

Forslag til årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
Arktis og nordområdene	Utvikle flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen	<ul style="list-style-type: none"> • NCLOS: følge opp planlagte søknadsinitiativ (konkrete listes her) og gjennomføre Aurora som planlagt • Same-/urfolksrettsgruppen følger opp Go Sápmi-prosjektet • Forskergruppene: følge opp søknadene om nettverksstøtte • Retningslinjene for forskergruppene revideres 		<ul style="list-style-type: none"> • Ta i bruk reviderte retningslinjer for forsker-grupper 			<ul style="list-style-type: none"> • Søknader får ikke tilslag (moderat) • Auroragjennomføring går ikke som planlagt (liten) • Nettverkssøknadene får ikke tilslag eller følges ikke opp godt nok (moderat) 	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeid om søknadsarbeid og kvalitet på søknadene
	Videreutvikle attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp resultatene av NOKUT-tilsynet ved UiT • Følge opp resultatene av periodisk evaluering av LL.M.-programmet • Fortsette å fase inn tidligere vedtatte studieplanendringer i det 5-årige programmet • Planlegge og gjennomføre periodisk evaluering av ph.d.-programmet • Forprosjekt som gjelder videreutdanningstilbud 	<ul style="list-style-type: none"> • Fullføre innfasing av tidligere vedtatte studieplanendringer i det 5-årige programmet • Planlegge og gjennomføre periodisk evaluering av det 5-årige programmet 				<ul style="list-style-type: none"> • Få/ingen konkrete anbefalinger om tiltak fra NOKUT-tilsyn og/eller periodisk evaluering (moderat) • Uforutsette problemer med siste del av innfasing i det 5-årige programmet (liten) 	<ul style="list-style-type: none"> • Benytte erfaringene fra periodisk tilsyn med LL.M.-programmet for å sikre konkrete anbefalinger i den periodiske evalueringen av ph.d.-programmet
	Styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold	<ul style="list-style-type: none"> • Samiske faglunsjer 						
	Være en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene	<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle samarbeidet om fellesgraden i miljørett (NOMPEL) med Uppsala og Joensuu • Støtte forskergrupper/havrettssenteret i utvikling 					<ul style="list-style-type: none"> • Samarbeidet om NOMPEL blir ytterligere krevende (moderat) • Ingen avtaler som følge av reisen til Canada, liten faglig interesse ved fakultetet (liten) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre tilstrekkelig studieadministrative ressurser og bedre finansiering av NOMPEL

Forslag til årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreducerende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		og vedlikehold av forskernettverk • Følge opp Canada-turen med utdannings- /forsknings-samarbeid med McGill og Laval universitetene • Økt bruk av North-to-North ordningen for utveksling av faglige ansatte						
De store samfunnsutfordringene	Praktisere åpen vitenskap	• Videreføre administrativ støtte knyttet til Open Access (OA)-publisering					• Krever administrativ støtte for å opprettholde dagens nivå på OA (moderat)	• Sikre tilstrekkelig forsknings-administrativ støtte
	Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler for å løse store samfunnsutfordringer	• Følge opp satsingen på EU/EØS-rett finansiert av Arbeids- og inkluderings-departementet (stipendiat og prof. II, faglige ansatte) • Følge opp bidrag til søknad om Forskningscenter for kunnskaps- og kompetanse-utvikling om EØS-rettens betydning					• Svakt rekrutteringsgrunnlag (stor)	• Etablere rekrutteringsgrunnlag via forskerlinje og stipendiatstillinger
	Fremme tverrfaglighet, samskaping og innovasjon	• Delta i CELL Norge arbeidet sammen med de juridiske fakultetene ved UiO og UiB å forberede søknad om SFU sammen med disse. • Bidra i utviklingen av Ocean Leadership-programmet • Re-etablere alumni-nettverket • Utvikle digitalt kurs for veiledere og sensorer					• Kapasitetsutfordringer fagmiljø og studieadministrasjon (moderat) • Samarbeidsutfordringer og kapasitet (moderat)	• Sikre tilstrekkelig studieadministrativ støtte • Beholde og rekruttere vitenskapelig ansatte
	Styrke kapasitet og omstillingsevne	• Rekruttere vitenskapelig ansatte i henhold til budsjettet for 2023 og i					• Rekrutteringsgrunnlag (stor) • Få relevante finansieringskilder (moderat)	• Profilering av fakultetet som attraktiv arbeidsplass

Forslag til årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreduserende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
		henhold til langtids- budsjetten • Søke eksterne midler og fra UiT: Minst en søknad til Forskningsrådet eller andre finansieringskilder, planlegge ERC-søknad og søke midler fra UiT Talent.						• Benytte de muligheter som finnes, gripe muligheten
Talentutvikling og mangfold	Utvikle, tiltrekke og beholde talenter	• Utvikle og ta i bruk en plan for utlysning og bruk av rekrutteringsstillinger, med særsilt fokus på å rekruttere studenter på forskerlinjen og lektorene • Tilpasse UiTs verktøy for karriereutvikling og arbeidsplanlegging til fakultetets behov og ta dette i bruk • Rekruttere vitenskapelig ansatte, jfr. budsjett • Profilere fakultetet som attraktivt studie- og arbeidssted • Søke merittert underviser • Etablere og ta i bruk rutiner for «onboarding» av nyansatte førsteamanuenser og professorer med forventningsavklaringer • Medarbeidersamtaler og karriereutviklingsplan med forventningsavklaringer					• Rekrutteringsgrunnlag (stor) • Kapasitetsutfordringer når det gjelder profilering (stor)	• Profilering av fakultetet som attraktiv arbeidsplass • Etablere og tilsette i fast stilling med oppgaver innen profilering, markedsføring og formidling

Forslag til årsplan 2023 for Det juridiske fakultet

Innsats- område	Mål	Planlagte tiltak/Årsplan				Kommentar	Risikofaktorer (risiko)	Risikoreduserende tiltak
		2023	2024	2025	2026			
	Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet	<ul style="list-style-type: none"> • Opprettholde ca. 3 første-prioritetssøkere pr. studie-plass på det 5-årige programmet gjennom aktiv profilering og markedsføring • Opprettholde søkertilfanget til de andre masterprogrammene på minst dagens nivå gjennom aktiv profilering og markedsføring • Jfr. punkt 2 ovenfor 					<ul style="list-style-type: none"> • Kapasitetsutfordringer når det gjelder profilering (stor) 	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere og tilsette i fast stilling med oppgaver innen profilering, markedsføring og formidling
	Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold	<ul style="list-style-type: none"> • Koble forsknings-formidlingsarbeid til arbeidet med karriere-utvikling • Klargjøre hva som er god formidling, jfr. registreringer i Cristin¹ 					<ul style="list-style-type: none"> • Kapasitetsutfordringer når det gjelder profilering, markedsføring og formidling (stor) 	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere og tilsette i fast stilling med oppgaver innen profilering, markedsføring og formidling
	Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljøer	<ul style="list-style-type: none"> • Følge opp resultater fra ARK og fra interseminaret i 2022 om arbeidsmiljø • Følge opp SHoT (Studentenes Helse- og Trivsels)-undersøkelsen 					<ul style="list-style-type: none"> • Manglende engasjement fra de ansatte (moderat) • Manglende engasjement fra ledelsen (liten) • Manglende kapasitet hos ledelsen (moderat) 	

¹ <https://www.cristin.no/>