

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Universitetsstyret

Møtedato:  
02.02.2023

Sak:

### Operasjonalisering av strategien Eallju – Drivkraft i Nord

#### Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret godkjenner den overordnede langtidsplanen for UiT med de endringer som fremkom i møtet.
2. Universitetsstyret godkjenner de fireårige strategiske langtidsplanene for fakultetene, UMAK og UB.
3. Rektor bes gå i dialog med enhetene for å gjøre nødvendige justeringer i de fireårige strategiske langtidsplanene for fakultetene, UMAK og UB, slik at UiT i helhet svarer ut de forventninger som fremkommer i den overordnede langtidsplanen og tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet.

#### Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok ny strategi for UiT Norges arktiske universitetet i møte 17.6.22, *Eallju – Drivkraft i nord* (sak 17-22). Strategien varer fram til 2030 og er av overordnet karakter.

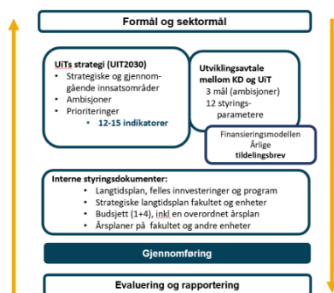
Forutsetningene som lå til grunn da planen ble vedtatt, var at det skulle utformes mer operative verktøy for å jobbe med konkrete tiltak innenfor de ulike innsatsområdene. Utover høsten 2022 har det derfor vært jobbet med en overordnet langtidsplan samtidig som fakultetene, UMAK og UB har utformet fireårige strategiske langtidsplaner. Parallelt med dette arbeidet er også utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet endelig fastsatt slik det fremkommer av tildelingsbrevet for 2022. Alle dokumentene følger vedlagt denne saken.

#### Virksomhetsstyringen ved UiT

UiT har en helhetlig tilnærming til virksomhetsstyring som vektlegger tre elementer som er sentrale for at UiT skal kunne ivareta sine oppgaver knyttet til utvikling og drift:

- God *ledelse* er avgjørende for å sikre god styring av virksomheten. Gode plan- og styringsprosesser forutsetter ledere som gir retning, ser muligheter og er opptatt av resultater.
- God *planlegging* innebærer å definere hva vi ønsker å oppnå i fremtiden og hva vi må gjøre for å få det til. UiTs strategiske plan er bygget opp med en helhetlig og gjennomgående struktur.
- God *styring* skal sikre at UiT løser oppgavene og følger opp styrets vedtak, mål og prioriteringer på en effektiv måte, og innenfor gjeldende lover, regler og økonomiske rammer.

Dette er et pågående arbeid, hvor det jobbes etter følgende skisse av planstrukturen:



#### Interne styringsdokumenter ved UiT:

- Strategien Eallju - Drivkraft i nord
- Overordnet langtidsplan
- Strategiske langtidsplaner for fakultetene, UB og UMAK
- Budsjettvedtak, inkl. langtidsbudsjett (1+4 år) og prioriteringer kommende år
- Årsplaner med budsjett (fakultet og andre enheter)
- *Evaluering og rapportering*
  - Kvalitetsmelding
  - Forskningsmelding
  - Virksomhetsrapporter (to ganger i året)
  - Årsrapport

De overordnede planene forutsettes fulgt opp i alle enheter med konkrete årsplaner/-budsjett for å konkretisere mål og strategier.

Det gjenstår fortsatt et utviklingsarbeid for å få gode koblinger mellom planer, gjennomføring og rapportering (inkl. økonomirapporter og meldinger). Dette er et kontinuerlig arbeid for å sikre effektive og gode koblinger som spiller våre formelle strukturer, samtidig som det gir rom for nødvendige endringer. Som ledd i dette arbeidet vil det jobbes videre med gjeldende styringsmekanismer som blant annet dialogmøter og lederavtaler for å sikre god målstyring, risikovurdering og resultatoppnåelse.

### Langtidsplan og strategisk risikovurdering

Den overordnede langtidsplanen og den strategiske risikovurderingen er utformet med utgangspunkt i strategien og utviklingsavtalen mellom Kunnskapsdepartementet og UiT (jf. tildelingsbrevet for 2023).

#### Overordnet langtidsplan

Langtidsplanen vil være kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og sikre en koordinert samordning mellom denne og utviklingsavtalens mål. Det har vært jobbet med å fange både føringer i tildelingsbrevet, utviklingsavtalen, allerede vedtatte pågående prosesser og nye tiltak som følge av ny strategi. De foreslåtte tiltakene innenfor de 12 styringsparameterne inneholder felles prioriteringer som krever koordinert innsats over flere år, og som hele organisasjonen må bidra til for at ambisjonene i strategien skal kunne realiseres. Dette forutsetter god sammenheng mellom de strategiske langtidsplanene og den overordnede langtidsplanen.

Ettersom arbeidet har pågått parallelt høsten 2022 er det rimeligvis ikke per dags dato full korrespondanse mellom alle planene, og det vil i avsnittet om fakultetenes strategiske langtidsplaner kort pekes på områder som må videreutvikles i planverket. Det vil legges opp til årlig rullering av planene for å kunne gjøre nødvendige justeringer underveis i fireårsperioden.

#### Strategiske risikovurdering

Parallelt med arbeidet med den overordnede langtidsplanen, er det gjennomført en strategisk risikovurdering hvor tiltak som kan virke inn på UiTs evne til å nå fastsatte mål og resultater, er kartlagt (vedlagt). Tiltakene er innarbeidet i den overordnede langtidsplaner, hvor følgende områder er prioritert:

1. UiT Talent for forskning, utdanning og formidling
2. Konkurranseskraft, innovasjonsevne og utvikling
3. Tilpasning av studieporteføljen til samfunnets behov
4. Bærekraftig økonomi (inkl. øke de eksterne inntektene) og god økonomistyring
5. Rekruttering av studenter og ansatte
6. Digitalisering, sammenhengende tjenester og informasjonssikkerhet

## 7. Planer for investeringer og vedlikehold av bygg og sentral infrastruktur

Den strategiske risikovurderingen rulleres årlig, sammen med langtidsplan.

### **Fakultetenes 4-årige strategiske langtidsplaner**

Det har vært en klar bestilling til enhetene om at strategien var rammesettende for det underliggende planverket. Til tross for at planene følger samme rammeverk fremstår planene likevel med noe ulik form og detaljeringsnivå. Dette er i utgangspunktet ikke problematisk da det anses som nødvendig at fakultetene skal ha rom for å fremme egenart i sine strategiske planer. Det som imidlertid er helt nødvendig er at sentrale føringer både i tildelingsbrevet og utvalgte prioriteringer i den overordnede langtidsplanen for institusjonen gjenspeiles i fakultetenes planer. Basert på det parallelle arbeidet gjennom høsten er det naturlig nok noe variasjon på dette punktet og rektor vil i det følgende redegjøre for noen forhold ved fakultetenes planer som må videreutvikles i året som kommer.

Overordnet ser det ut til at de fleste planene gir et godt bilde av fakultetenes særskilte strategiske satsinger innen forskning og utdanning, samt at de større prosessene som allerede er satt i gang knyttet til omstilling av økonomiarbeidet, studieprogramporteføljen og UiT talent har tydelige spor. Også arbeid med karriereutvikling går igjen i de fleste planene. Enkelte av fakultetene er sterke på tiltak innen formidling, satsinger innen samiske forhold, mangfold, arbeid med samskaping og bærekraft, mens dette er mer fraværende hos andre. Samarbeid med nærings- og samfunnsliv, tverrfaglig samhandling og metodeutvikling, utvikling av profesjonsfagene og norsk som fagspråk er noen av områdene som er mer varierende og til dels helt fraværende i enkelte planer og må følges opp med den enkelte enhet.

Ikke alle planene følges av en risikovurdering, og det forutsettes at dette blir gjort i forbindelse med at årsplanene for enhetene utformes.

### **Rektors vurdering**

I hht. beskrivelsene over vil det være nødvendig å gjøre noen justeringer i den overordnede langtidsplanen etter hvert som vi høster erfaring med å jobbe i den strukturen som er beskrevet over. Rektor tar sikte på å legge fram en rullering av langtidsplanen en gang i året. Det vil være mest hensiktsmessig at en slik rullering skjer i etterkant av at vi mottar tildelingsbrevet fra KD og i forkant av at budsjettet vedtas det enkelte år.

Rektor erfarer også at det har vært jobbet godt hos fakultetene med de fireårige strategiske langtidsplanene. Det har vært lagt opp til prosesser med god involvering og medvirkning, og alle planene er vedtatt av de respektive fakultetsstyrer. Rektor vil gjennom kommende dialogmøter følge opp spesifikke utviklingsområder for det enkelte fakultets strategiske langtidsplan og konkrete justeringer vil gjøres i forbindelse med den årlige rulleringen av planverket.

Dag Rune Olsen  
rektor

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksansvarlig: Julia Holte Sempler  
Saksbehandler: Britt Elin Steinveg

Vedlegg:

- 1 Overordnet langtidsplan for UiT 2023-2026
- 2 Strategisk risikovurdering for UiT 2023
- 7 Strategisk langtidsplan NTF 2023-2027
- 8 Strategisk langtidsplan for HSL 2023-2027
- 9 Strategisk langtidsplan for UMAK 2023 - 2026
- 10 Strategisk langtidsplan 2023-26 Universitetsbiblioteket
- 11 BFE; strategisk handlingsplan for perioden 2023 - 2026
- 12 Operasjonalisering av strategien Eallju - Drivkraft i Nord - Strategisk langtidsplan Helsefak
- 12 Vedtatt strategisk handlingsplan 2023-2026 for Det juridiske fakultet
- 12 Strategisk langtidsplan 2023 - 2026 for IVT-fakultetet