

## Møtereferat

**Møte:** **Møte mellom UiTs HVO og øverste ledelse**  
**Møteleder/referent:** Jørgen Fosslund/Anita Pettersen  
**Møtedato:** 15. desember 2022  
**Til stede:** Administrasjonsdirektør Jørgen Fosslund, faggruppelider HMS og beredskap Anita Pettersen, FAdm unntatt BEA HVO Hege K. Widnes, BEA HVO René Hoff, NT-fak HVO Eva Katrin Bjørkeng og vara Margrethe Lindquist, Helsefak HVO Martina Havelkova, BFE-fak HVO Guro Strandskog, HSL-fak vara HVO Marie B. Nicolaysen, Jurfak HVO Karin B. Eriksen, UB HVO Obiajulu Odu  
**Forfall:** HVO ved IVT-fak Bent Åke Øverås og ved UMAK Janne Oppvang

### Saksliste:

1. Aktuelle saker meldt inn av vernetjenesten:
  - a. Verneombudsrolla: Korleis ser leiinga på rolla som VO/HVO
    - i. Vi oppfattar at vernetenesta blir bortprioritert ved UiT
    - ii. Kor langt er de komme i prosessen med å sjå på ordning til HVO ved UiT? Når vil dette truleg vere på plass?
  - b. Utfordringar rundt val til vernetenesta
    - i. Det blir ikkje prioritert
    - ii. Det blir ikkje gjort reelle val fleire plassar
  - c. Utfordringar med å finne verneombod og hovudverneombod
    - i. Ikkje attraktivt eller ikkje godt nok informert om ordninga?
  - d. Høgt sjukefråvær, særleg i administrasjonane rundt om på UiT
    - i. Ny arbeidsgruppe satt saman av AMU?
    - ii. Årsakar til sjukefråværet?
  - e. Avvikssystemet og avvikskultur: kvifor det er viktig å melde avvik
    - i. Viktigheita av å melde avvik må signaliserast frå universitetsleiinga og ned i linjene
    - ii. Korleis blir HMS-avvik handtert av leiinga ute på dei ulike einingane?
    - iii. Avviksseminar for leiinga → Kan det singaliserast frå universitetsleiinga at alle leiarar i linjene deltar på dette og også legg til rette for at fakultet/institutt/einingar også bestiller slike avviksseminar?
    - iv. Talet på avvik opp mot forventta mengde avvik → Ser leiinga på om talet på avvik er for høgt/lågt utifrå det ein kan forvente med tanke på aktivitet og tal på tilsette? Gjer ein i så fall tiltak?
  - f. Strategi mot 2030 – HMS ikkje nemnd
    - i. Kvifor? Dette bør vere med og vil vere eit tydeleg signal ned i linjene om kor viktig HMS er.
  - g. Møteportalen og manglade møteprotokollar
    - i. Møteprotokollar frå møte i AMU ligg ikkje ute i møteportalen. Det siste vi kunne finne er frå 2011.
  - h. HMS-nettsidene

- i. Dei må forbeholdes, og det gjelder alt av HMS-informasjon. Viktig at denne informasjonen også er å finne på engelsk. Lenkene må fungere.
2. Aktuelle saker meldt inn av ledelsen
  - a. Overordnet orientering om omstillingsprosesser
  - b. Diverse byggeprosesser

Det var satt av 1,5 time til møtet. Saker meldt inn av HVO-ene ble bestemt prioritert i møtet. Eventuelle gjenstående saker tas opp i neste møte.

## **1. Aktuelle saker meldt inn av vernetjenesten**

### **Punkt a, b og c**

HVO-ene utdypet problemstillingene slik:

- Det er veldig ulik praksis i bruk av verneombud nedover i linja ved fakultetene.
- Verneombudene inviteres ikke alltid til møter som har innslag av HMS i seg.
- Noen ledere har god dialog med verneombudene, andre ikke.
- HVO-ene er i ulik grad invitert med i arbeidet med innføring av revidert system for farlig avfall.
- Noen fakultet legger til rette for valg av verneombud, andre ikke. Verneombudene er en ressurs som bør kunne engasjeres i valgprosessen.
- Mange ansatte forstår ikke hva et verneombud er, og hva det kan brukes til.
- NT-fak arbeider med en informasjonsplakat om vernetjenesten.
- Kan det hjelpe at UiTs øverste ledelse setter søkelys på disse områdene i møter med ledelsen ved fakultetene?

Ledelsen:

- HVO-ene deltar i IDF-møtene. Dette skal vi fortsette med.
- HVO-ene oppfordres til å melde inn egnet tidspunkt for møter med universitetsledelsen. Det er rom også for ad-hoc møter.
- Prosess for ordningen med k-HVO:
  - Den 11. oktober hadde valgkomiteen et møte med HVO-ene ved UiT angående nyvalg av k-HVO. Ved nominasjonsfristens utløp 21. oktober forelå det ingen forslag til kandidater.
  - På bakgrunn av hvordan ordningen fungerer i dag og forhold som kom frem i møtet ønsker UiT å benytte anledningen til å se nærmere på ordningen med k-HVO i sin helhet. Dette arbeidet vil ta litt tid og vil medføre at UiT vil måtte være uten koordinator en periode. Inntil videre bidrar SPOR i arbeidet med å koordinere samarbeidet mellom HVO-ene.
  - ORGØK informerte om ordningen med k-HVO og planer om gjennomgang av ordningen i IDF-møtet i slutten av oktober 2022. HVO-ene deltok ikke i dette møtet.
  - ORGØK har innhentet informasjon om ordningen ved UiB og UiO.
  - I slutten av november var det et møte i ORGØK for avklaring av mulighetsrommet mht. bla frikjøp og beskrivelse av denne særordningen ved UiT.
  - Notat om mulige forslag til fremtidige løsninger er påbegynt.
  - Fagforeninger og HVO-ene vil få anledning til å gi innspill på forslagene i notatet.
  - Prosessen avsluttes med en drøfting med fagforeningene. Det er planlegges sak til AMU 8. februar 2023.
  - Det settes opp et møte mellom universitetsledelsen og HVO-ene sist i januar for diskusjon av notatet.
- Ser at det er behov for å standardisere prosessen for nominasjon og valg av verneombud.
- Erkjenner at vernetjenesten er lite kjent i deler av organisasjonen.
- Foreslår at involveringen av verneombud i prosesser ute ved fakultetene styrkes ved å beskrive hvordan samarbeidet mellom linjeleder og verneombud skal tilrettelegges ved UiT, herunder skal det fastlegges hvilke møter verneombudene minimum skal delta i.

- Generell informasjon om verneombudsordningen finnes i HR-portalen.
- SPOR vil sikre at informasjon om verneombudsordningen er dekkende i «HMS-opplæringen for alle».
- Linjeleder skal sikre at nyansatte gis informasjon om verneombudsordningen og hvem som er den ansattes verneombud.
- NT-fak oppfordres til å dele informasjonsplakaten om vernetjenesten med UiTs HMS-rådgivere.
- Årets HMS-rapportering på alle nivå i organisasjonen inneholder flere spørsmål om kommunikasjon og samarbeid i verneombudsordningen.

#### **Punkt d - sykefravær**

- Det er kjent at det er høyt sykefravær i deler av organisasjonen. Ved enheter med få ansatte vil en sykemeldt gi stort utslag i sykefraværet.
- Det er i 2022 rapportert inn 161 arbeidsrelaterte egenmeldinger og 4955 ikke arbeidsrelaterte egenmeldinger i SAP.
- Statistikk over kvartalsvis sykefravær legges frem for AMU.
- Årsrapport om HMS og SoB redegjør for utvikling i sykefravær ved UiT.
- I HMS-årsrapporteringen for 2022 er spørsmålene om sykefravær spisset etter innspill fra AMU.
- Det er satt ned en komite i FAdm som skal arbeide frem et program for et fagseminar om sykefravær i FAdm. FAdms HVO deltar i arbeidet.

#### **Punkt e – HMS-avvikssystemet og kultur for å melde avvik**

HVO-ene utdypet problemstillingene slik:

- Enkelte ansatte tror at CIM-avvikssystemet er et system der de angir kollegaer.

Ledelsen:

- Årsrapport om HMS og SoB for 2021 beskriver det som er gjort overordnet for å gjøre kjent HMS-avvikssystemet og få opp antall meldinger (jf. kap 1.1.9, 1.2.1 og kap 3).
- Antallet HMS-avvik har økt i 2022, men det meldes fremdeles få HMS-avvik ved UiT sammenlignet med andre universitet.
- Etter gjennomgangen av arbeidet med HMS og SoB for 2021 besluttet universitetsstyret følgende satsingsområde for 2022: *Ledere må fortsette å kommunisere viktigheten av å melde fra om HMS-avvik samt sikre at ansatte og studenter er informert om hvordan dette skal meldes.* Årets HMS-rapportering inneholder spørsmål om dette.
- AMU-får i alle møter presenter HMS-avviksoversikt på instituttnivå ved fakultetene. HVO-ene får tilsendt sakspapirene til møtene.
- Saksbehandlingen i tilknytning til HMS-avvik er standardisert
- Håndtering av HMS-avvik inngår i HMS-lederopplæring som gis bla. i regi av Hemis.
- SPOR tilbyr et seminar om HMS-avvik tilpasset ulike brukergrupper. Dette er kommunisert til enhetene via HMS-rådgiverne. Noen enheter har takket ja til tilbudet. Noen enheter har pålagt sine ledere å møte. HVO-ene er i et tidligere møte oppfordret til å ta kontakt med fakultetets HMS-rådgiver eller leder mht. dette tilbudet. Oppfordringen ble gjentatt.

#### **Punkt g –Møteprotokoller AMU møter**

Ligger her: <https://uit.no/moteportalen/um/utvalg?utvalg=1>

#### **Punkt f, g og aktuelle saker meldt inn av ledelsen - Utsatt til neste møte**

—