

Strategisk langtidsplan for Universitetsbiblioteket 2023-2027 (UTKAST PER 10.11)

1. Bakgrunn og Universitetsbibliotekets virksomhet

Universitetsbiblioteket skal være en synlig og aktiv kunnskapsaktør for ansatte og studenter ved UiT Norges arktiske universitet.

Universitetsbiblioteket skal i planperioden bidra til at UiT oppfyller de fastlagte sektormålene i utviklingsavtalen mellom UiT og Kunnskapsdepartementet, og virke for at UiT realiserer sine prioriterte mål og ambisjoner, slik de er formulert i *Eallju – Drivkraft i Nord*.

Den generelle teknologiutviklingen i samfunnet vårt bidrar til at digitale løsninger blir sentrale verktøy for at UiT skal tilby utdanning, og utøve forskning og formidling, av høy kvalitet. Behovet for gode digitale løsninger forsterkes av en demografisk utvikling som øker behovet for fleksible studieløp. Universitetsbiblioteket skal i planperioden utforske og utvikle de digitale mulighetene, og bruke disse til å styrke våre tjenester til studenter og ansatte, både på og utenfor våre campus. Universitetsbiblioteket skal både nasjonalt og internasjonalt være nyskapende og ledende i en bevegelse for åpen vitenskap og åpen undervisning, og utvikling av våre tjenester skal gjenspeile dette.

Parallelt med at vi skal bidra til en nødvendig digital utvikling ønsker Universitetsbiblioteket å være en god fysisk arena for arbeid, læring og studier. Universitetsbibliotekets lokaler skal fremme tverrfaglighet og samskaping, og bidra til å fjerne barrierer for samarbeid mellom ansatte og studenter fra ulike fagmiljø. I planperioden vil vi fra flere innfallsvinkler vurdere en mest mulig rasjonell bruk av våre arealer, og sikre at disse utvikles i tråd med bærekraftsprinsippene, og støtter opp under institusjonens faglige og strategiske prioriteringer.

Universitetsbibliotekets strategiske langtidsplan er knyttet til målsettinger om å styrke og kvalitetssikre tjenester som faller inn under Universitetets strategi. Det vektlegges at realiseringen av disse målsettingene skal skje på en bærekraftig måte, og innenfor forsvarlige økonomiske rammer. Universitetsbiblioteket skal derfor i tiden fram til utgangen av 2027 ha fokus på effektivisering og egen omstillingsevne, og være en bidragsyter for å øke eksternfinansiert virksomhet i UiTs fagmiljø.

2 Strategiske innsatsområder

2.1 Arktis og nordområdene

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Strategien fastslår at UiTs ambisjoner under dette innsatsområde er å utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen. Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord. Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold, og være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.

For å nå våre felles ambisjoner skal Universitetsbiblioteket:

- Etablere/vedlikeholde fremragende samlinger om Arktisk og nordområdene, inkludert samiske- og kvenske forhold

- Utvikle bibliometriske tjenester for å følge UiTs posisjon som forskningsleverandør på nordområdene og Arktis
- Utvikle gode fysiske læringsmiljø for studenter på alle UiTs campus.
- Videreutvikle kompetanse om læringsstrategier og bidra til å gjøre inngangen til høyere utdanning enklere.
- Sikre studenter som følger fleksible studietilbud god infrastruktur for læring.
- Tilby støtte og veiledning i arbeid med utviklingen av studie- og emneporteføljen, herunder blant annet arbeid med læringsdesign og tilrettelegging for fleksibel læring
- Promotere bruk av samiske forskningsetiske retningslinjer og retningslinjer for håndtering av data fra/om urfolk, minoriteter og andre sårbare grupper.
- Sørge for god tilgang og formidling av de arktiske og urfolksrelaterte samlingene, og herunder levere/produsere metadata av høy kvalitet.

2.2 De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

For å realisere ambisjonene når det gjelder de store samfunnsutfordringene skal UiT; Praktisere åpen vitenskap. Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer. Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon. Styrke kapasitet og omstillingsevne.

For å nå våre felles ambisjoner skal Universitetsbiblioteket:

- Sikre at våre fagmiljøer, forskere og studenter har tilgang til kvalitetssikrede litteraturkilder innen sine fagretninger.
- Bidra til at UiT er ledende på deling av forskning og forskningsresultater ved å legge til rette for en robust infrastruktur for åpen vitenskap, herunder blant annet åpen forskning, åpen utdanning og åpne forskningsdata.
- Gjennom forskning og utvikling bygge opp under våre tjenester til fagmiljøer ved UiT blant annet innen:
 - Læringsdesign og læringsanalyse
 - Ledelse og styring i høyere utdanning
 - Åpen forskning og publisering
 - Håndtering og systematisering av data
- Lede an i et tverrfaglig samarbeid for å styrke kompetansen på håndtering av alle typer forskningsdata

- Være sentral i utvikling av kultur for åpen deling av data, publikasjoner, læringsressurser og annet materiale, både nasjonalt og internasjonalt. Munin-konferansen vil være en sentral samhandlingsarena for slik kulturbygging.
- Fremme åpne publiseringsløsninger for UiTs egne utgivelser.
- Utvikle et digitalt tjenestetilbud i forskningsoppsummering
- Være en tverrfaglig arena for utveksling av kunnskap og erfaringer for studenter og ansatte
- Tilrettelegge for forskningsformidling og deling av kunnskap via arrangementer og utstillinger i våre lokaler.
- Gjennom sine generiske undervisningstilbud fremme kritisk tenkning og informasjonsforståelse.
- Utvikle vår servicelinje, både digitalt og fysisk
- Bidra til å øke UiTs eksternfinansierte virksomhet, gjennom støttetjenester til fagmiljøene og gjennom egen søknadsaktivitet.

2.3 Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

- Våre ambisjoner på dette området skal nåes gjennom å utvikle, tiltrekke og beholde talenter. Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet. Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold og videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.

For å nå våre felles ambisjoner skal Universitetsbiblioteket:

- Tilby faglig gode støttetjenester for forskerutdanningen og forskeres karriereutvikling
- Tilby, blant annet gjennom High North Academy, relevante kurs i generiske ferdigheter for studenter og ansatte.
- Bygge kultur for innovasjon i egen tjenesteutvikling og legge til rette for aktiv brukerinvolvering der dette er hensiktsmessig.
- Sikre kompetanse for framtidige utfordringer gjennom en systematisk internopplæring for egne ansatte.
- Teste nye arbeidsformer som styrker samarbeid på tvers av faggrupper og avdelinger.
- UB skal gjennomgå tjenesteporteføljen med sikte på bedre utnyttelse av ressurser og mer effektiv organisering.

- Bygge internkompetanse på bruk av kunstig intelligens for å videreutvikle og effektivisere våre tjenester
- Tilby en helhetlig og samordnet kursportefølje for kvalifisering og kompetanseutvikling på undervisning- og veiledningsfaglige områder
- Gi faglig støtte til UiTs satsing på meritterte undervisere blant annet gjennom etablering av et «pedagogisk» Akademi.
- Bistå fagmiljøer med systematisk utvikling og sikring av utdanningskvalitet, i tråd med strategier og prioriteringer fra fagmiljøene.
- Synliggjøre de digitale tjenestene slik at de blir tilgjengelige for hele UiT, uavhengig av fag og sted.
- Arbeide for en samling av de tre campusbibliotekene i Breivika, og på den måten styrke studentenes fysiske læringsmiljø og øke tverrfaglig samarbeid.
- Sikre at utstyr og støtteteknologi i de fysiske bibliotekene er moderne, tilrettelagte og oppfyller studentenes behov.
- UBs førstelinje skal gi tjenester med høy kvalitet og rask levering. Vi skal ha høy kompetanse og tilstrekkelig kapasitet, slik at tjenestene skal oppleves som sømløse og tilgjengelige.

Risikovurdering og tiltak

Risikostyring skal være integrert i både den overordna langtidsplanen og de strategiske langtidsplanene og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal prioriteres. Tiltakene for å redusere risikobilde innarbeides i de årlige årsplanene/-budsjettene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år..

Risiko* vurderes ut fra:

	Liten risiko
	Moderat risiko
	Høy risiko

Prioritert område	Risikofaktorer	Risiko*	Tiltak