
SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	08.12.2022	45/22

Strategisk langtidsplan NT-fakultetet

Innstilling til vedtak:

1. *Fakultetsstyret godkjenner den 4-årige strategiske langtidsplanen for NT-fakultetet, og at den ferdigstilles med de endringer og justeringer som framkom på møtet.*
2. *Fakultetsstyret ber om at den ferdigstilte 4-årige strategiske langtidsplanen for NT-fakultetet legges fram på neste fakultetsstyremøte til orientering.*
3. *Fakultetsstyret ber om at det gjennomføres risikovurderinger av den 4-årige strategiske langtidsplanen som legges fram for styret til orientering i 2023.*

Bakgrunn:

Fakultetsstyret har i styremøte den 11.11.22, sak 38/22, behandlet utkast for en 4-årig strategisk langtidsplan for NT-fakultetet.

Følgende ble enstemmig vedtatt av fakultetsstyret 11.11.22:

1. *Fakultetsstyret godkjenner utkastet til den 4-årige strategiske langtidsplanen for NT-fakultetet, og ber dekan ta endringer og justeringer som framkom på møtet med i det videre arbeidet.*
2. *Fakultetsstyret ber om at 4-årige strategiske langtidsplanen legges fram på neste fakultetsstyremøte for endelig godkjenning.*

I henhold til punkt 2 i vedtaket skal den 4-årige strategiske langtidsplanen for NT-fakultetet (vedlegg 1) fremlegges for en endelig godkjenning av fakultetsstyret.

I forrige styresak (38/22) om 4-årig strategisk langtidsplan for NT-fakultetet, ble det redegjort for bakgrunn for å utarbeide en slik langtidsplan. Universitetsstyret har i styremøte den 17.06.22 (sak 17/22 i) vedtatt ny strategi, *Eallju - Drivkraft i nord* med varighet til 2030.

For å operasjonalisere strategien *Eallju - Drivkraft i nord* har fakulteter, UB og UMAK blitt bedt om å utforme 4-årige strategiske langtidsplaner for perioden 2023-2027, og at enhetene anvender hovedstruktur etter felles mal.

I brev fra universitetsledelsen (ref. ephorte 2022/7321) ble det vist til at strategiens overordnede karakter gir behov for å revidere UiTs modell for virksomhetsstyring.

Dette for å sikre at:

1. vi samlet når de ambisjoner vi har satt for institusjonen
2. planer som utformes på ulike nivåer i organisasjonen understøtter strategien og at det er sammenheng både horisontalt og vertikalt mellom de ulike planene
3. effektivisere og forenkle plan- og rapporteringsomfanget internt

Rektors forventning er at langtidsplanene skal sikre at vi samlet når ambisjonene, at de understøtter strategien og at det er sammenheng mellom de ulike planene.

Interne styringsdokumenter ved UiT

I forrige styresak 38/22 om utkast til strategisk langtidsplan ble det henvist til følgende sentrale dokumenter ved UiT som danner grunnlag for virksomhetsstyringen:

- UiT strategien *Eallju - Drivkraft i nord*
- UiT langtidsplan med felles større investeringer og program
- 4-årige strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK
- Hovedfordelingen av budsjettet, inkl. langtidsbudsjett (1+4 år) og prioriteringer kommende år
- Årsplaner med budsjett
- *Evaluering og rapportering*, herunder kvalitetsmelding, forskningsmelding, tertialrapporter, samt årsrapport.

UiTs Strategi *Eallju - Drivkraft i nord* (vedlegg 3) har 3 strategiske og gjennomgående innsatsområder:

Arktis og nordområdene, de store samfunnsutfordringene, talentutvikling og mangfold.

For hver av de 3 innsatsområdene er det beskrevet 1 ambisjon/mål, og videre for å nå hver ambisjon beskrives 4 prioriteringer.

Strategien har en tett kobling til utviklingsavtalen mellom Kunnskapsdepartementet (KD) og UiT, ved de samme 3 innsatsområdene og ambisjon/mål.

Under hvert mål (ambisjon) er det 4 styringsparametre, der de i utviklingsavtalen er litt mer utdypet og spisset for perioden 2023-2027. Totalt gir strategien og utviklingsavtalen 12 styringsparametre.

I den 4-årig strategisk plan (vedlegg 1) er de 3 nevnte innsatsområdene markert som punkt 1,2 og 3, og de 12 styringsparameterne markert som punkt 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 ... til 3.4. Under hver av disse parameterne er punkter med utfyllende beskrivelse spesifikt for NT-fakultetet, henholdsvis punkt 1.1.1, 1.1.2.....3.4.3. Innholdet i disse punktene er framkommet etter prosess beskrevet lenger ned i denne sak. Det vedlegges 2 utgaver av strategisk langtidsplan (vedlegg 1 og 2), der den ene utgaven har utfyllende beskrivelser under hvert punkt (1.1.1, 1.1.2.....3.4.3) markert med blå skrift. Dette for å utdype og forklare mer hva innholdet i punktene omfatter.

Som vist til i sak 38/22, er det i tillegg til interne styringsdokumenter også føringer for sektoren som skal hensyntas, dette i form av Regjeringens langtidsplan for forskning og høyere utdanning. Regjeringens langtidsplan legger strategiske føringer for UoH-sektoren for hvilke områder som prioriteres og skal styrkes. Langtidsplanen er tilgjengelig her: [Meld. St. 5 \(2022–2023\) \(regjeringen.no\)](https://www.regjeringen.no)

Ifølge [Meld. St. 5 \(2022–2023\) - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no) har langtidsplan for forskning og høyere utdanning et tiårig perspektiv, med konkretisering av mål og prioriteringer for den kommende

fireårsperioden. Det vises til at de store samfunnsutfordringene har blitt enda mer akutte, og vi er avhengige av forskningsbasert kunnskap og kompetanse for å forstå og løse de utfordringene vi står overfor.

Risikovurderinger

Den 4-årige strategiske langtidsplanen for NT-fakultetet favner både bredt og dypt, og har mange punkter for å oppnå de 12 styringsparameterne (punkt 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 ... til 3.4). For å kunne danne et bilde av sårbarhet / risiko for å ikke kunne oppnå våre mål, skal fakultetene gjøre en risikovurdering av målene og tilhørende prioriteringer. Et eksempel på hvordan dette kan gjøres er lagt ved (vedlegg 5), der man anvender fargekoding for grad av risiko. Arbeidet er i startfasen og resultat fra risikovurderinger vil fremlegges på et senere fakultetsstyremøte til orientering.

Årsplaner – fakultet og institutter

Som redegjort for i forrige styresak (38/22) har fakultetet forventninger om en strategisk plan som er godt forankret i instituttene aktiviteter, og at den strategiske planen vil bli et godt redskap for fakultetets arbeid mot realistiske mål i virkeperioden, både internt ved fakultetet og i samarbeid med andre fakulteter ved UiT og eksterne aktører.

Den 4-årige strategiske langtidsplanen er således et dokument som legger strategiske føringer for fakultetet som helhet. Det gir derfor behov for at det utarbeides mer operative dokumenter som årsplaner og/eller handlingsplaner, for den enkelte institutt, samt for fakultetets overordnede virksomheter.

En slik prosess vil ikke kunne påbegynnes før vi får en endelig godkjenning av den 4-årige strategiske langtidsplanen etter innsending 20.desember til rektor.

For å arbeide fram en 4-årig strategisk langtidsplan for NT-fakultetet ble det laget en prosessplan. Denne ble avklart med instituttlederne ved NT-fakultetet i startfasen av prosessen og bifalt av Fakultetsstyret i møte 15.09.2022.

Prosess

Følgende prosess er benyttet i dette arbeidet, og par punkter gjenstår i det videre arbeidet (markert med blå skrift).

1. Instituttledermøte 05.09.2022. Initiering av arbeid med Strategisk langtidsplan, forslag til prosesser.
2. Forberedende arbeid ved instituttene og i fakultetsledelsen. Utkast til utviklingsavtale foreligger ca. 20.09.
3. Arbeidsmøte 26.09.2022 med instituttledere. Diskusjon i grupper og plenum.
4. Arbeid ved instituttene – involvering av alle ansatte.
5. Rektor sin ledersamling (10. og 11. oktober) hvor det antas at Langtidsplan og Strategisk langtidsplan for instituttene blir et sentralt tema. Samordning på tvers mellom fakultetene.
6. Lederseminar NT-fakultetet (17. og 18. oktober).
7. Første utkast til Strategisk langtidsplan (ca. 1. november) for innspill fra styret.
8. Fakultetsstyremøte i novembermøtet (11.11.2022), innspill fra styret.
9. Intern hørings- og innspillsrunde blant alle ansatte.

10. Arbeidsmøte (2 timer med instituttlederne) i slutten av november.

11. Fakultetsstyremøte (8. desember) for vedtak på 4-årig *Strategisk langtidsplan*.

12. Oversendelse til rektor (20. desember) for behandling i universitetsstyret.

Fristen for ferdigstilling er dermed satt til 20. desember 2022.

Prosessen inkluderer behandling i styremøte den 11.11.22 som fikk form som et styreseminar med gruppearbeid, for å diskutere prioriteringer for å oppnå *ambisjonen* for hver av de 3 innsatsområdene: *Arktis og nordområdene, de store samfunnsutfordringene, talentutvikling og mangfold*. Gruppearbeid ble avsluttet med plenumsdiskusjon om prioriteringer for den enkelte *ambisjon*.

Tilbakemeldinger og innspill fra fakultetsstyret, instituttledelse og ansatte er tatt inn i dokumentet. Signal fra fakultetsstyret om å redusere antall prioriteringer er også forsøkt hensyntatt.

Fakultetsledelsen legger fram for fakultetsstyret den 4-årige strategiske langtidsplanen for endelig godkjenning.

Arne O. Smalås
dekan
—

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. 4-årig strategisk langtidsplan NT-fakultetet
2. 4-årig strategisk langtidsplan NT-fakultetet – utdypende kommentarer
3. UiT strategien *Eallju - Drivkraft i nord*
4. Utviklingsavtalen mellom UiT og kunnskapsdepartementet
5. Mal for risikovurdering