

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

Område	Tiltak	Hva	Ansvarlig	Tidsfrist	Status pr 1.11 2022
Alle	Handlingsplan for bærekraft	Nye tiltak 2022: -Reetablere studieprogrammet «Økt konkurransekraft gjennom grønn omstilling» med bidrag fra flere institutter eller styrke/endre eksisterende MBA-program i tilsvarende retning.	Instituttleder HHT	Oktober 2022	Ikke påbegynt, knyttet til avklaring av ressurser på HHT
		- Gjennomgang av bærekraftstiltak/vinkling for balanse økologi/økonomi/sosialt med mer, herunder øke kunnskap om det internasjonale naturpanelet (IPBES) og dets relevans for nord.	Studieprogramleder	Kontinuerlig	Green labs initiative, FRAM-søknad på bærekraftstiltak på FRAM-institusjoner, hvor både AMB og NFH er med. Aktiv deltakelse i IPBES
		-Sikre at bærekraft er innarbeidet i alle studieprogrammer	Instituttledere og studieprogramansvar lige	Kontinuerlig	Det lages en utviklingsoppgave (uniped) på dette på AMB
		-Sikre at bærekraft er innarbeidet i alle forskningsprosjekter	Prosjektledere og Prodekan forskning	Påbegynt	Ikke påbegynt, men fokus i strategi-arbeidet mot 2030
Utdanning	Kvalitetsutvikling	Gjennomføre Kvalitetsdialog Studieprogramleder-Instituttleder-Dekan, utarbeide Programutviklingsapporter og Kvalitetsmelding	Prodekan utdanning	25. mars 2022 (ferdig melding til UiT)	Ferdig. Melding behandlet av fak.styret og avlevert
Utdanning	Revidere program	NFHs program Master in International Fisheries Management (IFM) revideres	NFH	10. mars	Ferdig. Konklusjon – programmet legges ned

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

Utdanning	Pedagogisk utviklingsarbeid	Videreføre kartlegging og mobilisering og styrking av utdanningsfaglig kompetanse	Prodekan utdanning	15. Juni	Pågår, Læringsakademiet etablert, mange deltakere på Uniped
Utdanning	Universell utforming og individuell tilrettelegging	Følge opp reviderte krav og bestemmelser	Fakultetsdirektør	Kontinuerlig	Følges opp i tett samarbeid med fellesadministrasjon
Utdanning	Mobilitet	Etablere en permanent administrativ støtte til studieprogramledere i arbeidet med å få på plass aktive samarbeidsavtaler for å øke mobiliteten	Fakultetsdirektør	Desember 2022	Justering av organisering på utdanningsfeltet er gjennomført. Etablert eget team som skal støtte disse
Utdanning	Fleksibilisering og digitalisering	Igangsette nye tilbud om livslang læring og tilrettelegge for mer fleksible og digitaliserte utdanninger	Instituttene	Oktober 2022	Arbeid med fleksibilisering pågår, men ingen nye tilbud etableres
Utdanning	NOKUT-tilsyn	Legge til rette for NOKUT-tilsynet med nytt kvalitetssystem	Prodekan utdanning	Vårsemester	Igang satt, arbeidsgruppe etablert og tilsyn pågår
Utdanning	Pedagogisk utvikling	Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer	Prodekan utdanning	Juni 2022 / desember 2022	Pågår, delvis via læringsakademiet
Utdanning	Programutvikling	Vurdere oppretting av utdanning i RAS-teknologi	Dekan	2023	Utsatt inntil videre, det arbeides med å få på plass emner
Utdanning	Gjennomføring Phd	Mentorordning annonseres og igangsettes	Prodekan utdanning	Utsatt til 2023	Utsatt, modell må vurderes. Avventer signaler fra fellesadministrasjon
Forskning	Øke ekstern finansiering	Gjennomføre søknadsprogram rettet mot Februar-frist i NFR. Kartlegge miljøer og stimulere flere til å søke EU-	Dekan og prodekan forskning	NFR: 15 Feb EU: kontinuerlig	Pågår. Lite tilslag på NFR selv om gjennomsnitts-

