

ORIENTERINGSSAK

Til:	Møtedato:	Sak:
Styret for Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen	29.11.2022	

2012-2022 Handlingsplan Likestilling mangfold og inkludering - utvidet virketid

Styret ved UMAK vedtok i møte 15.06.2021 vedlagte handlingsplan for Likestilling, mangfold og inkludering ved UMAK gjeldende for perioden 2021-2022.

Direktør ble i samme sak gitt i oppdrag å opprette et lokalt utvalg som skal jobbe på kontinuerlig basis med tematikken ved å *være støttende, rådgivende og pådrivende i saker som vedrører likestilling, mangfold og inkludering.*

Utvalgets sammensetning ble i samme sak fastsatt slik:

- tre ansatte som oppnevnes av direktør. Invitasjon til deltagelse sendes alle på UMAK
- studentrepresentant oppnevnt av studentutvalget etter forslag/innspill fra studentene
- representant fra ledelse

I etterkant av møtet ble følgende utvalget opprettet med følgende sammensetning:

Tre ansatte oppnevnt av direktør etter forslag fra ansatte:

- Førsteamanuensis Silje Gaupseth
- Professor Hilde S. Blix
- Førstelektor Bengt Arve Haugseth

Studentrepresentant oppnevnt av studentutvalget:

- Deepthika Bhagavathi, MA Kunst

Representant fra ledelse;

- Administrativ leder Anne Aagaard, med visedirektør Anita Maurstad som vara

Videre oppfølging

P.g.a uforutsette kapasitetsutfordringer ved enheten er oppfølgingen av handlingsplanen kraftig forsinket. Utvalget er så vidt kommet i gang med arbeidet og har bare hatt ett møte pr. november 2022.

Tilsvarende er også arbeidet med UiTs handlingsplan for *ny* periode forsinket.

UMAKS Likestillings, mangfold og inkluderingsutvalg har av denne grunn anbefalt at UMAKs plan for 2021-2022 gis forlenget virkeperiode.

Direktør støtter forslaget og har utvidet virkeperioden for den vedtatte planen ut 2023.

Lena Aarekol
direktør

Anne Aagaard
administrativ leder
—
anne.aagaard@uit.no
77 66 05 70
—

Vedlegg: Handlingsplan UMAK – Likestilling mangfold og inkludering 2021-2022

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur