

Årsrapport for Det juridiske fakultet, 2022

Innhold

1	Utdanningsvirksomheten	1
2	Forsknings- og utviklingsarbeid	9
3	Norsk senter for havrett (NCLOS)	14
4	Innovasjon og formidling	15
5	Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon	24

1 Utdanningsvirksomheten

For utdanningsområdet vedtok Fakultetsstyret da at følgende sju områder skulle inngå i Årsplan 2022 og gis særlig prioritet (jf. sak [FS 10/22](#)):

- Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, herunder tiltak igangsatt under Fyrtårnprosjektet “Læring og kunnskap for fremtidens jurist”.
- Styrke oppfølgingen av og samarbeidet med avtakerfeltet om veiledning, sensur og tema for masteravhandlinger.
- Videreutvikle avdelingslederrollen/studieprogramledelse og styrke det kollegiale samarbeidet om undervisning.
- Videreutvikle arbeidet med internasjonalisering, herunder arbeide for å følge opp og utvide avtaleporteføljen, samt øke antall utvekslingsstudenter slik at vi er på minst samme nivå som før korona.
- Revidere studieplan og samarbeidsavtale for Joint Nordic Master’s Programme in Environmental Law (NOMPEL).
- Gjennomføre periodisk evaluering av LL.M-programmet Law of the Sea.
- Ferdigstille og gjøre kjent fakultetets kvalitetssystem for utdanningsvirksomhet.

1.1 Videreutvikle og implementere nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer, herunder tiltak igangsatt under Fyrtårnprosjektet “Læring og kunnskap for fremtidens jurist”.

Det arbeides kontinuerlig med videreutvikling og implementering av nye pedagogiske virkemidler og studentaktive læringsformer på fakultetet. I undervisningsarbeidet de siste årene er det lagt vekt på å utnytte erfaringene fra koronapandemien, og det ble i 2021 gjennomført en egeninitiert spørreundersøkelse til underviserne og studentene som deretter ble lagt til grunn for planleggingen av undervisningen for 2022. Basert på erfaringene og evalueringene fra henholdsvis vår- og høstsemesteret 2022, har planene blitt justert hvert halvår i dialog med avdelingslederne og deretter delt med undervisere og ansatte.

Konkrete prosjekter som ellers kan nevnes fra 2022 er videreføring av arbeid med inkorporering av øvingsoppgaver i seminarmateriell. Dette som tiltak som bidrar til å fremme skriving. På fjerdeavdeling har man satset på økt prosedyretrening gjennom de muntlige presentasjonene på avdelingen, for å sikre faglig progresjon i gjennomføringen av muntligpresentasjoner fra tidligere studieår. I vårsemesteret gjennomfører studentene prosedyreøvelser i sivilprosess umiddelbart etter at forelesningene og seminarene er avsluttet. I samarbeid med ansatte jurister i politiet i Tromsø har vi dessuten utviklet en ny prosedyreoppgave som består av en fengslingssak, som gjennomføres i

høstsemesteret. Det har også blitt arbeidet med videreutvikling av «innføringskursene» i kullrommene i Canvas, som er knyttet til de enkelte avdelingene. Deler av dette arbeidet har vært knyttet til utviklingsprosjekter som våre ansatte har gjennomført som deltakere på UiT/Results kurs i pedagogisk basiskompetanse.

I tillegg har fakultetet i tilknytning til CELL Norge-samarbeidet påbegynt et arbeid om å gjøre to spesialfag til fellessatsinger mellom de juridiske fakultetene i Oslo, Bergen og Tromsø (Legal Tech og Domsanalyse). Nye prosjekter i CELL Norge hvor det kan være hensiktsmessig at de tre fakultetene samarbeider om masterutdanningene, er under utvikling.

I 2022 ble også eksamen i 3. avdelingsfaget JUR-2511 Juridisk metode og etikk gjennomført for første gang, i henhold til endringene i studieprogrammet som ble vedtatt av Fakultetsstyret i 2020 og 2021 (jf. sakene FS [9/20](#) og FS [9/21](#)).

Ut over dette har enkeltundervisere eller grupper av undervisere i 2022 hatt anledning til å søke om midler fra Studieutvalget til nye studiekvalitetsprosjekter/utviklingsprosjekter. Dette er i liten grad blitt tatt i bruk. En viktig årsak er at det kreves ressurser i form av både tid og kapasitet til nye prosjekter, og mange av fakultetets undervisere har allerede overoppfylte undervisningsregnskap.

Fakultetet vil fortsette arbeidet med å finne alternative måter å ta i bruk studentaktive læringsformer. Studieutvalget har på denne bakgrunn i forbindelse med budsjettbehandlingen foreslått at det også for 2023 settes av midler som enkeltundervisere eller grupper av undervisere kan søke om for etablering av nye tiltak eller gjennomføring av prosjekter som kan gi grunnlag for nye former for studentaktivitet.

1.2 Styrke oppfølgingen av og samarbeidet med avtakerfeltet om veiledning, sensur og tema for masteravhandlinger.

I 2021 ble det igangsatt et nytt tiltak der praksisstedene hvor studentene på masterprogrammet i rettsvitenskap gjennomfører sitt obligatoriske opphold praksis, ble invitert til å foreslå tema for masteroppgaver. Fakultetet har så langt mottatt 10-15 forslag hvert år som gjennomgås av femteavdelingsleder før de legges inn i fakultetets temabank. Det vil i 2023 arbeides med å videreutvikle dette tiltaket.

Videre har prodekan utdanning og alle involverte i studieadministrasjonen i 2022 diskutert og planlagt et nytt prosjekt som skal bidra til, og effektivisere, studentenes arbeid med å finne veiledere til masteroppgavene sine. Prosjektet har samtidig som siktemål å redusere ressursbruken både i fagmiljøet og i studieadministrasjonen knyttet til dette. Som del av prosjektet skal det gjøres et forarbeid for å forsøke å utvide gruppen av potensielle veiledere og sensorer til masteroppgaver. Prosjektet skal igangsettes tidlig våren 2023.

Som en del 2 av overnevnte prosjekt er det planlagt at det inneværende år skal utvikles og etter hvert tilgjengeliggjøres et digitalt kurs i veiledning og sensur for eksterne veiledere og sensorer. Dette følger opp ulike innspill fra blant annet eksterne veiledere og sensorer, samt tilbakemeldinger fra avdelingsledere og programansvarlige om kvalitetsforskjeller i veiledning og sensur. Kurset kan eksempelvis sendes ut/gjøres tilgjengelig samtidig med at fakultetet sender ut forespørsler til eksterne om deres veiledningskapasitet, og interesse for sensoroppdrag. Som oppfølging av dette har Studieutvalget i 2022 i sak [SU 61/22 Budsjett 2023 – innspill fra Studieutvalget](#) foreslått at det settes av midler til faglige ansatte som er interessert i å utvikle et slikt digitalt kurs. Prosjektet passer også inn i rammene for CELL Norge-samarbeidet. Som ledd i dette vil det også bli gjenstand for erfaringsutveksling, og det vil herunder bli vurdert om det kan være aktuelt å utarbeide noe innhold felles Forlunge Fyrtårnprosjektet «Læring og kunnskap for fremtidens jurist» ut 2021.

1.3 Videreutvikle avdelingslederrollen/studieprogramledelse og styrke det kollegiale samarbeidet om undervisning.

Som oppfølging av at UiT har framforhandlet «Særavtale om lønnsvilkår for faglig ansatte som innehar funksjon som studieprogramleder/forskningsgruppeleder/faggruppeleder ved UiT Norges arktiske universitet», har dekan i 2022 vedtatt at det skal gis funksjonstillegg for avdelingslederne og for programledere. Funksjonstillegget er fastsatt etter en nærmere gjennomgang og vurdering av de konkrete arbeids- og ansvarsoppgaver knyttet til disse lederrollene ved fakultetet. I Strategisk handlingsplan 2023-2026, vedtatt av Fakultetsstyret på slutten av 2022, fremkommer det i tillegg at fakultetet vil arbeide for at administrative verv innen forskning og utdanning skal være meritterende.

