



# Årsrapport for arbeidsmiljøutvalget for 2022

Avdeling for organisasjon og økonomi, sekretariatet for AMU  
ePhorte 2022/11220



# Innhold

1	Arbeidsmiljøutvalget .....	2
1.1	Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 01.08.2022– 31.07.2024 .....	2
1.1.1	Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren: .....	2
1.1.2	Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene .....	2
1.1.3	Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene .....	2
1.1.4	Representant fra bedriftshelsetjenesten .....	2
1.1.5	Observatører .....	2
1.1.6	Ledere i 2022 .....	3
2	Virksomheten.....	3
2.1	Møtevirksomheten.....	3
2.2	Saker til behandling i 2022 .....	3
2.2.1	Fordeling av velferdsmidler .....	3
2.2.2	Skademeldinger .....	4
	AMU er orientert om innleverte skademeldinger/nestenulykker. ....	4
2.2.3	Sykefraværstall .....	4
2.2.4	Opprettelse av nye/endring av eksisterende hovedverneområder .....	4
2.2.5	Arbeidsmiljødagen og arbeidsmiljøprisen .....	4
2.2.6	Handlingsplan til AMU: status .....	5

# 1 Arbeidsmiljøutvalget

## 1.1 Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 01.08.2022–31.07.2024

### 1.1.1 Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren:

I juni 2022 oppnevnte universitetsdirektøren følgende personer som arbeidsgivers representanter og stedfortredere i AMU for perioden 1. august 2024 til 31. juli 2024

Representanter	Vararepresentanter
Julia Holte Sempler, stabsleder, universitetsledelsen	Odd Arne Paulsen - avdelingsdirektør Avdeling for organisasjon- og økonomi (ORGØK)
Erland Loso - avdelingsdirektør Avdeling for bygg og eiendom (BEA)	Jan Peter Eidsmo - stabsleder Avdeling for bygg og eiendom (BEA)
Trond Nylund - ass. Fakultetsdirektør Helsefak	Valentina Burkow Vollan - fakultetsdirektør NT-fak
Anne Gjerløw - seniorrådgiver IVT-fak	Gunhild Gutvik, seniorrådgiver ITA

### 1.1.2 Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene

Representanter	Vararepresentanter
Andreas Holm Bakke - Akad	Mads M. Stornes - Akad
Fride Tonning - LO Stat	Knut Ove Tanem - LO Stat
Tor Alvin Strand - Forskerforbundet	Linda Okstad, Forskerforbundet

### 1.1.3 Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene

Representanter	Vararepresentanter
k-HVO Gerd Sissel Furumo November-møtet HVO Guro Strandskog	

### 1.1.4 Representant fra bedriftshelsetjenesten

- Linda Rossvoll

### 1.1.5 Observatører

- En representant for sentral faggruppe HMS og beredskap
- En representant for Læringsmiljøutvalget

### 1.1.6 Ledere i 2022

Leder for våren 2022: Karl Erik Arnesen, nestleder Gøril Heitmann

Leder for høsten 2022: Andreas Holm Bakke, nestleder Fride Tønning

## 2 Virksomheten

### 2.1 Møtevirksomheten

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har avholdt 5 heldigitale møter i 2022. Utvalget har fulgt planleggingen av verne- og miljøarbeidet ved UiT, og behandlet saker og spørsmål angående arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

### 2.2 Saker til behandling i 2022

AMU har behandlet 18 vedtakssaker i 2022, hatt 29 orienteringssaker og 15 referatsaker, i tillegg til saker som er diskutert under eventuelt. I det følgende beskrives et utvalg saker som AMU har hatt til behandling. I saker som angår både ansattes og studenters arbeidsmiljø har AMU samarbeidet med LMU.

