

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **ID-møte**
Møteleder/referent: Valentina Burkow Vollan
Møtedato: 24.11.2022
Til stede: Valentina Burkow Vollan, fakultetsdirektør
Rita Sørensen, FF
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud
Jens Andreas Terum, FF
Marit Hillestad, NTL
Kristian G. Andersen, Tekna
Ståle Antonsen, NITO
Lisbeth Klausen, Parat

Forfall: Ida Djupevåg-Hansen, rådgiver
Markus Andreassen Orvik, NTL
Richard Nilsen, NTL
Frode Holøien, NTL

Sak 18/22 Fakultetsstyremøte 11.11.22

Det ble orientert om sakene til fakultetsstyremøte 11.november i forrige ID-møte. Alle sakene ble vedtatt som innstilt.

Det ble i dette møtet orientert om hvordan styresak FS 38/22 *Strategisk langtidsplan NT-fakultetet* ble behandlet i styremøtet, ved at styreleder innledet sak om den strategiske langtidsplanen, der det ble satt av 2 timer i form av et styreseminar med gruppearbeid. Styremedlemmene ble delt inn i grupper for å diskutere prioriteringer for å oppnå *ambisjonen* for hver av de 3 innsatsområdene: *Arktis og nordområdene, de store samfunnsutfordringene, talentutvikling og mangfold*. Gruppearbeid ble avsluttet med plenumsdiskusjon om prioriteringer for den enkelte *ambisjon*.

Sak 19/22 Fakultetsstyremøte 08.12.22

Ansettelse av instituttleder ved Institutt for matematikk og statistikk (IMS), Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Fakultetet har lyst ut stilling som instituttleder ved Institutt for matematikk og statistikk. Tilsettingen av instituttledere skal vedtas av fakultetsstyret. Saken vil være unntatt offentlighet.

HMS handlingsplan og årshjul

HMS handlingsplan og årshjul for 2023 skal vedtas. Handlingsplanen vil få ca. 4-5 satsingsområder, disse er ikke avklart ennå. Det ble bedt om innspill i ID-møtet, samt at vernetjenesten og instituttene er også forespurt om innspill på satsingsområder.

Innsatsområdene for 2023 vil kunne omhandle HMS lederopplæring- og utvikling, etablere prosjekt i samråd med nivå1 og andre fakultet som går på system (struktur og kultur), sikkerhetsopplæring, risikovurderinger, ARK2023, samt utvikling av rollen som laboratorieansvarlig, tokt- og feltleder i forhold til sikkerhet.

Strategisk langtidsplan, endelig godkjenning

Strategisk langtidsplan for NT-fakultetet skal fremmes for endelig godkjenning av fakultetsstyret. Saken er også blitt gjennomgått på forrige ID-møte. Det er gjennomført arbeidsmøte med instituttlederene i november etter styremøte 11.11.22.

Prosess som gjenstår:

Intern hørings- og innspillsrunde blant ansatte. Ulike tilnærminger fra instituttene.

Fakultetsstyremøte (8. desember) for vedtak på 4-årig *Strategisk langtidsplan*.

Oversendelse til rektor (20. desember) for behandling i universitetsstyret.

Utkast er tilgjengelig på Teamsområde til ID-møte for innspill fra de tillitsvalgte og hovedverneombud.

Økonomi – regnskap

Det vil gå ut bestilling til instituttene om blant annet prognose for kostnader. Det arbeides med langtidsbudsjett.

UiT sentralt skal nedsette arbeidsgruppe for å se på økonomimodell. NT-fakultetet vil få representant i arbeidet.

Midlertidighet

Noen trender som utpeker seg for NT-fakultetet ble gjennomgått i møtet. Sak om *midlertidighet* settes opp i neste ID-møte med egen presentasjon/gjennomgang.

Likestilling, mangfold og inkludering

Noen trender som utpeker seg for NT-fakultetet ble gjennomgått i møtet. Sak om *likestilling, mangfold og inkludering* settes opp i neste ID-møte med egen presentasjon/gjennomgang.

Strategi Skolelaboratoriet

Strategi for Skolelaboratoriet skal vedtas for ny periode. Gjennomgang av overordnede mål og konkrete målsettinger, samt hvilke samarbeid med eksterne aktører.

Liste med orienteringer tas med i referatet til Fakultetsstyremøtet.

Sak 20/22 Informasjon fra fagforeningene og hovedverneombud

Parat - ikke så mye nytt siden forrige ID-møte. Det har vært arrangert konferanse for medlemmene som omhandlet *Arbeidsglede*, der eksterne aktører var bidragsyttere. Flere kurs for styremedlemmer og tillitsvalgte, men lite ved UiT.

Forskerforbundet – skal ha samling neste uke, der vil blant annet temaet *emne- og studieportefølje* tas opp. Det blir spurt om prosess ved UiT.

Kort om emne-studieportefølje ved UiT

Målet med gjennomgangen vil være.

- Økt kvalitet i utdanningen.
- Mer effektiv bruk av ressurser for å frigjøre kapasitet til nye initiativ.
- Kunne frigjøre kapasitet til «å tilby utdanning i hele landet».

For NT sin del vil det være å kunne bruke mer ressurser til utdanninger ved nye studiesteder i regionen vi skal dekke. Det vil antagelig bety at noen av våre tilbud skal fleksibiliseres for «off-campus»-studenter, men også evt. økt fysisk tilstedeværelse ved flere av UiT sine studiesteder.

Prosess er ikke vedtatt, men vil vedtas i Fakultetsstyret i februar. Prosessen vil omhandle at studieprogrammene får et oppdrag for gjennomgang, men siden fag skal sees i sammenheng på tvers av fakultet og institutter, så det vil bli satt i gang arbeidsgrupper på tvers internt ved NT og mellom fakultet. For NT vil det kunne bli sett på overlapp mellom NT og BFE, IVT og Helsefak.

En del av oppdraget er å finne gode rutiner for å flytte studieplasser mellom enheter ved UiT.

NTL – har vært relativt stille, har hatt landsmøte med stor delegasjon.

Hovedverneombud – vernetjenesten har ikke fått koordinerende hovedverneombud ennå, derfor fordeles oppgaver mellom alle hovedverneombudene. Nivå1 ser på ordningen pånytt, mulig mer frikjøp eventuelt ansettelse. Utfordring er å kombinere ordinær stilling med et slikt stort verv, at man ikke faller ut av yrket, særlig for de som arbeider på laboratorium.

NITO - mye tid/arbeid har gått de lokale lønnsforhandlingene.

Tekna - mye tid/arbeid har gått de lokale lønnsforhandlingene. De har gjennomført møte for stipendiater. Stor deltagelse ved ca. 50 påmeldte, stort sett utenlandske deltagere. Nyttig ved slikt møter, da unngår man misforståelse om hva fagforening er, samt tema som norsk arbeidskultur, og tema ansatt vs student som stipendiat. Vil videre ha fokus på stipendiater og post doc.

Sak 21/22 Eventuelt

Vedrørende reviderte retningslinjer for permisjon ved UiT.

Det ble tatt opp at innstramming av permisjonsregler kan slå uheldig ut og kan ramme ulikt. For eksempel de i livsfase med små barn, som eksempelvis fri til legetime m.m. Det bemerkes at det rammer ulikt mht. om man er i teknadm. stilling vs vitenskapelig stillinger. Det spørres også hvordan endringen er i forhold til Statens personallånbok.