

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
30.09.2022

Sak:

Rapport forskning 2021 - Det helsevitenskapelige fakultet

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar Rapport forskning 2021 til etterretning og godkjenner foreslåtte tiltak.

Bakgrunn:

Fakultetet har etter vedtak i FS (7.3.2019) årlig utarbeidet en forskningsrapport. Arbeidet med forskningsrapporten er ressurskrevende, og ett år mellom to rapporter er for kort tid til å kunne følge opp tiltakene. Fakultetet foreslår derfor forskningsrapport hvert annet år, tilsvarende nylig vedtak for kvalitetsmeldingen for utdanning.

Årets Rapport forskning tar for seg perioden 2017 til 2021, og ser på resultater for søknader om ekstern finansiering, ekstern inntekt, publikasjonspoeng, Open Access og allmenrettet formidling. Resultatene ses i lys av KDs målsetninger for forskning; 1) kvalitet i forskning, 2) forskning for velferd, verdiskapning og omstilling og 3) effektivt, mangfoldig og solid forskningssystem. I 2023 blir de nasjonale målene og indikatorene erstattet av institusjonsvise indikatorer basert på universitetenes mål i egen strategi. Årets resultater diskuteres derfor også i lys av UiTs nye strategi Eallju – drivkraft i nord. Ut fra rapporten er følgende tiltak definert:

TILTAK	ANSVAR
<i>Tilføyer til tiltak fra Rapport forskning 2020</i>	
1) Helsefak viderefører implementering av forskningsgruppens utviklingsplaner. Kortsiktige og langsiktige planer om ekstern forskningsfinansiering skal konkretiseres ved å inkludere «one-pagere» for alle typer søknader i et appendix til utviklingsplanene.	Fakultetet og instituttene
2) Helsefak viderefører arbeidet med enhetenes handlingsplan for økte eksterne inntekter og økt publisering. Forskningsgruppens utviklingsplan inkluderes som en del av dette arbeidet, slik at det er sammenheng mellom instituttens handlingsplan og forskningsgruppens planlagte aktiviteter. Oppfølging av instituttens planer endres til et felles lederseminar ved årsskifte i stedet for dialogmøtene.	Fakultetet og instituttene
<i>Kvalitet i forskning</i>	

3) Helsefak skal ha som ambisjon om å øke antall søknader og tilslag til EU. Herunder arbeide for å mobilisere og legge til rette for miljøer som kan gå sammen om å søke EUs Horizont Europa, Cluster 1- Health generelt, og Mission Cancer spesielt.	Fakultetet og instituttene
4) Helsefak må jobbe for et økt økonomisk handlingsrom til støtte for prestisjetunge senter søknader, samt jobbe opp mot nivå 1 med hensyn til egenandelskravet.	Fakultetet
5) Alle institutter skal tilby faglige mentorgrupper (2-3 personer med erfaring fra eksternfinansiering) som kan rådgi på søknadsplaner slik de framkommer i forskningsgruppens utviklingsplaner.	Instituttene
<i>Forskning for velferd, verdiskapning og omstilling</i>	
6) Fakultetet mener det skal være en del av vår forskningskultur at flest mulig søker mindre stiftelser/fond om driftsmidler (til forsknings-, innovasjons-, utdannings- og formidlingsprosjekter). Dette gir ekstra midler til drift i prosjekter, gir økt erfaring med søknadsskriving og virker positivt for CV-bygging med hensyn til å hente større midler.	Instituttene
7) Fakultetet utreder muligheten for jevnlig å kunne tilby formidlingskurs for ansatte, spesielt i de mest brukte formene p.t. som intervju, kronikk og populærvitenskapelige foredrag, men også andre aktuelle formidlingsformer.	Fakultetet
<i>Effektivt, mangfoldig og solid forskningssystem</i>	
8) Helsefak skal fortsette arbeidet med å bygge og utvikle en sterk forskningskultur innen toppforskning og breddesatsning. Helsefak vil undersøke ulike modeller som kan være nyttig i dette arbeidet, f.eks. «Researcher Career Wheel» og som gjør at alle kan «ta et steg til». Et undermål i dette er i større grad å inkludere UFF uten forskning i forskningsgruppens arbeid, på stillingskategoriens egne premisser.	Fakultetet
9) Helsefak skal ha en helhetlig rekrutteringspolitikk som ivaretar både forskningsambisjoner og undervisningskvalitet.	Fakultetet og instituttene
10) Helsefak skal ha en uttalt kultur for anerkjennelse av forskningsinnsats – f.eks. hvordan ansatte skal bli sett ved innsendelse av publikasjoner og søknader, tilbudt veiledning ved avslag, og ikke bare få anerkjennelse ved oppnådde resultater.	Fakultetet og instituttene

Gunbjørg Svineng
dekan

—
gunbjorg.svineng@uit.no

Saksansvarlig: Prodekan Morten Bøhmer Strøm

Saksbehandlere: Seniorrådgiver Marita Pedersen, seniorrådgiver Stian Røberg, seniorrådgiver Oliver Holman, rådgiver Elisabeth Leite Eriksen og rådgiver Marit Olsvik Opsahl

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur