JUNI 2021

REKRUTTERINGS-GRUNNLAGET FOR ET IT-MASTER TILBUD I BODØ

EN INTERESSEUNDERSØKELSE BLANT BEDRIFTER OG STUDENTER

Bodøregionens Utviklingsselskap

IT-Forum

02

BAKGRUNN

IT-næringen er en av landsdelens viktigste og hurtigst fremvoksende næringer. Næringen har meget stor verdiskaping og sysselsetter over 1 000 årsverk i Bodøregionen. Den er også svært lønnsom, og vi har noen store flaggskip innenfor IT-næringen med eksempler som DIPS, PowerOffice og Helse Nord i spissen. Næringen er faktisk så viktig og stor at den omsatte for over 2 milliarder i fjor, noe som er en tredobling på de siste ti årene.

ETABLERING BACHELOR

Høsten 2014 etablerte UiT Narvik ingeniørutdanningen bachelor i datateknikk i Bodø. Gjennom tett samarbeid med fakultetet i Narvik og næringslivet i Bodø, har de ansatte ved UiT Bodø produsert svært gode og ettertraktede kandidater, som næringslivet i Bodø har omfavnet og kjempet for å få ansatt i sine bedrifter. Alle kandidatene som har ønsket seg jobb i Bodø etter endt ingeniørutdanning har fått dette. Kandidatene sitter i dag i sentrale og viktige kompetansetunge posisjoner hos offensive private og offentlige virksomheter i Bodøregionen.

03

STOPPE UTFLYTTINGEN

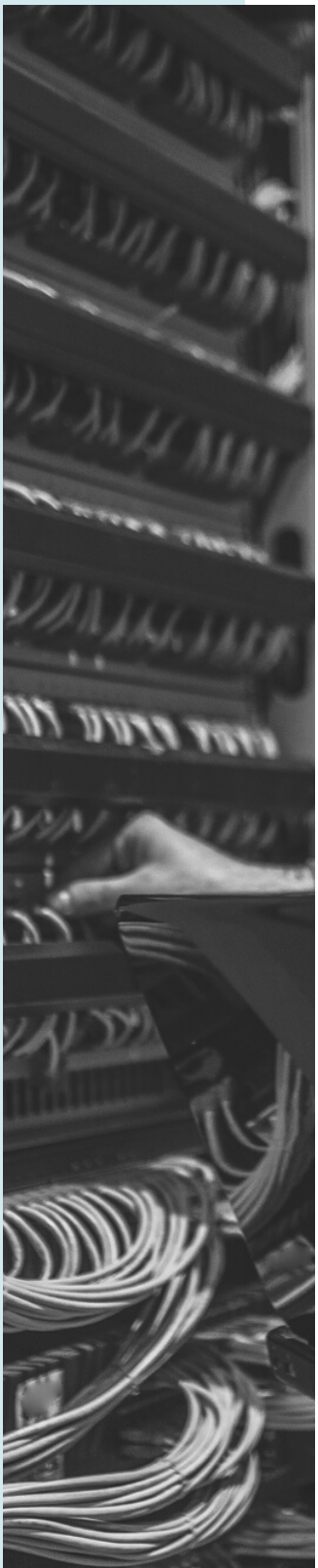
På tross av den gode utviklingen IT-næringen i Bodøregionen har hatt etter bacheloretableringen, ser vi nå en utfordring. Studentene som ønsker å gå videre med en masterutdanning har ikke et slikt tilbud i Bodø, og i stedet for å søke seg til UiT Narvik eller Tromsø flytter disse studentene ut av fylket og landsdelen til NTNU og Trondheim og andre institusjoner lenger sør. Erfaringsmessig vet man at over 70 prosent av studenter blir igjen i regionen de fullfører utdanningen i. Med bakgrunn i dette kan en masteretablering i Bodø være med å stoppe den såkalte hjerneflukten fra fylket og Nord-Norge.

FLERE SØKERE

I dag er det 60 studenter i løp for å bli dataingeniører ved UiT Bodø. Ytterligere 20 går forkurs, hvor planen for mange er å søke seg inn på ingeniørutdanningen i Bodø. Ved opptak høsten 2019 opplevde UiT Bodø for første gang å få flere førsteprioritetssøkere enn det var antall studieplasser, dette gjentok seg også i 2020. Studiet er etablert, det har satt seg og det leverer. Det neste og naturlige steget, som vi håper UiT ønsker å ta sammen med oss i Bodø, er derfor en masterutdanning i datateknikk.

04

«PowerOffice er et stort og raskt voksende kompetansemiljø inne programvareutvikling i Bodø. Vi er avhengig av å kunne rekruttere nye godt kvalifiserte medarbeidere med en relevant og aktuell kompetanse for å sikre videre vekst. Derfor støtter vi etableringen av en lokal Master i datateknikk som vil bidra til at landsdelen beholder unge talenter som kan gjennomføre sine studier i Bodø.»



PowerOffice

Næringslivet i Bodø står klare til å samarbeide enda tettere med UiT for å opprette et videre utdanningstilbud for studentene som tar bachelor i datateknikk i Bodø, slik at studentene ikke forsvinner fra fylket og byen vår. Næringslivet står i tillegg klare til å investere både tid og ressurser også i dette utdanningsløpet.

På bakgrunn av dette, og etter gode samtaler og begynnende samarbeid med UiT, har BRUS og IT-Forum gjennomført en interesseundersøkelse blant IT-næringen i Bodøregionen for å kartlegge behovet for kandidater, ønsker om videreutdanning for ansatte og virkelig underbygge behovet og ønsket for en masteretablering i Bodø.

05

UNDERSØKELSE

HVORDAN UNDERSØKELSEN HAR BLITT GJENNOMFØRT

BRUS og IT-forum har først og fremst henvendt seg mot egne eiere og medlemsbedrifter som også representerer de største IT-selskapene i regionen. Selskapene ønsker flere IT-kandidater og har behov for videreutdanning av ansatte. Dette er bedrifter BRUS og IT-forum har god kjennskap til fra tidligere, og spesielt er dette bedrifter som allerede har engasjert seg i bachelorutdanningen i Bodø. BRUS og IT-Forum representerer de største selskapene i regionen innenfor IT-næringen.

Geografisk har undersøkelsen begrenset seg til Bodøregionen. Dette har vært for å ikke gå i næringen på utdanningsmulighetene i Narvik, og heller ikke det påbegynte arbeidet med masteretablering på Helgeland. En masteretablering i Bodø skal komplementere disse utdanningsmulighetene og tilby andre muligheter, og skal ikke konkurrere mot campusene i Narvik eller på Mo.

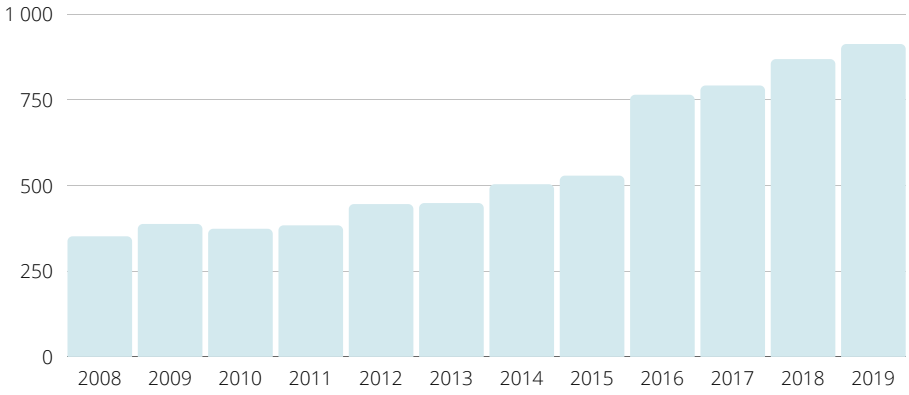
06

RAPPORT

For å systematisere rapporten, er det forsøkt delt inn i ulike emner for å få bedre oversikt over behovet etter kompetanse i Bodøregionen. Avslutningsvis vil de viktigste funnene presenteres i en oppsummering.

BEHOV FRA NÆRINGEN

Som tidligere nevnt i introduksjonen, har IT-næringen i Bodø hatt en stor vekst. Fra samfunnsregnskapet IT-Forum gjennomførte for 2019 tydeliggjøres dette innen hovedområdene omsetting, sysselsatte og verdiskaping. Her er det verdt å nevne at disse beregningene ble gjort for første gang i 2008, men på grunn av den gode utviklingen har det ikke vært et fokus å regne lengre tilbake enn dette. Tallene taler godt for seg kun 11 år bakover.



Figuren over illustrerer utviklingen i antall ansatte i IT-næringen mellom 2008 og 2019.

07

I 2019 omsatte IT-næringen i Bodø for 1,57 milliarder kroner, noe som tilsvarer en økning på 177 prosent siden 2008. Samtidig sysselsatte næringen 912 årsverk. Dette var en økning på 44 prosent fra 2018 og 160 prosent fra 2008. Samlet verdiskapning var i 2019 på i underkant av 660 millioner kroner. Fra 2008 er dette en økning på 137 prosent. Det er med andre ord tydelig at næringen er i vekst, og har vært i vekst over en lengre periode.

ATEA

"Atea er alltid på jakt etter gode it-kandidater, og hilser initiativet velkommen. For oss er det viktig at vi kan rekruttere lokalt, både for å forenkle ansettelsesprosessen, men også å vise at næringslivet setter stor pris på at ungdom/folk utdanner og bosetter seg i landsdelen. Vi er avhengig av et godt og variert utdannings-tilbud i nærområdet, og behovet for et målrettet tilbud innen IT er absolutt tilstede."