Studieåret 2021/2022 gjennomførte tre av fakultetets ansatte UiTs studieprogramlederkurs. Studieåret 2022/2023 deltar to av våre avdelingsledere.

Videre er det i 2022 gjennomført to heldagssamlinger for avdelingsledere og programansvarlige, i regi av prodekan for utdanning og koordinert med prosjektet «Lærersamarbeid om undervisning – slik gjør vi det». Avdelingslederrollen, studieprogramledelse og det kollegiale samarbeidet om undervisning har blitt grundig gjennomgått og diskutert på begge samlingene.

For å stimulere til mer kollegialt samarbeid om seminarundervisning, for slik å heve undervisningskvaliteten og studentenes læringsutbytte, ble det i 2021 åpnet for at det kan søkes om ekstra timeuttelling for nærmere bestemte deler av slikt arbeid. Tilbakemeldingene fra underviserne har vært positive. Dette tiltaket har vært koordinert med prosjektet «Lærersamarbeid om undervisning – slik gjør vi det!» som fakultetet har fått tildelt utviklingsmidler til fra UiTs Program for undervisningskvalitet, samt en pilot knyttet til lærersamarbeid om pensum, læringsutbyttebeskrivelser, seminarmateriale mv. rett i etterkant av undervisning mens erfaringene er ferske. Våren 2022 ble dette prøvd ut av lederne på samtlige avdelinger på masterprogrammet i rettsvitenskap. De nevnte tiltakene er egnet til å stimulere til samarbeid om undervisningsoppgaver, kan bidra til å effektivisere underviserens forberedelser, og særlig frigjøre kapasitet til utvikling av undervisning på en måte som fremmer studentenes læring. På denne bakgrunn er tiltakene foreslått videreført, jf. sak [SU 61/22 Budsjett 2023 – innspill fra Studieutvalget](#), med krav om at undervisningsmaterialet også gjøres tilgjengelig på en måte som sikrer at det kan deles med etterfølgende undervisere.

For øvrig ble det i 2022 gjennomført tre arrangementer i Pedagogisk forum med temaene: «De "nye" pedagogiske kravene for opprykk» (innledning av førsteamanuensis fra Result), «UiTs og fakultetets kvalitetssystem for utdanning» (innledning av prodekan for utdanning), og sist "Planlegging, gjennomføring og utvikling av god undervisning med fokus på studentenes læring» (innledning fra førsteamanuensis fra Institutt for lærerutdanning og pedagogikk om undervisningens hva, hvordan og hvorfor). Dette ble etterfulgt av innlegg fra flere av fakultetets egne undervisere om hvordan man kan få til god undervisning. Underviserne delte også fra sine utviklingsprosjekter gjennomført som del av deres deltakelse på pedagogisk basiskompetanse forrige studieår. Arbeide særskilt med å legge til rette for god oppfølging av studenter, samt god undervisnings- og eksamensgjennomføring, i lys av at pandemien fortsatt preger aktiviteten i 2021. Arbeide for at studentene på tross av pandemien fortsetter på studiet, og for at studiemiljøet og det psykososiale miljøet skal være godt.

1.4 Videreutvikle arbeidet med internasjonalisering, herunder arbeide for å følge opp og utvide avtaleporteføljen, samt øke antall utvekslingsstudenter slik at vi er på minst samme nivå som før korona.

Fakultetet utarbeidet i starten av 2022 [Kvalitetsmelding 2022](#)¹ som oppfølging av en bestilling fra rektor til alle fakulteter ved UiT. I denne meldingen er et helt kapittel viet til internasjonalisering, med konkrete beskrivelser av hvordan fakultetet i en årrekke har arbeidet systematisk og målrettet med dette området, og hvilke prioriteringer som er gjort i ph.d.-programmet og masterprogrammene. Det er også vist til at fakultetet i forbindelse med Forskningsrådets evaluering av norsk rettsvitenskapelig forskning i 2020/2021² fikk gode tilbakemeldinger fra evalueringskomiteen om at forskningen ved fakultetet er internasjonalt orientert. I rektors dialogmøte med fakultetsledelsen våren 2022 betegnet UiTs prorektor for utdanning fakultetets internasjonaliseringsarbeid som forbilledlig, noe som også fremheves i UiTs Utdanningsmelding 2022.

Våren 2022 ble det også utarbeidet en egen orienteringssak til Studieutvalget om fakultetets målsetninger i internasjonaliseringsarbeidet (jf. sak [SU 21/22](#)). Blant annet ble sammenhengen mellom [Meld. St. 7 \(2020–2021\) En verden av muligheter - om internasjonal studentmobilitet i høyere utdanning](#) og fakultetets arbeid synliggjort. I stortingsmeldingen fastsettes svært høye ambisjoner for internasjonaliseringsarbeidet, og målsettingen er å bidra til en kulturendring i universitets- og høgskolesektoren slik at internasjonal mobilitet blir en integrert del av alle studieprogram. Internasjonalisering og internasjonalt samarbeid framholdes som *forutsetninger* for den globale kunnskapsutviklingen, for å kunne håndtere de globale samfunnsutfordringene, og for å sikre og videreutvikle kvaliteten i norsk høyere utdanning. I saken til Studieutvalget ble det derfor lagt vekt på viktigheten av at fakultetet legger til rette for at studieprogrammene våre er internasjonalt orienterte og gir studentene tilstrekkelig og god internasjonal kompetanse. I Strategisk handlingsplan 2023-2026 har Fakultetsstyret nylig vedtatt at fakultetet vil sikre at studentene gjøres kjent både med nasjonale og internasjonale rettslige perspektiver.

Et ledd i dette arbeidet er å utvikle porteføljen av utvekslingsavtaler. Slik det følger av fakultetets årsplan for 2022 er avtaleporteføljen fulgt opp etter beste evne dette året. Av konkrete resultater er det via et eksisterende forskningssamarbeid, inngått en ny Erasmus+ studentutvekslingsavtale med NOVA School of Law i Lisboa, Portugal. En eksisterende Erasmus+ avtale er også avsluttet, herunder med University of Valencia. Grunnen til dette er at de ikke lenger har et tilstrekkelig tilbud av juridiske emner på masternivå som kan godkjennes av oss. I tillegg pågår det forhandlinger med andre universiteter, som forhåpentligvis resulterer i faglig forankrede avtaler med institusjoner aktuelle både for inn- og utreisende utveksling av studenter. Blant annet er det en målsetning å utnytte åpne UiT-avtaler i større grad enn i dag der hvor dette er aktuelt.

Vi ser i 2022 at interessen blant studentene for å reise på utveksling tar seg opp igjen, både når det gjelder ut- og innreisende, etter at antallet utvekslingsstudenter naturlig nok har gått ned under koronapandemien (jf. vedlegg 1 punkt 4). For å nå strategiske måltall ser fakultetet det som nødvendig at studentene har tilgang på god informasjon om utvekslingsmulighetene, og har derfor igangsatt et nytt konsept som heter «utvekslingssnakk». Her skapes et forutsigbart møtepunkt for studenter på alle avdelinger og fakultetets rådgiver for utveksling, samt andre aktuelle personer ved UiT. Slike personer kan for eksempel være fakultetets kontaktperson ved Seksjon for internasjonalt samarbeid ved UiT, fagpersoner, innreisende utvekslingsstudenter eller studenter som har kommet

¹ Kvalitetsmeldingen er i 2022 behandlet av Studieutvalget i sak og i Fakultetsstyret i sak

² [Gode miljøer for rettsvitenskap \(forskningsradet.no\)](#)

tilbake fra utvekslingsopphold. I 2022 er det avholdt to «utvekslingssnakk», hvor vi allerede ser økt oppmøte fra gang til gang. Fakultetet vil fortsette å utvikle dette konseptet i 2023.

