

---

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
07.11.2022

Sak:

---

### Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - første versjon

#### **Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret slutter seg til innholdet i utkast til strategisk handlingsplan og ber dekan om å innarbeide styrets innspill før neste behandling.

#### **Bakgrunn:**

Universitetsstyret vedtok i sak S 17/22 en ny strategi mot 2030 for UiT - Eallju – Drivkraft i nord (vedlegg 1). Fakultetet har fått i oppdrag å utforme en strategisk handlingsplan som bygger opp under UiTs strategi og som viser hvordan fakultetet bidrar.

Fakultetsstyret vedtok i den forbindelse en framdriftsplan i sak 48/22 (vedlegg 2) og hadde dessuten et styreseminar om innholdet i den strategiske handlingsplanen. Etter framdriftsplanen skulle det avholdes et innspillsmøte med de ansatte. Ledelsen skulle på bakgrunn av diskusjonene på styreseminaret og rapportene fra innspillsmøtet, legge fram et første utkast til strategisk handlingsplan for styret til møtet 7. november. Utkastet foreligger og er vedlagt saken (vedlegg 3).

I det følgende gis det en bakgrunn for arbeidet med utkastet, først om behandlingen av diskusjonene på styreseminaret og innspillsmøtet, deretter om bruk av malen for strategisk handlingsplan, før det gis en kort oversikt over innholdet i utkastet, og til slutt reises spørsmål knyttet til form og innhold som ønskes drøftet av styret.

#### **Arbeidet med utvikling av utkastet:**

I begynnelsen av oktober ble det gjennomført et innspillsmøte for alle ansatte ved fakultetet. Etter en kort plenums-gjennomgang på starten av dagen, ble de ansatte fordelt i åtte arbeidsgrupper for å drøfte konkrete spørsmål innen områdene utdanning, forskning og arbeidsmiljø/personalpolitikk. Innspillsmøtet ble avsluttet med en kort oppsummering. Arbeidsgruppene leverte skriftlige innspill. Disse er gjennomgått av fakultetsledelsen. Sammen med momentene som ble drøftet på styreseminaret, er innspill fra arbeidsgruppene søkt integrert i utkastet til strategisk handlingsplan som nå legges fram fra styret. I tillegg er anbefalingene fra evalueringen av den rettsvitenskapelige forskningen ved fakultetet (JUREVAL), samt elementer fra nåværende strategi

«Rettssikkerhet og kompetanse» innarbeidet i utkastet. Utkastet til strategisk handlingsplan har dessuten vært drøftet i ledermøter ved fakultetet.

En rekke av innspillene fra styreseminaret og innspillsmøtet vil ikke gjenfinnes i utkastet. Dette skyldes at en del momenter er bedre egnet som konkrete tiltak i årsplanene som skal brukes til å gjennomføre handlingsplanen. Innspillene som er samlet i høst vil altså fortsatt benyttes, også etter at handlingsplanen er endelig vedtatt.

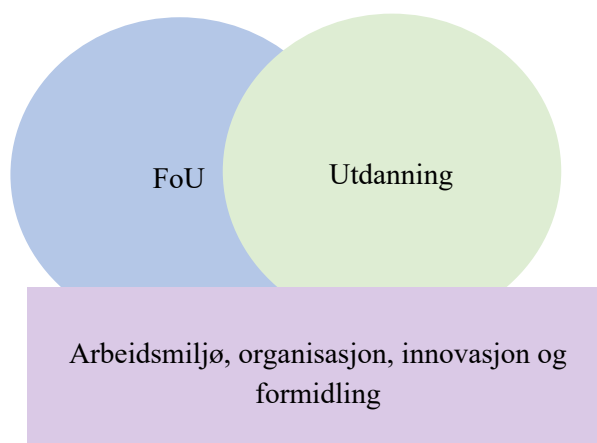
Siden den strategiske handlingsplanen skal bygge opp under og vise hvordan fakultetene bidrar til UiTs strategi, er vi bedt om å innarbeide den i en felles mal. Malen er bygd opp etter de tre strategiske innsatsområdene (Arktis og nordområdene, De store samfunnsutfordringene og Talentutvikling og mangfold). Hvert av innsatsområdene har sin ambisjon som skal oppfylles gjennom en rekke mål (se vedlegg 4, UiTs mal). I tillegg skal handlingsplanen innledes med beskrivelse av bakgrunn og fakultetets virksomhet. Denne malen er nå tatt i bruk, og et første fullstendig utkast til strategisk handlingsplan forelegges fakultetsstyret. Risikovurderinger er imidlertid ikke innarbeidet ennå.

### **Kort om innholdet og bekgrunnen for innholdet i utkastet:**

Formålet med den innledende delen (Bakgrunn og fakultetets virksomhet) er å lage en overordnet ramme for den strategiske handlingsplanen. Det foreslås å gjenbruke deler av nåværende strategi, som angir visjonen, verdigrunnlaget og rollen til fakultetet. Fakultetets satsingsområder videreføres. Det kollektive ansvaret for å oppfylle målsetningene fremheves. Forskergruppene har en sentral rolle i gjennomføringen av handlingsplanen. Det vurderes slik at dette best blir formulert i den innledende delen.

Videre framgår at den viktigste målsetningen for fakultetet de neste årene er å beholde og rekruttere faste vitenskapelige ansatte. Det er sentralt for å oppfylle egne målsetninger og å svare på forventningene fra UiT, myndigheter, arbeids- og samfunnslivet.

Det er viktig å ha med seg at alle de tre innsatsområdene gjelder alle oppgavene til et universitet og et fakultet: forskning, utdanning og formidling. Disse områdene er tett knyttet sammen på en måte som kan illustreres som i følgende figur.



Under innsatsområdet Arktis og nordområdene er målene i første rekke knyttet til havrett og til same- og urfolksrett. Det åpnes også for å satse på annen rettslig kunnskap som er relevant for innsatsområdet. Under utdanningstilbud, listes de eksisterende tilbudene, og hvor målene har fått

en dynamisk beskrivelse. Det gjelder både de eksisterende tilbudene og mulige etter- og videreutdanningstilbud. Når det gjelder det samiske, er ambisjonen å utvide perspektivene og å bidra i utviklingen av samisk som rettsspråk. Det siste har vært en målsetning gjennom flere år, men hvor vi av ulike grunner ikke har kommet langt. Målsetningen om samarbeid i Arktis og nordområdene må ses i sammenheng med de foregående og kan omfatte både utdanning og forskning.

Under innsatsområdet de store samfunnsutfordringene, og målsetningen praktisere åpen vitenskap, presiseres det at vi allerede har gjennomført åpen publisering, i tråd med UiTs politikk. Satsingen her vil primært være på deling av læringsressurser. Her er målsetningen formulert noe forsiktig, siden dette er et relativt nytt felt som krever mer kunnskap og erfaring. Når det gjelder å utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse de store samfunnsutfordringene, er det kanskje den vanskeligste delen av den strategiske handlingsplanen. Vår tilnærming knytter seg til utfordringene som er nevnt i UiTs strategi, som nødvendigvis ikke er uttømmende. Et sentralt moment å få fram er viktigheten av at de rettslige aspektene ved utfordringene blir adressert tidlig. Videre er det angitt tre områder som forskningen ved fakultetet bør prioritere i handlingsplanperioden. De er en videreføring fra nåværende strategi: samfunnets omstilling, bærekraftig utnyttelse av ressursene, individets rettigheter og utfordringene med teknologiske løsninger. Dette er temaer som dekkes av fagprofilen til forskergruppene. Ambisjonen stiller også krav til hvordan/hvilke kandidater vi utdanner og hvordan utdanningstilbudene våre må utvikles. Tverrfaglig, samskaping og innovasjon er en viktig målsetning for UiT og det er viktig at vi er en relevant deltaker i dette arbeidet. Det innebærer blant annet et tettere samarbeid med arbeidsliv innen både forskning og undervisning. Utkastet inneholder også en målformulering for innovasjon, tilpasset rettsvitenskapen. I målet om styrket kapasitet og omstillingsevne, er hovedutfordringen vår tatt inn: At fakultetet skal arbeide for å øke antallet vitenskapelige ansatte for å komme nærmere UiT gjennomsnittet for forholdstallet mellom studenter og vitenskapelige årsverk, og også sikre tilstrekkelig administrativ støtte. For å svare på forventninger bl.a. fra UiT, anbefalinger fra JUREVAL og ikke minst forventet økonomisk utvikling for UH-sektoren de neste årene, er det også viktig å øke andelen forskning og utdanning som finansieres eksternt. I tråd med diskusjonene under styreseminaret, tallfestes ikke disse. Tilbakemeldingene fra innspillsmøtet med de ansatte ga også signaler om satsing på ekstern finansiering.

