

Strategisk langtidsplan - Operasjonalisering av strategien Eallju – Drivkraft i nord

Bakgrunn for saken

Universitetet i Tromsø Norges arktiske universitet vedtok 17.6.2022 (Sak 17/22) en ny strategi for virksomheten. Den 27.6. fikk alle enheter brev (se vedlegg) om operasjonalisering av strategien og hvordan dette arbeide skulle utføres. Dette ble det i forrige møte i bibliotekstyret, den 15.6. orientert om ved at prosessleder, Julia H. Sempler, var til stede.

UB har som kjent tidligere hatt en egen strategi som har hengt nøye sammen med UiTs overordnede strategi. Ledelsen ved UiT har nå tatt nye grep om de utallige styringsdokumentene ved institusjonen og ønsker at disse skal henge tydeligere sammen.

I bibliotekstyrets mandat er vedtak av strategi for Universitetsbiblioteket en viktig oppgave. I samband med overgang til enhetlig ledelse ved UiT ble det imidlertid bestemt at institusjonen kun skal ha en strategi. Dette betyr at bibliotekstyret nå får et ansvar for å vedta en fireårig strategisk langtidsplan for UB.

Enhetenes strategier har tidligere vært operasjonalisert gjennom årsplaner, dette vil fortsatt være nødvendig for å kunne legge gode budsjetter som bygger inn under planverket og aktiviteten.

UB har startet prosessen med å utarbeide en strategisk langtidsplan i bibliotekdirektørens ledergruppe, og avdelingslederne har startet arbeidet i egne avdelinger.

På bibliotekstyrets møte den 28. november vil halve møtet ha strategisk langtidsplan som tema. Vi vil gjennomgå det materiale som vi har kommet frem til, og bibliotekstyret vil få en presentasjon av UBs ulike avdelinger og tjenesteportefølje.

I dagens møte ønsker vi å redegjøre for planlagt intern prosess, og samtidig invitere bibliotekstyrets medlemmer til å peke ut retning og diskutere sentrale satsingsområder. Vi vedlegger derfor noen av de saksdokumentene som vi er gang med å utarbeide.

Intern prosess:

I prosessen med å utarbeide et forslag til strategi for UiT har man hatt bred medvirkning i hele organisasjonen. Mange av UBs ansatte har vært involvert gjennom ulike arbeidsgrupper og i diskusjonsfora. UiTs strategi er slik et resultat av en stor dugnad som involverer alle brukerinteresser. Bibliotekdirektøren ser det derfor ikke som nødvendig å repetere en slik prosess i operasjonalisering av strategien. Det er likevel ønskelig at våre egne prioriterte områder og tiltak diskuteres i avdelingene og at et foreløpig dokument kan gjøres kjent og diskuteres før bibliotekstyrets behandling.

I tabellen under følger en plan for den interne prosessen:

Dato	Prosess	Merknader
20.8. – 20.9	Forberedende møter og arbeid i avdelingene	Det rapporteres fra dette arbeidet i møtene i bibliotekdirektørens ledergruppe
26.9	Innledende diskusjoner i bibliotekstyret	
1.10	Bearbeidede dokumenter og styringssignaler tas ut i avdelingene	
17.10	Avdelingene leverer sine forslag til tiltak	
28.10	Staben utarbeider et sammenstilt forslag til strategisk langtidsplan	Fortløpende diskusjoner i bibliotekdirektørens ledergruppe
28.10 – 10.11	Forslag til strategisk handlingsplan presenteres for de ansatte	Muntlig presentasjon i et digitalt møte, eller i form av en intern høring. Viktige innspill innarbeides
28.11	Forslaget legges frem for bibliotekstyret	Strategitema med presentasjon av de ulike avdelingene/tjenestene
28.11 – 9.12	Bibliotekstyrets merknader innarbeides. Strategisk langtidsplan vedtas av bibliotekstyret	Saken vil bli oversendt på sirkulasjon, eller det avvikles et kort digitalt styremøte
19.12	Oversendelse til universitetets ledelse	

Det juridiske fakultet
Det helsevitenskapelige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi
Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen
Universitetsbiblioteket
Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Operasjonalisering av strategien Eallju - Drivkraft i Nord

Bakgrunn

Universitetsstyret har i møte 17.6.22 vedtatt ny strategi, *Eallju - Drivkraft i nord* (sak 17/22). Strategien følger vedlagt.

Strategien varer fram til 2030 og er av overordnet karakter. Den trekker opp UiTs visjon og misjon, tre strategiske og gjennomgående innsatsområder med ambisjoner og prioriteringer. Strategien setter retning i det arbeidet som nå skal gjøres i organisasjonen.