I fakultetets Kvalitetsmelding 2022 og i nevnte orienteringssak fremkommer det at ved siden av arbeidet med avtaleporteføljen, student- og lærermobilitet, har det særlig de siste to årene blitt arbeidet mer målrettet med å sørge for at alle fakultetets studieprogram er internasjonalt orienterte, og at det i større grad legges til rette for et internasjonalt læringsmiljø hvor studentene fra de ulike programmene møtes i faglig- og sosial sammenheng på fakultetet (omtales i sektoren som «internasjonalisering hjemme»). På grunn av koronapandemien var høsten 2022 første gang alle studentene på fakultetets fellesgrad Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law, kunne komme fysisk til Tromsø, og midler fra regjeringens tiltak «Studentpakke 2»³ ble da benyttet til faglige- og sosiale aktiviteter ved fakultetet hvor studentene fra de ulike programmene fikk være mer sammen.

Videre er den engelskspråklige emneporteføljen i masterprogrammet i rettsvitenskap de siste årene styrket gjennom opprettelsen av flere spesialfag innenfor spennende og relevante fagområder, som også tas av innreisende utvekslingsstudenter. Fagfellesskap bidrar til å knytte våre norske og internasjonale studenter tettere sammen. I 2022 har fakultetet dessuten deltatt i samarbeid med de juridiske fakultetene ved universitetene i Oslo og Bergen, med siktemål om å styrke porteføljen av emner, herunder også engelskspråklige, som skal kunne tilbys felles for studentene fra de tre universitetene. Alle studentene på masterprogrammet i rettsvitenskap kan nå gjennomføre ett semester eller hele femte studieår på engelsk. Fakultetet forsøker med dette å utnytte synergiene mellom studieprogrammene, og å legge til rette for at flerkulturell kompetanse blir en naturlig del av alle våre studieprogram, herunder også for de av våre norske studenter som av ulike grunner ikke reiser på utveksling. De internasjonale programmene bidrar dessuten til å styrke fagmiljøets internasjonale kontaktflate og orientering, og siden fagpersonene i stor grad underviser på tvers av studieprogrammene kommer dette alle studentene til gode.

Fakultetet legger for øvrig stor vekt på ha en studieadministrasjon med mye kunnskap og oppdatert kompetanse som kan gi god veiledning, støtte og inspirasjon til studenter, fagmiljø og ledelse i alle deler av internasjonaliseringsarbeidet. Ved inngangen av 2022 fikk fakultetet en egen kontaktperson fra Seksjon for internasjonalt samarbeid ved UiT som fakultetet særlig benytter for å oppnå mest mulig effektive og strømlinjeformede søknads- og opptaksprosesser for studentene. I denne sammenheng er det også relevant å ta med at fakultetets hovedansvarlige for det administrative internasjonaliseringsarbeidet ble bedt om å holde en presentasjon på UiTs Utdanningskvalitetskonferanse 2022. Tittelen var «Hvordan lykkes med internasjonalisering i utdanninger» - med konkrete tips til hvordan økt internasjonalisering av utdanninger kan oppnås, uten uforholdsmessig ressursbruk og i godt samarbeid internt og eksternt.

Regjeringen framholder i stortingsmeldingen nevnt ovenfor at internasjonale fellesgrader er den mest integrerte formen for institusjonelt utdanningssamarbeid i universitets- og høyskolesektoren, med så store faglige gevinster at de bør prioriteres selv om de både formelt og administrativt er svært krevende å drifte og videreutvikle. Ved UiT er det totalt 4-5 internasjonale fellesgrader. Dette gjør at NOMPEL utgjør et viktig bidrag både i fakultetets og UiTs internasjonaliseringsarbeid, og setter fakultetet i en god posisjon ved UiT i så måte.

³ [Regjeringen deler ut 170 millioner til å følge opp studentene - regjeringen.no](https://www.regjeringen.no/no/Pressemeddelelser/Pressemeddelelser/2021/Regjeringen+delar+ut+170+millioner+til+å+følge+opp+studentene+/-regjeringen.no)

Avslutningsvis i dette punktet tas med at Stortinget i desember 2022 vedtok at studenter fra land utenfor EU/EØS skal betale skolepenger i Norge fra og med høsten 2023. Lovendringen som må til for å realisere dette vil bli behandlet i Stortinget før sommeren. For norske utdanningsinstitusjoner vil dette få store konsekvenser for internasjonaliseringsarbeidet og internasjonalt samarbeid per se. Universitets- og høyskolesektoren, heriblant UiT, etterlyser en rekke avklaringer samt overgangs- og unntaksbestemmelser som vurderes som helt nødvendige, og har gitt høringsinnspill til Kunnskapsdepartementet om dette. Dette haster å få på plass, da studentopptaket for 2023 allerede er i gang ved institusjonene. For fakultetets del vil dette kunne få konsekvenser for rekruttering til både LL.M.- og NOMPEL-programmene. Videre er det behov for snarlig avklaring om hvorvidt dette vil få innvirkning for studenter som allerede har søkt opptak/fått opptak til disse programmene før endringen er vedtatt/før ordningen trer i kraft. Dette har betydning også for markedsføringen av programmene hvor kostnadene for å gjennomføre programmene er vesentlig å ha med. For NOMPEL sin del har det dessuten særlig betydning at det i samarbeidsavtalen som er inngått med Universitetet i Uppsala og University of Eastern Finland er lagt til grunn at studentene ikke skal betale studieavgift eller skolepenger for den delen av mastergraden som de avlegger ved UiT. UiT har ikke omtalt internasjonale fellesgrader spesifikt i sitt høringsinnspill til departementet, men vi har merket oss at flere andre institusjoner i sektoren har tatt til orde for at etablerte internasjonale fellesgrader er i en særstilling, og derfor bør omfattes av permanente unntaksbestemmelser. Fakultetet vil følge nøye med på skolepengesaken videre, og legge dette til grunn i det videre arbeidet med våre internasjonale masterprogram (jf. også punkt 5 nedenfor).

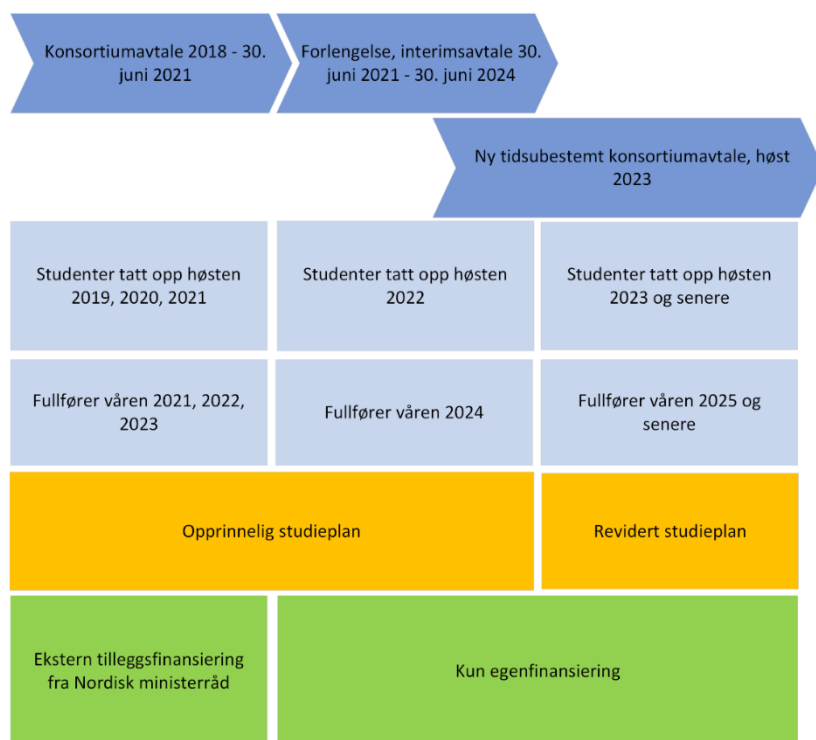
1.5 Revidere studieplan og samarbeidsavtale for Joint Nordic Master's Programme in Environmental Law (NOMPEL).

Første studentkull startet på NOMPEL høsten 2019, og det fjerde studentkullet begynte på studiet høsten 2022. Studieplanen og samarbeidsavtalen for NOMPEL er blitt revidert som planlagt i 2022.

Studieutvalget behandlet saken våren 2022 i sak [SU 25/22](#) og anbefalte at NOMPEL-programmet ble videreført. Fakultetsstyret vedtok deretter i juni 2022 (sak [FS 37/22](#)) å videreføre studieprogrammet og å slutte seg til revidert samarbeidsavtale med Uppsala Universitet (UU) og University of Eastern Finland (UEF) gjeldende fra og med høsten 2023. Tilsvarende prosess er gjennomført parallelt ved UU og UEF. Den reviderte avtalen gir mer fleksibilitet både hva gjelder driften av programmet og avtalens varighet. Det er i 2022 også utarbeidet en midlertidig samarbeidsavtale, gjeldende for perioden fra utløpet av den opprinnelige tidsbegrensede avtalen og frem til oppstart av den reviderte samarbeidsavtalen.

I saksgrunnlaget til Fakultetsstyret ble det redegjort nærmere for ressursbehov og økonomiske forhold knyttet til NOMPEL. Det ble her vurdert å være en god balanse mellom kostnader og inntekter, forutsatt at studenttallet opprettholdes på ca. 20-25. Studieprogrammet rekrutterer svært godt og har jevne søkertall (jf. vedlegget). Det ble samtidig understreket at siden et slikt internasjonalt fellesgradsprogram er krevende både faglig og administrativt, må både samarbeidsavtale, studieplan og samarbeidsmetodikk være så optimale som mulig.

Oversikt over samarbeidsavtalene, oppstart og avslutning for ulike kull, studieplaner og finansiering fremkommer i følgende figur (fra saksfremlegget til Fakultetsstyret da de behandlet saken i juni 2022):



Figur 1. Sentrale komponenter som gjelder NOMPEL, tidslinje.

Erfaringene fra de første årene er hensyntatt i revidert avtale og studieplan slik at det forventes at programmet i de nærmeste årene blir enklere å drifte og utvikle. I tillegg besluttet Fakultetsstyret i 2022 i forbindelse med budsjettbehandlingen å finansiere en fast vitenskapelig stilling, med særlig ansvar for undervisningen på de engelskspråklige mastergradsprogrammene ved fakultetet, herunder NOMPEL.

Studieplanen og samarbeidsavtalen er, som omtalt i punkt 4 ovenfor, revidert og vedtatt før Stortinget i desember 2022 besluttet at studenter fra land utenfor EU/EØS skal betale skolepenger i Norge fra og med høsten 2023 (jf. også punkt 5 ovenfor). Når lovverket som skal regulere dette kommer på plass i løpet av inneværende år, må fakultetet i samarbeid med våre programpartnere nøye vurdere hvilke konsekvenser dette kan få for det videre samarbeidet om NOMPEL

1.6 Gjennomføre periodisk evaluering av LL.M-programmet Law of the Sea

Periodisk evaluering er et krav fastsatt av Kunnskapsdepartementet gjennom studiekvalitetsforskriften.⁴ Alle studietilbud skal gjennomgå slik evaluering. Representanter fra arbeids- eller samfunnsliv, studenter og eksterne sakkyndige som er relevante for studietilbudet skal bidra i evalueringene. Resultatene fra evalueringen skal være offentlige.

[Retningslinjer og rammer](#) for gjennomføring av periodiske evalueringer kom på plass ved UiT i 2021 som del av universitetets kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten. Her fremkommer at formålet med periodiske evalueringer er å vurdere hvordan studietilbudets nivå og innhold framstår i forhold til det fremste innen fagfeltets forskning og fagdidaktikk innen studietilbudets valgte innretning. I

⁴ [Studiekvalitetsforskriften](#) § 2-1 (2).

tillegg skal relevans for samfunns- og arbeidsliv vurderes. Evalueringskomiteen skal gi konkrete forslag til hvordan studietilbudet kan videreutvikles. Periodiske evalueringer skal ved UiT gjennomføres hvert sjette år. Fakultetet har utarbeidet en [plan](#) for periodisk evaluering av våre studier for perioden 2022-2025 i henhold til en egen bestilling om dette fra universitetsledelsen i 2020. I denne planen fremkommer det at LL.M-programmet Law of the Sea evalueres i 2022.

Arbeidet med den periodiske evalueringen er gjennomført i 2022 som planlagt. Dekan, prodekan for utdanning, studieprogramleder (tidligere og nåværende), tillitsvalgt student og fakultetsadministrasjonen har deltatt i arbeidet, og Studieutvalget og Fakultetsstyret er holdt løpende orientert.

Våren 2022 ble det gjort et forarbeid hvor materiale som beskriver utvikling og status for LL.M.-programmet de siste årene, i form av både kvantitative data og kvalitative vurderinger, ble framskaffet. Dette materialet ble lagt til grunn i identifisering av fokusområder for evalueringen, samt i utforming av mandat og rammer. Videre ble det oppnevnt en komité, samt utarbeidet tidslinje og budsjett for arbeidet.

Komiteen fikk overlevert oppdraget i august 2022, gjennomførte et fysisk besøk ved fakultetet i november 2022. Komiteen hadde da samtaler med prodekan for utdanning, studieprogramleder (tidligere og nåværende) og studenter på programmet. Komiteen har frist for å levere sin rapport 1. mars 2023. Etter dette skal rapporten formelt behandles ved fakultet, og det skal utarbeides en handlingsplan for videre oppfølging. Studieutvalget og Fakultetsstyret vil bli involvert i dette arbeidet i løpet av inneværende år.

Siden dette er første gang det gjennomføres periodisk evaluering av studieprogram ved fakultetet, er det utviklet ny metodikk, prosedyrer og skriftlig materiale. Det har vært lagt vekt på at dette skal kunne gjenbrukes, noe som allerede er gjort for den periodiske evalueringen av ph.d.-programmet som skal gjennomføres i løpet av 2023.

1.7 Ferdigstille og gjøre kjent fakultetets kvalitetssystem for utdanningsvirksomhet.

Dette arbeidet er gjennomført etter planen. Etter initiativ fra fakultetet ble det høsten 2022 mulig å publisere [fakultetets kvalitetssystem](#) på UiTs nettsider, som del av UiTs overordnede kvalitetssystem for utdanning. Fakultetet var da først ut ved UiT, og ser nå at flere er på vei etter. Dette vil gjøre det mulig å hente inspirasjon og synliggjøre gode eksempler på tvers av fakultetene.

Siden fakultetet har en organisering uten institutter og heller ikke har emne- eller studieprogramledelse lagt til enkeltpersoner, slik det i stor grad er lagt opp til i UiTs overordnede kvalitetssystem, har det vært nødvendig å gjøre nøye vurderinger av hva som må inngå i fakultetets kvalitetssystem. I tett samarbeid mellom fakultetsledelsen og fakultetsadministrasjonen er fakultetets operasjonalisering av roller, ansvar og rapporteringslinjer i kvalitetsarbeidet blitt utførlig beskrevet. Dette har vært et arbeid med en betydelig grad av kompleksitet, hvor det har vært lagt vekt på å også inkorporere fakultetets eksisterende reglementer og retningslinjer. Det er i tillegg blitt ferdigstilt dokumentasjon og flere prosedyrer, samt et policydokument som viser hvordan kvalitetsarbeidet er forankret strategisk ved fakultetet og til UiTs overordnede kvalitetssystem. Videre er det utarbeidet årshjul for utdanningskvalitetsarbeidet som illustrerer hvordan informasjon fra ulike kilder innhentes systematisk for å kunne vurdere alle de kvalitetsområdene som inngår i UiTs kvalitetssystem, og på hvilke tidspunkter i studieåret analyser/saksfremlegg og fastsetting av tiltak behandles i fakultetets rådgivende/besluttende organer. Alle deler av fakultetets kvalitetssystem ble formelt godkjent av dekan i løpet av våren 2022. Det må likevel understrekes at operasjonalisering av roller, ansvar, rapporteringslinjer og regelverk er et kontinuerlig arbeid.

Fakultetets kvalitetsmeldinger og plan for periodisk evaluering (jf. ovenfor) er også blitt publisert som del av fakultetets kvalitetssystem. Rapporter og analyser publiseres allerede av fakultetet i UiTs møteportal, men er også gjort tilgjengelig i egen nettløsning som oppfølging av en bestilling om dette til fakultetene fra universitetsledelsen på slutten av 2022.

Så snart fakultetet fikk mulighet til å publisere kvalitetssystemet på nett, ble det gjennomført et arbeid med å gjøre systemet bedre kjent ved fakultet. Høsten 2022 ble systemet presentert for studenter, for Studieutvalget, for underviserne i Pedagogisk forum, samt for avdelingsledere og programansvarlige i avdelingslederseminar i regi av prodekan for utdanning. Arbeidet med å videreutvikle og gjøre kjent systemet vil fortsette i 2023.

I dette punktet er det relevant å også ta med at NOKUT i 2022 igangsatte tilsyn med UiTs kvalitetssystem. En sakkyndig komité skal vurdere om det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT oppfyller alle nasjonale krav. Tilsvarende tilsyn gjennomføres samtidig ved de andre norske breddeuniversitetene (UiB, UiO og NTNU). Som del av dette tilsynet valgte NOKUT ut ett studium fra hvert fakultet for å dokumentere det systematiske studiekvalitetsarbeidet på studietilbudsnivå, herunder masterprogrammet i rettsvitenskap hos oss. Bestillingen fra NOKUT kom i mai 2022.

Fakultetsadministrasjonen og fakultetsledelsen gjorde deretter et utvalg av relevant dokumentasjon for å belyse aktuelle krav, og dette ble sendt til UiT sentralt som sørget for en samlet oversendelse til NOKUT. Sakkyndig komité og NOKUT gjennomførte deretter tilsynsbesøk ved UiT i november 2022, hvor dekan, prodekan for utdanning, en avdelingsleder, en representant fra praksisfeltet, studenter og studiesjef fra fakultetet deltok i hver sine intervjuer med komiteen. Det er viktig å merke seg at det ikke er kvaliteten på selve studietilbudene som kontrolleres i dette tilsynet, men gjennomføringen av det systematiske kvalitetsarbeidet for å sikre god kvalitet og videreutvikling av kvaliteten i studietilbudene. Rapport og vedtak om hvorvidt UiTs kvalitetssystem fyller de nasjonale kravene, skal foreligge i løpet av våren 2023. Studieutvalget og Fakultetsstyret vil holdes løpende orientert.

2 Forsknings- og utviklingsarbeid

I fakultetets årsplan for 2022 ble følgende områder gitt særlig prioritet innen forsknings- og utviklingsarbeid:

- Øke andelen eksterntfinansierte prosjekter, bl.a. gjennom oppfølging av handlingsplan for Horizon Europe.
- Støtte opp om prosjekter knyttet til hav – og miljørett og same-/urfolksrett, slik at fakultetet fortsatt kan være internasjonalt ledende innen disse områdene.
- Ferdigstille arbeidet med rutiner for budsjettering av BOA-aktiviteten ved fakultetet
- Øke antall publikasjoner i poenggivende kanaler
- Involvere forskergruppeledere og senterleder i arbeidet med å følge opp anbefalingene fra fagevalueringen JUREVAL.
- Etablere en mentorordning for ph.d.-studentene.
- Tilrettelegge for innpassing i ph.d.-programmets opplæringsdel for å bidra til økt mobilitet og internasjonalisering.

Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2022 er beskrevet i det følgende.

2.1 Øke andelen eksterntfinansierte prosjekter, bl.a. gjennom oppfølging av handlingsplan for Horizon Europe

Den eksternt finansierte virksomheten er et sentralt virkemiddel for at fakultetet, og UiT som helhet, skal kunne vokse som forskningsinstitusjon. Det er viktig å sikre rekruttering til alle rettsområder som det forskes og undervises i ved fakultetet, og egenproduksjon av doktorgradskandidater gjennom eksternt finansierte prosjekter er avgjørende i så måte.

Ansvar for å utvikle felles forskningsprosjekter og søke om eksternt finansiering er også forankret i forskergruppene ved fakultetet. Forskergruppeledere har et særlig ansvar for å bidra til utvikling av forskningsprosjekter og planer for eksternt finansiert virksomhet.

2.1.1 Søknader til Norges forskningsråd i 2022

Til Forskningsrådets søknadsfrister i 2022, ble det levert 7 søknader (mot 6 i 2020 og 4 i 2021) innen følgende programmer og forskningstemaer:

Prosjekt	Prosjektleder	Finansieringskilde	Resultat
Competing Claims to Property in Cyberspace – CyberProp	Bjørn Løtveit	NFR – tematiske program Søkt 12 mill NOK	Avslag
Enhancing the dissemination of cross-disciplinary research, education and participation for blue literacy: the Blue Platform	Margherita Poto	NFR, Intpart Søkt 10 mill NOK	Avslag
Å ha rett og å få rett - realisering av barns rett til omsorg	Trude Haugli	NFR: Nettverksstøtte til forskergrupper etter evaluering av rettsvitenskapelig forskning i Norge	Innvilget: NOK 1 786 000
Nettverk for beredskap (NFB)	Magne Frostad	NFR: Nettverksstøtte til forskergrupper	Avslag
Nordisk nettverk i formuerett	Lisa Mattea Elvevold	NFR: Nettverksstøtte til forskergrupper	Innvilget: NOK 888 000
Future Arctic Law and Governance	Ingvild Ulrikke Jakobsen	NFR: Nettverksstøtte til forskergrupper	Innvilget: NOK 1 786 000
Global Network for the Investigation and Prosecution of Crimes against Ecosystems-the use of new technologies in international crime control	Nandor Knust	NFR: Nettverksstøtte til forskergrupper	Innvilget: NOK 1 786 000

Forskningssenter ved UiO for å styrke kunnskapen om EØS-rettens betydning for norske forhold	Jur-fak, UiO (Jur-fak, UiT med som partner)	NFR	Innvilget 21 mill (1 stip.stilling til Jur-fak/UiT)
Centre for Ocean Legal Studies (LAWCEANIC)	Tore Henriksen/ Ingvild U. Jakobsen	NFR: Sentre for fremragende forskning/Banebrytende forskning	Avslag etter andre søknadsrunde

Som det fremgår av tabellen ovenfor, sendte Norsk senter for havrett en søknad til Norges forskningsråds utlysning av midler til Senter for fremragende forskning. Denne søknaden var en av i alt 36 søknader som gikk videre etter første søknadsrunde i 2020, der det ble levert totalt 161 søknader. NFR tildelte midler til 9 nye sentre i denne utlysningen, og søknaden fra NCLOS nådde denne gangen ikke opp etter endelig avgjørelse om tildeling som forelå i august 2022.

2.1.2 EU-søknader

Ett søknadsinitiativ rettet mot EUs tematiske utlysninger der Det juridiske fakultet står som prosjektleder, samt to initiativ der Jur-fak er med som partner:

Prosjekt	Prosjektleder	Finansieringskilde	Resultat
Innovative governance, environmental observations and digital solutions in support of the Green Deal.	Margherita Poto	Horisont Europa: HORIZON-CL6-2022-GOVERNANCE-01-03, Innovative Governance Søkt 6 mill Euro	Avslag
B-USEFUL: User-oriented Solutions for Improved Monitoring and Management of Biodiversity and Ecosystem services in vulnerable European Seas	DTU-Aqua, DK (Jur-fak/UiT med som partner)	HORIZON-CL6-2021-GOVERNANCE-01-14	Innvilget

Fakultetet deltar også i UiTs program Arctic MSCA Marie Curie Postdoctor Fellowship, der fire kandidater med veiledere fra Det juridiske fakultet har sendt inn søknader om postdoktorstipend til EUs utlysning Marie Skłodowska-Curie Postdoctoral Fellowships (MSCA-PF) med søknadsfrist 14.09.2022:

Prosjekt	Prosjektleder	Finansieringskilde	Resultat
Arctic MSCA Marie Curie Postdoctor Fellowship	Artem Galushko (Veileder: Nandor Knust)	EU; MSCA-PF	Svar februar 2023
Arctic MSCA Marie Curie Postdoctor Fellowship	Violeta Radovich (Veileder: Margherita Poto)	EU; MSCA-PF	Svar februar 2023

Arctic MSCA Marie Curie Postdoctor Fellowship	Vonintsoa Rafaly (Veileder: Vito De Lucia)	EU; MSCA-PF	Svar februar 2023
Arctic MSCA Marie Curie Postdoctor Fellowship	Anna Aseeva (Veileder: Vito De Lucia)	EU; MSCA-PF	Svar februar 2023

2.1.3 Andre søknadsinitiativ:

Prosjekt	Prosjektleder	Finansieringskilde	Resultat
SUDARCO – Sustainable Development of the Arctic Ocean	Havforskningsinstituttet, Vito De Lucia deltar for NCLOS	Framsenteret	3 500 000
Coastshift – Shifting Coasts: Area use, sustainability and increased food production	Havforskningsinstituttet, Lena Schøning deltar for NCLOS	Framsenteret	600 000 i 2022, bevilgning for 2023 ikke avklart

I tillegg deltar NCLOS i flere mindre prosjekter, med inntekter fra 60 000 – 400 000 i 2022.

2.2 Støtte opp om prosjekter knyttet til hav – og miljørett og same-/urfolksrett, slik at fakultetet fortsatt kan være internasjonalt ledende innen disse områdene.

Det juridiske fakultet har hatt fokus på å tilrettelegge og støtte opp om de forskningsområdene som er utpekt som satsningsområder i fakultetets strategi; havrett og same-/urfolksrett. Dette har gitt resultater i form av at fakultetet har fått innvilget flere store forskningsprosjekt innen disse områdene. Prosjektene bidrar til å styrke og synliggjøre UiTs posisjon som Norges arktiske universitet og som internasjonalt ledende innen sine områder og bidrar til å utvide nettverk og samarbeid med nasjonale og internasjonale partnere. Dette arbeidet vil bli ytterligere styrket gjennom finansieringen av nye nettverksprosjekt (se ovenfor).

2.3 Ferdigstille arbeidet med rutiner for budsjettering av BOA-aktiviteten ved fakultetet

Det ble i løpet av 2021 igangsatt et arbeid for å etablere klare prinsipper for håndtering av BOA-aktiviteten ved fakultetet, både for å sikre enhetlig praksis og for å unngå utilsiktede bindinger i bevilgningsøkonomien ved senteret. I forbindelse med innføring av nytt økonomisystem ved UiT i 2022, ser vi også et behov for å etablere nye rutiner for håndtering av eksterne prosjekter ved fakultetet. Arbeidet med å revidere retningslinjene for håndtering av BOA-prosjekter ved Jurfak vil bli ferdigstilt i løpet av 2023.

2.4 Øke antall publikasjoner i poenggivende kanaler

Tall for vitenskapelig publisering i 2022 vil ikke være klar før rundt 1. april 2023, som er nasjonal frist for å rapportere registreringer i Cristin (Current Research Information System in Norway). Det vil komme en orientering om fakultetets publiseringsresultater etter UiTs rapport i april 2023.

Rapporteringen for 2021 viste at Det juridiske fakultet hadde en økning på 31,9 % i antall publikasjonspoeng fra 65,2 poeng i 2020 til 86 poeng i 2021. Videre viste rapporten:

- Økning i publiseringspoeng per førstestilling fra 2,1 til 2,6.
- Liten nedgang i antall publikasjoner fra 56 til 55.
- Nedgang i andel forfatterandeler på nivå 2 fra 29,4 % til 17,2 %.
- Andel publikasjoner med internasjonalt samarbeid økte fra 10,7 % til 18,2 %.

Når det gjelder publiseringspoeng for førstestilling, har fakultetet hatt et snitt til delts godt over UiT-snittet i hele perioden 2011-2021:

Publikasjonspoeng per førstestilling, snitt UiT og Jur-fak											
År	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Jurfak	2,5	2,24	2,2	2,37	2,15	2,86	2,47	2,47	1,98	2,01	2,56
Snitt UiT	1,3	1,27	1,22	1,3	1,75	1,87	1,81	1,77	1,76	1,83	1,91

Kilde: DBH

Som det kommer frem i oversikten ovenfor, var det imidlertid en markant nedgang i fakultetets forfatterandeler på nivå 2 i 2021. Oversikten nedenfor over perioden 2017-2021 viser at fakultetet har hatt en høy andel på nivå 2 frem til 2020, godt over snittet ved UiT. Det er mulig at resultatet i 2021 kun var en tilfeldig svingning, mer enn en trend – det knytter seg derfor en viss spenning til om resultatene tar seg opp igjen på dette området når rapporten for 2022 foreligger.

Prosent publisering nivå 2, Det juridiske fakultet					
År	2017	2018	2019	2020	2021
Jurfak	47,3%	21%	23,5%	29,4%	17,2%
Snitt UiT	22,6 %	19,4 %	19 %	21,7 %	21,9%

Kilde: DBH

Fakultetet arbeider med å øke antall OA-publikasjoner, i tråd med UiTs prinsipper for åpen tilgang til forskningsresultater (gjelder foreløpig bare vitenskapelige tidsskriftsartikler). Som tabellen nedenfor viser, har dette gitt resultater i og med at fakultetet har hatt en jevn økning i OA-andel i perioden 2017-2021, med 100% OA i årene 2019 og 2021:

Prosent andel Open Access UiT					
År	2017	2018	2019	2020	2021
UiT, snitt	65,25	69,37	88,27	91,16	83,92
Jur-fak	40	42,85	100	85,72	100

Kilde: DBH

2.5 Involvere forskergruppeledere og senterleder i arbeidet med å følge opp anbefalingene fra fagevalueringen JUREVAL

En av anbefalingene fra JUREVAL-rapporten var at forskergruppene skulle bli mer internasjonalt synlige. Dette forutsetter et internasjonalt forskningsnettverk, og Forskningsrådet fulgte opp denne anbefalingen ved å lyse ut nettverksmidlene omtalt ovenfor. Fakultetet har arbeidet for at flest mulig av forskergruppene skulle søke på denne utlysningen, og har gitt administrativ bistand i søknadsprosessen.

For å styrke forskergruppelederne arrangerte fakultetet en workshop for alle forskergruppe-lederne, og senterleder, våren 2022, der forskergruppelederens rolle ble diskutert, samt hvordan en forskergruppeleder kan jobbe for at gruppen skal nå sine målsetninger og oppfylle sitt formål. Det ble også gjennomført problembasert gruppearbeid basert på utfordringer som en forskergruppeleder typisk kan oppleve. I forbindelse med workshopen ble det også arrangert en middag for å styrke det sosiale samholdet, ikke bare forskergruppelederne imellom, men også mellom forskergruppelederne, fakultetsledelsen og forskningsadministrasjonen.

For å øke andelen søknader om ekstern finansiering har fakultetet, som tidligere år, arrangert kurs i forkant av betydningsfulle søknadsfrister, som Forskningsrådets frist for forskningsprosjekter for fornyelse. Disse kursene ser imidlertid ikke ut til å øke søknadsaktiviteten, og det er nok derfor ikke riktig av fakultetet å bruke ressurser på slike kurs i fremtiden. Forskningsrådet arrangerer for øvrig egne kurs både rettet mot sine egne utlysninger, men også rettet mot utlysninger fra EU. UiT har også sentrale kurs knyttet til EU-finansiering. Det bør ikke være nødvendig at fakultetet har egne kursopplegg i tillegg.

2.6 Etablere en mentorordning for ph.d.-studentene

Fakultetets mentorordning for ph.d.-studentene ble vedtatt av Forskningsutvalget i juni 2022 og programmet startet opp høsten 2022. Mentorprogrammet omfatter både en individuell og en felles del. Alle ph.d.-studenter som er ansatt ved fakultetet (stipendiater) skal få tilbud om en mentor første tilsetningsår. Mentorens primære rolle skal være å gi praktiske råd og sosial støtte, samt bidra til å innlemme stipendiaten i et større faglig nettverk ved fakultetet. Mentorprogrammet skal være et tillegg til veiledning. I fellesdelen inngår regelmessige møter hvert semester og ett seminar hver høst. Dette for å etablere en felles møteplass for å drøfte spesielle saker og utfordringer som er relatert til arbeidet med å skrive en doktorgrad.

2.7 Tilrettelegge for innpassing i ph.d.-programmets opplæringsdel for å bidra til økt mobilitet og internasjonalisering

Fakultetet har i løpet av 2022 sett et økende behov for fleksibilitet i opplæringsdelen bl.a. gjennom tilknytningen til Forskerskolen Changing Arctic. Det ble høsten 2022 vedtatt tilpasninger i opplæringsdelen for ph.d.-studenter som er tilknyttet Changing Arctic. Arbeidet med å tilrettelegge for innpassing i opplæringsdelen vil videreføres i 2023.

Til orientering følger også oversikt over antall aktive ph.d.-studenter, disputaser i 2022 og forventede disputaser i 2023 (vedlegg 4).

3 Norsk senter for havrett (NCLOS)

Følgende mål ble satt for 2022:

- Videreføre arbeidet med UiT Aurora Centre
- Forberede oppstart av SFF: LAWCEANIC Center for Ocean Legal Studies

- Følge opp UiTs og fakultetets ambisjon for Horizon Europe
- Etablere samarbeid med andre forskergrupper ved fakultetet

Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2022.

3.1 Videreføre arbeidet med UiT Aurora Centre

NCLOS er organisert som et UiT Aurora Centre for perioden 1.4.21 – 31.3.2025. Forskningen ved senteret organiseres gjennom fire hovedtema/arbeidspakker: Ocean Space (WPI), Sovereignty

(WP II), Ocean Commons (WP III) og Future Trajectories (WP IV) og har som formål å "...utføre en systematisk analyse av grensene og mulighetene for havretten til å bidra til målene om bærekraftige hav, og på dette grunnlag kartlegge mulige framtidige løsninger.» Fra april 2022 har temaet «Ocean Space» vært hovedfokus for forskerne ved senteret. Dette var også tema for NCLOS-konferansen som ble arrangert i november 2022.

Ingvild Ulrikke Jakobsen er leder for senteret og WP IV, mens Signe V. Busch, Maria M. das Neves og Vito De Lucia leder hvert sitt forskningstema, hhv. WPI, II og III.

3.2 Forberede oppstart av SFF: LAWCEANIC Center for Ocean Legal Studies

I september 2022 ble det klart at senteret ikke nådde opp i konkurransen om å bli tildelt et SFF-prosjekt. Vi er nå i gang med å se på muligheten for å utvikle denne prosjektsøknaden videre og søke om finansiering fra ERC Consolidated eller Advanced Grants.

3.3 Følge opp UiTs og fakultetets ambisjon for Horizon Europe

Senteret deltok mot slutten av 2021 i to søknadsinitiativ til Horizon Europe, ett av disse prosjekten ble innvilget finansiering og er nylig startet opp:

- B-USEFUL: User-oriented Solutions for Improved Monitoring and Management of Biodiversity and Ecosystem services in vulnerable European Seas, sent to HORIZON-CL6-2021- GOVERNANCE-01-14. Søknaden koordineres av DTU-Aqua, DK.

I tillegg ble det sendt to søknader til Marie Curie Actions. Resultatet ventes i løpet av februar 2023.

3.4 Etablere samarbeid med andre forskergrupper ved fakultetet

Flere av forskerne ved senteret er også medlemmer av andre forskergrupper, men dette har så langt ikke ført til noe konkret forskningssamarbeid.

Forskningsrådsprosjektet DOGA undersøker blant annet implementering av økosystembasert forvaltning i norsk rett og inneholder forvaltningsrettslige problemstillinger. Prosjektet ligger til rette for og åpner for samarbeid med forvaltningsrettsgruppen og statsrettsgruppen. Sondre Torp Helmersen som er medlem i disse gruppene, er også en av forskerne som bidrar inn i DOGA.

Det er imidlertid flere planer for å etablere et mer konkret samarbeid med forskergruppen Crime Control and Security Law.

4 Innovasjon og formidling

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2022:

- Ferdigstille og ta i bruk retningslinjer og årshjul for bruk av sosiale media ved fakultetet

- Synliggjøre fakultetets virksomhet innen forskning og utdanning for å motvirke effektene av endringen i gradsforskriften, i samarbeid med relevante aktører på nivå 1.
- Fortsette arbeidet mot en bedre samhandling med fellestjenesten for formidling, slik at vi øker fakultetets synlighet og forhindrer at antall publiserte saker knyttet til fakultetets virksomhet reduseres ytterligere.
- Utforme fakultetets mål og formål med framtidig alumnivirksomhet og sørge for at teknisk infrastruktur som støtter arbeidet er på plass og ivaretar personvern i henhold til UiTs styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern.
- Følge opp relevante tiltak i UiTs handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap, tilpasset fakultetets egenart og virksomhet.

Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2022 er beskrevet i det følgende.

4.1 Ferdigstille og ta i bruk retningslinjer og årshjul for bruk av sosiale media ved fakultetet

Det ble våren 2021 igangsatt et arbeid med å lage retningslinjer og årshjul for bruk av sosiale medier ved fakultetet, men dette ble bl.a. på grunn av sykdom i administrasjonen først arbeidet videre med høsten 2022. Arbeidet har hatt mindre framdrift enn planlagt, spesielt som følge av at det ikke lyktes å rekruttere en person som prosjektleder for markedsføring, kommunikasjon og formidling. Det foreligger nå et svært mye bedre årshjul enn tidligere, men det gjenstår fortsatt arbeid med dette og med retningslinjer for bruk av sosiale media.

