

Strategisk langtidsplan 2023 - 2026 – Overordnet for Helsefak

Om fakultetet

Det helsevitenskapelige fakultet (Helsefak) består av ti institutt fordelt på fagområdene samfunnsmedisin, klinisk medisin, farmasi, klinisk odontologi, medisinsk biologi, helse- og omsorgsfag (sykepleie, fysioterapi, ergoterapi, radiografi, paramedisin), psykologi, vernepleie, Regionalt kunnskapssenter for barn og unge og Idrettshøgskolen. Fakultetet har faglig aktivitet i hele landsdelen, og benytter hele landsdelen som utdannings- og praksisarena.

Målsetning

Fakultetet skal i nært samarbeid med spesialist- og primærhelsetjenesten og øvrig relevante samarbeidspartnere, gjennom forskning og utvikling av høy kvalitet, gi tidsriktige utdanninger med relevans for samfunn og arbeidsliv, og bidra til å løse de store samfunnsutfordringene innen helse regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Premisser for oppfølging av Eallju – Drivkraft i nord

Til oppfølging av den strategiske langtidsplanen vil budsjettenhetene utarbeid tiltaksplaner og budsjett. Fakultetets overordnede strategiske langtidsplan er styrende for de prioriteringer som institutter og fakultetsadministrasjon skal gjøre.

I løpet av planperioden skal fakultetet ha oppnådd økonomisk bærekraft og med strategisk handlingsrom i organisasjonen for å bevege fakultetet mot målene i Eallju – Drivkraft i nord.

Arktis og nordområdene: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene

	Strategisk langtidsplan Helsefak – mål i 2026
<p>Ambisjoner Eallju</p> <p>Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskaps-utviklingen</p> <p>Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord</p> <p>Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold</p> <p>Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene</p>	<p>Helsefak skal:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Som en multicampusorganisasjon skal fakultet ha en driftsmessig balanse som gir gode forutsetninger for utvikling av fagmiljøene. For å sikre gode betingelser for utvikling av fagmiljøene skal fakultetet ha en emne- og studieprogramportefølje med en ressursinnsats som sikrer ansatte tid til forskning, innovasjon og formidling. - Ha en studieprogramportefølje av høy kvalitet som er tilpasset samfunnets behov og med en økonomisk bærekraftig ressursinnsats <ul style="list-style-type: none"> ○ Konsolidert undervisning med emner på tvers av studieprogram, campus og fakulteter når dette er faglig og økonomisk hensiktsmessig ○ Tilby enkeltemner som gjennom fleksible undervisningsformer kan benyttes av arbeidslivet for livslang læring ○ Innhente ekstern finansiering for utvikling av studie- og emneportefølje.

De store samfunnsutfordringene: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer

Ambisjoner Eallju

Praktisere åpen vitenskap

Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer

Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon

Styrke kapasitet og omstillingsevne

Helsefak skal:

- Ha etablert konkurransedyktige fagmiljø med en sterk forsknings, innovasjons- og formidlingskultur
 - Ivareta og utvikle fagmiljø med høy kvalitet og med en funksjonell sammensetning slik at de er nasjonalt og internasjonalt konkurransedyktige.
 - Prioritere lokal, nasjonal og internasjonal nettverksbygging og samarbeid som bidrar til utvikling av prosjekter av høy kvalitet som gir finansiering hos nasjonale og internasjonale kilder.
 - Ha handlingsrom for rekruttering, karrierebygging og utvikling av ansatte.
 - Fremme innovasjonspotensialet i utdanning og forskning.
 - Øke ekstern finansiering til administrativ støtte av prosjekter når finansieringskilder muliggjør dette.
- Ha et forutsigbart og kostnadseffektivt samarbeid med helsetjenestene som sikrer kvalitet i klinisk forskning og undervisning, og praksis.
- Økonomisk og faglig bærekraftige kjernefasiliteter og infrastruktur
 - Kjernefasiliteter som er ledet og organisert slik at de er dynamiske og tilbyr tjenester som følger forskningsfronten
 - Etablert en policy for deling av infrastruktur for å sikre best mulig bruk av denne

Talentutvikling og mangfold: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

Ambisjoner Eallju

Utvikle, tiltrekke og beholde talenter

Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet

Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold

Videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer

Helsefak skal:

- Ha godt medarbeiderskap og godt lederskap, som
 - har høye og avklarte forventinger til den enkelte ansatte og student.
 - gir et stimulerende og anerkjennende arbeids- og læringsmiljø med gode samhandlingsarenaer på tvers i organisasjonen
 - har etablert kultur for å rekruttere ledere og å bygge godt lederskap
 - har en konstruktiv tilbakemeldingskultur for kontinuerlig utvikling
- Ha en kompetent, tilgjengelig og sørvisorientert administrasjon uavhengig av organisatorisk og geografisk plassering