Talentutvikling og mangfold, som det tredje innsatsområdet beskriver ambisjoner og mål som er viktige for å oppfylle målene under de to foregående. Under målet om å utvikle, tiltrekke og beholde talenter angis målet om å ha en stab som dekker våre ulike oppdrag, og som følges av en rekke delmål som bl.a. følger av momenter som ble fremmet både i styreseminaret og innspillsmøtet. Under mål for å rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet beskrives mål for utdanningstilbudene våre som skal tilsikre slik utrusting, fulgt av mer konkrete mål både for å sikre rekruttering og å bidra til slik livslang læring. Her er også tatt inn et punkt om etter- og videreutdanning. I målet om å prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold, styrker vi ambisjonene om å være mer synlige i samfunnsdebatten og i å formidle kunnskap til et bredere publikum. Den siste målsetningen er å videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer og hvor mål fra nåværende strategi er tatt inn fordi de anses dekkende. Det er primært gjennom års- og handlingsplaner disse målene kan nås.

Risikostyring skal være en integrert del av handlingsplanarbeidet. Det innebærer vurdering av hvilke forhold som kan påvirke oppnåelse av målene negativt og angivelse av tiltak som kan

settes inn for å motvirke, redusere eller avbøte risikoen. Slike vurderinger og tiltak vil bli tatt inn i endelig forslag til strategisk handlingsplan. Det er imidlertid fullt mulig å spille inn risikofaktorer og tiltak allerede nå.

### **Temaer som særskilt ønskes diskutert av styret:**

Det er utfordrende å utforme en strategisk handlingsplan som både skal være strategisk og handlingsorientert. Fakultetsstyret inviteres til å drøfte om balansen mellom det strategiske og det handlingsorienterte i utkastet anses for å være formålstjenlig. Her er det viktig å være oppmerksom på at den strategiske handlingsplanen skal knyttes tett til langtidsbudsjett, årlige budsjetter og årsplaner. De skal mer konkret beskrive hvilke aktiviteter som skal prioriteres det enkelte år, for å bidra til å oppfylle den strategiske handlingsplanen.

Andre spørsmål fakultetsstyret bes om å drøfte:

- Har fakultetet et tydelig bidrag til å oppfylle UiTs strategi?
- Legger utkastet til strategisk handlingsplan til rette for en ønsket utvikling av utdanning, forskning, bemanning og arbeidsmiljø/personalpolitikk? slik at disse områdene kan følges opp med årsplaner og årlige budsjetter?
- Er forskergruppenes strategiske rolle ivarettatt?
- Er forventningene til at fakultetets ansatte skal bidra med vitenskapelig produksjon /publikasjoner tydelige nok?
- Er studentenes rolle tilstrekkelig beskrevet?

### **Om den videre behandlingen av strategisk handlingsplan:**

Utkastet til strategisk handlingsplan legges fram for styret for diskusjon. Tilbakemeldingene fra styret vil bli innarbeidet i et revidert utkast, og sendt ut på høring til Studie- og forskningsutvalg, samt tillitsvalgte i løpet av november. På bakgrunn av høringsrunden, vil det bli utarbeidet et forslag til strategisk handlingsplan for endelig vedtak i desembermøtet til styret. Den vedtatte strategiske handlingsplanen skal godkjennes av universitetsstyret. Fakultetsstyret vil i samme møte også få seg forelagt årsplan og budsjett for 2023, samt langtidsbudsjett til vedtak. Disse dokumentene skal konkretisere og tallfeste planlagte aktiviteter for å oppfylle handlingsplanen. Trolig må årsplan, budsjett for 2023 og langtidsbudsjett endelig behandles på første styremøte i 2023. Det skyldes at det endelige budsjettvedtaket til Stortinget gjøres i desember og tildelingsbrevet til UiT først mottas tidlig i 2023.

Tore Henriksen  
dekan

—

Øyvind Edvardsen  
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no

77 66 02 64

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

#### **Vedlegg**

- 1 UiTs strategiske plan mot 2030
- 2 Framdriftsplan for arbeidet med en strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - første versjon
- 3 Utkast til strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet - første versjon
- 4 Mal for strategisk handlingsplan