

ORIENTERINGSSAK

Til:
Arbeidsmiljøutvalget

Møtedato:
23.11.2022

Sak:

AMU orienteres om avsluttet HMS-tilsyn ved University of Tromsø School of Aviation (UTSA)

AMU fikk 21. september en muntlig orientering om pålegg etter at Luftfartstilsynet hadde gjennomført HMS-tilsyn ved UTSA den 2. juni 2022.

Luftfartstilsynet ga med hjemmel i aml § 18-6 sju pålegg:

1. *På bakgrunn av funn er det nødvendig at det gjennomføres umiddelbare gjenopprettende arbeidsmiljøtiltak.*
2. *Arbeidsgiver pålegges å ferdigstille varslingsrutiner som oppfyller krav opplistet i § 2A-6, tredje og fjerde ledd.*
3. *Arbeidsgiver pålegges å dokumentere et HMS-system som synliggjør-/ er relevant for UTSA (de lokale risikofaktorene/virksomhetens art).*
4. *Arbeidsgiver pålegges å følge opp arbeidet etter arbeidsmiljøkartleggingen fra april 2022.*
5. *UTSA pålegges tiltak som sikrer at vernetjenesten får opplæring i henhold til lovkrav.*
6. *Arbeidsgiver pålegges å gjennomføre praktisk tilrettelegging, opplæring i systemer, introduksjon og innføring i organisasjonen (onboarding) med de ansatte på UTSA*
7. *Arbeidsgiver pålegges å gjennomføre HMS-opplæring for ledere.*

Oppfølging av pålegg

Pålegg 1 hadde frist 22. august 2022. Handlingsplan for gjennomføring av tiltak ble oversendt Luftfartstilsynet innen fristen. Pålegg 2 – 7 hadde frist 29. september 2022. Tilbakemeldingen ble oversendt Luftfartstilsynet innen fristen.

Pålegg 2: Retningslinje for varsling av kritikkverdige forhold ble fastsatt av styret 17. juni 2022

Pålegg 3: Beskrivelse av aktører og deres ansvar og oppgaver i HMS-arbeidet ved ITS og UTSA er utarbeidet. I arbeidet med beskrivelsen har en hensyntatt funn fra kartlegginger av HMS-regelverk, funn fra kartlegginger og risikovurderinger av arbeid med mulig helseskadelige faktorer og funn fra kartlegginger og risikovurdering av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø ved UTSA. Beskrivelsen redegjør for hvordan luftfartshendelser, ulykker, HMS-avvik og andre uønskede hendelser skal meldes ved UiT. Organiseringen av vernetjenesten ved UiT, NT-fak, ITS og UTSA og samhandlingen av mellom verneombudene ved UTSA og øvrig vernetjeneste og aktuelle fora/utvalg på universitetet er også beskrevet i dette dokumentet.

Pålegg 4: Tiltak etter arbeidsmiljøkartleggingen er under oppfølging.

Pålegg 5: Kursbevis på gjennomført 40 timers HMS-opplæring for relevante verneombud er oversendt.

Pålegg 6: HMS-opplæring/onboarding for ansatte ved UTSA er dokumentert gjennomført. I fremtiden vil nyansatte ved UTSA bli innkalt til den regelmessige opplæring for nyansatte som gis ved NT-fak.

Pålegg 7: Kursbevis på HMS-opplæring for relevante ledere ved nivå 1, nivå 2 og nivå 3 er oversendt.

Luftfartstilsynet har i brev av 5. oktober 2022 opplyst at gjennomførte tiltak vurderes tilstrekkelig og at tilsynsaktiviteten er formelt avsluttet (vedlegg 1).

Elisabeth Westad
personal- og organisasjonssjef

—

Anita Pettersen
faggruppelider HMS og beredskap

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Orientering om avslutning av HMS-tilsyn