

**Jobbnorge, NAV**

**Ref.**

**Søknadsfrist:**

**Senterleder ved Senter for fredsstudier (CPS), UiT Norges arktiske universitet**

Ved UiT Norges arktiske universitet, Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning (HSL-fakultetet), er det ledig åremålsstilling som leder ved Senter for fredsstudier. Stillingen er ledig fra 1. mai 2023. Tilsettingen skjer på åremål for fire år, med mulighet for tilsetting i ytterligere to perioder.

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning har 7 institutter og 4 sentre. Fakultetet driver forskning, undervisning og utadrettet virksomhet i en rekke humanistiske og samfunnsvitenskapelige fag/disipliner. Innenfor flere fagfelt har fakultetet de tyngste forskningsmiljøene i Norge og landsdelen, og store deler av undervisningstilbudet er også unikt i nordnorsk sammenheng. Fakultetet driver sosialfaglige profesjonsutdanninger og har hovedansvar for universitetets samlede portefølje innen lærerutdanning.

Senter for fredsstudier ble etablert i 2002 og har 4 faste stillinger i tillegg til senterleder. Senteret har for tiden 6 phd-stillinger og 1 postdoktorstilling.

Senteret driver et to-årig engelskspråklig mastergradsprogram i fred og konflikt-transformasjon, der det hver høst tas opp inntil 30 nye studenter fra ulike land og verdensdeler. Formålet med programmet er å bidra med kunnskap om fred og konstruktiv konflikthåndtering gjennom en tverrfaglig tilnærming.

Forskningsstrategien ved CPS er bredt anlagt og tverrfaglig orientert, med fokus på å utvikle kritiske, alternative perspektiver på fred og konflikt. Staben tar del i ulike forskergrupper, inkludert [PEACE | UiT](#), [The Grey Zone | UiT](#) og [War and Peace Dynamics | UiT](#).

UiT Norges arktiske universitet har enhetlig ledelse. Tilsatt leder har den daglige ledelsen av senterets faglige og administrative virksomhet.

Senterleder skal foreta nødvendige prioriteringer vedrørende forsknings- og utviklingsaktiviteten (FoU) i samsvar med senterets mandat og strategier fastsatt av overordnet myndighet (universitetsstyret og fakultetsstyret). Det er utarbeidet egen instruks for stillingen. Senterleder rapporterer til dekan ved Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning. Den tilsatte senterlederen inngår i HSL-fakultetets lederteam sammen med dekan, prodekaner, institutt- og senterledere.

Fakultetet søker leder som har:

- førstestillingskompetanse og/eller doktorgrad innenfor et fagområde som er relevant for senteret
- gode lederegenskaper
- erfaring med økonomi- og personalledelse
- gode samarbeidsevner
- fleksibilitet og evne til strategisk tenkning.

Det er en fordel med erfaring fra lederstillinger i offentlig og/eller privat sektor, samt erfaring fra forskning og forskningssamarbeid. Søkere med erfaring fra internasjonalt forsknings- og prosjektsamarbeid, og fra fredsbygging og analyser av samfunnsprosesser i etterkant av krig/vold, vil være interessante. Det er ønskelig med erfaring fra sammenlignbare tverrfaglige enheter i universitets- eller instituttsektoren. Søkere må ha god skriftlig og muntlig fremstillingsevne i norsk eller et annet skandinavisk språk i tillegg til engelsk. UiT Norges arktiske universitet har som mål å øke omfanget av eksternt finansiert forskning, og det vil derfor være en fordel om senterleder har erfaring med søknadsprosesser og prosjekttakvisisjon

Dersom spesielle faglige og rekrutteringsmessige hensyn tilsier det, kan kravet om førstestillingskompetanse fravikes.

Senterleder tilsettes på åremål for en periode på fire år, med mulighet for tilsetting i ytterligere to fireårsperioder. Det pågår for tiden en gjennomgang av instituttstrukturen ved UiT Norges arktiske universitet. Dette omfatter også senteret og vil kunne påvirke styringsordninger og sammensetning av enheten.

Senterleder lønnes etter statens regulativ kode 1475 instituttleder. Fra bruttolønn trekkes 2 % lovfestet innskudd til Statens pensjonskasse.

I stillingen er det rom for å drive egen forskningsaktivitet i den utstrekning ivaretagelsen av stillingens hovedoppgaver tillater det.

Øvrige betingelser fastsettes etter individuell avtale ved tilsetting.

Nærmere opplysninger fås ved henvendelse til dekan Anne Britt Flemmen, tlf. 77 6 43 39, e post: [anne.britt.flemmen@uit.no](mailto:anne.britt.flemmen@uit.no) eller fakultetsdirektør Frode G. Larsen, tlf. 77 64 45 47, e-post: [frode.larsen@uit.no](mailto:frode.larsen@uit.no).

**Søknad** sendes elektronisk på søknadsskjema på [www.jobbnorge.no](http://www.jobbnorge.no) og skal inneholde:

- søknadsbrev
- CV (fullstendig oversikt over utdanning, praksis og faglig arbeid)
- Vitnemål og attester.

Søkere som blir invitert til intervju må ta med originale vitnemål og attester.

Forespørsler om hvordan arbeidsmiljøet er tilrettelagt, herunder arbeidsstedets fysiske beskaffenhet, helsetjeneste, muligheter for fleksitid, deltid o.l. kan rettes til telefonreferansen.

Ved UiT Norges arktiske universitet legger vi vekt på mangfold, og oppfordrer derfor kvalifiserte søkere til å søke uten hensyn til alder, kjønn, funksjonsevne og nasjonal eller etnisk bakgrunn.

Universitetet er IA-virksomhet og vil forsøke å legge arbeidsforholdene til rette for tilsatte med redusert funksjonsevne.

Personopplysninger som avgis i søknad og CV til stillinger behandles i henhold til lov om behandling av personopplysninger; personopplysningsloven. I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd, kan søker be om ikke å bli oppført på den offentlige søkerlista. Universitetet kan likevel

beslutte at navnet på kandidaten skal offentliggjøres. Søker vil i forkant av eventuell offentliggjøring bli varslet.