

UNIVERSITETET I TROMSØ - NORGES
ARKTISKE UNIVERSITET LUFTFART UTSA
Flyplassveien 74
9325 BARDUFOSS

Saksbehandler: Monica Bogen
Telefon direkte:
Vår dato: 05.10.2022
Vår referanse: 22/12171-23

Deres dato:

Deres referanse:

University of Tromsø School of Aviation - 2022 - 0003-4843 - Orientering om avslutning av HMS-tilsyn

Luftfartstilsynet viser til HMS-tilsyn ved University of Tromsø School of Aviation (UTSA) den 2. juni 2022, og luftfartstilsynets pålegg datert 28. juni 2022. Vi viser også til dokumentasjon på gjennomførte tiltak mottatt henholdsvis den 29. september 2022 og 30. september 2022.

Vurdering

Det fremkommer av mottatt dokumentasjon at UTSA har gjennomført et omfattende arbeid på både system- og enhetsnivå for å imøtekomme Luftfartstilsynets pålegg knyttet til funn/avvik nr. 1-8 i tilsynsrapport 0003-4843. Luftfartstilsynet vurderer at virksomheten har gjennomført nødvendige tiltak for å lukke avvik, dog med forslag til forbedring knyttet til funn som omhandler reviderte rutiner for varsling av kritikkverdige forhold:

Funn nr. 1 i tilsynsrapport 0003-4843:

Reviderte rutiner for kritikkverdige forhold vedtatt 17. juni 2022, del 3 punkt 3.1 omhandler fremgangsmåte ved varsling. I rutinen er det formulert at en varsling skal være forsvarlig og det stilles krav til varslersens grunnlag for å varsle.

Endringene i arbeidsmiljøloven av 01.01.2020 endret kravet til arbeidstakers fremgangsmåte ved varsling. Kravet om «forsvarlig» varsling ble fjernet da det ble vurdert at begrepet var for skjønnsmessig og gav grunnlag for usikkerhet og vanskelige vurderinger for arbeidstakere som vurderer å benytte seg av sin rett til å varsle. Det tidligere kravet om at varslingen må være forsvarlig er erstattet med en forklaring av hva som er forsvarlig fremgangsmåte. Loven bestemmer nå at arbeidstaker alltid kan varsle internt, til tilsynsmyndigheter og andre offentlige myndigheter.

Luftfartstilsynet henstiller til en omformulering av nevnte avsnitt i rutinen.

Konklusjon

Gjennomførte tiltak vurderes som tilstrekkelig og Luftfartstilsynet legger til grunn at det videre arbeidet for gjennomføring av handlingsplan mht. arbeidsmiljø UTSA vil gjennomføres etter virksomhetens egne frister.

Når det gjelder forbedringsforslag knyttet til revidert varslingsrutine forutsetter vi at virksomheten gjennomfører nødvendige tiltak. Vi gjør oppmerksom på at forholdet kan bli gjenstand for kontroll ved fremtidig HMS-tilsyn.

Det foreligger ingen utestående avvik og denne tilsynsaktiviteten er formelt avsluttet.

Informasjon til vernetjenesten

Luftfartstilsynet forutsetter at virksomheten videreformidler kopi av dette brevet med vedlegg til verneorganisasjonen, jf. arbeidsmiljøloven § 6-2, 6.ledd.

Med vennlig hilsen

Monica Bogen
seniorrådgiver
Menneskelig ytelse og utdanning

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever derfor ikke signatur.

Kopi til: Anita Pettersen - Anita Pettersen, Menneskelig ytelse og utdanning - Erwin Karsten Langejan, UNIVERSITETET I TROMSØ - NORGES ARKTISKE UNIVERSITET LUFTFART UTSA - Stig Larsen - Anita Pettersen -