

## Notat IDF-møte 24.11.2022

### Tilstede

Arbeidstaker

NTL Emil Bekkevold, Monica Kristin Hansen,

FF Hilde Blix, Anja Roth Niemi, Michael Strobelt, Stephen Wickler, Camilla Figenschau

NITO Odile Barbara Wallerath

CREO

Arbeidsgiver Anita Maurstad, Anne Aagaard

**Forfall** CREO Fred Glesnes, NTL Maria Bratt, Lena Aarekol, Elisabeth Aase

### Saksliste og notater fra møtet:

INFORMASJON FRA ARBEIDSGIVER	Oppsummering fra møtet:
Styresaker: Se innkalling til møte 29.11.2022	<b>SAK Langtidsplanen</b> – prosess: Involvering stort sett OK, men innspill som kommer etter styrevedtak 29.11 – med frist 5.12.-hvordan skal de håndteres? <b>Forslag:</b> Styret vedtar endeling utgave på sirkulasjon før endelig vedtatt og oversendt til nivå 1. <b>Forslag til senere prosesser:</b> Involvere faggrupper/ forskningsgrupper mer aktivt.  <b>SAK delegering FoU-termin:</b> Prinsipielt en utfordring med denne type delegering(?) <b>Forslag:</b> Presisere at instituttledere er involvert i prosessen/rangering/ innstilling  <b>SAK budsjett:</b> <b>Forslag:</b> få utarbeidet en oversikt som viser utvikling instituttvis (jf tabell 1 som viser utvikling UMAK i sakspapirer til møtet 29.11.22)
Status økonomi UMAK: Se styresak om budsjett	
Status personal : Instituttledersstilling MK og UM	Ferdig innstilt, vedtas i styremøtet 29.11
Bygg/Rom/Kontorer	UM institutt kontorplaner/endringer- hva er status? <b>Oppsummering:</b> Rådsmedlemmer bringer dette inn til saksliste på neste rådsmøte UM
INFORMASJON FRA ARBEIDSTAKERE	
Utfordringer mht DFØ. Lønn, utlegg, reise. Manglende fleksibilitet i DFØ + etterslep. Får konsekvenser for ansattes privatøkonomi (Monica, NTL)	<ul style="list-style-type: none"><li>• problemer med timeregistrering</li><li>• ubehagelige eposter/meldinger om trekk i lønn</li><li>• store utlegg eks reiseregninger som tar lang tid å få refundert..</li></ul> <b>Oppsummering:</b> Det jobbes med å finne bedre løsninger både fra UMAK og UiT sentralt. UMAK led kommer tilbake med informasjon når det foreligger

Spørsmål om policy på frikjøp fra undervisning til forskning (Hilde, FF)	<p>Problemstilling: Mange underviser i store deler av stillingene sine. Motivasjon for søknader er ofte frikjøp fra undervisning. Møtes med at det ikke er ønskelig – er dette en policy ved UMAK?</p> <p><b>Oppsummering:</b> Som hovedinnretning ikke ønskelig med frikjøp fra undervisning, men ikke en absolutt ordning. God begrunnet faglig og økonomisk søknader kan dekke hele stillinger. Ulike finansieringskilder gir mulighet for ulik grad av egenbidrag Viktig at alle prosjektsøknader kommer til økonomer på et tidlig tidspunkt.</p> <p>FF: Ønskelig at det innføres <i>insentiver</i> for stillinger med store undervisningsandeler. Vi kunne få involvert flere i eksterne prosjekter. Dette må tematiseres og konkretiseres fremover</p>
Ønske om felles hovedavtalekurs (tillitsvalgte og ledelse) (Hilde, FF)	<p>Ønske om å få dette på plass når nye instituttledere tiltrer våren. F.eks tre timers felles kurs, med gjensidig forventningsavklaring, diskusjon og dialog. Gjerne noen eksterne.</p> <p><b>Oppsummering:</b> Arbeidsgiver og tillitsvalgte sonderer hvem som kan være aktuelle – forslag tas med i neste møte.</p>
Spørsmål om tilsettingsprosedyrer og tempo på tilsetninger (Hilde, FF)	<p>Siste årene har tilsettingssaker ofte tatt lang tid. Problem at vi mister gode søkere.</p> <p><b>Oppsummering:</b> Er helt klart et problem i enkelte saker. Forhåpentligvis bedring etter hvert, fellestjenesten jobber godt på i forhold til UMAK og UMAK har heldigvis egen personalrådgiver.</p>
Form på møtepapirer og referat (Anja, FF)	<p><b>Oppsummering:</b> Ønskelig med utfyllende notater fra møtene Ønskelig at det legges ut på UMAK TEAMS fellesrom</p>
Ønske om fast sak på IDF-møter: personal (FF)	<p><b>Oppsummering:</b> Ligger allerede som fast post i møtet. Ledelse må følge på – gi status mht stillinger underveis Ønske om å få status på tilsetninger underveis i sin fulle bredde</p>
<b>SAKER TIL DRØFTING</b>	
Representasjon i møtene - oppfølging fra oktobermøtet	Utsatt
Kabelvåg - innplassering	Utsatt
<b>Eventuelt</b>	