

Årsplan for HSL-fakultetet 2023

Grunnlag: [Eallju – Drivkraft i nord](#), [Strategisk langtidsplan HSL](#), [Strategisk langtidsplan UiT, utviklingsavtale KD](#).

Arktis og nordområdene

Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.

Handlinger/virkemidler HSL 2023:

- Bistå i satsingen på arktisk humaniora (ARCHUM)
- Foreslå hvordan utdanningene skal organiseres best for å profilere og hente ut potensialet av fakultetets kompetanse om Arktisk og nordområdene
- Bistå i koordinering og synliggjøring av fakultetets kompetanse
- Bidra i organisering og gjennomføring av tverrfakultært UiT-seminar om kvensk forskning
- Gjennomføre nødvendige omstillinger som følge av innføring av skolepenger for studenter utenfor EU/EØS
- Identifisere fagmiljøer som kan være aktuelle for nasjonale gradssamarbeid

De store samfunnsutfordringene

Ambisjon: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer.

Handlinger/virkemidler HSL 2023:

- Arrangere et EU-seminar for alle ansatte for å mobilisere til en økt innsats mot Horisont Europa, særlig mot pilar 2
- Revidere fakultetets forskningsgruppeordning
- Sikre at forskningsgruppene har aktivitetsplaner på kort og lang sikt
- Arrangere et seminar for forskningsgruppeledere
- Bistå i forbedring av forskningsgruppenes nettsider
- Arbeide for å sikre permanent finansiering av fleksibilisert grunnskolelærerutdanning
- Videreutvikle samarbeidet med NAV etter at samarbeidsavtale er undertegnet
- Samle, strukturere og synliggjøre det samarbeidet vi har med omverden
- Prøve ut innovative studieprogramdesign
- Videreutvikle alternative former for studentmobilitet, mikro-utveksling, virtuell mobilitet (hybrid-utveksling).
- Utvikle og profilere lektorutdanningen 8-13

Talentutvikling og mangfold

Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.

Handlinger/virkemidler HSL 2023:

- Videreutvikle arbeidet med å kombinere fysiske og digitale undervisningsmetoder og læringsmiljø
- Gå igjennom emnetilbud og ansvarsfordeling for å sikre kontinuitet og fornuftig ressursbruk på forskerutdanningen
- Synliggjøre gode praksiser knyttet til lærings- og studiemiljøer
- Gjennomføre prosjektet Arena for læring
- Revidere retningslinjer og maler i lys av ny ph.d.-forskrift
- Planlegge og begynne evaluering av 3+1-piloten på forskerutdanningen
- Bidra i prosess med utvikling av søknad om tverrinstitusjonell samisk forskerskole
- Følge opp arbeidet med restrukturering av Institutt for reiseliv og nordlige studier
- Gjennomføre den administrative omstruktureringen
- Gjennomgå stillingsstrukturen for fakultetets administrative stillinger med tanke på karriereutvikling
- Bistå enhetene med det systematiske arbeidet med informasjonssikkerhet og personvern
- Videreutvikle det systematisk HMS-arbeidet på enhetsnivå
- Arbeide for å øke interessen for og engasjementet rundt verneombudsfunksjonen
- Ta i bruk nye verktøy knyttet til satsing på karriere og kompetanseutvikling
- Følge opp innføringen av UH Sak (saksbehandling og dokumentasjonsforvaltning)
- Tilpasse fakultetets prosess til UiTs nye årshjul for budsjettarbeid