

ORIENTERINGSSAK

Til: Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Møtedato: 08.12.2022
Sak:

Statusrapport midlertidighet NT-fak 2022

Fakultetsstyret orienteres årlig om status for midlertidighet ved UiT og NT-fak basert på innrapporterte tall hentet fra database for statistikk om høgre utdanning (DBH).

Statistikken over andel midlertidighet i UH-sektoren deles inn i tre ulike stillingskategorier

- Undervisnings- og forskerstillinger
- Administrative stillinger
- Støttestillinger

Overordnede tall inkluderer alle disse kategoriene. Åremål og bistillinger er ikke inkludert i beregningen. Heller ikke utdannings-, rekrutterings- og kvalifiseringsstillinger for videre karriere i eller utenfor akademia, som stipendiatstillinger og vitenskapelige assistenter.

Midlertidighet ved UiT

I orienteringssak om midlertidige ansettelser ved UiT fremlagt for universitetsstyret 01.november 2022 fremgår følgende om bakgrunnen for arbeidet med reduksjon av midlertidighet:

Andelen midlertidige ansatte i universitets og høyskolesektoren har hatt stor oppmerksomhet over flere år. Kunnskapsdepartementet (KD) formidler klare forventninger om redusert midlertidighet i tildelingsbrevet for 2022: «Regjeringen forventer at institusjonene arbeider målrettet med å redusere antall midlertidige stillinger, og at styrene har økt oppmerksomhet på utviklingen i de ulike stillingskategoriene. Målsettingen er at midlertidigheten i UH-sektoren ikke skal være høyere enn i arbeidslivet ellers. Regjeringen vil i den forbindelse vurdere UH-lovens bestemmelser om midlertidighet.»

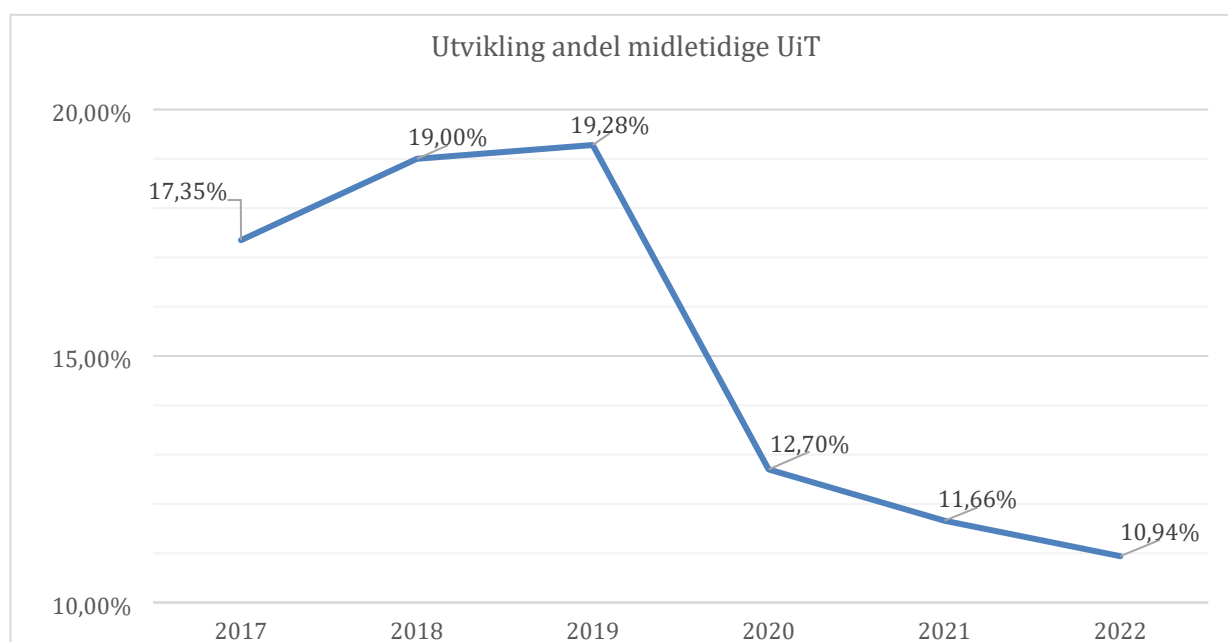
I tilbakemeldingen fra KD til UiT i forbindelse med etatsstyring 2022, heter det at «UiT ligger rundt sektorsnitt på midlertidighet og bør fortsette det gode arbeidet med å redusere midlertidigheten i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger som nå ligger på 12,3 %».

Også i Langtidsplan for forskning og høyere utdanning, publisert i september 2022, skrives det om at den høye andelen vitenskapelig ansatte i midlertidige stillinger i universitets- og høyskolesektoren har vært et problem over tid, og at det på tross av langvarige diskusjoner og en rekke politiske initiativer bare har vært en liten nedgang i

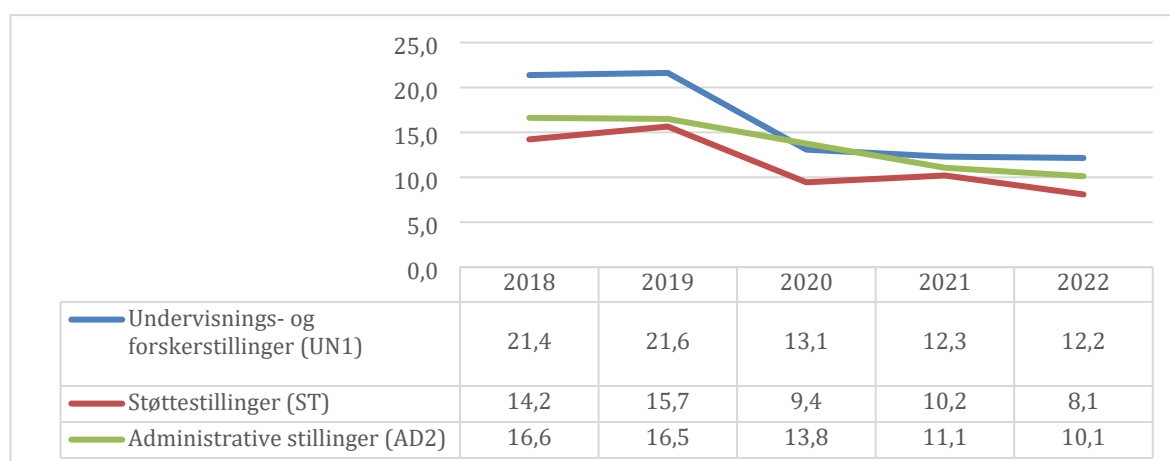
andelen som er i midlertidige stillinger. Regjeringen har en klar målsetting om å få ned midlertidigheten slik at den kommer på samme nivå som i det øvrige arbeidslivet, og kommer til å foreslå endringer i universitets- og høyskoleloven som strammer inn muligheten for midlertidige ansettelser. Andel midlertidige ansatte i det øvrige arbeidslivet regnes av KD å være rundt 8,5 %, og målet er at sektoren skal nå dette i løpet av regjeringsperioden.

Figur 1 under viser utviklingen i andel midlertidige årsverk ved UiT mellom 2017 og 2022. Figuren viser en betydelig reduksjon i andelen midlertidige de siste 5 år og med en utflatende graf med svak reduksjon de siste tre år.

I figur 2 vises utvikling i andelen midlertidige årsverk i de tre stillingskategoriene. Midlertidigheten er redusert i alle stillingskategorier siste året, sterkest er nedgangen i støttestillingen, mens undervisnings og forskerstillinger er om lag på samme nivå som i 2021.



Figur 1 Utvikling andel midlertidige årsverk UiT 2017-2022



Figur 2 Utvikling andel midlertidige årsverk i stillingskategorier 2018-2022

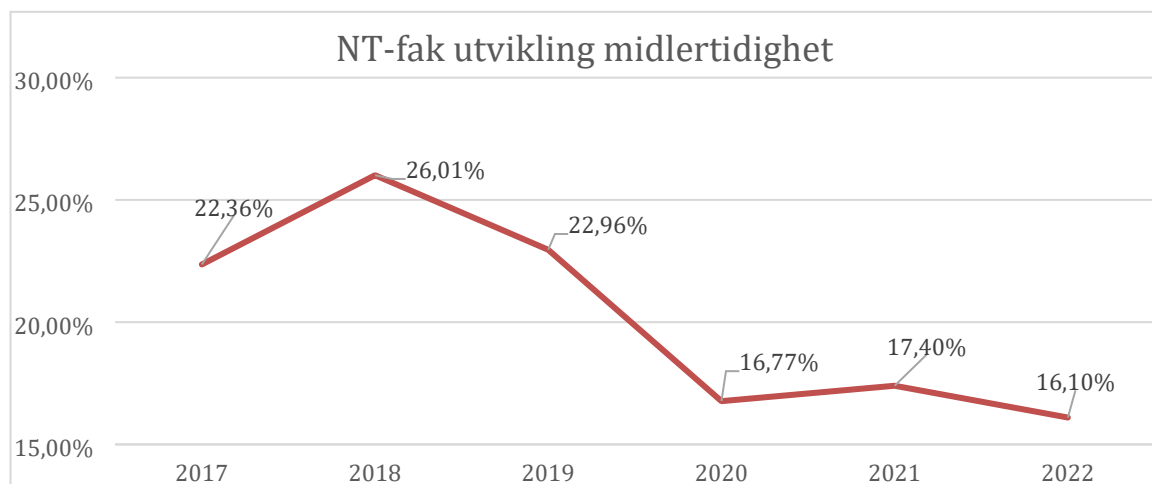
For å kunne møte forventningene om at universitetene skal nå tilsvarende nivå på midlertidighet som næringslivet for øvrig kreves det videre reduksjon de kommende årene. I sak til

universitetsstyret 26/22 den 30.9.2022 ble det satt mål om at andelen midlertidige ansatte ved UiT skal reduseres til gjennomsnittsnivå i statlig sektor innen 2027, jf. forslag til utviklingsavtale mellom Kunnskapsdepartementet og UiT Norges arktiske universitet.

Midlertidighet ved fakultet for naturvitenskap og teknologi

Andelen midlertidige årsverk ved NT-fak er sterkt redusert de siste fem årene, men fakultetet er fortsatt blant enhetene ved UiT med høyest andel midlertidighet. En av årsakene til en forholdsvis høy midlertidighet er at fakultetet har en stor andel eksternfinansierte prosjekter som er av tidsbegrenset art.

Figur 3 under viser utviklingen ved NT-fak mellom 2017 og 2022. Andelen midlertidige årsverk har vært redusert det siste året etter noe økning mellom 2020 og 2021. Et av tiltakene som med hell har vært benyttet for redusert midlertidighet ved fakultetet er fast tilsetning i stillinger hvor finansiering er lenger enn to år, og ikke etter tre år som er kravet etter statsansatteloven.



Figur 3 Utvikling andel midlertidige årsverk NT-fak 2017-2022

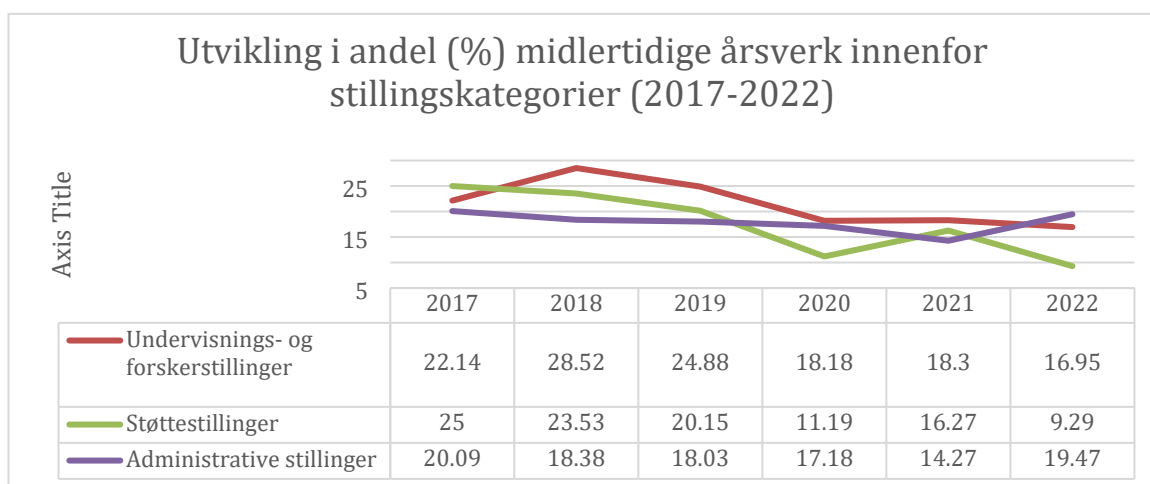
Utviklingen i midlertidighet ved fakultetet har vært ulik i de tre stillingskategoriene som vist i figur 4 under. I figur 5 vises måltall satt ved fakultetet i 2020 og status for 2022.

For støttestillinger (ingeniørkodene) er midlertidigheten redusert betydelig det siste året og er for første gang kommet under 10%. Dette er godt innenfor måltall for støttestillinger som ble satt til 15% i 2020.

Andelen midlertidige årsverk i undervisnings og forskerstillinger er også redusert, her er midlertidigheten i oktober 2022 om lag 17 %. Også her er måltall satt av fakultetsstyret på 18 % nådd.

For administrative stillingen har det vært en betydelig økning i andelen midlertidige til 19,5 % i 2022. Andelen midlertidige er langt over 12 % som var satt som måltall.

I hver av stillingskategoriene støttestillinger og administrative stillinger er det om lag 50 årsverk. Det er 215 årsverk i undervisnings- og forskerstillinger ved fakultetet.



Figur 4 Utvikling i andel (%) midlertidige årsverk innenfor stillingskategorier (2017-2022)

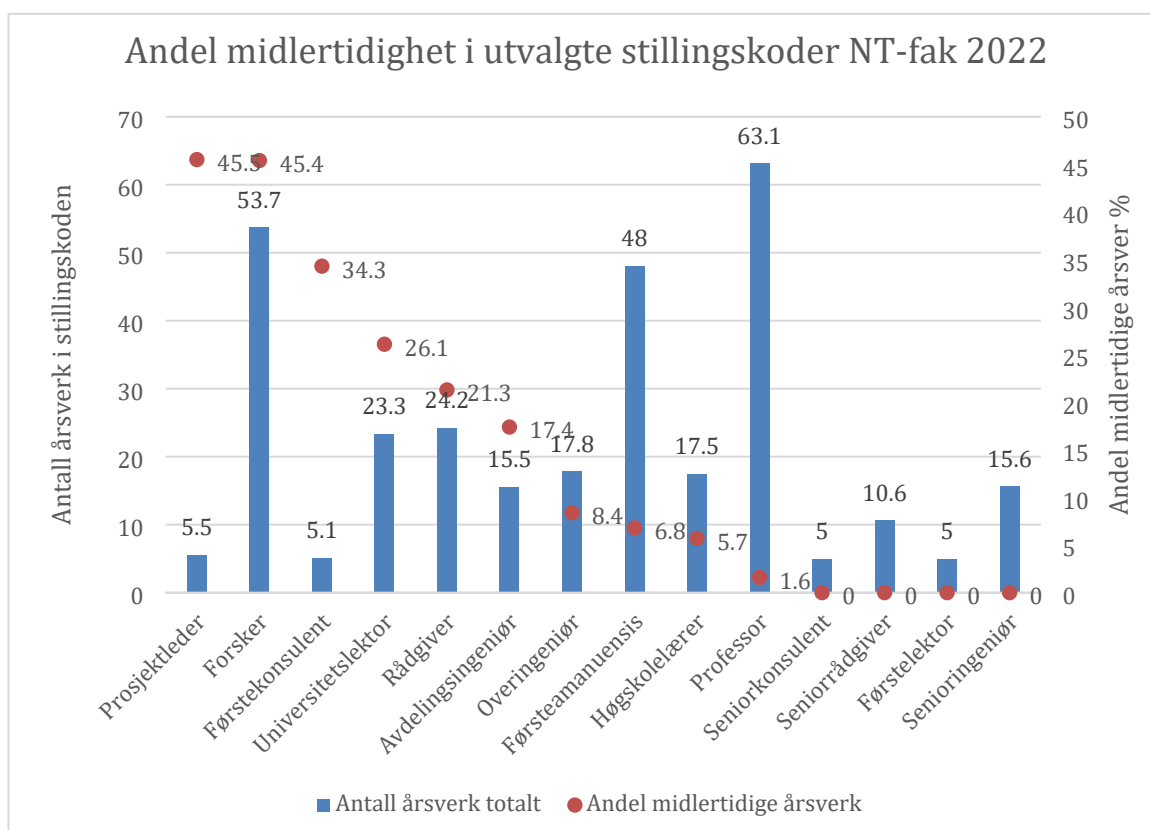
Stillingskategori	Måltall	Status 2022
Administrative stillinger	12 %	19,5 %
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling	15 %	9,3 %
Undervisnings- og forskerstillinger	18 %	17 %

Figur 5 Måltall for midlertidighet (2020) og status 2022

Figur 6 under viser andel midlertidighet i et utvalg stillingskoder i 2022. Prosjektlederkoden har få årsverk, men høyest andel midlertidighet av stillingskodene. Med få ansatte i stillingskoden vil få midlertidige ansettelser gi et stort utslag i statistikken. For prosjektlederkoden skyldes den høye andelen midlertidigheten en ansatt i foreldrepermisjon at to prosjektledere som har sagt opp i slutfasen av prosjekter.

Blant administrative stillinger er det også en høy andel midlertidige i rådgiver og førstekonsulentstillinger.

I undervisnings- og forskerstillinger skiller forskerkodene seg ut. Her er andelen midlertidige 45,4 %. Dette innebærer at nesten halvparten av 54 årsverk er midlertidige. Overordnet for UiT er det også en høy andel midlertidige i forskerkodene med 39,2 %. Ellers er det også i universitetslektorkoden en høy andel midlertidige.



Figur 6 Andel midlertidighet i utvalgte stillingskoder NT-fak 2022

Videre arbeid med reduksjon av midlertidighet

For å bidra til at UiT kan nå fastsatte mål om å redusere midlertidigheten til gjennomsnittsnivå i statlig sektor er det nødvendig med videre innsats med treffsikre tiltak også på NT-fakultetet.

I fakultetets årsplan for 2022 var arbeid med reduksjon av midlertidighet planlagt som beskrevet under. Fakultetet har gjennom året hatt løpende oppmerksomhet på midlertidighet ved tilsetninger. Gjennom nytt lønssystem får ledelsen ved enhetene tilgang til månedlig oppdaterte rapporter som viser status for midlertidighet fordelt på stillingskategori helt ned på individnivå. Her mangler det fortsatt noe opplæring for å kunne få full nytte av rapportene.

Redusere midlertidighet	<p>Fakultetet skal arbeide for å redusere midlertidighet i tråd med føringer i tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet. Nye og mer ambisiøse måltall og innsatsområder skal etableres i tett samarbeid med enhetene.</p> <p>En ytterligere reduksjon i midlertidighet vil kreve nye tiltak, rutiner og virkemidler. Rapport om tiltak for reduksjon av midlertidighet i UH-sektoren brukes aktivt i arbeidet med å iverksette tiltak tilpasset fakultetet.</p>
-------------------------	--

Det har foreløpig ikke blitt satt nye måltall for midlertidighet. For to av tre stillingskategorier er måltallene som ble satt i 2020 nådd og nye måltall bør fastsettes. Det er behov for å videreføre arbeidet med reduksjon av midlertidighet på fakultetet også de kommende årene, herunder bør aktuelle tiltak og virkemidler som kan bidra til reduksjon vurderes i tett samarbeid med enhetene.

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør

—

Ida Djupevåg-Hansen
rådgiver

—

ida.djupevag-hansen@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur