

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
29.09.2022

Sak:

Videre oppfølging av ressursituasjonen ved Institutt for reiseliv og nordlige studier

Innstilling til vedtak:

1. *Fakultetsstyret ber dekanen sette ned en prosjektgruppe og fastsette et mandat i tråd med de føringer som er gitt i saken.*
2. *Egen sak basert på anbefaling fra prosjektgruppen bes satt opp til fakultetsstyrets møte i mars 2023.*

Bakgrunn

Den anstrengte økonomiske situasjonen ved Institutt for reiseliv og nordlige studier (IRN) har vært tema for flere tidligere fakultetsstyresaker, senest i sak behandlet i april i år om omfordeling av enheters mindreforbruk. IRN har realistisk sett ikke mulighet til selv å håndtere det akkumulerte merforbruket instituttet har per dato. På sikt vil en kunne bygge seg ned til en kostnadsside hvor en balanserer innenfor året på forventet rammetildeling. En slik nedbygging vil innebære en nedskalering av aktiviteten instituttet kan ha. Når instituttet også pålegges å dekke opp sitt akkumulerte merforbruk, vil det innebære en ytterligere og vesentlig reduksjon av instituttets faglige aktivitet. Fakultetsstyret var i saken om omfordeling av midler fra andre enheter til IRN tydelig på at dette var et engangstilfelle. Dekanen ble i samme sak bedt om å legge frem en samlet plan for hvordan IRN skal komme i balanse i forbindelse med budsjettframlegget for 2023.

Fakultetsstyret behandlet i sitt møte 17. juni sak om ansettelse i stilling som instituttleder ved IRN. Etter råd fra innstillingsutvalget vedtok styret å stanse ansettelsesprosessen på grunn av mangel på kvalifiserte kandidater. Ettersom dette var andre utlysingsrunde på kort tid, ønsket ikke fakultetet å lyse ut stillingen igjen på nytt med det samme. Styret ble informert om at det ville etableres en overgangsløsning som kunne sikre at vi fikk fortgang i de prosessene som er i gang ved IRN. Fakultetet har fra og med 1. juli tatt over personal- og økonomiansvaret for instituttet. Prodekan John McNicol fungerer i en overgangsperiode som instituttleder. I forbindelse med denne beslutningen gjennomførte dekanatet et allmøte for alle ansatte på IRN 23. juni hvor det ble orientert om veien videre, og det ble åpnet opp for spørsmål.

Dekanen nedsatte tidligere i år en instituttintern arbeidsgruppe for å se på ressursituasjonen ved instituttet. Arbeidsgruppen rapporterte den 1. juni til dekanen fra sitt arbeid. Denne rapporten ble også lagt frem for fakultetsstyret til orientering i deres møte 17. juni. En oppdatert

situasjonsbeskrivelse, samt arbeidsgruppens notat ble lagt til grunn for et eget instituttseminar 10.–11. august.

Videre oppfølging

Med de avklaringer som er kommet i løpet av året både fra universitetsledelsen og fakultetsstyret har en i dag et klarere bilde av de rammebetingelsene instituttet står overfor enn det en hadde forut for 2022. En har som følge av det arbeidet som er gjort i løpet av året også et bedre bilde på hvilke utfordringer instituttet vil ha for å kunne forholde seg til disse rammebetingelsene. Etter dekanens vurdering innebærer dette i sum at en må se etter løsninger også utenfor instituttgrensene.

Det er et sammensatt bilde av utfordringer som IRN står overfor og fungerende instituttleder har konkludert med at IRN ikke skal ta opp nye studenter på lavergradstilbudene neste studieår. Dette kan oppfattes dramatisk, men anses nødvendig da alle studieprogrammene på ulikt vis har behov for endring. På kort sikt er målet å frigjøre tid slik at en sammen kan finne de beste rammene for forskning, undervisning og samhandling med samfunnet. På lengre sikt er målet å sikre at et restrukturert IRN har en balanse mellom oppgaver og inntekter slik at økonomien sikres og at det er studieprogram som har nok fast ansatte til å gi forutsigbarhet og god kvalitet i utdanningene samtidig som rammene for forskning og utvikling er så gode som mulig for alle ansatte.

Dekanen ønsker å opprette en prosjektgruppe som skal videreføre arbeidet. Det overordnede mandatet for denne prosjektgruppen vil være å finne frem til hvordan en best kan videreføre instituttets aktiviteter, samt om alle fagområder og utdanninger bør videreføres i nåværende form. I vurderingen bør en også kunne åpne for organisatoriske endringer innenfor fakultetets, eventuelt universitetets grenser. De ansatte ved instituttet har vært løpende orientert og involvert i den prosessen som har pågått i år. Det vil fremover også være sentralt å sikre at det blir en grundig og god prosess med medvirkning fra de ansatte og tillitsvalgte, blant annet gjennom bruk av referansegruppe.

For å ivareta fremdriften bør prosjektgruppen ledes fra fakultetet og ikke være for stor (anslagsvis fem personer). Som nevnt over bør det i tillegg opprettes referansegrupper. Dekanen er opptatt av betydningen av en positiv utvikling av campus Alta, og det vil være viktig å ivareta dette aspektet både i mandat og sammensetning av prosjektgruppen. Prosjektgruppen må levere sin anbefaling senest 31. januar 2023. Dette vil da gi tid til å utvikle evt. nye studieplaner for en potensiell utlysning av reviderte studietilbud i april 2024.

Anne Britt Flemmen
dekan

—

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur