

Eallju – Drivkraft i nord (-> 2030)	Utviklingsavtale med KD (2023 – 2027)
<b>Ambisjon/mål 1: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.</b>	
<p><b>Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.</b></p> <p>Vi skal løfte forskningsspørsmål som er relevante for utviklingen i nord. Vi skal utvikle og opprettholde vitenskapelig infrastruktur og tidsserier av data som muliggjør kunnskapsutvikling om og for Arktis og nordområdene.</p>	<p><b>Styringsparameter 1.1:</b> Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.</p> <p><i>I perioden 2023-2027 vil UiT økonomisk prioritere og etablere interne virkemidler for å utvikle flere ledende fagmiljøer i bredden av våre fagområder. Dette skal blant annet føre til flere søknader til utlysninger for fremragende forskning, utdanning og innovasjon, og økt antall publikasjoner pr førstestilling.</i></p>
<p><b>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.</b></p> <p>Vi skal fremme læring og involvering av studenter. Vi skal styrke fleksible tilbud som sikre at unge og voksne studenter på små og store steder tilegner seg kunnskap, kompetanse og ferdigheter som framtiden trenger.</p>	<p><b>Styringsparameter 1.2:</b> Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.</p> <p><i>I perioden 2023-2027 vil UiT utvikle flere relevante fleksible utdanningstilbud av ulik varighet. Den totale dimensjoneringen av porteføljen skal tilpasses institusjonens faglige særtrekk, studenters livsfaser, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov.</i></p>
<p><b>Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.</b></p> <p>Vi skal være det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk og kvensk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet.</p>	<p><b>Styringsparameter 1.3:</b> Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.</p> <p><i>I perioden 2023-2027 vil UiT ha dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn, og lytte til Sannhets- og forsoningskommisjonen sine anbefalinger for samene som urfolk og kvener som nasjonal minoritet. I dialog med Samisk høgskole skal vi styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke utdanning av samsikstalende sykepleiere og lærere på alle nivå. UiT skal tilby kompetanse om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv.</i></p>
<p><b>Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.</b></p> <p>Vi skal være en synlig og aktiv kunnskapsaktør i nordområdene, og en foretrukket samarbeidspartner for nærings- og samfunnsliv og internasjonale samarbeidspartnere.</p>	<p><b>Styringsparameter 1.4:</b> Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.</p> <p><i>I perioden 2023-2027 vil UiT prioritere faglig og institusjonelt samarbeid med universitetsalliansene Arctic Five og Eugloh. UiT vil øke antall samarbeidsprosjekter med offentlige og private virksomheter og øke antall nærings- og offentlig PhD.</i></p>

Eallju – Drivkraft i nord (-> 2030)	Utviklingsavtale med KD (2023 – 2027)
<b>Ambisjon/mål 2: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.</b>	
<p><b>Praktisere åpen vitenskap.</b></p> <p>Vi skal fremme åpenhet i forskning, utdanning og innovasjon, og utvikle feltet i nært samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere.</p>	<p><b><u>Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.</u></b></p> <p><i>I perioden 2023-2027 skal UiT basert på sin posisjon innen åpen publisering starte et systematisk arbeid med åpne læringsressurser og øke antall åpne forskningsdata.</i></p>
<p><b>Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.</b></p> <p>Vi skal fremme banebrytende kunnskapsutvikling, og prioritere infrastruktur og metodeutvikling som muliggjør arbeid med komplekse problemstillinger og bærekraftige løsninger. Vi skal bidra til utvikling av norsk fagspråk for å svare på behov i norsk arbeids- og samfunnsliv i et internasjonalt miljø.</p>	<p><b><u>Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.</u></b></p> <p><i>I perioden 2023-2027 skal UiT utvikle tverrfaglige forskningsmetoder, undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning. UiT skal etablere og implementere en policy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.</i></p>
<p><b>Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.</b></p> <p>Vi skal skape arenaer og fjerne barrierer for samarbeid på tvers av fagområder, sektorer og landegrenser. Vi skal prioritere og dra nytte av mulighetene i digital omstilling, og fremme utvikling av generiske ferdigheter hos våre studenter og ansatte.</p>	<p><b><u>Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.</u></b></p> <p><i>I perioden 2023-2027 skal UiT øke omfang av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter, næringsklynger og Horisont Europa rettet mot å løse store samfunnsutfordringer. UiT skal gjennomføre strategi for digital omstilling iht den nasjonale handlingsplanen.</i></p>
<p><b>Styrke kapasitet og omstillingsevne.</b></p> <p>Vi skal forbedre utnyttelse og prioritering av ressursene våre. Vi skal øke vår deltakelse i nasjonale og internasjonale konkurranseutsatte finansieringsordninger for forskning, utdanning og innovasjon.</p>	<p><b><u>Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne</u></b></p> <p><i>I perioden 2023-2027 skal UiT øke andel eksternfinansiert virksomhet, andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter og studiepoengproduksjon per førstestilling for å sikre kapasitet til å bidra til å løse store samfunnsfordringer. Gjennom omstilling skal vi sikre effektiv og forsvarlig drift, gode mekanismer for omfordeling av studieplasser og en bærekraftig portefølje.</i></p>

Eallju – Drivkraft i nord (-> 2030)	Utviklingsavtale med KD (2023 – 2027)
<b>Ambisjon/mål 3: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.</b>	
<p><b>Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.</b></p> <p>Vi skal etablere virkemidler for å legge til rette for utvikling av ansatte og fagmiljø sin kapasitet og kompetanse. Vi skal bryte ned karrierebarrierer, ha en helhetlig rekrutteringspolitikk og utvikle leder- og medarbeiderskap systematisk.</p>	<p><b><u>Styringsparameter 3.1</u> Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.</b></p> <p><i>I perioden 2023-2027 skal UiT legge til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren, og vektlegge karriere- og arbeidsplaner, trening og oppfølging av ledere. Antall meritterte undervisere skal økes, gjennomføringstid på doktorgrader forbedres, og andel midlertidige ansatte skal reduseres til gjennomsnittsnivå i statlig sektor.</i></p>
<p><b>Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.</b></p> <p>Vi skal legge til rette for mobilitet, styrke samhandling med arbeidslivet og bidra til at flere unge tiltrekkes til og blir i landsdelen. Vi skal fremme nysgjerrighet, delaktighet og framtidsansvar.</p>	<p><b><u>Styringsparameter 3.2:</u> Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet.</b></p> <p><i>I perioden 2023-2027 skal UiT prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram. I tråd med Panoramastrategien skal mobilitet forsterkes i takt med aktive forskningssamarbeid.</i></p>
<p><b>Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.</b></p> <p>Vi skal styrke studenter og ansattes deltagelse i dialog og samfunnsdebatt, og verne om akademisk ytringsfrihet. Vi skal ha mangfold i kompetanse, representasjon og perspektiv.</p>	<p><b><u>Styringsparameter 3.3:</u> Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.</b></p> <p><i>I perioden 2023-2027 skal UiT fremme mangfold i perspektiv, prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet.</i></p>
<p><b>Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.</b></p> <p>Vi skal ha stimulerende og tilrettelagte fysiske, sosiale og digitale miljøer. Vi skal utvikle oss som ett universitet med campuser og studiesteder som har egenart.</p>	<p><b><u>Styringsparameter 3.4:</u> Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.</b></p> <p><i>I perioden 2023-2027 skal UiT utvikle og gjennomføre en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø. UiT skal prioritere tiltak som vil redusere andelen leide lokaler.</i></p>