

UiTs Virksomhetsplan 2022 (VPL): <https://uit.no/Content/761892/cache=1643370062000/Virksomhetsplan%202022%20UiT.pdf>

**Fra Drivkraft i Nord (DiN):**

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

<b>Årsplan 2022 Universitetsbiblioteket</b>							
<b><i>Virksomhetsplan UiT-Strategi UiT/UB-Annet</i></b>	<b><i>UBs tiltak</i></b>	<b><i>Ansvarlig avdeling</i></b>	<b><i>Frist</i></b>	<b><i>Kommentar (valgfri)</i></b>	<b><i>Status Per 31.5.</i></b>	<b><i>Status Per 31.8.</i></b>	<b><i>Status</i></b>
Tematiske satsinger og bærekraftsmål							
Engasjerende og aktuelle utdanninger							
Igangsette nye tilbud om livslang læring og tilrettelegge for mer fleksible og digitaliserte utdanninger. (VPL 10) Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og	Fleksibel undervisning: Utvikle og teste undervisningsmodell på UB for nett- og samlingsbaserte studier på utvalgte institutter.	Publikumsavdelinga	1.12.22			Vil ikke bli gjennomført i år da medarbeider har sluttet.	

studentaktive læringsformer. (VPL 6)							
Følge opp "Handlingsplan for livslang læring"	Bistå utvalgte fagmiljø i utprøving av ulike modeller for fleksibel læring. (Nettbasert, Hybrid, Blended Learning)	Result	31.12.22				
Mål 1.9. UB skal ha en fremragende førstelinjetjeneste på nett og i de fysiske bibliotekene. (UB-strat.)	Det digitale bibliotek: Sørge for gode bibliotekstjenester for alle, inkludert studenter på samlingsbaserte eller nettbaserte studier. Oppdatere nettsider/fagsider, videreutvikle chat/telefoni.	Publikumsavdelinga	1.12.22			Kontinuerlig arbeid	
Mål 1.1. Bistå fagmiljøer og ledelse ved UiT med utvikling av undervisnings- og læringskvaliteten ved institusjonen	Forberede og gjennomføre utviklingsprogram for studieprogramledere.	Result	31.12.22			Kontinuerlig arbeid	
Øke kandidatproduksjonen på alle lærerutdanningene gjennom fleksibilisering, økt opptak og etablering av tiltak som øker gjennomstrømming (VPL 8)	Etablerere støttetjenester for akademisk skriving for studenter ved alle fakulteter. Gjennomføre pilot og etablerer modell for finansiering.	Publikumsavdelinga	30.06.23				
UiT skal utvikle sin studieportefølje og utdanningskvalitet i dialog	Etablerere nytt programstyre for HNA og videreutvikle programporteføljen i samarbeid med styret/fakultetene.	Publikumsavdelinga	1.7.22			Programstyre etablert	

med studenter, samfunns- og arbeidsliv (DiN)							
Mål 1.2 Bidra til å styrke utdanningskvaliteten ved UiT og i UH-sektoren for øvrig gjennom forskning, utvikling og evalueringsarbeid.	Videreføre og videreutvikle forskningsprosjektet "Selvregulert læring i nettbaserte studier"	Result	31.12.22				
Mål 1.2	Legge til rette for, og oppmuntre til etablering av felles forskningsprosjekter relatert til undervisning og læring, der også andre fagmiljø ved UiT inngår.	Result	31.12.22			Kontinuerlig arbeid	
Mål 1.2.	Legge til rette for, og oppmuntre til etablering av felles forskningsprosjekter relatert til ledelse og styring i høyere utdanning, der også andre fagmiljø ved UiT inngår.	Result	31.12.22				
	Bistå universitetsledelsen i å utvikle meritteringsordning fra prosjekt til permanent tiltak	Result	01.06.22				
Mål 1.3 I samarbeid med fagmiljøene bidra til å styrke de ansattes undervisningskompetanse, gjennom utvikling primært innenfor det	Arbeide med utvikling av en påbyggings/fordypningsmodul for vitenskapelig ansatte som ønsker kompetanseutvikling ut over basiskompetanse.	Result	31.12.22				

universitetspedagogiske området							
Mål 1.4 Fremme utvikling, produksjon og implementering av digitale verktøy og læringsressurser på en læringsfremmende måte.	Oppstart av prosjektet "God undervisning i hybride læringsmiljø. Med avtaler om samarbeid opp mot hvert enkelt fakultet.	Result	01.08.22	Starter høsten 2022 Forberedelser er gjort		Prosjektet er igangsatt	
	Klargjøre, og ta i bruk, filmstudio i lokalitetene i Teorifagbygget Hus 1. Videreutvikle tilbudet om produksjon av video	Result	31.08.22				
Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid.							
Vi skal være ledende på samskaping basert på åpen vitenskap (Strategi 2030)	Bistå UiT med vår kompetanse på åpen vitenskap. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Åpne undervisningsressurser: Avklare UBs rolle i UiT-arbeidet.</li> <li>• Rights retention strategy; intern og ekstern kompetanseheving.</li> </ul>	Publikumsavdelinga og Samlinger	31.12.22			Kontinuerlig arbeid	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nasjonalt datahanderingsplan-verktøy: delta i utredning</li> </ul>						
Etablere en satsning på ekstern finansiering for å nå vedtatte målsetninger. (VPL 16)	Samarbeid med SEFU - UB kontakter prosjektledere som har fått finansiering fra EU/NFR og tilbyr møter om OA og DHP. Vurdere å tilby deltakelse fra UB også på info-møter når søknadsfrister nærmer seg.	Publikumsavdelinga	1.5.22			Vi tilbyr møter med prosjektledere. Inne på HNA – Funding your research	
	UB skal gjennomgå egne rutiner og virkemidler for å kunne søke eksterne midler	Ledelse og stab	31.10.22				
	UB skal i samarbeid med UiTs ledelse vurdere konsekvensene av- og behovene for tiltak i forbindelse med bortfall av Forskningsrådets virkemiddel STIM-OA.	Ledelse og stab	30.09.22				
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon							
Utarbeide campusutviklingsplaner (plan for bruk og utvikling av bygg,	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evalueringsprosess på selvbetjeningsutstyret og selvbetjente bibliotek. Prosjektmidler er søkt.</li> <li>Gjennomføre brukerundersøkelse 2022.</li> </ul>	Publikumsavdelinga	31.12.22			Brukerund. gjennomført	

uteområder og annen infrastruktur per campus) for Campus Breivika/Tromsø og Alta. (VPL 23)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gitt godkjenning fra U-styret: Igangsette prosjektering av samlokalisert UB sammen med BEA.</li> </ul>						
Mål 4.1 Ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte	Videreføre arbeid med organisasjonsutvikling og internt arbeid med samarbeidsstrukturer og -kulturer for å utnytte effekten av gjennomførte organisasjonsendringer.	Result	31.12.22	Mye arbeid gjort med arbeidsmiljø. Positive tilbake-meldinger internt.			
Mål 4.3. UB skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling. (UB-strat.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvikling og dokumentasjon av pedagogisk kompetanse: Videreføre/institusjonalisere samarbeidsgruppe for undervisning</li> <li>Etablere hospiteringsordning ved UB.</li> </ul>	Publikumsavdelinga	31.12.22			Prosjektet er lagt på vent, pga medarbeiders permisjon.	
	UB skal gjennomgå sitt administrative støtteapparat med sikte på effektive og relevante tjenester for alle avdelingene.	UB ledelse og stab	31.8.22				