08

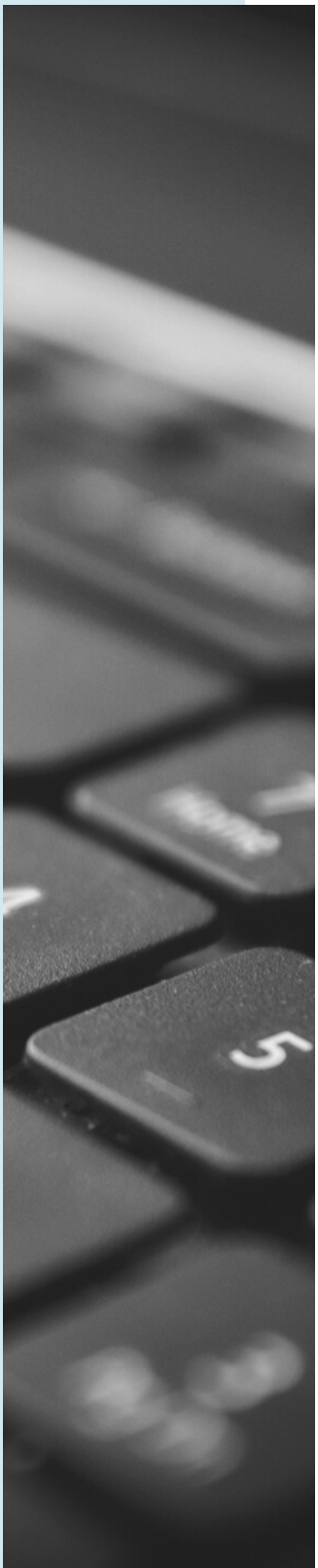
ØKENDE BEHOV

BRUS og IT-forum ser et tydelig og økende behov etter kompetanse innen IT i Bodø, i regionen og i landsdelen. Bachelorkandidater er fortsatt ettertraktet i næringen, og har foreløpig ikke problemer med å skaffe seg jobb etter endt utdanning. Likevel er bedriftene i større grad på utkikk etter kandidater med masterutdanning, og i enkelte tilfeller også doktorgradsutdanning. Bedriftene lar de ansatte ta videreutdanning kombinert med arbeidet, og flere er også interesserte i å bidra inn mot nærings-phd-løp internt i bedriften.

TRENGER FLERE KANDIDATER

Flere IT-bedrifter har hovedkontor i Bodø, og er derfor avhengig av å få tak i flere kandidater for å beholde hovedkontorene der. På tampen av 2020 meddelte både NRK og Skatteetaten at de opprettet over 20 nye høykompetente arbeidsplasser i Bodø innenfor IT, noe som viser at de er villige til å satse i byen. Her vant IT-byen Bodø kampen om arbeidsplassene hos NRK mot blant annet Tromsø, Trondheim, Bergen og Stavanger. Det er et fantastisk eksempel på byen og regionens attraktivitet.

09



Andre IT-bedrifter som satser tungt i Bodø er blant annet PowerOffice, DIPS, Nordkontakt, Widerøe og IRIS. I tillegg er prosjektene Smart City Bodø og Ny By Ny Flyplass eksempler på prosjekter som krever høy IT-kompetanse og vil være med å tiltrekke kandidater til byen og regionen. For å beholde disse, og tiltrekke seg enda flere vil det derfor være avgjørende for næringen å ha tilgang til nye kandidater, så vel som samarbeid med et kompetent utdanningsmiljø i byen.

"PBL er landets 4. største arbeidsgiverorganisasjon med hovedsete i Bodø. Konsernet leverer både produkter og tjenester inn mot primært medlemmer innenfor barnehagesektoren. Produktene inkluderer både kommunikasjonsløsninger og HMS/Kvalitetssystem. Selskapet har en vekststrategi hvor tilgang på systemutviklere samt kunnskap og kompetansetilføring til allerede eksisterende ansatte vil være kritisk. Det ligger også til rette for samarbeid mellom en masterutdanning i Bodø og enheten "Nasjonalt Kunnskapssenter for barnehager".

PBL

10

KANDIDATER

HVILKE KANDIDATER ETTERSPØRRES

Med den teknologiske utviklingen verden er i, og som man vet bare vil fortsette i fremtiden, er vi avhengige av kompetanse, og da kandidater med riktig kompetanse. IT-næringen er en av de raskest voksende næringene i global målestokk, og er særs kapitalintensiv. Næringen etterspør stadig mer teknologisk kompetanse, og har et særlig høyt behov for resurser med mastergrad eller mer. Som kjent er en av vår regions største utfordringer at tilgangen på kandidater med mastergrad eller mer, er liten. Behovet for kandidater med mer enn masterutdanning er også økende.

Vi mener at fremtidens sirkulær økonomi er datadreven, og vi står ovenfor mange utfordringer som skal løses for å etablere gode, smarte og moderne løsninger for vår region. En avgjørende faktor er rett kompetanse både i vår organisasjon og hos våre eierkommuner/bestillere. En opprettelse av master i datateknikk vil være et viktig løft for regionen.

11

ALLE TRENGER IT-KOMPETANSE

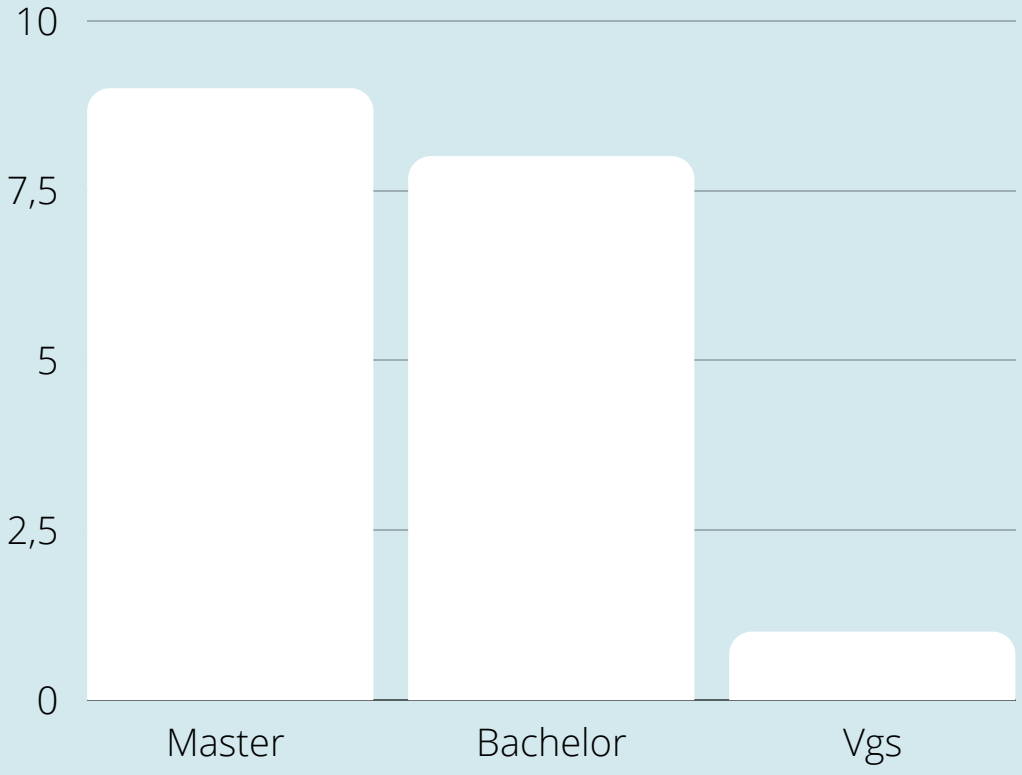
Det er ikke bare tradisjonelle IT-bedrifter som etterspør IT- kandidater. Behovet for denne kompetansen øker også i andre næringer, som for eksempel innenfor industri, finans, telekom, fiskeri-, og havbruksnæringen. Med Bodøs ambisjon om å skape en av fremtidens mest smarte og attraktive byer i global målestokk vil det være et stor behov for slike kandidater i flere ulike næringer og bedrifter. For at Bodø, men viktigst av alt Nord-Norge som landsdel, skal være et attraktivt område, kreves det attraktive utdanningstilbud. Dette er spesielt viktig for å henge med i den teknologiske utviklingen.

«Salten Kraftsamband (SKS) er ett av Nord-Norges ledende kraftkonsern. SKS har klare ambisjoner om utnytte de muligheter som byr seg med hensyn til fremtidsrettet teknologi og informasjonssikkerhet. Vi er derfor avhengig av riktig og profesjonell IT-kompetanse på en rekke områder innenfor vår drift. Vi heier på lokale utdanningstilbud som kan bidra til fremtidsrettet utdanning og utvikling i vår region.»

12

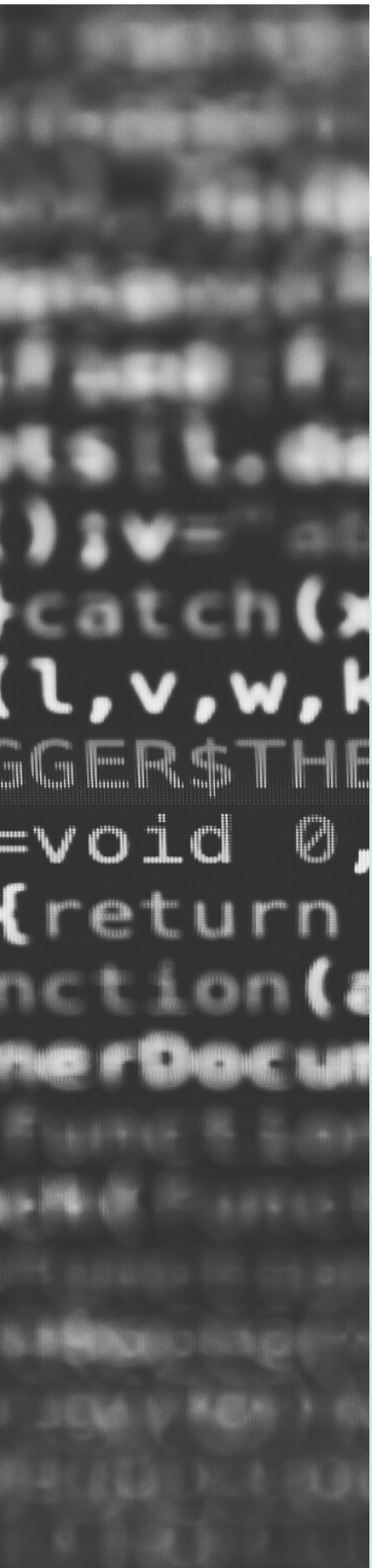
Fra undersøkelsen gjort mot IT-bedriftene i Salten etterspør flest bedrifter kandidater med masterutdanning eller høyere, og bachelorutdanning kommer i andre rekke. Få bedrifter tar inn kandidater med kun videregående utdanning. Tallene viser altså at det er et stort behov for kandidater med masterutdanning. Dette illustreres i figuren under.

ØNSKET UTDANNINGSNIVÅ VED REKRUTTERING AV NYE ANSATTE



Tabellen viser andelen selskaper med ønsket utdanningsnivå ved rekruttering av nye ansatte

13



MER KOMPETANSE

MASTERGRAD ELLER HØYERE

Gjennom kvalitative samtaler med eiere og medlemmer av BRUS og IT-forum kom det fram at bedriftene ser et økende behov for kandidater med høyere utdanning. Tidligere var de godt hjulpet med bachelorkandidater, men med den teknologiske utviklingen vi står i ser de et stadig økende behov for høyere kompetanse og søker nå i større grad etter kandidater med masterutdanning eller høyere. Samtlige selskap melder tilbake at de har et økende behov for kompetanse innenfor IT og at det kreves høyere kompetanse enn tidligere.

"Signal leverer tjenester og infrastruktur til IT-bransjen og er avhengig av utvikling på området. Vår selskapsvekst med hovedkontor i Bodø og våre mange distriktskontor, skaper stadig nye behov for høyere IT-kompetanse. Signal stiller seg derfor svært positiv til en etablering av en master og alle initiativ som fremmer aktivitet innenfor denne sektoren."

SIGNAL

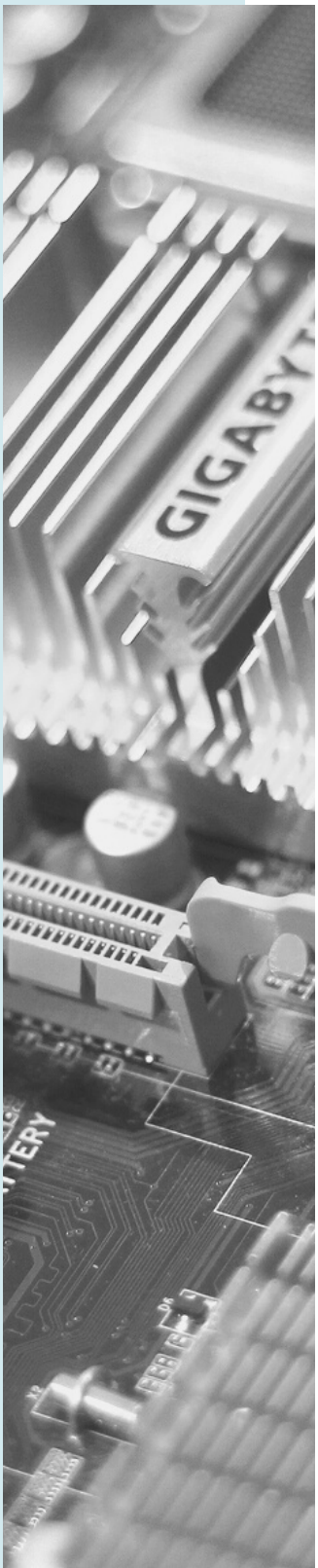
SATSE PÅ VIDEREUTDANNING

Presidenten i Tekna, som organiserer 88 000 medlemmer innen teknologi, naturvitenskap og realfag, peker på at vi må øke satsingen på etter- og videreutdanning av ansatte, slik at de også kan dekke inn kompetansebehovet i et næringsliv i rask teknologisk endring. Her mener IT-næringen at dette med fordel kan gjennomføres i geografisk nærhet til næringen, og på denne måten kan det også styrke utdanningsinstitusjonene med blant annet forelesningsressurser, høyaktuelle problemstillinger til hovedoppgaver, samt muligheter for nærings-ph.d.-løp. Et nærings-ph.d.-løp er veldig interessant for IT-næringen i Bodø, og noe bedriftene ønsker å jobbe mot.

ETTERSPØRSEL FRA NÆRINGEN

Erfaringsmessig er utdanningsnivået næringen er ute etter høyt, og bedriftene har også ønsker om fagretning fra IT-kandidatene. Arbeidet BRUS og IT-forum har gjennomført har også undersøkt behovet for etter- og videreutdanning blant medlemsbedriftene og aksjonærene.

15



Widerøe er Norges eldste flyselskap og en viktig aktør i nasjonal og regional infrastruktur. Med hovedkontor og teknologisentrum i Bodø, er vi avhengig av tilgang på og stabilitet i teknologisk kompetanse. Lokal it-utdanning er i så måte svært viktig, og vi imøteser en masterutdanning i datateknikk. Widerøe vil fortsette å bidra til et tett samarbeid mellom utdanning og næringsliv.

widerøe

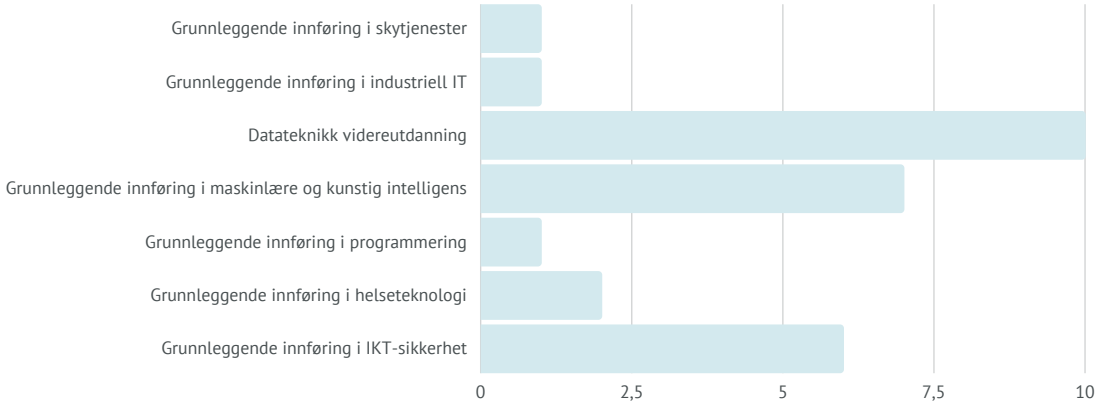
Gjennom NHOs kompetansebarometer peker Tekna på at bedrifter trenger mer teknologikompetanse, da særlig med fokus på IKT. Her svarer hele tre av fire bedrifter at det er behov for å styrke IKT-kompetansen i virksomheten, og dette støttes av andre samfunnspolitiske analyser NHO har gjennomført.

-"Behovet er særlig stort for høyere utdanning og ulike typer spisskompetanse innen IKT. Det er store forventinger fra både politisk hold, næringslivet og befolkningen om digitale tjenester og at Norge skal være i front. Da må vi har et godt og kontinuerlig tilfang av fagkompetanse, særlig innen de høyeste utdanningsgradene", sier president i Tekna Lise Lyngsnes Randeberg.

ENKELTEMNER

NÆRINGENS ØNSKER OM ENKELTEMNER

BRUS og IT-Forum har gjennom undersøkelsen blant medlemsbedrifter og eiere og blant annet undersøkt hvor mange kandidater selskapene har som er aktuelle for videreutdanning, samt hvilke enkeltemner som ønskes.



Av figuren over kan man lese at videreutdanning innenfor datateknikk er svært ønsket fra næringen, etterfulgt av grunnleggende innføring i kunstig intelligens og IKT-sikkerhet. Disse tallene kommer fra IT-Forum og BRUS sine medlemsbedrifter og aksjonærer, og det antas at der er flere aktuelle kandidater i resterende næringsliv i Bodø og regionen.

Etterspørselen på den nevnte kompetansen er så stor at flere store selskaper i Norge må outsource og/eller hente inn utenlandske arbeidstakere for å fylle kompetansebehovet. Digital Norway estimerer at Norge kommer til å trenge 66 prosent flere arbeidstakere med IKT-utdannelse innen 2030. I tillegg fant de at hele en av seks som jobber i IKT-yrker har utenlandsk bakgrunn, da oftest fra India, Sverige eller Storbritannia. Andelen kompetanse som må hentes fra utlandet er altså økende.

DIPS, som er et av Bodøs store flaggskip innenfor IT-næringen, har sett seg nødt til å etablere et kontor på Sri Lanka med 50 ansatte grunnet manglende tilgang til riktig kompetanse både innenfor regionen, landsdelen, men også landet for øvrig. Hadde tilgangen på utdannet arbeidskraft vært til stedet hadde de ansatt arbeidskraft i regionen framfor i utlandet.

"DIPS AS er et av Norges største programvarehus og utviklermiljø. Med hovedkontor i Bodø og et sentrum for e-helse er vi avhengig av tilgang på medarbeidere med god kompetanse. Derfor heier vi på lokal IT-utdanning på masternivå og ønsker PhD-løp velkommen. Vi er vant med samarbeid og har troen på samhandling mellom utdanning, forskning og næringsliv i regionen vår."

18

MASTERLØP

BEHOVET FOR MASTERUTDANNING

Per i dag utdanner UiT i Narvik om lag 15 kandidater årlig på sin bachelorutdanning i datateknikk på campus hos Nord universitet. En stor flaskehals er at ingen av disse kandidatene så langt har valgt å søke masterløp i Nord-Norge når de har fullført sin bachelorgrad. En benchmarking gjennomført av IT-forum og BRUS viser at 70 % av disse studentene melder tilbake at «vi hadde valgt å studere et videre masterløp dersom vi kunne gjort dette i Bodø».

Bachelorutdanningen i Bodø har etablert seg godt, og kan vise til gode søkertall og resultater. Dette vises blant annet ved økningen i antall søkere til bachelorutdanningen i datateknikk de siste årene. Søkertallene for høsten 2021 viser at 30 kandidater har søkt Datateknikk ingeniør i Bodø som første prioritet og 85 har forkurs/realfagskurs som første prioritet.

VIDEREUTDANNING

Tilbakemeldinger fra aktuelle kandidater viser også til at flere ikke søker seg til Bodø fordi de ikke kan ta hele utdanningsløpet i Bodø. Det er altså ikke ønskelig med bytte av studiested midt i et masterløp. Får Bodø en masterutdanning er det derfor nærliggende å tro at også flere søker seg til bachelorstudiet. Basert på det overnevnte er vi og IT-næringen sikre på at markedet for en masterutdanning i Bodø er godt.

Før masterutdanningen blir tilgjengelig for studenter, er det foreslått å legge opp til at kandidater og ansatte i næringen kan ta enkeltemner. Dette kan fungere som videreutdanning for ansatte i IT-næringen i Bodø. På grunn av dette har BRUS og IT-Forum gjennom undersøkelsen blant medlemsbedrifter og eiere undersøkt hvor mange kandidater selskapene har som er aktuelle for videreutdanning. Resultatet viser at det i dag er 25-30 kandidater som er aktuelle for videreutdanning med enkeltemner fra høsten 2022, og disse kandidatene vil blant annet komme fra PowerOffice og DIPS.

En analyse gjennomført av Digital Norway viser at vi trenger minst 1760 nye permanente studieplasser i år for å kunne dekke behovene mot 2030. I tillegg er etter- og videreutdanning viktig for å vedlikeholde og utvikle kompetansen i et fagfelt som IKT, der teknologien stadig endres.

RESSURSER

FOR MASTERUTDANNING I BODØ

Fra undersøkelsen BRUS og IT-forum har gjort blant medlemmer og aksjonærer er det tydelig at det er stor vilje fra næringen til å bidra med ressurser for masterutdanningen. Flere av disse bedriftene har allerede bidratt med undervisningsmateriale og – utstyr, gjesteforelesere og oppgaver mm. til bachelorutdanningen. Viljen til å bidra inn i masterutdanningen er om mulig enda større.

Når det gjelder gjesteforelesere er flere av bedriftene villig til å bidra med slike ressurser også til masterutdanningen. Widerøe, DIPS, PowerOffice, NRK og Sparebank1 Nord-Norge har alle gitt tilbakemelding om at de ønsker å bidra med gjesteforeleser dersom det etableres en masterutdanning i Bodø.

Gjennom UiT Bodøs geografiske nærhet og tette kobling til IT-næringen, er også muligheten for høyrelevante og spennende prosjekt- og hovedoppgaver stor. Dette har IT-næringen bidratt med i flere år inn mot bachelorutdanningen, og dette har vært av stor verdi for både studenter og bedrifter. Bedriftene får nye øyne på oppgaver med oppdatert teoretisk kunnskap, mens studentene får prøvd seg på aktuelle og realistiske oppgaver fra arbeidslivet tidlig i studieløpet.

21

BIDRAG FRA NÆRINGSLIVET

MASTER OG PROSJEKTOPPGAVER

Inn mot masterutdanningen i Bodø har blant annet Widerøe, Sparebank1 Nord-Norge, Salten Regionråd, DIPS, PowerOffice, NRK og Bodø Kommune svart at de ønsker å bidra med prosjekt- og masteroppgaver. I tillegg har DIPS signalisert at de er interessert i å være med på et industri-phd-løp.

«Jobbnorge AS er en forholdsvis liten aktør, men med stort behov for IT kompetanse i hele utviklerløpet. Som utvikler i Jobbnorge får du være med å utvikle et produkt fra A-Å. Vi planlegger for vekst, og har store behov i årene som kommer. Vi ønsker derfor veldig velkommen en IT utdanning på masternivå. En av våre verdier er samskaping – Vi vil derfor gjøre det vi kan for å samarbeide med Universitetet. Vi heier på at dette nå blir en realitet.»

30 Jobbnorge 1991 - 2021

22

«Nord universitet ønsker en masterutdanning i informatikk/datateknikk velkommen og ser fram til et godt og konstruktivt samarbeid som kan styrke begge universiteter, og bidra til både kandidater og samarbeid med private og offentlige aktører. Teknologi kan naturlig kobles sammen med områder som Nord har sterke fagmiljø på, f.eks. innovasjon og entreprenørskap.»

NORD universitet

Gjennom kartleggingen utført melder flere selskaper at de hvert år tar inn sommervikarer fra bachelorutdanningen, og at de også ønsker å ta inn ytterligere sommervikarer om det etableres et masterløp i Bodø. Det er stor velvilje fra selskapene, samt et økende behov for kompetansen studentene tilfører. Widerøe, SNN, Salten Regionråd, DIPS, PowerOffice og NRK har vist spesiell interesse for å ta inn studenter på sommerjobber.

SOMMERJOBB

FØRER OFTE TIL DELTID VED SIDEN AV STUDIE

“Sommeren 2020 hadde vi inne hele 20 studenter spredt om på våre kontorer. Her fikk de jobbe agilt i tverrfaglige team og skrive med kode som skal ut i produksjon. For de som hovedsakelig bare hadde utviklet i Java, fikk de nå også erfaring i C#, WPF, .Net og flere andre teknologier. En sommerjobb i DIPS fører ofte til deltidsjobb resten av studietiden og store muligheter for fast jobb i etterkant av studiet.” DIPS.

En annen ressurs for masteretableringen i Bodø er IT-forum Bodø. IT-forum er en bransjeorganisasjon for IT-næringen i Bodø, som blant annet jobber for å skape en arena for nettverksbygging ved å stimulere til kontakt og samarbeid. Gjennom IT-forum Bodø får studentene fra første semester muligheten til en tett kobling opp mot IT-næringen i Bodø. Studentene kan delta på årsmøter, sosiale og faglige arrangementer og bedriftspresentasjoner, for å nevne noe. Dette er en stor ressurs for utdanningsløpet, og IT-forum har alle intensjoner om å fortsette og videreutvikle dette koblingsarbeidet.

24

Vi i NRK leverer allmennkringkasting til hele Norge, i form av TV, Radio og publikumsprodukter på nett, og vi har et stort produkt- og teknologiutviklingsmiljø hovedsaklig basert i Oslo. Vi er nå i full gang med å etablere et teknologimiljø i Bodø, samlokalisert med vårt lokalkontor. Værtjenesten Yr, som vi lager i samarbeid med Metrologisk Institutt, skal utvikles og forvaltes videre av miljøet vi nå bygger opp i Bodø.

Vi vil trenge morgendagens kompetanse for å kunne levere på de krav og forventninger som vil møte oss i tiden fremover, og vi ser på dette masterstudiet som en nøkkel for å få sikret en godt rekrutterings- og kompetansegrunnlag i miljøet i Bodø i årene fremover.

Salten Regionråd er et politisk samarbeidsorgan mellom de 10 kommunene Beiarn, Bodø, Fauske, Gildeskål, Hamarøy, Meløy, Rødøy, Saltdal, Steigen og Sørfold. For å møte digitaliseringsbehovet har Saltenkommunene og Salten Regionråd gått sammen om prosjektet «Ett digitalt Salten». Digitalisering av offentlig sektor har som visjon å skape en enklere hverdag for innbyggere og næringsliv i Norge og i Salten. Det vil derfor være viktig for så vel offentlig sektor, som privat sektor, at den avanserte IKT-kompetansen og antallet IKT-spesialister øker, også i Salten.

Salten Regionråd er positive til etablering av en masterutdanning innen datateknikk ved Nord universitet, og kan være et bindeledd mellom UiT og kommunene ved etablering av en masterutdanning. Salten Regionråd vil ikke kunne bidra økonomisk inn i en slik etablering, men et tilbud om masterutdanning innen datateknikk i samarbeid mellom universitetene i Nord-Norge vil således være et viktig bidrag som Salten Regionråd ønsker velkommen.

Salten Regionråd

Som den lokale IT- og teknologinæringens bransjeorganisasjon, erfarer vi at det konstant er stor etterspørsel etter teknologer.

Våre medlemsbedrifter er ressurssterke bidragsytere og samarbeidspartnere til akademia på bachelornivå. IT-forum er sammen med våre medlemsbedrifter svært motivert for å fortsette det gode samarbeidet på høyere nivå.

Masterutdanning i Bodø vil være viktig for å skaffe nødvendig teknologikompetanse til privat og offentlig næringsliv, for bærekraftig utvikling og vekst av regionen og landsdelen. For IT-forum Bodø er etablering av masterutdanning et svært etterlengtet behov, som vi håper at vil bli realisert!

BODØREGIONENS UTVIKLINGSSELSKAP

IT-næringen, og økt behov for IT-kompetanse er en av de raskest fremvoksende næringene og behovene i vår landsdel. Derfor vil et tettere samarbeid mellom næringslivet og Universitetene i Nord-Norge, med opprettelsen av et mastergradsstudie i teknologi og datateknikk være en suksessfaktor for å sikre fremtidens kompetanse og arbeidskraft i landsdelen og regionen. Det vil sikre at det kan skapes mange nye høykompetente arbeidsplasser. BRUS heier på opprettelsen av en MA i Datateknikk og vil gjøre det vi kan for at både bachelor- og masterutdanningen skal bli suksess i godt samarbeid med UiT.

BRUS
BODØREGIONENS UTVIKLINGSSELSKAP

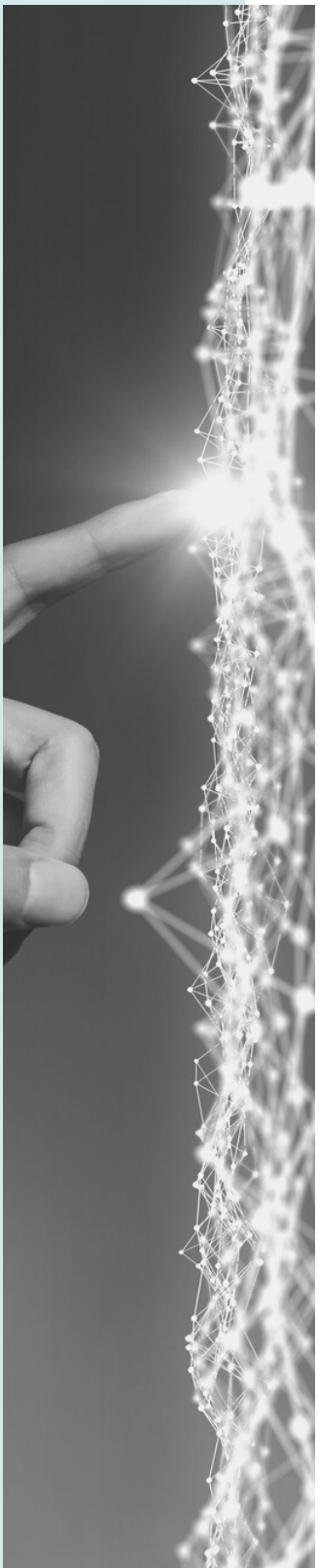
28

Trainee Salten

Trainee Salten har vist seg å være et viktig rekrutteringsverktøy for å skaffe unge med høy kompetanse til Nordland. Traineeprogrammet består av i overkant av 40 ulike virksomheter og organisasjoner i Salten-området, og hvert år melder en stor andel av disse at de har behov for kandidater med IT-kompetanse.

VI opplever at traineeordninger er attraktive for nyutdannede, men ser også at veldig mange med IT-kompetanse blir boende der de har studert. Vi tror derfor at å etablere et masterstudie i teknologi og datateknikk, vil bidra til at en høyere andel av de med høy kompetanse blir igjen i regionen og sikrer at vi har tilgang på denne viktige arbeidskraften i tiden fremover.

OPPSUMMERING



- Vekstnæring med behov for mer kompetanse
- Færrest bedrifter tar inn kandidater med kun videregående utdanning. Tallene viser altså at det er et stort behov for kandidater med masterutdanning.
- Erfaringsmessig er utdanningsnivået næringen er ute etter høyt, og bedriftene har også ønsker om fagretning fra IT-kandidatene; videreutdanning innenfor datateknikk er svært ønsket fra næringen, etterfulgt av grunnleggende innføring i kunstig intelligens og IKT-sikkerhet.
- Digital Norway estimerer at Norge kommer til å trenge 66 prosent flere arbeidstakere med IKT-utdannelse innen 2030.
- En benchmarking gjennomført av IT-forum og BRUS viser at 70 % av disse studentene melder tilbake at «vi hadde valgt å studere et videre masterløp dersom vi kunne gjort dette i Bodø».
- Bachelorutdanningen i Bodø har etablert seg godt, og kan vise til gode søkertall og resultater. Dette vises blant annet ved økningen i antall søkere til bachelorutdanningen i datateknikk de siste årene. Søkertallene for høsten 2021 viser at 30 kandidater har søkt Datateknikk ingeniør i Bodø som første prioritet og 85 har forkurs/realfagskurs som første prioritet.

30

OPPSUMMERING FORTS.

- Resultatet viser at det i dag er 25-30 kandidater som er aktuelle for videreutdanning med enkeltemner fra høsten 2022, og disse kandidatene vil blant annet komme fra PowerOffice og DIPS.
- Bedriftene ønsker å bidra med gjesteforelesere, oppgaver og sommerjobber
- Gjennom IT-forum Bodø får studentene fra første semester muligheten til en tett kobling opp mot IT-næringen i Bodø.