

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:  
08.12.2022

Sak:

### Strategisk langtidsplan for HSL 2023-2027

#### Innstilling til vedtak:

1. *Fakultetsstyret slutter seg til dekanens forslag til strategisk langtidsplan for HSL 2023–2027.*

#### Bakgrunn

Fakultetsstyret vedtok i sak FS-28/2022 prosess for utarbeidelse av strategisk langtidsplan for HSL-fakultetet 2023–2027. Hovedpunktene i prosessen for utarbeidelse av planen kan oppsummeres slik:

- 23. august Orientering om plan for prosess på instituttledermøte
- 22. september Seminar for instituttlederne
- 29. september Tidsplan, prosess, samt oppsummering fra seminaret 22/9 legges frem for fakultetsstyret
- Uke 40–42 Utkast til strategisk plan utarbeides
- 27. oktober Felles seminar for fakultetsstyret, instituttledere og fakultetsledelsen
- 28. oktober Utkast til strategisk langtidsplan behandles i fakultetsstyret
- 8. november Forslag til strategisk plan sendes ut til enhetene og Studentutvalget
- Uke 47 Høringsmøter med instituttlederne og Studentutvalget
- 8. desember Endelig forslag til plan legges frem for fakultetsstyret

Dekanen vil videre i saksfremlegget orientere om innspill som har kommet etter utkastet som ble lagt frem 28. oktober, samt redegjøre for de valgene og avveiningene som er gjort i det endelige forslaget til langtidsplan som her presenteres (vedlegg 1).

#### *Innspill som er kommet etter første utkast til strategisk langtidsplan*

Instituttlederne deltok sammen med fakultetsstyret og fakultetsledelsen i et felles seminar 27. oktober, der en gjennomgikk punktene som var satt opp i utkastet til langtidsplan som fulgte styrepapirene til møtet 28. oktober. Det ble lagt vekt på å få frem overlappende punkter, punkter som kunne utgå, og ikke minst punkter som burde inn i fakultetets langtidsplan. Med utgangspunkt i de innspill som kom fra seminaret, samt de føringer som ble gitt av fakultetsstyret i møtet dagen etter, ble det utarbeidet et forslag til strategisk langtidsplan som ble sendt på høring til ansatte og studenter på fakultetet 8. november (vedlegg 2).

Det ble gjennomført høringsmøter med instituttlederne og Studentutvalget i uke 47. De skriftlige innspillene fra enhetene er vedlagt saken. Noen av tilbakemeldingene som kom i høringsmøtene var ønsker om; at diversiteten til fakultetet kunne komme tydeligere frem, å få faglige presiseringer og omtale av fagområder, utdyping og presisering av samfunnsutfordringene, å bruke planen til å (tydeligere) få frem prioriteringer, å inkludere den (nye) økonomiske virkeligheten, å få det samiske tydeligere frem, samt å adressere utfordringer knyttet til den demografiske utviklingen. I møtet med Studentutvalget ble det fra studentene gitt positive tilbakemeldinger på utkastet til langtidsplan som helhet. Det fremkom ingen konkrete forslag til endringer, men det ble fremmet ønske om å ivareta koblingen til pågående prosjekter, arbeidsliv og dagsaktuelle problemstillinger i utdanningene.

Alle fakultetene (ved dekanene) og universitetsledelsen hadde møte om arbeidet med langtidsplanene 7. november. I forkant av dette møtet ble fakultetenes foreløpige utkast til strategiske langtidsplaner sendt ut til alle møtedeltakerne. Utfordringen som i dette møtet ble meldt fra de fleste fakultetene, dog i forskjellig grad, var hvilket abstraksjonsnivå en skulle legge seg på. Tilbakemeldingen i møtet var at det vil være naturlig med forskjeller mellom enhetene, og at hver enkelt må finne det nivået som treffer best for seg. Tilbakemeldingen for øvrig til HSL-fakultetets utkast var positiv.

#### *Dekanens avveininger og forslag til vedtak*

Det har kommet mange innspill til langtidsplanen siden arbeidet startet i høst, innspill som har bidratt til å gjøre planen bedre og tydeligere. Dekanen er glad for det engasjementet som er vist fra ulikt hold i løpet av prosessen, og tror dette engasjementet kan tas med videre i implementeringen av langtidsplanen på fakultetet etter at den er vedtatt. Det er selvsagt ikke alle innspill og endringsforslag som er tatt med i det forslaget som her legges frem for fakultetsstyret, men alle er vurdert i forhold til å sikre et helhetlig og konsistent dokument. En fullstendig oversikt over alle valg og vurderinger som er gjort for de innspillene som er kommet inn vil ikke gis i dette saksfremlegget, men dekanen ønsker å orientere nærmere om to av de avveiningene som er gjort:

Den ene avveiningen har gått på spørsmålet om en eksplisitt bør omtale oppfølging av Sannhets- og forsoningskommisjonens arbeid og anbefalinger. Dette ble tatt opp i høringsmøtet med instituttlederne, og er også omtalt i de skriftlige høringssvarene. I universitetsstyrets vedtatte forslag til utviklingsavtale med KD (endelig avtale vil fastsettes i forbindelse med utsending av Tildelingsbrev for 2023 fra KD) heter det:

*I perioden 2023-2027 vil UiT ha dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn, og lytte til Sannhets- og forsoningskommisjonen sine anbefalinger for samene som urfolk og kvener som nasjonal minoritet. I dialog med Samisk høgskole skal vi styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke utdanning av samsikstalende sykepleiere og lærere på alle nivå. UiT skal tilby kompetanse om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv.*

Fakultetets langtidsplan skal være en del av det mer operasjonelle planverket som skal tydeliggjøre hvordan en skal nå ambisjonene som er satt i strategien og målene som er satt i utviklingsavtalen med KD. Dekanens vurdering er at oppfølging av arbeidet til Sannhets- og forsoningskommisjonen er en selvsagt oppgave for fakultetet (og universitetet), og at fakultetets bidrag inn i dette arbeidet ligger implisitt i de øvrige punktene i langtidsplanen.

Den andre avveiningen har gått på spørsmålet om en bør omtale flere fagområder særskilt, slik som flere (hver for seg) har tatt til orde for. I det vedlagte forslaget til strategisk langtidsplan har dekanen

lagt opp til en mer åpen enn spisset omtale når det gjelder fagområder. Vurderingen har vært at dette er en fornuftig, og mer inkluderende tilnærming for et faglig bredt sammensatt fakultet. En ytterligere presisering vil etter dekanens vurdering høre hjemme i de faglige enhetenes egne planer.

Anne Britt Flemmen

dekan

—

Frode G. Larsen

fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*