

Møtereferat/-protokoll

Utvalg/Møte i: **Møte mellom UiTs HVO og øverste ledelse**
Møteleder/referent: Jørgen Fosslund/Anita Pettersen
Møtedato: 31.02.2023
Til stede: Administrasjonsdirektør Jørgen Fosslund, faggruppeleder HMS og beredskap Anita Pettersen, FAdm unntatt BEA HVO Hege K. Widnes og vara Hege Skogvang, BEA HVO René Hoff, NT-fak HVO Eva Katrin Bjørkeng og vara Margrethe Lindquist, Helsefak HVO Martina Havelkova og vara Hege Foshaug, BFE-fak HVO Guro Strandskog, HSL-fak vara HVO Marie B. Nicolaysen, Jurfak HVO Karin B. Eriksen og vara Ola Lund Eide, UB HVO Obiajulu Odu, UMAK Janne Oppvang
Forfall: -

Saksliste:

1. Aktuelle saker meldt inn av vernetjenesten som vi ikke rakk å ta opp på møtet 15.12.2022:
 - Strategi mot 2030 – HMS ikke nevnt
 - HMS-nettsidene
2. Aktuelle saker meldt inn av ledelsen
 - Overordnet orientering om omstillingsprosesser
 - Diverse byggeprosesser
 - Notat om ordningen med k-HVO

Strategi mot 2030

- Det er riktig at begrepet HMS ikke står i strategien <https://uit.no/om/strategi2030>
- Sett fra ledelsens side er det mye av strategien som er relatert til arbeidsmiljø og arbeidskår, og da særlig i del 3 om talentutvikling og mangfold
- Strategien skal omsettes i planer, tiltak og handlinger som også omfatter HMS.

HMS-nettsidene

- Internt og eksternt HMS-regelverk ligger HR-portalen:
 - HMS-håndboka under kategori «[Regelverk HMS](#)»
 - HSE Manual under kategori [HSE regulations](#)
- Det er viktig at ansatte henvender seg til SPOR om de oppdager lenkedød eller at de ikke får treff ved søk.
- Det pågår et arbeid med å flytte HMS-regelverk til <https://uit.no/regelverk>
- iKnowBook vil bli tatt i bruk til informasjon til brukere. Prosess er ikke rigget.

Overordnede omstillingsprosesser

Økonomi

- Stram budsjettramme i 2023.
- Realvekst på 1,4 % er relatert til opptak av flere medisinerstudenter. Elles relativt få enheter som har en realvekst i 2023.
- Avsetninger nedbygd over de siste årene. De fleste enhetene har ikke avsetninger, noen har også negativ avsetning.
- Enhetene må tilpasse seg budsjettrammene for 2023. Alle må bruke mindre enn i 2022. Økonomien er trang, men ingen er i en så alvorlig situasjon at de må si opp ansatte som et generelt økonomisk virkemiddel. Det planlegges for at stillinger forsvinner ved naturlig avgang. Dette har vært merkbart flere steder i organisasjonene fra 2022.
- Forventer videre inntektsfall fra 2024-2027. Betinget av beslutninger fra KD.
- KD vil begynne å fase ut ekstra studieplasser tildelt i forbindelse med koronapandemien.

Gjennomgang av emner og studieportefølje

- UiT skal ha en fremtidsrettet studieportefølje, tilpasset behovet i landsdelen.
- Kartlegge emnetilbudet
- Se på muligheter for å utvikle og endre studietilbudet som UiT har
- Etter dette skal UiT komme frem til en fremtidig studieportefølje.
- Tilby studier på en ny og annerledes måte enn i dag
- Midler må hentes gjennom omdisponeringer til re-disponering av studier
- Hele 2023 vil sannsynligvis gå med til kartlegginger
- Det er ikke valgt en tilnærming der en har satt at emner med et minimum antall studenter skal kuttes. Noen universiteter har valgt denne løsningen.
- Eventuelle endringer vil slå inn i 2024, avhengig av styrets prioriteringer.
- En del fagområder med program med få bachelor-/masterstudenter men med mange enkeltemne studenter er bekymret. Emner kan inngå i andre studieprogram.
- Vernetjenesten må være kjent med prosessen og endringer som kommer. Administrasjonsdirektøren vil søke å finne eksisterende møter/arenaer der vernetjenesten kan koples på
- [Regjeringens langtidspan for forskning og høyere utdanning 2023-2032](#)
- Videreutvikling og fornyelse av studieporteføljen – informasjon til ansatte: <https://uit.no/project/studieportefoljen>

Diverse byggeprosesser

Universitetsmuseum

- Det ferdig designede universitetsmuseet blir ikke bygget i sentrum
- Prosjektet skal re-designes. Utseende og beliggenhet er ikke tema på dette tidspunktet.
- KD betinger at prosjektet skal bli billigere.

Komparativ medisin

- Arealene kunne ikke brukes slik de forelå.
- Statsbygg er ferdig med ombygginger etter krav fra UiT
- Testingen av bygget er ikke slutført.

- Prøvedrift skal være ferdig i februar/mars
- Nytt om status ved AKM <https://uit.no/nyheter/akm>
- [AKM Nettside](#) har påført dette under «siste nytt»)

Notat om verneombudsordningen

Innspill og kommentarer fra HVO-ene:

- Beskriv ressursbruk til HVO og k-HVO ved universitetet det er naturlig for oss å sammenligne oss med
- Noen HVO er kritisk til utpeking av k-HVO av fagforeningene. Dette er tenkt som en siste løsning.
- Kan vervet ivaretas av et Team?
- Verneombudene gir skriftlige innspill til SPOR innen 20. februar 2023.
- AMU orienteres i marsmøtet.

Til oppfølging:

- Endringer i studieportefølje. Finne arena/møter der verneombudene kan medvirke. Ansvar: Jørgen
- Innspill til verneombudsordninga. Ansvar HVO-ene - frist 20.februar 2023
- Kalle inn til neste møte sist i april. Ansvar: Anita
 - Neste møte er 27. april kl 1330-1500
 - Tema verneombudsordningen mm.

—