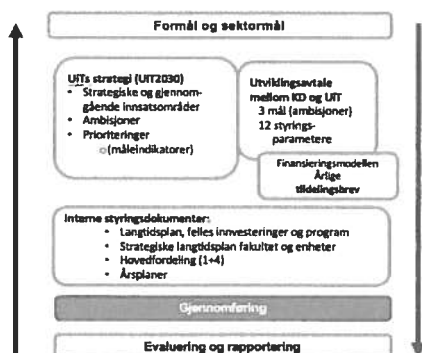
Strategiprosessen har vært gjennomført med stor grad av involvering og åpenhet. I oppfølgingen av strategien på fakulteter, UB og UMAK og forventes det at det skal bygges videre på det gode arbeidet som har vært gjort gjennom hele prosessen. Det vises blant annet til samlerapporten fra arbeidsgruppene som har gitt innspill til strategien: [Strategiarbeid - sammenstilling rapporter fra arbeidsgrupper.pdf \(uit.no\)](https://uit.no/strategiarbeid-sammenstilling-rapporter-fra-arbeidsgrupper.pdf)

Overordnet virksomhetsstyring

I forlengelse av at ny strategi er vedtatt er det også nødvendig å revidere UiTs modell for virksomhetsstyring. Formålet med revisjon er tredelt:

1. sikre at vi samlet når de ambisjoner vi har satt for institusjonen
2. sikre at planer som utformes på ulike nivåer i organisasjonen understøtter strategien og at det er sammenheng både horisontalt og vertikalt mellom de ulike planene
3. effektivisere og forenkle plan- og rapporteringsomfanget internt

En foreløpig skisse over planstrukturen er gjengitt under:



Interne styringsdokumenter:

- Strategien *Eallju-Drivkraft i nord*
- Langtidsplan med felles større investeringer og program
- Strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK (4-årige)
- Hovedfordelingen av budsjettet, inkl. langtidsbudsjett (1+4 år) og prioriteringer kommende år
- Årsplaner med budsjett
- *Evaluering og rapportering*
 - Kvalitetsmelding
 - Forskningsmelding
 - Tertialrapporter
 - Årsrapport



For nærmere beskrivelse av den delen av dokumentet som omhandler planstrukturen vises det til vedlegg 2. Det gjenstår fortsatt et utviklingsarbeid knyttet til *evaluering og rapportering*. Dette må vi komme tilbake til.

Utviklingsavtaler

Parallelt med strategiprosessen, pågår også et arbeid med å utforme ny utviklingsavtale mellom KD og universitetet. Strategien danner grunnlaget for utviklingsavtalen med KD og er UiTs primære verktøy for å bidra til å nå sektormålene. Utviklingsavtalen skal ferdigstilles i løpet av september 2022.

I henhold til rammeverket for nye utviklingsavtaler skal både mål og styringsparametere utformes. I prosessen har flere innretninger vært diskutert. Styringsparametere skal være av overordnet karakter og peke ambisjon og retning, fremfor spesifikke måltall. Det vil derfor være naturlig at det som benevnes som prioriteringer under hvert innsatsområde i strategien, utgjør UiTs overordnede styringsparametere i kommende utviklingsavtale.

Selv om rammeverket til utviklingsavtaler legger opp til en tydeligere målstyring fremfor indikatorstyrte virksomheter, er det ønskelig å følge med på utviklingen på enkelte indikatorer. Det er nedsatt en gruppe som jobber med dette, hvor også fakultetene er representert, i tillegg til at det drøftes både i dekanmøtet og i de strategiske utvalgene. Målet er å ha disse på plass i forbindelse med endelig utforming av utviklingsavtalen.

Operasjonalisering av strategien

Fakulteter, UB og UMAK bes om å iverksette arbeidet med utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner. Fristen for ferdigstilling er satt til **20. desember 2022**.

Planene skal understøtte strategien og skrives inn i malen som følger som vedlegg 3. Ikke alt passer for alle, men hovedstrukturen brukes i det videre arbeidet. Operasjonalisering av strategien må skje innenfor de rammer og rutiner som er gjeldende for institusjonen.

Invitasjon til workshop

Parallelt med arbeidet med de 4-årige strategiske langtidsplanene skal det utformes en overordnet langtidsplan for institusjonen. Langtidsplanen er ment å dekke større felles investeringer og programmer. For å sikre sammenheng i de gjennomgående prioriteringene settes det av tid til en felles workshop den **29.8.22 kl 11.45 – 16.00** med universitetsledelsen, dekaner og avdelingsdirektører.

Vennlig hilsen

Dag Rune Olsen
rektor

Julia Holte Sempler
stabsdirektør

Saksbehandler: Britt Elin Steinveg og Hege Svendsen

Vedlegg

- 1 Strategien Eallju - Drivkraft i Nord
- 2 Foreløpig skisse virksomhetsstyring (planstruktur)
- 3 Skisse til mal for utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner

Vedlegg 3: Utkast til mal for utforming av 4-årige strategiske langtidsplaner

Bakgrunn og fakultetets/enhetens virksomhet

.....

Arktis og nordområdene

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Fostre ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen
.....
- Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord
.....
- Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold
.....
- Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene
.....

De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Praktisere åpen vitenskap
.....
- Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer
.....
- Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon
.....
- Styrke kapasitet og omstillingsevne
.....

Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

For å nå vår ambisjon skal fakultetet/enheten:

- Utvikle, tiltrekke og beholde talenter
.....
- Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet
.....
- Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold
.....
- Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer
.....

Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Tiltakene for å redusere riskobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år..

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak

