

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	08.02.2023	

Statusrapport årsplan 2022

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret tar statusrapport for Årsplan 2022 til orientering.

Bakgrunn:

Rapportering av status for arbeidet med årsplan i 2022 sees i denne sak i sammenheng med fakultetets arbeid med daværende strategi *Naturvitenskap og teknologi – mot 2022*.

Hvor langt fakultetet har slutført fastsatt mål i årsplan 2022 sees i sammenheng med hvilke områder som det skal rettes særskilt fokus mot i 2023.

I bunn for arbeid med årsplan 2022 ligger UiT virksomhetsplan 2022, samt fakultetets daværende strategiplan *Naturvitenskap og teknologi – mot 2022*.

Statusrapport for Årsplan 2022

Fakultetet arbeider med å koble årsplanen strategisk og tett på kjernevirksomheten som er *forskning, utdanning formidling*, samt andre samfunnsrelevante oppdrag. Årsplanen er blant annet tema på dialogmøter med instituttene, samt i møter med instituttledelsen samlet.

Flere av tiltakene er løpende og arbeides med kontinuerlig, og noen er av en slik karakter at de ikke vil ferdigstilles i inneværende år, og settes derfor ikke opp som egne tiltak i årsplanen.

Når det gjelder rapportering for 2022 baseres den på koding med fargefelt for det enkelte tiltak, der grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd.

Tiltakene i årsplanen er koblet mot mål og strategier i fakultetets strategi. Tiltakene i årsplanen for 2022 har konkrete referanser til strategien *Naturvitenskap og teknologi – mot 2022* (G1.x - G4.x).

Flere av tiltakene i årsplanen kan samles under hovedkategorier som *karriereutvikling, likestilling, mangfold og inkludering, utdanning, forskning, bygg, informasjonssikkerhet, HMS og beredskap samt økonomi*. Noen generelle kommentarer for hovedtemaene er trukket fram nedenfor.

Karriereutvikling

Fakultetet har i påvente av forslag til rammeverk for karriereutvikling fra sentralt hold, avventet med å utvikle egne maler og metodikk for karriereplaner. Nye UiT maler ble lansert januar 2023. Fakultetet har tro om at ved riktige mekanismer, så kan man tidlig bygge opp om en karrierevei for ansatte. Det å identifisere kandidater tidlig i deres karriereløp, tror fakultetsledelsen at kan ha en effekt ved å klargjøre for den enkelte deres framtidige potensiale, både for vitenskapelig og teknisk-administrativt ansatte.

Likestilling, mangfold og inkludering

Fakultetsstyret vedtok 10.12.20 en handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering for perioden 2021-2022.

Handlingsplanen har nå utløpt, og det henvises til årsplan 2023 for behov for videreføring av arbeidet.

Fakultetet har gjennom 2022 deltatt i nettverk for likestilling og mangfold ved UiT, et arbeide som videreføres.

Utdanning

Det har vært høy aktivitet ved fakultetet innen utdanning, blant annet ved oppretting av nye studieprogram i Bodø (*2-årig master i informatikk*) og på Helgeland (*Bachelor i informatikk og 2-årig master i helseteknologi, erfaringsbasert*). Videre er det etablert en 2-årig master i samfunnssikkerhet, *Contemporary risk and crisis management*, som et distansestudium og det er opprettet en ny 5-årig integrert master *Fornybar energi som gis* ved Campus Tromsø. Flere studieprogram har også blitt betydelig revidert i 2022.

Revisjon av studieprogramporteføljen er påbegynt og vil videre sees i sammenheng med prosessen *omstilling av UiTs emne- og programportefølje*. Arbeid med å øke studentmobilitet er kontinuerlig, og vil styrkes i 2023 med EUGLOH-satsingen.

Arbeidslivsrelevans og innovasjon, samt fleksibilisering av studier er påbegynt arbeide som det vil rettes fokus på videre.

Kvalitetsdialog for alle studieprogram med instituttene er gjennomført. Dialogen er godt etablert og vil videreføres som årlig dialog.

Fakultetets prosjekt på utdanningskvalitet, *KvaNT*, var i siste prosjektperiode i 2022. I 2023 avklares veien videre for et mulig senter / prosjekt.

NTF er partnere i 2 SFU (Senter for fremragende utdanning), ved *Centre for Integrated Earth System Science Education* (iEarth) ved institutt for geovitenskap, og *Centre of Excellence in Maritime Simulator Training and Assessment* (COAST) ved institutt for Teknologi og sikkerhet.

Forskning

NT-fakultetet har hatt et høyt aktivitetsnivå innen forskning også i 2022 og står fortsatt for en stor andel av UiT sin totale forskningsinnsats. De ansatte ved fakultetet er også de mest aktive med å søke eksternt finansiering ved UiT. Søknadsinnsatsen mot både NFR og Horizon-programmene har holdt seg på et høyt nivå i 2022, men budsjettkuttene i Forskningsrådet er antatt å være en av årsakene til at uttellingen derfra var historisk lave. For søknader mot hovedutlysningen i NFR i 2022 oppnådde kun en søknad bevilging.

Fakultetet fikk i 2022 tildelt et nytt SFF-senter, *iC3- Centre for ice, Cryosphere, Carbon and Climate*, som ledes fra Institutt for geovitenskap, og blir en sentral partner i en SFF tildelt UiO (*Integrate*) hvor maskinlæringsmiljøet ved IFT har de utøvende forskerne ved fakultetet.

Horizon-gruppen ved fakultetet har startet et målrettet arbeid for å bidra til posisjonering av våre forskningsmiljøer mot EU sitt 9. rammeprogram, HorizonEurope.

Bygg

NT-fakultetet leier areal i Siva innovasjonssenter (Forskningsparken), og har 3 av 6 institutter lokalisert, helt eller delvis, i Forskningsparken.

Arbeid i forbindelse med renovering av Naturfagsbygget er ferdigstilt, selv om noe arbeid gjenstår. Ansatte ved institutt for geovitenskap har vært lokalisert i andre bygg under renoveringsperioden. Dette gjelder både kontor- og laboratoriarbeidsplasser. Men har i 2022 kunne flytte tilbake til nyrenovert bygg.

Fakultetet er også lokalisert i Nordlysobservatoriet på grunn av plassmangel. TGO er enhet som er lokalisert der permanent. Det gjenstår noe tilrettelegging av bygget i regi av Avdeling for bygg og eiendom (BEA).

Fakultetet er etablert og lokalisert i bygg i Mo i Rana og Bodø. Det gjenstår noe tilrettelegging for digitale løsninger for fleksibel undervisning (zoom-rom, panopto).

Etablering av renrom er prosjekt som det vil arbeides videre med. Lokalisering (bygg) av laben er avklart, men finansieringen er fortsatt ikke på plass.

Fakultetet har flere innmelde prosjekter til BEA, som gjelder mindre ombygginger ved noen institutter. Det er viktig at disse får prioritet videre.

Informasjonssikkerhet

Fakultetet har levert til ITA statusrapport for arbeidet med informasjonssikkerhet i 2022.

Arbeid med informasjonssikkerhet er et kontinuerlig arbeid som omhandler blant annet kartlegging av informasjonsverdier og oppfølging av disse, kompetanseheving på informasjonssikkerhetsområdet, samt intern organisering av arbeidet.

Kartlegginger av informasjonsverdier skal brukes videre på instituttnivå for bevisstgjøring av ansatte. Målsetning er at ansatte skal ha kjennskap til, og være bevisst på, hvilke informasjonsverdier de har tilgang til og behandler.

For å kunne ivareta dette på en solid måte, har fakultetet satt av intern ressurs til arbeid med informasjonssikkerhet. Ressursen skal delta i koordinering av arbeid med informasjonssikkerhet ved fakultetet og være et bindeledd mellom NT-fakultetet og IT avdelingen.

NT-fakultetet er dynamisk ved mange nye medarbeidere, både faste og midlertidig ansatte, samt utdanningsstillinger. Slik at det kommer nye til og det er behov for å sikre kompetanseoverføring innen informasjonssikkerhet, samt kunnskap til å kunne forebygge.

HMS og beredskap

HMS har kontinuerlig fokus ved fakultetet, og status for arbeidet rapporteres til fakultetsstyret i hvert styremøte. Videre tas det jevnlig opp i andre fora som blant annet kontorsjefmøter og månedlige møter med vernetjenesten.

Status for HMS-handlingsplan ble behandlet av fakultetsstyret i egen sak i styremøtet 08.12.22. Det kan særskilt nevnes at UTSA har hatt HMS tilsyn fra Luftfartstilsynet. Det ble mottatt varsel om pålegg, og alle avvik er lukket.

Økonomi

Fakultetet har hatt en stram økonomi i 2022, og måtte innføre begrenset stillingsstopp og utsette investeringer. Fakultetet er blitt belastet ekstraavgifter fra den nasjonale infrastrukturen for tungregning og datalagring, Sigma2, og bortfallet av gaveforsterkningsmidler vil i flere år være belastende for fakultetets økonomi. Budsjettert salg av fly lot seg ikke gjennomføre i 2022, som påvirker resultatet for 2022 ytterligere.

Oppsummering

Oppsummert så har 2022 vært et år med høy aktivitet i kjernevirksomheten. Noe av arbeidet som ble initiert i 2022 vil videreføres i 2023, som revisjon av studieprogramporteføljen. Dette vil sees i sammenheng med prosessen *omstilling av UiTs emne- og programportefølje*. Arbeid med å øke studentmobilitet er kontinuerlig, og vil styrkes i 2023 med EUGLOH satsingen. Arbeidslivsrelevans og innovasjon er også arbeide fakultet vil rette fokus på videre i 2023, samt fleksibilisering av studier.

Ved UTSA er plan og arbeid påbegynt for å ta inn forsinkelser (backlogg) for studentene og for å få forsvarlig drift innenfor de økonomiske rammer som er satt av til utdanningen. Etablering av driftsmodell og revisjon av studieprogram ved UTSA vil tas inn i årsplan for 2023.

UiT skal arbeide videre for å dra nytte av UiT Talent.

Effektiv bruk av arealer, etablering av reinrom er ikke ferdigstilt i 2022, men tas med i framtidig arbeide. Det gjelder også målrettet arbeid for kjønnsbalanse, mangfold og inkludering.

Arne O. Smalås
dekan

Valentina Burkow Vollan
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

- Årsplan 2022 – status pr. 31.12.22
- NT-fak. strategiplan, *Naturvitenskap og teknologi i nord - mot 2022*
- Virksomhetsplan UiT 2022