

Vedlegg 2: Høringsuttalelser om størrelse og sammensetning av rektorteam

Helsefak: Det er saklig grunnlag for å hevde at dagens ordning med at to prorektorer skal velges sammen med rektor skaper rekrutteringsproblemer. Ved de to siste valgene ved UiT har det kun vært to alternative team til tross for at det ved siste valg også ble nedsatt en egen rekrutteringskomite. Helsefak vurderer det derfor som mest hensiktsmessig at det kun velges en rektor, evt. også en prorektor (rektors stedfortreder). Valgt rektor (og evt. prorektor) kan deretter vurdere å sette sammen et utvidet team i samråd med universitetsdirektøren.

HSL-fak: HSL-fakultetet mener at rektor i det daglige arbeidet er helt avhengig av et rektorat på flere personer, men er likevel skeptisk til at rektor skal stille til valg sammen med et team. Grunnen til dette er erfaringene fra tidligere valg: Jo større krav som stilles til sammensetning av team, jo vanskeligere vil det bli å få rekruttert tilstrekkelig antall kandidater i forkant av et valg. I tillegg er det fare for at krav om team vil føre til at rektorkandidater fra mindre enheter, eller fra campi utenfor Tromsø, får ytterligere et handikap ved selve valget. HSL-fakultetet vil derfor tilrå at man går over til en ordning der det enten bare velges rektor eller at det i høyden bare er rektor og rektors stedfortreder som velges av ansatte og studenter, og at den øvrige sammensetningen av rektoratet overlates til den/de som blir valgt.

NT-fak: Når det gjelder hensiktsmessig størrelse på rektoratet, er det vår oppfatning av dagens rektorat på 6 medlemmer, er for stort. De oppgavene som i dag er tillagt viserektorer med campusene utenfor Tromsø, kan integreres i fakultetene, eventuelt i rektor/ direktørs administrative stab. Rektoratets størrelse vil være avhengig av hva slags oppgaver som skal ivaretas. Størrelsen vil også være avhengig av hvordan fakultetsstrukturen i fremtiden vil se ut. Vi tror UiT vil være tjent med et lederteam som ikke er for stort og som har en sterkere grad av faglige oppgaver. Vi foreslår her to alternative modeller for å oppnå dette: 1) der rektoratet ivaretar dette og 2) der rektorat + dekaner utgjør et lederteam.

Alternativ 1); Dersom UiT fortsetter med mange fakultet av ulik størrelse slik som i dag, vil en mulighet være å ha viserektorer med et særlig ansvar for å koordinere arbeidet mellom fakultetene. Man kan for eksempel tenke seg en viserektor som koordinerer MNT-fagene som i dag er splittet på fire fakultet ved UiT. Tilsvarende kunne man ha en viserektor for humaniora-samfunnsfag og en for helsefagene. Dette vil i så fall være et rektorat bestående av en rektor og tre viserektorer. Dekanenes funksjon vil da kunne bli noe endret.

Alternativ 2) Dersom antallet fakultet reduseres for eks. til tre store fakultet, ett for humaniora-samfunnsfag, ett for MNT-fagene og ett for helse-fagene, så kan den faglige koordineringen ivaretas av fakultetsledelsen. Rektoratets oppgaver kan da ivareta mer tverrgående oppgaver som forskning & innovasjon, utdanning, formidling & samfunnskontakt. Vi snakker da om en rektor og 2-3 viserektorer. Sammen med de tre dekanene kan dette utgjøre et lederteam for universitetet.

BFE-fak: Styret mener at én prorektor for undervisning og én for forskning er tilstrekkelig. En av dem bør være rektors stedfortreder. Rektoratet bør ikke ha administrative ressurser (utover sekretærfunksjoner), disse bør plasseres i direktørens stab eller i linjen. Vi mener at kun rektor bør være på valg, og at vedkommende i stedet utpeker prorektorene. Dagens praksis med rektorteam åpner for alliansebygging og hestehandel, og anses som lite heldig. Rektor kommer i dag nesten utelukkende fra den største enheten, og flertall sikres gjennom å velge prorektorer fra noen av de andre større enhetene. De små fagmiljøene har liten sjanse til å bli representert. Ved valg på rektor alene unngår en denne alliansebyggingen, og de ulike enhetenes påvirkningskraft blir mer proporsjonal med størrelsen. Rektorteamet vil da i større grad reflektere bredden i organisasjonen.

Det er vanlig i alle (større) organisasjoner at rollene som styreleder og daglig leder holdes adskilt. Ved UiT er dette forholdet noe uklart, ved at rektor og resten av rektoratet i større grad involverer seg i saksforberedelsene. Dette kan skape uklarhet i forhold til administrasjonen og styret hvor rektor er styreleder.

IVT-fak: Vi foreslår å videreføre dagens ordning: rektor, universitetsdirektør, prorektor for utdanning, prorektor for forskning, tre viserektorer (fra campus Narvik, Harstad og Alta).

IRS-fak: En hensiktsmessig størrelse på rektorteamet vil være en ordning med rektor og en prorektor. Viserektorer ivaretar representativiteten ved flercampusstrukturen og de ulike krav og forventninger som stilles til regionene. Dette gjelder både ved valgt og tilsatt rektor.

Jurfak: Når det gjelder størrelsen på rektorteamet, så vil en ordning med et tredelt team, gi en oversiktlig ledelse. Et rektorteam supplert av flere viserektorer vil ivareta representativitet fra innfusjonerte enheter, og vil kunne gi rom for å spisse satsningsområder. Dette gjelder både ved valgt og tilsatt rektor.

Kunsthak: Valgordningen bør endres slik at det kun velges rektor og ikke prorektorer. Dagens ordning med rektorteam åpner for strategiske sammensetninger som gjør at valget er avgjort på forhånd. Valg mellom enkeltkandidater gjør det mer avhengig av kompetanse, tillit og mulighet for flere miljøer til å stille kandidater og bli valgt. Nå består rektorat av en blanding av valgte og tilsatte pro- og viserektorer. Når ledelsen på denne måten er en blanding av valgt ledelse og ansatt ledelse utvannet prinsippet om at ledelsen/rektoratet skal være tillitsvalgte for universitetssamfunnet og det kan dermed reises spørsmål om rektoratets legitimitet. Rektor bør uansett ha anledning til å organisere sitt medarbeiderskap slik hun/han mener er best. Det vil også gjøre at eventuell overgang til senere ansatt rektor blir mindre.

TMU: Rektor bør velges alene. Et rektorteam på tre ser ut for å være et godt valg, men de to prorektorer bør tilsettes av rektor etter valg.

Forskerforbundet: Størrelsen på rektorteamet må enten være som i dag med to prorektorer (foretrukket modell fra Forskerforbundet–) en for forskning og en for utdanning– alternativt kan imidlertid være en prorektor som rektors stedfortreder med totalansvar. Det er også viktig at viserektor-funksjonen opphører for å redusere størrelsen på «rektoratet».

NTL: NTL Universitetet i Tromsø ønsker fortsatt delt ledelse på institusjonsnivå med valgt rektor og to prorektorer og åremålsansatt direktør.

Studentparlamentet: Studentparlamentet mener at dagens ordning med en rektor og to prorektorer virker å være hensiktsmessig. Studentparlamentet mener det kan vurderes å se på kriterier for geografisk sammensetning av rektorteamet, dersom det er ønskelig at flere deler av institusjonen skal være representert.