

Evaluering av Arbeidsmiljødagen 2022 og veien videre

I 2016 gjorde AMU vedtak om at det er ønskelig at én foredragsholder holder samme foredrag på alle stedene. Dette har vært utgangspunktet for planleggingen av de påfølgende arbeidsmiljødagene. I 2020 var arbeidsmiljødagen heldigital som en følge av koronarestriksjoner. I 2021 var det fortsatt koronarestriksjoner, og foredraget ble også det året holdt i Tromsø og strømmet til hele UiT.

Honorar til foredragsholder har over årene variert fra rundt kr 40 000 – 140 000. Før 2020 reiste foredragsholder til de fire hoved-campusene og reiseutgifter kom i tillegg. Det har også vært kostnader knyttet til bevertning ved de ulike campus.

I 2022 fikk arbeidsgruppen som skulle planlegge arbeidsmiljødagen følgende mandat:

1. Vurder organiseringen av markeringen knyttet til arbeidsmiljø. En eller flere dager.
2. Innhold bør i større grad en tidligere knyttes til ønsker fra organisasjonen. Også fysisk arbeidsmiljø bør trekkes fram.

Arbeidsgruppen nedsatt av AMU besto av Gerd Sissel Furumo, Rune Sundelin, Bjørn Vang, Lise Bang Ericsson (erstattet av Anne Gjerløw fra august) og Karin Lia (sekretær) hadde første møte i siste halvdel av juni. De vurderte at tiden var for kort til å gjøre store endringer i arrangementet og med basis i pålagt hjemmekontor i 2020/2021 valgte de å ha fokus på å få flest mulig tilbake på arbeidsplassene på campus. Gruppas ønsket å arrangere arbeidsmiljødagen etter samme lest som tidligere år, med en foredragsholder som reiste rundt på de ulike campus, og med muligheter for lokale arrangement i tilknytning til foredraget. Budsjett for arbeidsmiljødagen var beklageligvis ikke tema.

Over sommeren fikk arbeidsgruppen vi positiv respons fra Tom Wangerud om at han kunne besøke alle 4 campus i uke 44 med foredraget «En eventyrlig hverdag». Et av foredragene skulle strømmes slik at det var tilgjengelig ved andre studiesteder. Gruppas startet arbeidet med organisering ved de ulike campus.

23. september ble arbeidsgruppa gjort oppmerksom på at budsjettet for arbeidsmiljødagen var på kr 40.000. Dette er en stor reduksjon fra tidligere år, i 2020 og 2021 var budsjettet på kr 210.000 fordelt på 4 campus. Det nye budsjetterte beløpet ville knapt holde til ett strømmet foredrag fra Tromsø. Gruppas vurderte flere alternativer, men endte med å tilrå å avlyse arrangementet og at pengene heller ble overført til 2023. Svaret til gruppa var at AMU ønsket å gjennomføre dagen, men innenfor de rammene som forelå.

Med god hjelp fra Kommunikasjon og Result fikk vi strømmet foredraget «En eventyrlig hverdag» v/ Tom Wangerud.

Foredraget ble sendt 3. november kl. 14-15.30, men det var også mulig å se det i opptak. Lederne ble anbefalt å samle sine ansatte og se på sendingen sammen. På campus Narvik ble det også sendt ut invitasjon til å se sendingen sammen, gjerne med at kopp kaffe og noe å bite i. I Narvik hadde vi ca. 50 deltakere.

Foredraget ga oss innspill på konkrete tips og metoder for å holde humøret og arbeidsgleden oppe, selv på dager hvor det kan gå litt tungt. Motivasjonsforedraget berørte spørsmål som:

- Hvordan kan vi hjelpe hverandre å holde motivasjonen oppe?
- Hvordan kan jeg bidra til et bedre arbeidsmiljø?
- Hva bygger opp, og hva river ned arbeidsgleden i laget?
- Hvorfor blir jeg gladere av å være raus?
- Hvordan påvirker det omgivelsene at jeg er irritert?

- Hvordan kan hver og én bidra til trygghet og tilhørighet?
- Hvorfor må vi slutte å snakke nedsettende om andre?
- Hva er effekten av å tilgi?
- Hvordan kan jeg holde mitt eget humør oppe?
– og hvordan påvirker det alle rundt meg at jeg gjør det?

Wangerud avrundet med oppfordringen om å være O.N.D! Oppdag, Nyt og Del de mange små lyspunktene selv en møkkadag har å by på! Denne filosofien er en enkel teknikk for å holde humøret oppe – selv på dager med motgang og kjedelige oppgaver.

Tilbakemeldingene vi har fått på foredraget er i hovedsak positive, men vi har fått flere kommentarer til **rammene** rundt arbeidsmiljødagen. Mange ønsker at det blir satt av tid til diskusjoner i etterkant av foredraget alternativt små «work shops» eller gruppearbeid.

Tom Wangerud ba om også om tilbakemelding på foredraget direkte fra tilhørerne, han fikk gode tilbakemeldinger

Arbeidet framover:

Med bakgrunn i arbeidsgruppas egne erfaringer og innspill vi har fått, oppfordrer vi AMU til å vurdere innhold og form på arbeidsmiljødagen. Aktuelle problemstillinger kan være:

Hva vil AMU med arbeidsmiljødagen?

Et enkeltstående foredrag knyttet til arbeidsmiljø kan neppe være svaret. Det må i så fall følges opp med for- eller etterarbeid på den enkelte enhet / campus. Tildeling av arbeidsmiljøprisen ga legitimitet til arrangementet, men fra 2022 deles denne ut sammen med UiTs øvrige priser noe AMU gitt sin tilslutning til.

Skal det være felles innhold / en felles dag?

Alternativt kan det lages egne arrangement ved ulike enheter / campus.

I 2023 er det tid for ARK-undersøkelsen, kanskje kunne vi hatt en arbeidsmiljødag i forkant av undersøkelsen? Her kan vernetjenesten evt. involveres i planleggingen. Kanskje kan vi ha et overordnet felles innhold, men som kan tilpasses den enkelte enhet / campus?

Arbeidsgruppe som skal planlegge arbeidsmiljødagen

Basert på punktene over, hvem bør være med i arbeidsgruppen som planlegger arbeidsmiljødagen?

Budsjettet til arbeidsmiljødagen

Arbeidsmiljødagen må utformes ut fra UiTs tildeling av AMU-midler.

Med bakgrunn i arbeidsgruppas evaluering av arbeidsmiljødagen (vedlegg) bes AMU diskutere og beslutte innhold og form på fremtidige arbeidsmiljødager

Mvh

Karin Lia

på vegne av arbeidsgruppa for arbeidsmiljødagen 2022

15.11.2022