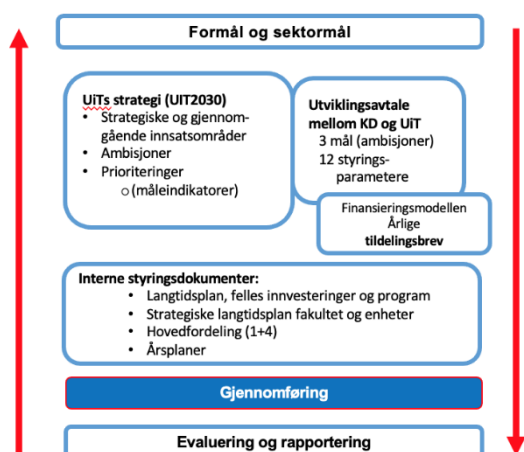
Figur 1. Sammenhengen mellom sentrale elementer ved styring i statlige virksomheter (<https://dfo.no/fagomrader/virksomhetsstyring>).



## 4. Strategi og mål

### Planstrukturen ved UiT

Strategien danner grunnlaget for utviklingsavtalen med KD og er UiTs primære verktøy for å bidra til å nå sektormålene.



#### Interne styringsdokumenter:

- Strategien *Eallju-Drivkraft i nord*
- Langtidsplan med felles større investeringer og program
- Strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK
- Hovedfordelingen av budsjettet, inkl. langtidsbudsjett (1+4 år) og prioriteringer kommende år
- Årsplaner med budsjett
- *Evaluering og rapportering*
  - *Kvalitetsmelding*
  - *Forskningsmelding*
  - *Tertialrapporter*
  - *Årsrapport*

### Strategien

Strategien *Eallju - Drivkraft i nord* inneholder strategiske langsiktige ambisjoner og prioriteringer for UiT fram mot 2030.

Strategien er rammesettende og gir strategiske føringer for det som skal gjøres både i *Overordnet langtidsplan*, i *Strategiske langtidsplaner* for fakultetene, UB og UMAK, samt i *årsplaner* (både for fakulteter, UB, UMAK og avdelinger i administrasjonen).

### Store satsinger – Overordnet langtidsplan

Den overordnede langtidsplanen for UiT setter rammer for planlagte felles investeringer og program med utgangspunkt i strategien, og for fakultetenes strategiske langtidsplaner. Langtidsplanen skal uttrykke hvordan UiT skal nå ambisjonene i strategien innenfor de tre innsatsområdene i strategien:

- Arktisk og nordområdene
- De store samfunnsutfordringene
- Talentutvikling og mangfold

Langtidsplan forutsetter også å inkludere investeringsplanen i tråd med rundskriv F-05-20.

Langsiktige prioriterte satsinger, sammen med at hovedfordelingen vil inneholde et langtidsbudsjett fra og med 2023, vil gi enhetene forutsigbarhet. Langtidsplanen oppdateres (rulleres) om høsten hvert år, i forkant av den årlige budsjettkonferansen. Den danner også grunnlag for innspill til *større satsinger utenfor rammen* til KD det enkelte år. Se skisse til årshjul under pkt 7.

#### 4-årige Strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK

Fakultetene, UMAK og UB utarbeider *Strategiske langtidsplaner*. De strategiske langtidsplanene henter struktur og mål fra strategien *Eallju - Drivkraft i nord* og skal beskrive enhetens arbeid i perioden for å nå ambisjonene i strategien. Se eget vedlegg med forslag til mal for utforming.

Fakultetene, UB og UMAK må finne sin plass i malen. Ikke alt passer for alle, men hovedstrukturen brukes i det videre arbeidet.

#### Måltall og måleindikatorer

Formålet med mål- og resultatstyring er å fastsette meningsfylte målsettinger og skape sammenheng mellom ambisjoner, handling og tiltak ved UiT.

Kommer tilbake til dette punktet i forbindelse med ferdigstilling av utviklingsavtalen med KD.

#### Hovedfordeling, inkl. langtidsbudsjett

Rammebevilgningen fra Kunnskapsdepartementet gir institusjonene et strategisk handlingsrom ved at vi kan prioritere aktiviteter og områder som det skal satses på for å nå sektormålene og institusjonens ambisjoner. Styret fastsetter prinsipper for intern viderefordeling av tildelte rammer.

En egen arbeidsgruppe jobber med tiltak for å styrke økonomistyringen ved UiT. Som ledd i dette arbeidet vil det fra og med 2023 bli utarbeidet langtidsbudsjett som en del av hovedfordelingsaken. *Det vises til eget notat om dette.*

Sammen med at strategien skal være rammesettende for de øvrige styringsdokumentene, er den det også for hovedfordelingen (budsjettfordelingen), samt for disponeringsskrivet. Hovedfordelingen skal også inkludere en handlingsdel som beskriver overordnede prioriteringer for kommende år.

#### Disponeringsskriv

På bakgrunn av styrets vedtak om fordeling og disponering av bevilgning, blir det utformet et disponeringsskriv som sendes fakulteter og tilsvarende enheter i august.

Disponeringsskrivet angir også hvem som har budsjettmyndighet (BDM) og hvordan denne skal utøves.

#### Årsplaner/-budsjett

Årsplanene skal relatere seg til de strategiske føringene. Planen settes opp etter en mal som er hensiktsmessig for å sikre en gjennomgående sammenheng mellom strategien, langtidsplaner og årsplaner.

Årsplan skal også inneholde et budsjett som viser hvordan tildelte ressursrammer (økonomiske og menneskelige) er planlagt disponert for å nå fastsatte mål og oppgaver. Planene må være realistiske og innenfor de rammer styret har fastsatt.

## Risikovurdering

Regelverket for økonomistyring i staten stiller krav om risikostyring i statlige virksomhet.

Risikovurderinger er en integrert del av UiTs rammeverk for virksomhetsstyring og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativt og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal..

Strategisk risikovurdering er en vurdering av hva som er de største risikoområdene og forhold, i og utenfor virksomheten, som kan virke inn på evnen til å nå UiTs ambisjoner og resultater på sikt.

Tiltakene for å redusere risikobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år.

Risiko\* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak

HMS, informasjonssikkerhet, personvern og beredskap, vurderes i egne risikovurderinger som følges opp av ledelsen ved UiT.

## Handlings- og tiltaksplaner

Handlingsplaner skal gi en oversikt over strategiske handlinger som skal gjøres for at virksomheten når sine fastsatte mål og ambisjoner. Ved UiT kan det utarbeides handlingsplaner for å tverrfaglige områder hvor flere enheter/fagområder er involvert. Den kan gjelde over flere år. Handlingsplaner skal inneholde:

- Initiering og begrunnelser
- Målsetting og strategier (med virkemidler) for å nå målene
- Prioritering over hva som bør gjøres først
- Hvilke tiltak som skal gjennomføres
- Hvem som har ansvaret for at tiltakene gjennomføres
- Når tiltaket skal være gjennomført
- Ressursbruk
- Oppfølging/evaluering

Kapittel 5 - gjennomføring og 6 – rapportering og evaluering er foreløpig ikke omarbeidet.

## 7. ÅRSJUL (foreløpig skisse)

Budsjettkalender – budsjett 2024		
Tidspunkt		Aktiviteter
År	Måned	
2023	Februar	Budsjettkonferanse - Budsjett 2024 ved universitetsledelsen
2023	Mars	Årsrapport
2023	April/mai	To leveranser: <ul style="list-style-type: none"> <li>Budsjettinnspill og ev. andre søknader for 2024 fra fakulteter og enheter</li> <li>Flerårig planleggingsrammer og ambisjonsnivå BOA for 2024 fra fakulteter og enheter</li> </ul>
2023	April/mai	Dialogmøter - oppfølging av saker fra budsjettkonferansen, samt dialog om ambisjonsnivå BOA og budsjettinnspill <ul style="list-style-type: none"> <li>Dialogmøte kobles til etablerte kvalitetsdialogen</li> <li>I tillegg kan det avtales konkrete møter med fakulteter og enheter</li> </ul>
2023	Juni	Tertialrapport (virksomhetsrapport)
2023	Juni	Universitetsstyret behandler budsjett for 2024 og planleggingsrammer frem til 2028, samt inntektskrav BOA for 2024. Det legges også frem forslag til fordeling av strategiske midler og rekrutteringsstillinger og en handlingsdel over prioriterte overordnede områder kommende år <ul style="list-style-type: none"> <li>Et foreløpig disponeringsskriv sendes ut rett etter styremøte med vedtatte rammer (inkl satser på husleie, rekrutteringsstillinger, ol)</li> </ul>
2023	August	Endelig disponeringsskriv med helhetlig oversikt over tildelinger, mål og rammer for 2024
2023	Oktober	Tertialrapport (virksomhetsrapport)
2023	Oktober-november	UiT sender innspill til statsbudsjettet for 2025 etter intern prosess
2023	Oktober	Budsjett kick-off: Gjennomgang av budsjettverktøy, satser osv. for
2023	August-november	Fakulteter og enheter fullfører budsjettprosess for 2024 og registrerer budsjettene i økonomisystemet. Deretter godkjenning/kvalitetssikres budsjettene av det enkelte fakultet/enhet
2023	November	Høstens dialogmøter inkl et punkt for planlegging av budsjettåret 2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>I tillegg kan det avklares konkrete møter med fakulteter og enheter</li> </ul>
2024	Januar	Innarbeide eventuelt endringer i budsjettfordeling, som følge av vedtatt statsbudsjett og tildelingsbrev
2024	Januar	Rullering av langtidsplan inkl. investeringsplan
2024	Januar	Fakultetene og enhetenes budsjetter for 2024 godkjennes formelt av rektor

Vedlegg: Ordliste over sentrale definisjoner (foreløpig ikke utarbeidet)

## Vedlegg 3: Utkast til mal for utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner

### Bakgrunn og fakultetets/enhetens virksomhet

.....

### Arktis og nordområdene

**Ambisjon:** UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

#### For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen  
.....
- Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord  
.....
- Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold  
.....
- Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene  
.....

### De store samfunnsutfordringene

**Ambisjon:** UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

#### For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Praktisere åpen vitenskap  
.....
- Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer  
.....
- Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon  
.....
- Styrke kapasitet og omstillingsevne  
.....

### Talentutvikling og mangfold

**Ambisjon:** UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

#### For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Utvikle, tiltrekke og beholde talenter  
.....
- Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet  
.....
- Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold  
.....
- Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer  
.....

### Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Tiltakene for å redusere riskobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år..

Risiko\* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak