

STRATEGISK RISIKOVURDERING 2023

Regelverket for økonomistyring i staten stiller krav om risikostyring i statlige virksomhet. Risikovurderinger er en integrert del av UiTs rammeverk for virksomhetsstyring og skal gi ledelsen på de ulike enhetene innsikt i hvilke forhold som kan påvirke ambisjonene negativ og dermed også grunnlag for å ta stilling til hvilke tiltak som skal iverksettes.

Strategisk risikovurdering er en vurdering av hva som er de største risikoområdene og forhold, i og utenfor virksomheten, som kan virke inn på evnen til å nå UiTs ambisjoner og resultater på sikt. Den strategiske risikovurderingen er gjennomført med utgangspunkt i Utviklingsavtalen mellom KD og UiT. I tillegg utføres egen risikovurdering for: 1. HMS og beredskap og 2. Informasjonssikkerhet og personvern. Begge disse styrebehandles.

Tiltakene for å redusere risikobilde innarbeides i langtidsplan (LP) og/eller de årlige årsplanene og en samlet strategisk risikovurdering presenteres i årsrapporten det enkelte år.

4 Svært høy	Moderat	Høy	Høy	Høy
3 Høy	Moderat	Moderat+	Moderat+	Høy
2 Moderat	Lav	Moderat	Moderat+	Høy
1 Liten	Lav	Lav	Moderat	Moderat
	1 Lav	2 Moderat	3 Høy	4 Svært høy

Sannsynlighet

Risiko vurderes ut fra:		Sannsynlighet settes ut fra:		Konsekvens settes ut fra:		Oppfølging i langtidsplan og/eller årsplaner:
Lav	Liten risiko	1	Lav	1	Lav	Høy – svært høy – svært høy: tiltak iverksettes
Moderat	Moderat risiko	2	Moderat	2	Moderat	Moderat – høy – høy: tiltak vurderes/ iverksettes
Moderat +	Moderat mot høy risiko	3	Høy	3	Høy	Moderat – moderat – moderat: tiltak vurderes
Høy	Høy risiko	4	Svært høy	4	Svært høy	Lav risiko – lav - lav: tiltak ikke nødvendig

Prioriterte områder i Utviklingsavtalen	Risikofaktorer	Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Tiltak
Mål 1: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene					
<u>Styringsparameter 1.1:</u> Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen.					
<i>I perioden vil UiT økonomisk prioritere og etablere interne virkemidler for å utvikle flere ledende fagmiljøer i bredden av våre fagområder. Dette skal blant annet føre til flere søknader til utlysninger for fremragende forskning, utdanning og innovasjon, og økt antall publikasjoner pr førstestilling.</i>	UiTs økonomiske handlingsrom reduseres og begrenser mulighet for større utviklingstiltak	Moderat+	3	3	Pkt 1.2.1 og 2.4.1 i LP
	For svak konkurranseevne (kompetanse og kapasitet)	Høy	3	4	Pkt 1.1 (UiT Talent) og 2.4 i LP
	For lite samarbeid og søknadsskriving med andre gode miljø	Moderat+	3	3	Pkt 2.3 i LP
	Publiseringsfrekvensen blant faglige årsverk er vesentlig lavere enn sammenlignbare universitet	Høy	4	3	Pkt. 1.1, 2.1 og 3.1 i LP
<u>Styringsparameter 1.2:</u> Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord.					
<i>I perioden vil UiT utvikle flere relevante fleksible utdanningstilbud av ulik varighet. Den totale dimensjoneringen av porteføljen skal tilpasses institusjonens faglige særtrekk, studenters livsfaser, demografisk utvikling og arbeidslivets kompetansebehov.</i>	Manglende evne og gjennomføringskraft til nødvendig fornying og omstilling av studieporteføljen	Moderat+	3	4	Pkt 1.2.1 og 3.2 i LP
	Mangel på kapasitet til å dreie tilbudene mot mer fleksible modeller	Moderat	2	4	Pkt 1.2.1 og 2.3 i LP
	Manglende målrettet samarbeid med arbeids- og samfunnsliv	Moderat+	3	2	Pkt 1.2 og 2.3 i LP
	Lav søknad på enkelte utdanningstilbud	Høy	4	4	Pkt 3.2. i LP
	Kandidattall på helse- og lærerutdanningene er vesentlig lavere enn måltallet	Moderat+	3	3	Pkt 1.2 og 3.2 i LP

Prioriterte områder i Utviklingsavtalen	Risikofaktorer	Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Tiltak
Styringsparameter 1.3: Styrker kompetanse om og for samiske og kvenske forhold.					
<i>I perioden vil UiT ha dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn, og lytte til Sannhets- og forsoningskommisjonen sine anbefalinger for samene som urfolk og kvener som nasjonal minoritet. I dialog med Samisk høgskole skal vi styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke utdanning av samsiktalende sykepleiere og lærere på alle nivå. UiT skal tilby kompetanse om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv.</i>	Mangelfull oppfølging av dialogen med Sametinget, Nord universitet og Samisk høgskole	Lav			
	Mangle på kapasitet og kraft til å ta de store løftene for å møte behovet for kompetanse om samiske og kvenske forhold	Moderat+	3	2	Pkt 1.3 i LP
	Manglende rekruttering til samisktalende sykepleierutdanning og lærer på alle nivåer	Høy	4	4	Pkt 3.2 i LP
Styringsparameter 1.4: Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene.					
<i>I perioden vil UiT prioritere faglig og institusjonelt samarbeid med universitetsalliansene EUGLOH og Arctic Five. UiT vil øke antall samarbeidsprosjekter med offentlige og private virksomheter og øke antall nærings- og offentlig PhD.</i>	Antall samarbeidsprosjekter med offentlig og privat virksomhet øker ikke i tråd med ambisjonene	Moderat	2	2	Pkt 1.4
	EUs finansiering av EUGLOH opphører innenfor 4-årig avtaleperiode og manglende interne avsetninger til A5. Man får ikke utnyttet potensialet i alliansesamarbeidet.	Moderat	1	3	Pkt 1.4
	Lykkes ikke med å øke synligheten av vår arktiske kompetanse	Lav			

Prioriterte områder i Utviklingsavtalen	Risikofaktorer	Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Tiltak
Mål 2: UiT skal bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer					
<u>Styringsparameter 2.1: Praktiserer åpen vitenskap.</u>					
<i>I perioden skal UiT basert på sin posisjon innen åpen publisering starte et systematisk arbeid med å åpne læringsressurser og øke antall åpne forskningsdata.</i>	Mangelfull kompetanse/kapasitet til å utvikle og utnytte åpne læringsressurser	Moderat	2	2	Pkt 2.1.1 i LP
	Svak kapasitet på støtte til åpne forskningsdata og åpen programvare. Manglende oppfølging av Prinsipper og retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved UiT.	Moderat	2	3	Pkt 2.1. i LP
	Mislykkes på å etablere kultur og deling av digitale læringsobjekter.	Moderat+	3	1	Pkt. 2.1 i LP
	Mislykkes å etablere Dataverse som nasjonal skytjeneste	Moderat	2	2	Pkt 2.1.2 i LP
<u>Styringsparameter 2.2: Utvikler kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunns-utfordringer.</u>					
<i>I perioden skal UiT utvikle tverrfaglige forskningsmetoder, undervisnings- og vurderingsformer for kompleks problemløsning. UiT skal etablere og implementere en policy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet og finansieringskilder.</i>	Svak kapasitet og ressurser til å utvikle nye undervisnings- og forskningsmetoder	Moderat	2	2	Pkt 2.2.1 i LP
	Det nasjonale veikartet samsvarer ikke med de forskningsområder UiT skal være internasjonalt ledende på	Moderat	2	3	Pkt 2.2.2 i LP
	Svak integrering av bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram	Moderat+	2	3	Pkt. 1.2.1, 2.2.7 og 3.2.1 i LTP

Prioriterte områder i Utviklingsavtalen	Risikofaktorer	Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Tiltak
Styringsparameter 2.3: Fremmer tverrfaglighet, samskaping og innovasjon.					
<i>I perioden vil UiT øke omfang av tverrfaglig og transdisiplinært samarbeid gjennom programmer, prosjekter, næringsklynger og Horisont Europa rettet mot å løse store samfunnsutfordringer. UiT skal gjennomføre strategi for digital omstilling iht den nasjonale handlingsplanen.</i>	Har ikke tilstrekkelig kapasitet og evne til å ivareta oppgaver knyttet til mottak og innføring av nye nasjonale systemer, prosesser og rutiner	Moderat+	3	4	Pkt. 2.3.2. i LP
	Verdien av Horisont Europa-kontrakter per FoU-årsverk er vesentlig lavere enn nasjonalt snitt	Moderat+	3	3	Pkt 2.3. i LP
	Strukturell og kulturelt mangelfull evne til samhandling på tvers og i matrise	Moderat+	3	3	Pkt. 2.3. i LP
	Mislykkes i digitalisering av arbeidsprosesser ved UiT	Høy	3	4	PKT 2.3.2 i LP
Styringsparameter 2.4: Styrker kapasitet og omstillingsevne					
<i>I perioden skal UiT øke andel eksterntfinansiert virksomhet, andel tilslag på omsøkte EU-prosjekter og studiepoengproduksjon per førstestilling for å sikre kapasitet til å bidra til å løse store samfunnsfordringer. Gjennom omstilling skal vi sikre effektiv og forsvarlig drift, gode mekanismer for omfordeling av studieplasser og en bærekraftig portefølje.</i>	Manglende kapasitet og samhandling på økonomiområdet	Moderat+	3	3	Pkt 2.4.1 i LP
	For lite strategiske bruk av UiTs budsjett hindrer omstilling	Moderat+	2	4	Pkt 2.4.1 i LP
	Redusert tilgang til bidrags- og oppdragsforskning	Moderat	2	2	Pkt 2.4 i LP
	For lav fart på omstillingsprosesser	Høy	4	4	Pkt 2.4.1 og 2.3.2 i LP

Mål 3 UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.					
Styringsparameter 3.1 Utvikler, tiltrekker og beholder talenter.					
<i>I perioden skal UiT legge til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren, og vektlegge karriere- og arbeidsplaner, trening og oppfølging av ledere. Antall merittede undervisere skal økes, gjennomføringstid på doktorgrader forbedres, og andel midlertidige ansatte skal reduseres til gjennomsnittsnivå i statlig sektor.</i>	Forsinkelser i innføring av karriereplaner for ansatte og ledere	Moderat	2	2	Pkt 3.1.1 i LP
	Rekrutteringsutfordringer og evne til å holde på dyktige medarbeidere	Moderat+	3	3	Pkt 3.1.1 i LP
	Andelen ph.d.-studenter som gjennomfører innen seks år er vesentlig lavere enn måltallet på 70%	Moderat+	3	3	Pkt 3.1 i LP
	Lykkes ikke med å utvikle den digitale kompetansen hos ansatte.	Moderat			Pkt 3.1. i LP
	Andelen midlertidige øker	Moderat	2	2	Pkt 3.1 i LP
Styringsparameter 3.2: Rekrutterer og utrunder studenter som lærer hele livet.					
<i>I perioden skal UiT prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i alle studieprogram. I tråd med Panoramastrategien skal mobilitet forsterkes i takt med aktive forskningssamarbeid.</i>	Svak kobling mellom utvikling av studieprogram og strategisk retning (framtidansvar)	Moderat	3	3	Pkt 1.2.1 i LP
	Mobiliteten blant ansatte og studenter går ned	Moderat+	4	3	Pkt 3.2 i LP
	Mangelfull studentrekruttering	Moderat+	3	3	Pkt 3.2 i LP

<u>Styringsparameter 3.3:</u> Prioriterer kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold.					
<i>I perioden skal UiT fremme mangfold i perspektiv, prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet.</i>	Manglende kapasitet til å jobbe helhetlig og innovativt med kommunikasjon og formidling	Moderat+	3	3	Pkt 3.3.3 i LP
	Polariserte debattklima bidrar til mindre mangfold i samfunnsdebatten	Moderat+	3	4	Pkt 3.3. i LP
<u>Styringsparameter 3.4:</u> Videreutvikler UiT sine arbeids- lærings- og studiemiljøer.					
<i>I perioden skal UiT utvikle og gjennomføre en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø. UiT skal prioritere tiltak som vil redusere andelen leide lokaler.</i>	Ikke tilstrekkelig ressurser og kapasitet til å realisere og videreutvikle funksjonelle arealeffektive løsninger	Moderat+	3	3	Pkt 3.4. i LP
	Andel leide lokaler går ikke ned	Moderat+	3	3	Pkt. 3.4. i LP
	Lykkes ikke i å utvikle virtuelle/digitale læringsmiljø.	Moderat	2	2	
	Manglende økonomiske rammer og kapasitet til å prioritere informasjonssikkerhet	Moderat	2	2	Pkt 2.4.1 og 3.4. i LP
	Manglende prioritering av ressurser til oppfølging av campusutviklingsplanene	Moderat+	3	2	Pkt 3.4. i LP