

## Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **ID-møte**  
Møteleder/referent: Valentina Burkow Vollan/ Ida Djupevåg-Hansen  
Møtedato: 26.01.2023  
Til stede: Valentina Burkow Vollan, fakultetsdirektør  
Ida Djupevåg-Hansen, rådgiver  
Eva K. Bjørkeng, hovedverneombud  
Rita Sørensen, FF  
Marit Hillestad, NTL  
Kristian G. Andersen, Tekna  
Lisbeth Klausen, Parat  
Markus Andreassen Orvik, NTL  
Richard Nilsen, NTL  
Frode Holøien, NTL

Forfall: Jens Andreas Terum, FF  
Ståle Antonsen, NITO

### Sak 01/23 Fakultetsstyremøte 08.12.22

Det ble orientert om sakene til fakultetsstyremøte 08.desember i forrige ID-møte. Alle sakene ble vedtatt som innstilt. Det ble informert nærmere om tre av sakene:

*Ansettelse av instituttleder ved Institutt for matematikk og statistikk (IMS), Fakultet for naturvitenskap og teknologi (NTF)*

Martin Rypdal er ansatt som instituttleder på IMS for ny åremålsperiode for fire år.

*Statusrapport midlertidighet NT-fak*

Det ble orientert om statusrapport midlertidighet ved NT-fak 2022. Presentasjonen deles i Teamsområde og mer informasjon er tilgjengelig i saksfremlegg til fakultetsstyret: [Møte fra utvalgsmodulem | UiT](#)

*Orientering om kjønnsbalanse NT-fak*

Det ble orientert om kjønnsbalanse NT-fak 2022. Presentasjonen deles i Teamsområde og mer informasjon er tilgjengelig i saksfremlegg til fakultetsstyret: [Møte fra utvalgsmodulem | UiT](#)

## **Sak 02/23      Fakultetsstyremøte 08.02.23**

Det ble orientert om saker som skal behandles i fakultetsstyremøte 08.februar.

### *Budsjettfordeling 2023*

Det ble orientert om hovedtrekkene i budsjettfordeling 2023. Det vil fortsatt være stram økonomi i 2023 og dette gjør at en blant annet nøye vurderer før stillinger lyses ut.

Årsregnskapet for 2022 er ikke ferdigstilt og vil ikke legges frem i fakultetsstyremøte i februar. Vil legges fram under dekanens muntlige orienteringer.

### *Årsplan 2023*

Det ble gitt overordnet informasjon om årsplanen og prioriterte områder.

Årsplanen er en operasjonalisering av den strategiske langtidsplanen for fakultetet som igjen henger tett sammen med UiT sin strategi.

Tiltakene i årsplanen er tilknyttet tre prioriterte hovedområder fra UiT sin strategi mot 2030:

- Arktis og nordområdene
- De store samfunnsutfordringene
- Talentutvikling og mangfold

Foreløpig utkast til årsplan lastes opp i Teams-området og de tillitsvalgte gis mulighet til å komme med innspill innen 31. januar.

### *Statusrapportering årsplan 2022*

Statusrapportering av årsplan for 2022 ble gjennomgått. Mange tiltak er påbegynt og ferdigstilt, noen videreføres i årsplan for 2023.

Statusrapporten tilgjengeliggjøres i teamsområdet.

### *HMS, sykefraværstatistikk*

Saken om sykefraværstatistikk/HMS-orientering var ikke ferdig utarbeidet da ID-møte ble avholdt. Generelt sett har det vært lavt sykefravær på NT-fakultetet og eventuelt forhøyet sykefravær i enkeltenheter følges opp konkret.

### *Dekanens muntlige orienteringer*

- Prosess emne, studieprogram gjennomgang - [Omstilling av UiTs studieportefølje | UiT](#)
- Regnskap / preliminært årsresultat

## **Sak 03/23      Informasjon fra fagforeningene og hovedverneombud**

**Hovedverneombud** – Orienterte om møte mellom Hovedverneombudene og ledelsen ved UiT.

Arbeidsmiljøkartleggingen ARK skal gjennomføres i 2023 og styringsgruppen på UiT har startet forarbeidet med blant annet erfaringsoverføring.

