

ÅRSPLAN FOR HSL-FAKULTETET 2022

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Handlinger/virkemidler 2022	Status
<u>Humaniorasatsing</u> <ul style="list-style-type: none"> Følge opp humaniorasatsingen og etablering av senter for arktisk humaniora (ARCHUM) Bruke HSLs humaniorastrategidokument internt og eksternt 	<ul style="list-style-type: none"> ARCHUM stilling som koordinator/førsteamanuensis utlyst med mål om tilsetning i starten av 2023 (4 årig)
<u>Ekstern finansiering</u> <ul style="list-style-type: none"> Utvikle HSLs strategi for deltakelse i Horisont Europa i tråd med UiTs ambisjoner Styrke kvalitetssikringsverktøy/rutiner knyttet til prosjektsøknader, både EU og NFR Videreutvikle et støtteapparat på tvers av enheter og nivåer som fungerer for HSL-forskere 	<ul style="list-style-type: none"> Utarbeidet plan for å øke innsatsen mot Horisont Europa, inkludert en videreutvikling av støtteapparatet for ekstern finansiering Kvalitetssikringsverktøy/rutiner styrket
<u>Forskningsledelse</u> <ul style="list-style-type: none"> Tilby mentorordning for uerfarne forskningsledere (prosjektledere og forskningsgruppeledere) Etablere arena for kompetanseheving og erfaringsutveksling på prosjektledelse 	<ul style="list-style-type: none"> Delvis gjennomført. Det planlegges et halvdagsseminar for forskningsgruppelederne i mars 2023. Prodekaner forskning møter til høst 2022 alle forskningsgruppeledere med tanke på revidering av forskningsgruppeordningen. Ikke funnet den beste opplæringsmåten for nye prosjektledere.
<u>Forskningsfondet og forskningsgruppene</u> <ul style="list-style-type: none"> Utvikle prinsipper for bruk av forskningsfondet 	<ul style="list-style-type: none"> Avventer ny strategi/langtidsplan og sentrale virkemidler knyttet til oppfølgingen av strategien (UiT talent).

Handlinger/virkemidler 2022	Status
<ul style="list-style-type: none"> Sikre at forskningsgruppene har aktivitetsplaner på kort og lang sikt 	<ul style="list-style-type: none"> Høstens møterunde med forskningsgruppene skal danne grunnlag for gjennomgangen av fakultetets retningslinjer for organisering av forskningsgrupper. Justerte retningslinjer planlegges vedtatt i 2023.
<u>Forskningsetikk</u> <ul style="list-style-type: none"> Utrede opprettelse av forskningsetisk utvalg på HSL Kartlegge særskilte etiske forskningsutfordringer (for eksempel urfolksforskning, forskning i andre land) og finne løsninger på dem i samråd med Nivå 1 	<ul style="list-style-type: none"> Forskningsetisk komité er opprettet og gitt mandat Ikke gjennomført. Avventer bl a Samerådets utarbeiding av retningslinjer/anbefalinger
<u>Cristinrapportering</u> <ul style="list-style-type: none"> Øke andelen fulltekstopplastninger 	<ul style="list-style-type: none"> Ikke oppnådd per dato, endelig status ikke klar før neste år.
<u>Kvalitetssikre og videreutvikle ph.d.-utdanningen</u> <ul style="list-style-type: none"> Kvalitetssikre rutiner/organisering for rekruttering Styrke arbeidet for inntakskvalitet 	<ul style="list-style-type: none"> Helsefak og HSL deltok i pilot for opptak på nivå 1. Pågående
<u>Samisk perspektiv</u> <ul style="list-style-type: none"> Styrke det samiske perspektivet i utdanning og forskning 	<ul style="list-style-type: none"> Samisk leksikografi er eksplisitt nevnt i fakultetets innspill til NFRs nye veikart til forskningsinfrastruktur Samisk lærerutdanning og samisk leksikografi fremheves i fakultetets strategiske langtidsplan Vertskap for innspillsmøte med KD og KDD Styrket miljøet knyttet til samisk lærerutdanning
<u>Likestilling</u> <ul style="list-style-type: none"> Søke strategimidler for kompetansebygging i samarbeid med andre fakultet 	<ul style="list-style-type: none"> Delvis gjennomført

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Handlinger/virkemidler 2022	Status
<u>Studiekvalitet</u> <ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer • Fortsette satsingen på Skrivesenteret UiT • Videreutvikle studentmentorordningen • Synliggjøre arbeidslivsrelevansen i utdanningene ved HSL-fakultetet • Bruke erfaringer fra perioden med koronatiltak til nyskapning i utdanningene • Forberede NOKUT-tilsyn blant annet gjennom oppfølging av erfaringer med utdanningsmeldingen • Følge opp NOKUT-evalueringen av utdanningen lektor 8-13 • Etablere arena for erfaringsutveksling mellom fakultetets meriterte undervisere • Utvikle samarbeid mellom fagseksjoner ved ILP og relevante disiplininstitutt 	<ul style="list-style-type: none"> • Delvis gjennomført • Gjennomført fra HSL, saken ligger på nivå 1 • Gjennomført • Pågående • Delvis gjennomført • Gjennomført • Gjennomført • Ikke gjennomført • Delvis gjennomført
<u>Studentrekruttering</u> <ul style="list-style-type: none"> • Iverksette tiltak for rekruttering til internasjonale studieprogram • Videreføre arbeidet med økt rekruttering til lærerutdanningene 	<ul style="list-style-type: none"> • Ikke gjennomført • Pågående
<u>Internasjonalisering og mobilitet</u> <ul style="list-style-type: none"> • Utvikle internasjonalt semester i fakultetets profesjonsutdanninger • Følge opp universitetets studentmobilitetsstrategi 	<ul style="list-style-type: none"> • Pågående • Pågående
<u>Studieprogram</u> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre opplæring av studieprogramledere • Iverksette og arbeide for å sikre permanent finansiering av nye samlingsbaserte utdanninger for GLU 	<ul style="list-style-type: none"> • Pågående (kurs utarbeidet og igangsatt) • Gjennomført (finansiering for de to første kullene)

Handlinger/virkemidler 2022	Status
<p><u>Fleksible utdanninger</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle ordningen med digital partner • Synliggjøre og utvikle fakultetets fagportefølje med henblikk på EVU-feltet • Følge opp strategi og handlingsplan for livslang læring ved UiT 	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomført • Delvis gjennomført • Pågående

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Handlinger/virkemidler 2022	Status
<u>Allmenretta formidling og akademisk publisering</u> <ul style="list-style-type: none">• Følge opp formidlingsutvalgets arbeid	<ul style="list-style-type: none">• Ikke gjennomført, utvalget ikke operativt
<u>Handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap (2020-2025)</u> <ul style="list-style-type: none">• Utvikle nye og videreutvikle eksisterende møteplasser for ansatte, studenter og samarbeidspartnere• Inkludere innovasjon i ph.d.-emner	<ul style="list-style-type: none">• Nye møteplasser ikke etablert• HSL forskere deltatt på innovasjonsfrokost• Gjennomført innenfor humaniora• Karriereseminar for PhD studenter

Nærhet og engasjement – Arbeidsmiljø og organisasjon

Handlinger/virkemidler 2022	Status
<u>Videreutvikle administrative tjenester</u> <ul style="list-style-type: none"> • Følge opp vedtak om sammenslåing av seksjonene i fakultetsadministrasjonen • Følge opp vedtak knyttet til administrasjonen på institutt-/senternivå • Fastsette langsiktig bemanningsplan for den samlede administrasjonen ved fakultetet • Følge opp innføringen av BOTT økonomi og lønn • Følge opp datamigreringsprosjektet 	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomført • Gjennomført • Delvis gjennomført (rammene satt) • Gjennomført • Gjennomført • Gjennomført • Pågående
<u>Oppfølging av informasjonssikkerhet og personvern</u> <ul style="list-style-type: none"> • Bistå enhetene med å kvalitetssikre svarene til statusrapporteringen på informasjonssikkerhet for 2021 • Oppdatere den samlede oversikten over informasjonsverdier per institutt/senter 	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomført • Gjennomført • Pågår
<u>HMS og beredskap</u> <ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle det systematiske HMS-arbeidet på enhetsnivå • Forbedre informasjon om og dokumentasjon av arbeidet med HMS og beredskap • Øke kunnskapen om avvik og varsling i organisasjonen 	<ul style="list-style-type: none"> • Pågår • Pågår • Pågår
<u>Likestilling og mangfold</u> <ul style="list-style-type: none"> • Følge opp handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2020-2022 	<ul style="list-style-type: none"> • Pågående
<u>Organisasjonsutvikling og virksomhetsstyring</u> <ul style="list-style-type: none"> • Bidra til implementering av helhetlig rammeverk for karriereutvikling • Utvikle opplæringsløp for nyansatte og nye faglige ledere • Følge opp handlingsplan for bærekraft og miljøledelse 	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomført • Gjennomført • Gjennomført