#### 2.2.1 Fordeling av velferdsmidler

Ordinære velferdsmidler for 2022 ble fordelt som følgende:

- 5 % av det samlede tildelingsbeløpet settes av til frie tiltaksmidler / spesielle velferdsmidler
- 16 % av det samlede tildelingsbeløpet fordeles mellom bedriftsidrettslagene i Tromsø, Harstad og Narvik. Fordelingen til de ulike bedriftsidrettslagene gjøres etter antall medlemmer i de respektive lagene.
- 79 % av det samlede tildelingsbeløpet fordeles etter antall årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn ved UiT Alta, UiT Harstad, UiT Narvik og UiT Tromsø. Tildeling til UiT Tromsø fordeles til fakultetene/enhetene basert på årsverk u/timeansatte og ansatte i permisjon uten lønn.
- Fordelingen av velferdsmidlene internt på fakultetene/enhetene etter pkt.3 skal gjøres i samråd med de tillitsvalgte på de respektive fakultetene/enhetene

Følgende har fått tildelt spesielle velferdsmidler fra AMU i 2022:

- Søknad nr. 1 (Universitetsskole i Harstad) Tildeles kr. 15 000 til innkjøp av klær/artefakter, som skjorter, skjerf, slips eller liknende, som kan benyttes ved konserter og opptredener
- Søknad nr. 2 (HelseFak) Tildeles kr. 14 000 til leie av instruktør til ukentlig treningstilbud i arbeidstiden for ansatte ved UiT, samt bevertning ved avslutning vår og høst
- Søknad nr. 4 (UiT BIL Harstad) Tildeles kr. 17 000 til arrangering av aktivitetsdag ved campus Harstad for alle ansatte og studenter
- Søknad nr. 7 (UiT BIL Narvik) Tildeles kr. 25 200 til innkjøp av 3 stk bedrift - årskort til Narvikfjellet til bruk for ansatte ved UiT
- Søknad nr. 8 (UiT BIL Tromsø) Tildeles kr. 34 200 til de tiltak de har søkt om. BIL Tromsø avgjør selv hvordan de bruker midlene innenfor de tiltak de har søkt om.

### 2.2.2 Skademeldinger

AMU er orientert om innleverte skademeldinger/nestenulykker.

For flere detaljer se årsrapport om HMS og SoB for 2022 ved UiT

### 2.2.3 Sykefraværstall

Tall for sykefraværet ved UiT Norges arktiske universitet er samlet og inndelt etter enhetene og fakultetene og legges frem i alle møter for AMU. Det gir kvartalsvis oversikt over utviklingen. AMU får med dette anledning til å følge utviklingen i sykefraværet ved UiT, og gis mulighet til å be administrasjonen om nærmere utredning av tallmaterialet.

For mer informasjon om sykefraværet se årsrapport for HMS 2022 ved UiT

### 2.2.4 Opprettelse av nye/endring av eksisterende hovedverneområder

AMU er ikke forelagt saker om endringer i hovedverneområdene i 2022, AMU har behandlet endringer av verneområder innad i noen hovedverneområder.

### 2.2.5 Arbeidsmiljødagen og arbeidsmiljøprisen

Arbeidsmiljødagen 2022 ble gjennomført som et digitalt arrangement torsdag 3. november. Arrangementet ble streamet fra studio i Tromsø. Foredraget var tilgjengelig digitalt i en uke etter 3.11.2022. Dessverre klarte vi ikke å få et antall på hvor mange som fulgte arrangementet digitalt og hvor mange som så foredraget i ettertid.

Dagen ble innledet ved at rektor Dag Rune Olsen ønsket velkommen til arbeidsmiljødagen.

Deretter ble ordet overlatt til årets foredragsholder, som var Tom Wangerud med foredraget «En eventyrlig hverdag». Innholdet i foredraget «En Eventyrlig Hverdag» var å gi oss konkrete tips og metoder for å holde humøret og arbeidsgleden oppe, selv på dager hvor det kan gå litt tungt. Hvordan kan vi som jobber sammen hjelpe hverandre å ha det så godt som mulig i kampens hete, ved å være mer bevisste på hvordan vi snakker med hverandre? Kan hver og en av oss – ved hjelp av selvinnsikt og egen tankestyring – bidra til at vi *alle* får en mer eventyrlig hverdag sammen?

AMU vil evaluere gjennomføringen av Arbeidsmiljødagen 2022, samt jobbe med utvikling av Arbeidsmiljødagen og forslag til innhold i Arbeidsmiljødagen 2023.

## 2.2.6 Handlingsplan til AMU: status

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i AMU-sak 3/19 handlingsplan for 2021 og 2022.

Handlingsplanen løfter frem saker som AMU ønsker å arbeide særskilt med.

Tiltak	Beskrivelse	Når	Utført
Avholde AMU-møte ved camps utenfor Tromsø	<p>Avholde AMU-møte ved campus Alta.</p> <p>Forslag til agenda for dagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campus Alta – planer og utvikling av campus</li> <li>• Møte med stedlige VO</li> <li>• Oppstart av BIL Alta?</li> <li>• Nye ideer til arbeidsmiljøtiltak</li> <li>• Felles lunsj</li> <li>• AMU-møte</li> </ul> <p>26.05.2021 Foreslås avholdt 22. september</p> <p>26.08.2021 AMU-innkalling – minner om heldagsmøte - Alta 22. sept 2021</p> <p>02.06.2021 AU-møte: Vi er fortsatt på trinn 3 i gjenåpningen – smitten øker -vurderer det slik at reisen til Alta utsettes – møtet gjennomføres i mars 2022.</p>	2021	Overført til 2022
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 02.02.2022 Reisen flyttes til mai</li> <li>• 25.05.2022 AMU-møtet 23. nov blir i Alta</li> <li>• 22.09.2022 Lar seg ikke gjennomføre innenfor budsjettet til AMU.</li> <li>• 23.11.2022 AMU-møte på Teams.</li> </ul>	2022	utgår
Utvikling i Administrasjonen	AMU holdes orientert:	2021	Ok

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 03.02.2021 OS 02/21</li> <li>• 24.03.2021 OS 06/21</li> <li>• 26.05.2021 OS 13/21</li> <li>• 22.09.2021 OS 17/21</li> <li>• 24.11.2021 OS 25/21. Modell for serviceledelse ble presenter.</li> </ul>		24.11.21
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 02.02.2022 OS 03/22</li> <li>• 30.03.2022 OS 07/22</li> <li>• 25.05.2022 OS 12/22</li> <li>• 21.09.2022 OS 16/22</li> <li>• 23.11.2022 OS 34/22</li> </ul>	2022	Ok 23.11.22
ARK -2020	AMU holdes orientert:	2021	Ok 24.11.21
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 03.02.2021 OS 03/21</li> <li>• 24.03.2021 OS 07/21</li> <li>• 26.05.2021 OS 12/21</li> <li>• 22.09.2021 OS 18/21</li> <li>• 24.11.2021 OS 23/21</li> </ul>		
	02.02.2022 Sluttrapport vedlagt AMU 2/22		Ok 02.02.22
ARK 2023	21.09.2022 OS 17/22  23.11.2022 OS 35/22		Ok 23.11.22
Koronasituasjonen	AMU holdes orientert om håndtering og status:	2021	Ok 24.11.21
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 03.02.2020 OS 01/21</li> <li>• 24.03.2021 OS 08/21</li> <li>• 26.05.2021 OS 14/21</li> <li>• 22.09.2021 OS 19/21</li> <li>• 24.11.2021 OS 24/21</li> </ul>		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 02.02.2022 OS 02/22</li> <li>• 30.03.2022 OS 06/22</li> <li>• 25.05.2022 OS 13/22 Siste orientering om pandemien. Tiltaket gjenopptas ved behov.</li> </ul>	2022	Ok 25.05.22
Systeminnføring Unit4/SAP  SAP lønns- og personalsystem  Unit4 økonomisystem	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 30.03.2022 OS 05/22</li> <li>• 25.05.2022 OS 11/22</li> <li>• 21.09.2022 OS 15/22</li> <li>• 23.11.2022 OS 33/22</li> </ul>		Ok 23.11.22

