

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
28.10.2022

Sak:

Utkast til strategisk langtidsplan for HSL 2023-2027

Innstilling til vedtak:

Forslag til vedtak legges frem i møtet.

Bakgrunn

Fakultetsstyret vedtok i sitt møte 29. september prosess for utarbeidelse av strategisk langtidsplan for HSL 2023–2027 med følgende tidsplan:

- 23. august Orientering om plan for prosess på instituttledermøte
- 22. september Seminar for instituttlederne
- 29. september Tidsplan, prosess, samt oppsummering fra seminaret 22/9 legges frem for fakultetsstyret
- Uke 40–42 Utkast til strategisk plan utarbeides
- 27. oktober Felles seminar for fakultetsstyret, instituttledere og fakultetsledelsen
- 28. oktober Utkast til strategisk langtidsplan behandles i fakultetsstyret
- 8. november Forslag til strategisk plan sendes ut til enhetene og Studentutvalget
- Uke 47 Høringsmøter med instituttlederne og Studentutvalget
- 8. desember Endelig forslag til plan legges frem for fakultetsstyret

UiTs strategi ([Eallju - Drivkraft i nord](#)) varer fram til 2030 og vil være UiTs primære verktøy for å bidra til å nå de fastsatte sektormålene;

Mål 1: Høg kvalitet i utdanning og forskning

Mål 2: Berekraftig samfunnsutvikling, velferd og innovasjon

Mål 3: God tilgang til utdanning, forskning og kompetanse i heile landet

Universitetsstyret behandlet i møte 30. september forslag til utviklingsavtale med KD. Det er lagt opp til at *ambisjonene* i strategien beskriver institusjonens tre overordnede mål og at *de prioriterte områdene* utgjør styringsparameterne i utviklingsavtalen. Dette har KD allerede gitt sin tilslutning

til. I tillegg inneholder utviklingsavtalen områder hvor det er valgt å fokusere på innsats og ønskede resultater den kommende fireårsperioden. Samlet skal avtalen bidra til å tydeliggjøre UiTs profil og posisjon i sektoren og svare ut hvordan UiT skal bidra til å nå sektormålene. Forslag til utviklingsavtale sendt KD (etter behandling i universitetsstyret) følger vedlagt. Endelig utviklingsavtale vil fastsettes i forbindelse med KDs utsending av tildelingsbrev for 2023. Vedlagt saken følger også et eget dokument som prøver å vise koblingen mellom UiTs strategi og utviklingsavtalen.

Basert på strategien skal det utarbeides mer operasjonelle planverk, blant annet strategiske langtidsplaner for fakultetene. Dette skal være de operative verktøyene for å jobbe med konkrete tiltak innenfor de ulike prioriteringene som fremgår av strategien. Den strategiske langtidsplanen for fakultetet vil ha samme tidshorisont som utviklingsavtalen mellom UiT og KD. Det vil derfor være naturlig å skjelve til det som trekkes frem i kommende fireårsperiode i utviklingsavtalen i vår utarbeidelse av strategisk plan.

Strategisk langtidsplan

Vedlagt følger første utkast til strategisk langtidsplan for HSL 2023–2027. Utkastet baserer seg på de innspill vi har fått gjennom seminar med instituttlederne og [rapporten](#) med innspill fra arbeidsgruppene som var satt ned i forbindelse med UiTs strategiprosess. Det er i tillegg sett hen til [Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2023–2032](#), UiTs [Humaniorastrategi](#), dialogmøtet med universitetsledelsen, samt fastsatte mål og resultatkrav for dekan ved HSL-fakultetet.

På fellesområde i Teams har det vært et eget samledokument hvor instituttlederne har vært oppfordret til å gi skriftlige innspill til den strategiske langtidsplanen. Fristen for innspill til dette dokumentet ble satt helt opp mot tidspunkt for utsending av sakspapirene, og det har dermed ikke latt seg gjøre å inkludere alle innspill fra dette dokumentet i utkastet til langtidsplanen. Samledokumentet fra instituttlederne er vedlagt saken.

I det vedlagte utkastet er det ikke tatt hensyn til balansen mellom ambisjonene og prioriteringene, verken når det kommer til vektlegging mellom, eller antall punkter under de enkelte prioriteringsområdene. Før den endelige versjonen ferdigstilles vil det være naturlig å vurdere hvordan denne balansen bør være. Fakultetsstyret inviteres til å diskutere og gi innspill til disse forholdene i møtet, og gi retning for det videre arbeidet med strategisk langtidsplan for HSL.

Anne Britt Flemmen
dekan

—

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur