

Oversikt over virkemidler i UiT Talent.

Tabell 1. Oversikt over virkemidler under UiT Talent som foreslås finansiert over Fond for strategisk utvikling fra 2023.

Område	Virkemiddel	Kort beskrivelse
Utdanning	Program for utdanningskvalitet	Virkemiddelet vil finansiere ettårige utviklingsprosjekter innen utdanning, og har som målsetning å stimulere til utvikling av nye undervisnings- og vurderingsformer og økt kvalitet i utdanningene. Vil årlig innrettes etter strategiske prioriteringer. Totalramme per år er 3 MNOK.
	Forsterkningsmidler	Virkemiddelet skal være et insentiv som stimulerer til ekstern finansiering ved å senke terskelen for fakultetene til å støtte prosjektene. Tildelingen skal være forutsigbar og skje automatisk. Støttebeløpet vil være basert på det eksterne tilslagsbeløpet. Totalramme per år: 1 MNOK.
	Porteføljeutvikling	Strategiske midler til omstilling og utvikling av studieporteføljen. Økt satsing på fleksibel og åpen utdanning. Dette er en mekanisme som må sees i sammenheng med innføring av langtidsbudsjett og omfordeling av studieplasser. Totalramme per år er 6 MNOK.
	Kompetanse- og systemløft	Midler som prioriteres til kompetanseheving bredt i organisasjonen ut fra behov som oppstår som følge av ny strategi og utvikling i sektoren. Dette skal ikke være søkbare midler, men tiltenkt som oppdrag til enkeltenheter som gjør en jobb på vegne av mange. Totalramme per år er 3 MNOK.
Forskning og utdanning	Prosjektetableringsstøtte (PES)	Såkornmidler til fagmiljøer som arbeider med søknader om ekstern finansiering av forsknings- og utviklingsprosjekter innen både utdanning og forskning. Forskningsdelen av midlene er rettet særlig mot Horisont Europa og erstatter bortfall av tilsvarende finansiering fra Norges forskningsråd, mens utdanningsdelen både dekker Erasmus+ og norske finansieringskilder. Målsetningen er at midlene skal mobilisere til en økning i den eksternt finansierte utviklingsaktiviteten innen utdanning ved UiT. Totalramme per år er 3 millioner.
	1/3 styrking av SFF/SFI, SFU, FME og KGJ	Videreføre praksis med tilleggsfinansiering av allerede innvilgede eksternt finansierte sentre på til sammen 1/3 av prosjektfinansieringen. Dette

		<p>virkemiddelet må ikke alene sees på som en premiering av et innvilget prosjekt. Dette er en etablert praksis ved alle norske universiteter, og det ligger som en forventning både hos søker (UiT forsker) og finansiør (Forskningsrådet og KGJ). Kostnaden knyttet til tilleggsfinansieringen/styrkingen deles 50:50 mellom nivå 1 og 2. Totalramma per år anslås til 2 MNOK.</p>
Forskning	Aurora Outstanding	<p>Videreføring av talentutviklingsprogrammet for unge, talentfulle forskere ved UiT som allerede har vunnet frem på følgende konkurranseutsatte arenaer: MSCA-PF (EU), ERC StG (eller kommet til steg 2 i evalueringsprosessen; EU), Forskerprosjekt for Unge Talenter (Forskningsrådet) eller Tromsø Forskningsstiftelse StG, samt de som er tilknyttet Norsk Senter for Molekylærmedisin (NCMM). Programmet er 2-årig og tilbyr opplæring i bl.a. forskningsledelse, kommunikasjon, innovasjon, ERC, og work/life balance. Se nærmere detaljer på programmets nettside: https://uit.no/auroraoutstanding. Totalramme per år er 1,5 MNOK.</p>
	ERC Mentoring Program	<p>ERC er et virkemiddel rettet mot Europas mest fremragende forskere med høyrisikoprosjekter som potensielt kan flytte forskningsfronten. ERC er delt i fire hovedkategorier; Starting Grant (2-7 år etter ph.d.), Consolidator Grant (7-12 år etter ph.d.), Advanced Grant (10 års track record), samt Synergy Grant (2-4 PIs fra de nevnte kategoriene søker sammen). Å søke disse midlene krever god planlegging og forståelse av hva virkemiddelet. ERC Mentoring Program har vært tilbydd i noen år til UiTs fremste forskere, og tilbyr åpne kurs, samt tett, individuell planlegging og oppfølging av mulige søkere som ønsker sin CV og sitt prosjekt vurdert, støtte i søknadsfasen (både intern gjennomlesing av prosjektforslag, samt bistand fra eksterne konsulenter i søknadsfasen), midler til språkvask, grafiske illustrasjoner, mm. Totalramme per år er 0,7 MNOK.</p>
	Arctic MSCA Program	<p>Videreføring av satsingen på rekruttering av unge, talentfulle postdoktorer fra hele verden til en 2-årig postdoktorperiode finansiert av Marie Skłodowska-Curie Action (MSCA-PF; EU). Støtteprogrammet hjelper UiT forskere (veiledere) å finne og rekruttere postdoktorkandidater som vil</p>

		styrke forskningsgruppen. Relevante kandidater med sterk CV inviteres til UiTs årlige Arctic MSCA symposium og tilbys betydelig støtte i søknadsskrivefasen. Programmet er åpent for alle fagområder og har siden programmet ble lansert i 2016 resultert i 26 innvilgede prosjekter. Se nærmere detaljer på programmets nettside: https://uit.no/project/arcticmsca . Totalramme per år er 0,7 MNOK.
	Overgangsstipend MSCA – ERC (Bridging the Gap MSCA – ERC)	Postdoktorer ved UiT som har Marie Skłodowska-Curie Actions-finansiering (MSCA) og som planlegger å søke eller allerede har søkt ERC med UiT som vertskap gis muligheten til å søke om lønnsmidler i inntil ett år i påvente av resultatet av søknaden. Finansieringen av dette overgangsstipendet fordeles 80:20 mellom nivå 1 og 2. Søknaden evalueres i en to-trinns prosess; fakultetet avgjør først hvilke søknader som anbefales støtte (strategiske vurderinger), deretter sendes de støttede søknadene til nivå 1 for endelig avgjørelse (lotterimodell). Totalramme per år er 4 MNOK.
	Horizon Europe Priority Program	Virkemiddel rettet mot forskere ved UiT som tar på seg rollen som koordinator eller arbeidspakkeleder i de store samarbeidsprosjektene i Horisont Europa (Søyle 2 Globale utfordringer). For koordinatorene inkluderer programmet administrativ hjelp gjennom søknadsprosessen, ekstern konsultasjon gjennom prosjektutviklingsperioden, og økonomisk støtte gjennom prosjektetableringsstøtte (PES) på inntil 0,3 MNOK. For arbeidspakkeledere inkluderer programmet økonomisk støtte gjennom PES midler på inntil 0,1 MNOK. Totalramme per år er 1 MNOK.
	«UiT High Score»	Dette er et nytt virkemiddel ved UiT som har til hensikt å støtte forskere som allerede har søkt eksterne midler og fått høy score, men hvor prosjektet ikke har blitt innvilget. Tilgangen på dette virkemiddelet fordrer at forskerne har til hensikt å forbedre søknaden og sende inn revidert søknad. Innretningen vil avhenge av hvilke midler det er søkt om og hvilken rolle UiT-forskeren har i prosjektet. Totalramme per år er 1,5 MNOK fra strategisk fond (i tillegg vil de aktuelle

		fagmiljøene tildeles en del postdoktorer for å styrke kapasiteten og kvaliteten i miljøene).
	Toppfinansiering Marie Skłodowska-Curie Actions	Toppfinansieringen sikrer at de som har finansiering over Marie Skłodowska-Curie Actions får minimum lik lønn som andre i tilsvarende stillingskategorier ved UiT. Totalramme per år er 0,5 MNOK.
	Forhandlingsrom ERC	Når fakulteter ønsker at tilsatte ved UiT eller forskere fra andre institusjoner sine ERC-stipend skal knyttes til UiT, forhandles det om rammevilkårene til prosjektene. Virkemiddelet er innrettet slik at institusjonsnivået kan være med på et spleiselag for å knytte svært talentfulle forskere og banebrytende prosjekter til våre fagmiljøer. Totalramme per år er anslått å være 2 MNOK.
Innovasjon	Toårige innovasjonsstillinger	Finansieringen av toårige innovasjonsstillinger for å videreutvikle/modne ideer som har et stort innovativt potensiale vil videreføres. Det lyses per i dag ut to stillinger annet hvert år, og det foreslås en oppskalering til årlige utlysninger fra 2023. Nivå 1 dekker lønn, nivå 2/3 dekker drift. Totalramme per år er 2,1 MNOK.
	Innovasjonsfond	Innovasjonsfondet tenkes etablert etter modell fra NTNU som har hatt stor suksess med sitt Discovery-fond. Fondet vil finansiere videre arbeid med ideer som enten har stort potensiale for kommersialisering eller for nyttegjøring i tjenester. Det vil søkes samfinansiering av fondet fra eksterne samarbeidspartnere. Totalramme per år er 3 MNOK.
Vitenskapelig utstyr	Vitenskapelig utstyr kategori II	Enkelte vitenskapelige infrastrukturer har en kostnad som overstiger det som vil være mulig å finansiere over ett eller to år fra UiT Talent sin infrastruktursatsing (Vitenskapelig utstyr kategori I) og fra fakultetene. Avsetninger til investeringer til spesifikke formål har etter departementets nye rutiner, ingen grense, og vil ikke skape et avsetningsproblem for universitetet. Det foreslås at det opprettes et fond hvor det etter søknad fra enhetene settes av midler til spesifikke infrastruktur i et visst antall år. Nivå 1 finansierer 50 % og nivå 2/3 finansierer 50 %. Virkemiddelet gjelder for vitenskapelig utstyr i kostnadsspennet 15-35 MNOK. Enhetene avsetter tilsvarende egenandeler for de samme årene. Dette vil være en måte å spare opp til spesifikke infrastrukturer, men

		<p>omfanget balanseres opp mot en for omfattende binding av midler over for lang tid. Alltid krav om følgeforskningsmidler. Årlig totalramme til fordeling fra institusjonsnivå er 13,8 MNOK/år.</p> <p>Tildelingsprosess: Fakultetene/avdelingene på nivå 2 må oversende sine forslag i prioritert rekkefølge. FSU innstiller til rektor som gir tilrådning til universitetsstyret.</p>
--	--	--

Tabell 2. Oversikt over virkemidler under UiT Talent som foreslås finansiert og etablert fra 2024.

Område	Virkemiddel	Kort beskrivelse
Forskning	Forsknings-miljøløft	<p>Hensikten med dette virkemiddelet er å løfte utvalgte forskningsmiljøer ved UiT som har liten eller ingen erfaring med å søke eksterne forskningsmidler og/eller som i løpet av de siste fem årene har fått lav score i evalueringer av søknader om eksterne midler. Målet er å gi utvalgte miljøer økt konkurransedyktighet for å sikre ekstern finansiering av egen forskning. Forskningsmiljøløftet retter seg mot hele forskningsmiljøer/-grupper (ikke enkeltpersoner) og det fordrer at de aktuelle forskningsmiljøene selv kjenner seg igjen i beskrivelsen og har motivasjon for et slikt løft. Fakultetet har en sentral rolle i å tilrettelegge for og å bistå i dette løftet. Forskningsmiljøløftet er et pilotprosjekt ikke bare ved UiT, men tilsvarende prosjekter er heller ikke definert ved noen andre norske universiteter.</p> <p>Et forskningsmiljøløft har tre års varighet. UiT dekker i denne perioden fra institusjonsnivået (i) én rekrutteringsstilling til mentor, (ii) NOK 200 000 kroner i driftsmidler til fagmiljøet (for hele perioden) og (iii) inntil tre år av en nyrekruttering. Fakultetet/instituttet dekker alle øvrige kostnader og er økonomisk ansvarlig for alle lengre forpliktelser.</p> <p>To prosjekter finansieres per år, og totalramma per år er 0,4 MNOK fra strategisk fond (to stipendiatstillinger til mentorer kommer i tillegg).</p>
	Pool av administrative prosjektkoordinatorer	Alle samarbeidsprosjekter hvor UiT er koordinator og som helt eller delvis er finansiert av prosjektmidler fra Horisont Europa og Forskningsrådet (SFF, SFI, FMU og SME) skal ha

		<p>en administrativ prosjektkoordinator. Disse stillingene fullfinansieres av de eksterne prosjektmidlene, og koordinatoren erverver viktig kompetanse underveis i prosjektene. For at denne viktig kompetansen ikke skal gå tapt og for at prosjektkoordinatorer skal kunne ha større forutsigbarhet, tilsettes et utvalg prosjektkoordinatorer fast ved UiT. De skal fortsatt lønnes over eksterne midler, men sikres lønn fra strategisk fond i overgangen mellom ulike eksternt finansierte prosjekter. Prosjektkoordinatorene skal ha arbeidssted på fakultetet/institutt (nær lokasjon til prosjektleder) i prosjektperiodene, og kan fungere som ressurser i søknader om nye, eksterne midler til UiT. Totalramme per år er 2 MNOK.</p>
	Opprykksprosjektet	<p>Opprykksprosjektet har siden 2016 hjulpet kvinnelige ansatte i førstestillinger fram mot opprykk til professor eller dosentstilling. Ordningen har vært et godt virkemiddel for å få flere kvinner opp i vitenskapelige toppstillinger. At opprykksprosjektet opprinnelig var forbeholdt kvinner, har imidlertid ført til at det har vokst frem egne opprykksprosjekter på de ulike fakultetene. Det ville vært hensiktsmessig med en større grad av samordning, ikke bare mellom nivå 1 og nivå 2, men også mellom de ulike fakultetene. Virkemiddelet bør gjennomføres med 3-4 års mellomrom. Totalramme per gjennomføring er 5 MNOK.</p>
	Kunstnerisk utviklingsvirksomhet	<p>UiT har per i dag få sentrale virkemidler som treffer godt når det gjelder å fremme de ulike karrieretasene innen kunstnerisk utviklingsarbeid. En mer detaljert beskrivelse av type virkemidler vil utarbeides av fagtilsatte innen kunstnerisk utviklingsarbeid, og UMAK har allerede begynt denne prosessen. Totalramme per år er ikke satt.</p>
	Honorering av evaluatore	<p>For å øke EU-kompetansen og -innsikten er det ønskelig at flere av UiTs forskere deltar som eksperter/evaluatore i Horisont Europa. Dette gir god kunnskap om europeisk forskning, om hvordan EU-systemet fungerer og om hva som skal til for å lykkes. Det gir også mulighet for å bygge et utvidet nettverk i Brussel. UiT forskere som påtar seg slik aktivitet belønnes med insentivmidler på opp til NOK 10 000,- i</p>

		driftsmidler per paneldeltagelse. Totalramme per år er 0,1 MNOK.
Innovasjon	Innovasjonslab UiT	Det foreslås opprettet et pilotprosjekt for etablering av innovasjonslaber ved fakultetene (søknadsbasert) som er rettet mot produkt- og tjenesteinnovasjon. Formålet med en innovasjonslab er å synliggjøre UiTs satsning mot innovasjon, bygge kompetanse, gi støttetjenester og generelt være et virkemiddel for økt innovasjonskapasitet ved UiT.
	Innovasjonskontor	Innovasjonskontoret skal være en møteplass for uformelt og formelt samarbeid. Til forskjell fra de fakultetsvise innovasjonshubene som er beskrevet nedenfor, er innovasjonskontoret tenkt å være generisk, samlende og koordinerende for støttetjenestene for innovasjon ved UiT. Innovasjonskontoret vil ha kontortid for UiTs innovasjonsteam og Norinnova, samt huse Start UiT. Studenter og ansatte vil inviteres inn.
	Studententreprenørskapsfond	Virkemiddelet er en videreføring av et tilbud tidligere driftet fra Idégeneratorens Entreprenørskapsfond, et nylig avsluttet pilotprosjekt finansiert av Sparebanken Nord-Norges Samfunnsløft. Innovasjonsfondet for studenter skal være et lavterskeltilbud for studenter som drømmer om å realisere sin forretningside. Formålet med fondet er å hjelpe ideer videre, og søkere må vise til konkrete tiltak/aktiviteter de ønsker å gjennomføre. Ofte vil dette være aktiviteter relatert til utvikling av ide, prototyping, undersøkelser og testing av markedsbehov m.m. Alle UiT-studenter kan søke om prosjektstøtte på inntil kr. 50 000 til sitt prosjekt. Fondet vil være en konkret synliggjøring av UiTs satsning på studententreprenørskap. Det foreslås at ordningen skal administreres av SEFU, men ha et styre/jury bestående av fagansatte. Alle StudENT tildelingene ved UiT har mottatt førstegangstildeling fra Idégeneratorens entreprenørskapsfond. Løpende søknadsfrist.
	Innovasjonsstipend for studenter	Det foreslås at det etableres et eget innovasjonsstipend for studenter (master/ph.d.) som dekker inntil 6 mnd. lønn og noe drift. Virkemiddelet vil være viktig for å øke UiTs innovasjons- og entreprenørskapsaktivitet, samt utdanne studenter som bidrar til innovasjon og

		entreprenørskap. Ordningen vil også benyttes til å styrke FoU-samarbeidet med privat næringsliv og offentlig sektor.
Vitenskapelig utstyr	Vitenskapelig utstyr kategori I	<p>Vitenskapelig utstyr kategori I</p> <p>Det foreslås to prinsipper (kategori I og II) for ett og samme virkemiddel rettet mot vitenskapelig utstyr, men hvor to ulike modeller kan anvendes etter noen kriterier. Dagens virkemiddel, Åpne midler til vitenskapelig utstyr, foreslås videreført, men der nytt prinsipp foreslås for å ta hånd om investeringer som er noe større og som det ofte er behov for å bruke flere års budsjetter for å kunne sette av tilstrekkelig med midler.</p> <p>Kategori I er en videreføring av dagens virkemiddel for samfinansiering av vitenskapelig utstyr som har en total kostnadsramme for innkjøp på 2-20 MNOK i innkjøp. Nivå 1 finansierer 50 % og nivå 2/3 finansierer 50 %. Forskningsmiljøene fremmer søknader for sine institutt/fakulteter som prioriterer innenfor sine rammer for egenandeler. Støtten gis til innkjøp av infrastrukturen og dekker ikke drift. Alltid krav om følgeforskningsmidler. Årlig totalramme til fordeling fra institusjonsnivå er 20 MNOK/år.</p> <p>Tildelingsprosess: Fakultetene/avdelingene på nivå 2 må oversende sine forslag i prioritert rekkefølge. FSU innstiller til rektor som gir tilrådning til universitetsstyret.</p>