
SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
12.12.2022

Sak:

Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet 2023-2026

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar Det juridiske fakultets strategiske handlingsplan for perioden 2023-2026 med de endringer som framkom i møtet.

Bakgrunn:

Universitetsstyret vedtok i sak S 17/22 en ny strategi mot 2030 for UiT - Eallju – Drivkraft i nord.¹ Fakultetet har fått i oppdrag å utforme en strategisk handlingsplan som bygger opp under UiTs strategi og som viser hvordan fakultetet bidrar.

Fakultetsstyret vedtok i den forbindelse en framdriftsplan i sak 48/22 og denne framdriftsplanen fullføres nå med denne behandlingen i styret og påfølgende oversendelse til universitetsledelsen.

Etter forrige behandling i fakultetsstyret har det vært gjennomført en høringsrunde for Forskningsutvalget, Studieutvalget, arbeidstakernes tillitsvalgte og verneombud har blitt hørt. Det er også mottatt innspill fra flere studenttillitsvalgte og fra Juridisk studentutvalg. I denne høringsrunden har det blitt gitt tilslutning til den strategiske handlingsplanens innhold. Innspill fra Forskningsutvalget (FU) og Norsk Tjenestemannslag (NTL) er innarbeidet i vedlagte handlingsplan. FU ønsket at forskergruppene skulle tydeliggjøres ytterligere og NTL spilte inn at UiTs lønnspolitikk må hensyntas. I vedlegget er endringer basert på innspill i forrige fakultetsstyremøte angitt med rødt, innspill fra FU er angitt med blått og innspill fra NTL med henvisning til UiTs lønnspolitikk er også angitt med rød tekst.

Risikovurderinger er innarbeidet i den strategiske handlingsplanen, basert på de risikomomenter som har framkommet i arbeidet med årsplanen for 2023. Årsplanen behandles i egen sak i dette møtet. Den strategiske handlingsplanen må sees i sammenheng med årsplanen og budsjettet for 2023, samt langtidsbudsjettet for påfølgende år. Budsjettene fremmes for fakultetsstyret som egen sak.

¹ <https://uit.no/om/strategi2030>

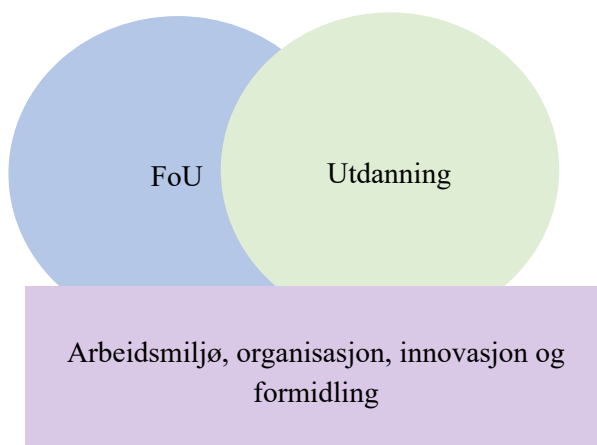
I det følgende gis det en kort oversikt over innholdet i utkastet, og til slutt reises spørsmål knyttet til innhold som ønskes drøftet av styret og om videre prosess.

Kort om innholdet og bakgrunnen for innholdet i den strategiske handlingsplanen:

Formålet med den innledende delen (Bakgrunn og fakultetets virksomhet) er å lage en overordnet ramme for den strategiske handlingsplanen. Deler av nåværende strategi, som angir visjonen, verdigrunnlaget og rollen til fakultetet gjenbrukes. Fakultetets satsingsområder videreføres. Det kollektive ansvaret for å oppfylle målsetningene fremheves. Forskergruppene har en sentral rolle i gjennomføringen av handlingsplanen.

Videre framgår at den viktigste målsetningen for fakultetet de neste årene er å beholde og rekruttere faste vitenskapelige ansatte. Dette er sentralt for å oppfylle egne målsetninger og å svare på forventningene fra UiT, myndigheter, arbeids- og samfunnslivet.

Det er viktig å ha med seg at alle de tre innsatsområdene gjelder alle oppgavene til et universitet og et fakultet: forskning, utdanning og formidling. Disse områdene er tett knyttet sammen på en måte som kan illustreres som i følgende figur.



Under innsatsområdet Arktis og nordområdene er målene i første rekke knyttet til havrett og til same- og urfolksrett. Det åpnes også for å satse på annen rettslig kunnskap som er relevant for innsatsområdet. Under utdanningstilbud, listes de eksisterende tilbudene, og hvor målene har fått en dynamisk beskrivelse. Det gjelder både de eksisterende tilbudene og mulige etter- og videreutdanningstilbud. Når det gjelder det samiske, er ambisjonen å utvide perspektivene og å bidra i utviklingen av samisk som rettsspråk. Målsetningen om samarbeid i Arktis og nordområdene må ses i sammenheng med de foregående og kan omfatte både utdanning og forskning.

Under innsatsområdet de store samfunnsutfordringene, og målsetningen praktisere åpen vitenskap, presiseres det at vi allerede har gjennomført åpen publisering, i tråd med UiTs politikk. Satsingen her vil primært være på deling av læringsressurser. Her er målsetningen formulert noe forsiktig, siden dette er et relativt nytt felt som krever mer kunnskap og erfaring. Når det gjelder å utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse de store samfunnsutfordringene, er det kanskje den vanskeligste delen av den strategiske handlingsplanen. Et sentralt moment å få fram er viktigheten av at de rettslige aspektene ved utfordringene blir adressert tidlig. Videre er det angitt tre områder som forskningen ved fakultetet bør prioritere i handlingsplanperioden. De er en videreføring fra nåværende strategi: samfunnets omstilling, bærekraftig utnyttelse av ressursene,

individets rettigheter og utfordringene med teknologiske løsninger. Dette er temaer som dekkes av fagprofilen til forskergruppene. Ambisjonen stiller også krav til hvordan/hvilke kandidater vi utdanner og hvordan utdanningstilbudene våre må utvikles. Tverrfaglig, samskaping og innovasjon er en viktig målsetning for UiT og det er viktig at vi er en relevant deltaker i dette arbeidet. Det innebærer blant annet et tettere samarbeid med arbeidsliv innen både forskning og undervisning. Den strategiske handlingsplanen inneholder også en målformulering for innovasjon, tilpasset rettsvitenskapen. I målet om styrket kapasitet og omstillingsevne, er hovedutfordringen vår tatt inn: At fakultetet skal arbeide for å øke antallet vitenskapelige ansatte for å komme nærmere UiT gjennomsnittet for forholdstallet mellom studenter og vitenskapelige årsverk, og også sikre tilstrekkelig administrativ støtte. For å svare på forventninger bl.a. fra UiT, anbefalinger fra JUREVAL og ikke minst forventet økonomisk utvikling for UH-sektoren de neste årene, er det også viktig å øke andelen forskning og utdanning som finansieres eksternt.

Talentutvikling og mangfold, som det tredje innsatsområdet beskriver ambisjoner og mål som er viktige for å oppfylle målene under de to foregående. Under målet om å utvikle, tiltrekke og beholde talenter angis målet om å ha en stab som dekker våre ulike oppdrag, og som følges av en rekke delmål som bl.a. følger av momenter som ble fremmet både i styreseminaret og innspillsmøtet. Under mål for å rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet beskrives mål for utdanningstilbudene våre som skal tilsikre slik utrusting, fulgt av mer konkrete mål både for å sikre rekruttering og å bidra til slik livslang læring. Her er også tatt inn et punkt om etter- og videreutdanning. I målet om å prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold, styrker vi ambisjonene om å være mer synlige i samfunnsdebatten og i å formidle kunnskap til et bredere publikum. Den siste målsetningen er å videreutvikle UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer og hvor mål fra nåværende strategi er tatt inn fordi de anses dekkende.

Temaer som særskilt ønskes diskutert av styret:

Det er utfordrende å utforme en strategisk handlingsplan som både skal være strategisk og handlingsorientert. Fakultetsstyret inviteres til å drøfte om balansen mellom det strategiske og det handlingsorienterte anses for å være formålstjenlig, også sett i lys av den foreslåtte årsplanen for 2023, budsjettforslaget for 2023 og langtidsbudsjettet.

Viktige momenter som gjelder det strategiske arbeidet de nærmeste årene kan innebære ulike former for risiko. Fakultetsstyret inviteres til å drøfte om de foreslåtte risikofaktorene kan ansees å dekke aktuelle og relevante områder, om det er andre risikofaktorer som bør innarbeides i den strategiske handlingsplanen og om vurderingene av risiko (liten, moderat, stor) er riktige.

Om den videre behandlingen av strategisk handlingsplan:

Den strategiske handlingsplanen med risikovurderinger må ferdigbehandles av fakultetsstyret i dette møtet, slik at fakultetsledelsen kan oversende planen til universitetsledelsen innen 20. desember. Trolig må årsplan, budsjett for 2023 og langtidsbudsjett endelig behandles på første styremøte i 2023. Dette skyldes at det endelige budsjettvedtaket i Stortinget gjøres i desember og tildelingsbrevet til UiT antakelig først mottas tidlig i 2023. Dette vil kunne gi rom for innspill fra Studieutvalget og Forskningsutvalget til årsplanen for 2023.

Tore Henriksen
dekan

—

Øyvind Edvardsen
fakultetsdirektør

—

oyvind.edvardsen@uit.no
77 66 02 64

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

1 Strategisk handlingsplan for Det juridiske fakultet 2023-2026 - forslag til styrebehandling