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

		midler spesielt ERC samt Horizon og deltakelse i konsortier Evaluerer søknadsprogrammet		Evaluerer: Mars	karakter har økt. Godt tilslag på EU
Forskning	Støtte til utvikling og gjennomføring av prosjekter	Tettere samarbeid internt i prosjektstøtte teamet, med flere medlemmer involverte i prosessen. Bedre flyt i kommunikasjon mellom administrasjon og søkere Utarbeide klare rammevilkår for vitenskapelige prosjektsøkere og prosjektledere --> Forskningsutvalg	Prodekan forskning Team Prosjektstøtte Økonomiadministrasjon team	Kontinuerlig	Ny faggruppe etablert mellom forskning og økonomi for å styrke arbeidet.
Formidling	Publiserings- og formidlingsutvalg	Det skal etableres et eget publiserings- og formidlingsutvalg med representanter fra ledelsen og instituttene for å arbeide strategisk med å styrke BFEs formidling både gjennom publisering og gjennom andre populærvitenskapelige kanaler	Prodekan forskning	Februar 2022	Publiseringsutvalg etablert, ledet av prodekan forskning
Formidling	Tiltak overfor barn og unge	Utvikle samarbeidet med Vitensenteret for å inkludere fakultetets fag i deres allmenne formidlingsvirksomhet	Dekan	Vårsemesteret	Pågår og søknad om støtte er sendt
Formidling	Formidlingsfokus i forskning	Innarbeide formidlingsplaner i alle prosjektsøknader	Prodekan forskning Publiserings- og formidlingsutvalget	Høst 2022	Utsatt til 2023
Infrastruktur	Videreføring av fortetting av laboratorier	For å utnytte kapasiteten og sørge for at vi bruker arealene optimalt fortsetter arbeidet med fortetting/sambruk av lokalene våre	Team Infrastruktur/ instituttledelsen AMB og NFH/fakultetsledelsen	Vårsemesteret 2022	Implementert, flere nye laboratorier er frigjort og ombygget, etablert et eget lab-kabal forum som har

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

					møter en gang per semester (NFH-bygget)
Arbeidsmiljø og organisasjon	Teamarbeidet ved fakultetet.	Gjennomføre evaluering med alle team-medlemmene og andre involverte aktører. På bakgrunn av evalueringen justere mandat og administrativ organisering	Fakultetsdirektøren	Utgangen av mai 2022	Saken legges frem for styret i junimøtet. Ny organisering vedtatt og implementert
Arbeidsmiljø og organisasjon	Karriere og arbeidsplaner	Fortsette arbeidet med implementering samt justering av malene. Opplæring av nye ledere/ledere som trenger oppfriskning.	Dekan	vårsemesteret	Utsatt som følge av arbeidet med organisering av administrative tjenester. BFE har bidratt aktivt med seminarer og lignende for andre enheter ved uit.
Arbeidsmiljø og organisasjon	Årsfest	Arrangere årsfest med faglig og sosialt innhold for alle fakultetets ansatte.	Dekan/fakultetsdirektør		Utsettes til 2023
Arbeidsmiljø og organisasjon	Utvikle ulike medarbeidertiltak	Behov for ulike kurs og andre kompetansehevende tiltak for ansatte. Dette arbeidet fortsettes i 2022. Kurs i blant annet time-management tilbys.	Fakultetsdirektøren	Igang satt og videreføres i 2023	Kurs er under planlegging. Faggruppen for personal og organisasjon skal spesielt jobbe med dette.
Arbeidsmiljø og organisasjon	Digitalisering	Standardisere plattformer for saksbehandling, informasjonsutveksling og fildeling, men tanke på effektivisering gjennom samhandling og gjenbruk av informasjon	Fakultetsdirektøren	Høst 2022	Plattformer er valgt Det arbeides, med implementering. Vil videreføres i 2023

Forslag Handlingsplan 2022 BFE- Fakultetet

Arbeidsmiljø og organisasjon	Lederutvikling	Hva skal kjennetegne god ledelse ved fakultet. Fortsette arbeidet med lederutvikling og tilby blant annet nye ledere/teamleder opplæring.	Fakultetsdirektøren		Vår 2022 - nye ledere har fått individuelt tilbud. Høst 2022 fokus på faggruppelidere