Ved forrige gjennomføring i 2020 var det lav svarprosent på spørreundersøkelsen, særlig blant vitenskapelige ansatte. Dette kan henge sammen med at det ble gjennomført i Korona-perioden, men en ønsker å jobbe for bedre svarprosent i årets gjennomføring.

I denne lenken kan en se spørreskjema fra undersøkelsen: [Bruke ARK – Arbeidsmiljø- og arbeidsklimateundersøkelser – ARK - NTNU](#)

**Forskerforbundet** – Det planlegges et medlemsmøte for medlemmer i FF på NT-fakultetet i februar. Ønske om at de tillitsvalgte kan gjøres kjent med «tilleggspakker» med spørsmål som kan bestilles fra fakultetene før ARK undersøkelsen går ut.

**NTL, UTSA** – Orienterte om at det tas steg mot operativ drift på UTSA og at en håper å være i drift igjen i februar. Formidlet også at det er et akutt behov for økt bemanning på UTSA og at det vil være behov for deltidsansettelser.

Ikke noe nytt å melde fra de resterende fagforeningene.

## **Sak 04/23      Eventuelt**

### **Gjennomføring av ID-møter**

De tillitsvalgte som sitter i ID-møtene, er spredt på ulike lokasjoner. For å sikre at så mange som mulig kan delta blir møtene som hovedregel gjennomført digitalt via Teams fremover. Det vil fortsatt settes opp noen fysiske møter i året.

ID-møtene holdes i dag om lag to uker i forkant av fakultetsstyremøte for å sikre at referatet fra ID-møtene er klare til å legges ved sakspapirene til styremøte, samt informere om selve sakene. Dette medfører at sakene som skal legges frem ofte ikke er helt klare. De tillitsvalgte fikk spørsmål om de ønsket at en ser på andre muligheter for gjennomføring. Det ble gitt tilbakemelding om at dagens organisering fungerer godt og at det gir de tillitsvalgte mulighet for å påvirke og gi innspill i forkant av styret behandling av sakene. Dagens organisering opprettholdes.

### **Nytt saksbehandlings- og arkivsystem**

Det ble gitt informasjon om nytt saksbehandlings- og arkivsystem UH-sak og ServiceNow, som erstatter ephorte. Det har vært gjennomført en demo av systemet og opptak er tilgjengelig her: [Demo av nytt system for saksbehandling og arkiv, UH Sak \(panopto.eu\)](#).

### **Sammenhengende tjenester på UiT**

Utviklingsprogrammet for administrasjonen skal bidra til å skape en profesjonell servicekultur på tvers av administrative områder, helhetlige tjenester og god samhandling mellom enheter og fagområder.

Prosjektet ønsker å se flere prosesser i sammenheng, for eksempel UiTs Utviklingsprogram for administrasjonen og det nasjonale prosjektet UH Sak.

### **Informasjonssikkerhet og personvern**

Fakultetet og universitetet rapporterer årlig om informasjonssikkerhet og personvern rapporteres, nå skal også samfunnssikkerhet og beredskap inn i denne rapporten.

### **Datarøktene**

Det ble orientert om behov for datarøktere. En datarøkter er en person som passer på at dataene i en forskningsgruppe, på et institutt, i en lab eller lignende, blir samlet inn og tatt hånd om på best mulig måte. Forvaltning, håndtering og lagring av data.

#### **Undervisning på engelsk i norskspråklige emner.**

Det ble orientert om at det er meldt inn til fakultetet behov for presiseringer rundt temaet.

#### **Kartlegging av behov for infrastruktur**

Det gjøres et felles arbeid i BOTT for kartlegging av utstysrbehov / forskningsinfrastruktur innen Naturvitenskap og teknologi for felles NFR-søknader om finansiering.

#### **Karriere og kompetanseutvikling**

Det er opprettet nye nettsider for karriere og kompetanseutvikling ved UiT: [Karriere og kompetanseutvikling ved UiT | UiT](#)

Målsetningen er at alle ansatte og ledere på nettsiden kan finne relevant informasjon om karriere og kompetanseutvikling og malverk for å arbeide strukturert med karriereutvikling gjennom karriereplaner og samtaler mellom medarbeider og leder. Siden er under stadig utvikling og det er satt sammen en ressursgruppe som skal bistå enhetene med implementering av verktøyene, gjennom blant annet ledertrening og oppstartsmøter i ledergrupper og for alle ansatte i enheten.