

---

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	11.11.2022	

---

### Strategisk langtidsplan NT-fakultetet

#### Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret godkjenner utkastet til den 4-årige strategiske langtidsplanen for NT-fakultetet, og ber dekan ta endringer og justeringer som framkom på møtet med i det videre arbeidet.
2. Fakultetsstyret ber om at 4-årige strategiske langtidsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte for endelig godkjenning.

#### Bakgrunn:

Universitetsstyret vedtok i styremøte den 17.06.22 sak 17/22 ny strategi, *Eallju - Drivkraft i nord*. UiTs strategi varer fram til 2030.

Fakultetene, UB og UMAK har mottatt brev fra universitetsledelsen (ref. ephorte 2022/7321) der det vises til at strategiens overordnede karakter gir behov for å revidere UiTs modell for virksomhetsstyring. Det vises blant annet til:

1. *sikre at vi samlet når de ambisjoner vi har satt for institusjonen*
2. *sikre at planer som utformes på ulike nivåer i organisasjonen understøtter strategien og at det er sammenheng både horisontalt og vertikalt mellom de ulike planene*
3. *effektivisere og forenkle plan- og rapporteringsomfanget internt*

For å operasjonalisere strategien *Eallju - Drivkraft i nord* bes fakulteter, UB og UMAK om å utforme 4-årige strategiske langtidsplaner for perioden 2023-2026.

De strategiske langtidsplanene skal bidra til å realisere UiTs strategi og beskrive enhetens arbeid i perioden for å nå ambisjonene i strategien. Det er ønskelig at hovedstruktur i vedlagt mal anvendes (vedlegg 3).

Rektoratets forventning er at langtidsplanene skal sikre at vi samlet når ambisjonene, at de understøtter strategien og at det er sammenheng mellom de ulike planene. I tillegg er det ønske om å effektivisere og forenkle plan- og rapporteringsomfanget internt ved UiT.

Fakultetets forventning er i tillegg en strategisk plan som er godt forankret i instituttenes aktiviteter, og at den strategiske planen vil bli et godt redskap for fakultetets arbeid mot realistiske

mål i virkeperioden, både internt ved fakultetet og i samarbeid med andre fakulteter ved UiT og eksterne aktører.

### **Interne styringsdokumenter ved UiT**

Sentrale dokumenter ved UiT som danner grunnlag for virksomhetsstyringen er:

- UiT strategien *Eallju - Drivkraft i nord*
- UiT langtidsplan med felles større investeringer og program
- 4-årige strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK
- Hovedfordelingen av budsjettet, inkl. langtidsbudsjett (1+4 år) og prioriteringer kommende år
- Årsplaner med budsjett
- *Evaluering og rapportering*, herunder kvalitetsmelding, forskningsmelding, tertialrapporter, samt årsrapport.

### **UiTs Strategi *Eallju - Drivkraft i nord***

*Eallju - Drivkraft i nord* (vedlegg 1) har 3 strategiske og gjennomgående innsatsområder:

*Arktis og nordområdene, de store samfunnsutfordringene, talentutvikling og mangfold.*

For hver av de 3 innsatsområdene er det beskrevet 1 ambisjon/mål. Videre for å nå hver ambisjon beskrives 4 prioriteringer.

#### **Innsatsområde: Arktis og nordområdene**

**Ambisjon:** *UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.*

##### **Prioriteringer for å nå ambisjon:**

- Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.
- Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.
- Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.
- Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

#### **Innsatsområde: De store samfunnsutfordringene**

**Ambisjon:** *UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.*

##### **Prioriteringer for å nå ambisjon:**

- Praktisere åpen vitenskap.
- Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer.
- Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.
- Styrke kapasitet og omstillingsevne.

#### **Innsatsområde: Talentutvikling og mangfold**

**Ambisjon:** *UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.*

##### **Prioriteringer for å nå ambisjon:**

- Utvikle, tiltrekke og beholde talenter.
- Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet.
- Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.
- Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

Strategien har videre en tett kobling til utviklingsavtalen.

### **Utviklingsavtalen mellom Kunnskapsdepartementet (KD) og UiT**

Utviklingsavtalen (vedlegg 2) har de samme 3 innsatsområdene som strategien *Eallju - Drivkraft i nord*:

*Arktis og nordområdene, de store samfunnsutfordringene, talentutvikling og mangfold.*

Utviklingsavtalen har samme ambisjon/mål som strategien under hvert innsatsområde.

Under hvert mål (ambisjon) er det 4 styringsparametre tilsvarende som for strategien, men litt mer utdypet og spisset for perioden 2023-2027.

Totalt gir strategien og utviklingsavtalen 12 styrings-parametere.

I det foreliggende utkast til 4-årig strategisk plan (vedlegg 4) er de 3 nevnte innsatsområdene markert som punkt 1,2 og 3, og de 12 styringsparameterne markert som punkt 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 ... til 3.4. Under hver av disse parameterne er punkter med utfyllende beskrivelse spesifikt for NT-fakultetet, henholdsvis punkt 1.1.1, 1.1.2.....3.4.6. Innholdet i disse punktene fremlegges for diskusjon i fakultetsstyremøtet, og er framkommet etter prosess beskrevet lenger ned i denne sak.

Utkastet som fremlegges må sees som et arbeidsdokument for innspill i prosessen, hvor det også er gitt noe utfyllende beskrivelser. Som det fremkommer av arbeidsdokumentet (utkastet) kan det fortsatt være overlapp mellom ulike mål og de kan passe inn under forskjellige hovedambisjoner i strategisk langtidsplan. Selv om det ikke vil være mulig å forutsi eksakte budsjettkonsekvenser for de enkelte målene, vil det være naturlig å tenke opp mot budsjett for å vurdere realiserbarhet av enkeltdeler i langtidsplanen.

I tillegg til interne styringsdokumenter som blant annet UiTs strategi, har vi også føringer for sektoren som skal hensyntas, dette i form av Regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning.

### **Styringsdokument for universitets- og høyskole (UoH)-sektoren**

Utover interne styringsdokumenter forholder universitets- og høyskole (UoH)-sektoren seg til *Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2023-2032*.

Regjeringens langtidsplan legger strategiske føringer for UoH-sektoren for hvilke områder som prioriteres og skal styrkes. Langtidsplanen vedlegges ikke denne sak, men er tilgjengelig her:

[Meld. St. 5 \(2022–2023\) \(regjeringen.no\)](#)

I følge [Meld. St. 5 \(2022–2023\) - regjeringen.no](#) har langtidsplan for forskning og høyere utdanning et tiårig perspektiv, med konkretisering av mål og prioriteringer for den kommende fireårsperioden. Det vises til at de store samfunnsutfordringene har blitt enda mer akutte, og vi er avhengige av forskningsbasert kunnskap og kompetanse for å forstå og løse de utfordringene vi står overfor.

Overordnede mål og tematiske prioriteringer listes her.

### **Overordnede mål i Regjeringens langtidsplan er som følger:**

- *Styrket konkurransekraft og innovasjonsevne*
- *Miljømessig, sosial og økonomisk bærekraft*
- *Høy kvalitet og tilgjengelighet i forskning og høyere utdanning*

**Tematiske prioriteringer i Regjeringens forslag til langtidsplan er som følger:**

1. *Hav og kyst*
2. *Helse*
3. *Klima, miljø og energi*
4. *Muliggjørende og industrielle teknologier*
5. *Samfunnssikkerhet og beredskap*
6. *Tillit og felleskap*

### **Høyere utdanning**

Langtidsplanen signaliserer også noen tydelige mål for høyere utdanning i planperioden, som også NT-fakultetet må forholde seg til i sine planer:

- *Regjeringen vil bruke forskning og høyere utdanning til å fremme konkurransedyktige grønne næringer i hele landet, og utvikle relevante profesjons- og disiplinutdanninger for havnæringene og forvaltning og forståelse av hav og kyst, samt klima, miljø og energi.*
- *Desentralisert og fleksibel utdanning skal prioriteres innen alle områder.*
- *Tverrfaglighet og humanistiske perspektiver i høyere utdanning med relevans for klima, miljø og energi*

For å arbeide fram en 4-årig strategisk langtidsplan for NT-fakultetet er det laget en prosessplan. Denne ble avklart med instituttlederne ved NT-fakultetet i startfasen av prosessen.

### **Prosess**

Følgende prosess er benyttet i dette arbeidet, og noen punkter gjenstår i det videre arbeidet (markert med blå skrift).

1. Instituttledermøte 05.09.2022. Initiering av arbeid med Strategisk langtidsplan, forslag til prosesser.
2. Forberedende arbeid ved instituttene og i fakultetsledelsen. Utkast til utviklingsavtale foreligger ca. 20.09.
3. Arbeidsmøte 26.09.2022 med instituttledere. Diskusjon i grupper og plenum.
4. Arbeid ved instituttene – involvering av alle ansatte.
5. Rektor sin ledersamling (10. og 11. oktober) hvor det antas at Langtidsplan og Strategisk langtidsplan for instituttene blir et sentralt tema. Samordning på tvers mellom fakultetene.
6. Lederseminar NT-fakultetet (17. og 18. oktober).
7. Første utkast til Strategisk langtidsplan (ca. 1. november) for innspill fra styret.
8. [Fakultetsstyremøte i novembarmøtet \(11.11.2020\), innspill fra styret.](#)
9. [Intern hørings- og innspillsrunde blant alle ansatte.](#)
10. [Arbeidsmøte \(2 timer med instituttlederne\) i slutten av november.](#)
11. [Fakultetsstyremøte \(8. desember\) for vedtak på 4-årig Strategisk langtidsplan.](#)
12. [Oversendelse til rektor \(20. desember\) for behandling i universitetsstyret.](#)

Fristen for ferdigstillelse er dermed satt til 20. desember 2022.

Fakultetsledelsen inviterer herved styret til å diskutere og kommentere det foreliggende utkast til 4-årig strategisk plan og komme med innspill og forslag til endringer/forbedringer.

Arne O. Smalås  
dekan

—

Valentina Burkow Vollan  
fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg:

1. UiT strategien *Eallju - Drivkraft i nord*
2. Utviklingsavtalen mellom UiT og kunnskapsdepartementet
3. Mal 4-årig langtidsplan
4. Utkast 4-årig strategisk langtidsplan NT-fakultetet