Arbeidsmiljødag (AMD)	<p>Arrangere AMD ved UiT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 24.03.2020 AMU medlemmer til arbeidsgruppa for arbeidsmiljødagen 2021: forslag til sammensetning <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Campus Tromsø: to fra AMU (leder og sekretær)</li> <li>○ Campus Alta: Rune Sundelin</li> <li>○ Campus Narvik: Lise Bang Eicsson</li> <li>○ Campus Harstad: Bjørn Vang?</li> <li>○ FUF: ett medlem fra seksjon for kommunikasjon, arrangement erfaring og annonsering</li> </ul> </li> <li>• RS 05/21 Arbeidsmiljødagen 2020 sluttrapport med regnskap.</li> <li>• 26.05.2021 arbeidsgruppe med medlemmer som angitt over samt Majda Sojtaric fra kommunikasjon. Foreslått tema for dagen: «Stolthet over egen arbeidsplass». Foredragsholder Roger Finnjord. Arbeidsmiljødagen blir fredag 12. november</li> <li>• 26.08.2021 Arbeidsmiljøprisen for 2021 lyst ut. Nominasjonsfrist 30. sept. V</li> <li>• 24.11.2021 OS 26/21 – AMU orienteres om arbeidsmiljødagen ved UiT 2021.</li> </ul>	Nov. 2021	Ok  11.11.21
	<p>Arrangere AMD ved UiT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jf. møteprotokoll fra møtet 30.03.2021</li> <li>• 25.05.2022 AMU oppnevnte k-HVO og sekretær for AMU som medlemmer til arbeidsgruppa for arbeidsmiljødagen 2022. K-HVO er leder for arbeidsgruppa. Disse kopler medlemmer fra øvrige campus samt FUF på arbeidet.</li> <li>• 21.09.2022 AMU orientert i møtet. Foredragsholder er Tom Wangerud Arrangeres uke 44: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Tirsdag 1.11.22 – Alta kl 12-14</li> <li>○ Onsdag 2.11.22– Tromsø kl 12-14</li> <li>○ Torsdag 3.11.22– Narvik kl 12-14 foredraget strømmes fra Narvik</li> <li>○ Fredag 4.11.22– Harstad kl 9-11</li> </ul> </li> <li>• 03.11.2022 Arbeidsmiljødagen 2022 – «Eneventyrlig hverdag» av Tom Wangerud kl 1400-1530, strømmet foredrag.</li> </ul>	2022	Ok  03.11.22

<p>Lage seminar om avvik for AMU-medlemmer, VO og så langt som mulig ledelsen ved enhetene avvikshåndtering</p>	<p>Skjer ved innføring av elektronisk avviks- håndtering ved UiT:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 16.03.2021 Elektronisk HMS-avvikssystem satt opp i 2020. Fakulteter/enheter har oppnevnt saksbehandlere. Opplæring av saksbehandlere ferdig uke 11. Universitetsstyrets vedtak i S 10/21: Implementeringen skal vies spesiell oppmerksomhet. Arbeidsgruppen kan tre i kraft.</li> <li>• 24.03.2021 AMU diskutere/planlegge seminar (utgikk).</li> <li>• 26.05.2021 Nedsetter arbeidsgruppe: AMU-medlemmene Gerd Sissel Furumo (Tromsø) og Arild Røkenes (Alta), Hanne Foshaug (SPOR), Jon Iver Eira Tellefsen (Narvik). Furumo er leder av arbeidsgruppa.</li> <li>• Seminaret avholdes 28.09.2021. Program: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Prorektor for utdanning ønsker velkommen og gir en oppfordring om viktigheten av å melde HMS-avvik</li> <li>○ «Avvikskultur» Rudi Kirkhaug</li> <li>○ Intranettsiden: Si ifra! Hanne Foshaug, SPOR</li> <li>○ Spørsmål</li> </ul> </li> </ul>	<p>H- 2021</p>	<p>Ok 28.09.21</p>
---	--	--------------------	------------------------