Fakultetet har aktive profiler på Facebook og Instagram. I tillegg har både NCLOS og forskergruppen for same- og urfolksrett (Samerettsgruppen) egne profiler på Facebook. NCLOS har også aktive profiler på LinkedIn og twitter.

Ansvar for drift av fakultets profiler på sosiale medier har i perioden vært fordelt mellom en fast ansatt, fakultetsledelsen og en student ansatt på timesbasis.

4.2 Synliggjøre fakultetets virksomhet innen forskning og utdanning for å motvirke effektene av endringen i gradsforskriften, i samarbeid med relevante aktører på nivå 1.

Som følge av ovenfor nevnte utfordringer med å ansette en prosjektleder, har dette arbeidet i liten grad kunnet få den nødvendige prioritet som ønsket. De ressurser fakultetet har hatt til rådighet har gjort så godt som mulig. Siden fakultetet i liten grad har hatt kapasitet til å drive arbeidet, har det heller ikke vært samarbeid med nivå 1. Et slikt samarbeid fordrer at fakultetet selv kan være en drivkraft i arbeidet.

4.3 Fortsette arbeidet mot en bedre samhandling med fellestjenesten for formidling, slik at vi øker fakultetets synlighet og forhindrer at antall saker knyttet til fakultetet reduseres ytterligere.

Fellestjenesten har i 2022 skrevet og publisert tretten saker om/ eller med ansatte eller studenter fra det juridiske fakultet, det er samme antall saker som i 2021. Samhandlingen mellom fakultetet og fellestjenesten skjer i hovedsak etter initiativ fra den enkelte forskeren eller ansatte. Dette ser man tydelig når man tar i betraktning at åtte (8) av sakene fellestjenesten har produsert i 2022 er saker som professor Øyvind Ravn har «solgt inn» til Magne Kveseth som jobber ved fellestjenesten for kommunikasjon i Alta.

Om man ser bort fra disse sakene gjenstår 5 saker; tre saker som gjelder hele UiT (henholdsvis studiestart, nominerte til UiT-prisen og studentundersøkelsen, samt to saker som i sin helhet gjelder juridisk fakultet (ny dekan, og «Far og sønn som fekk juristbeviset samtidig»).

Utover en student ansatt på timesbasis er det ingen ansatte ved fakultetet som har formidling og kommunikasjon som sitt ansvarsområde. Likevel har fakultetet i 2022 produsert trettiåtte nyhetssaker, til sammenligning produserte vi i 2021 tjueen egenproduserte nyhetssaker. Våre egenproduserte nyhetssaker varierer i omfang fra korte notiser til intervjuer med vitenskapelige ansatte. Dette understreker betraktningene i foregående punkt, at det er behov for en drivkraft ved fakultetet for å kunne utnytte fellestjenesten enda mer.

4.3.1 Fellestjenesten for formidling

Saker fra fellestjenesten:

- [Har Høyesterett egentlig det siste ordet?](#) (106 besøk)
- [Midt i stormaktenes atomarsenal](#) (191 besøk)
- [Professor Henriksen og havet](#) (717 besøk)
- [Desse er nominerte til UiTs prisar 2022](#) (1110 besøk)
- [Over 8 000 studenter velger UiT først](#) (1811 besøk)
- [Miniseminar om menneskerettslig vern for samisk naturbruk](#) (74 besøk)
- [Havrett og sjøforsvar på dagsorden](#) (44 besøk)
- [Foreslår egne atomregler for Arktis](#) (52 besøk)
- [Far og son fekk juristbeviset samtidig](#) (596 besøk)
- [Viktige nordområdetema i ny artikkelserie](#) (67 besøk)
- [Ravna hovedtaler på University of Cambridge](#) (180 besøk)
- [– Studentenes tilbakemeldinger er utrolig verdifulle](#) (97 besøk)
- [Viktig seminar om retten til land og vann](#) (86 besøk)

4.3.2 Nyhetssaker skrevet av ansatte ved fakultetet.

Interne saker:

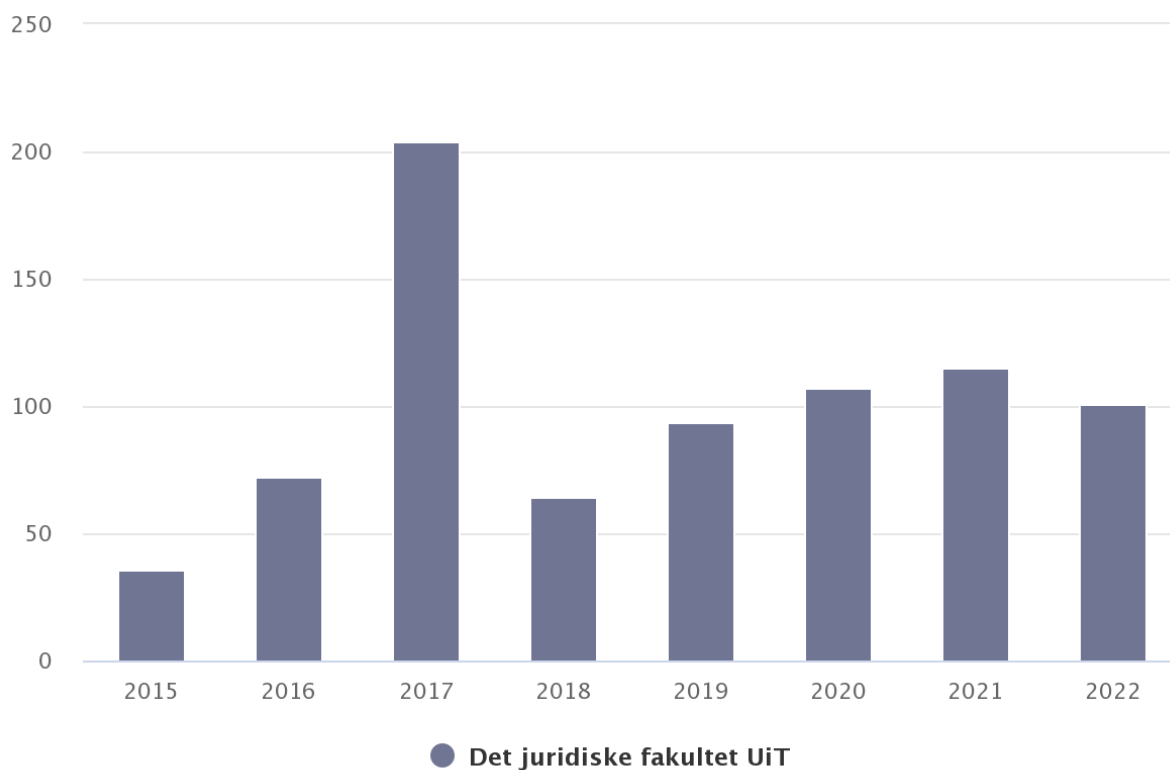
- [Professor Irene V. Dahl skal lage tillatelsessystem for fremtidens havbruksnæring](#) (462 besøk)
- [Hvordan bør havområder utenfor nasjonal jurisdiksjon forvaltes?](#) (64 besøk)
- [Dagdrømmer du om doktorgrad?](#) (194 besøk)
- [Videopresentasjon av ECO CARE-prosjektet!](#) (44 besøk)
- [Vi tilbyr en erfaringsbasert master i Ocean Leadership](#) (58 besøk)
- [Ny leder ved Norsk senter for havrett](#) (543 besøk)
- [Ny episode av Juss & Jåss](#) (83 besøk)
- [Ivaretar dagens forvaltningssystemer samenes rett til selv- og medbestemmelse?](#) (197 besøk)
- [Critical Legal Conference 2022 avholdes i Tromsø](#) (46 besøk)
- [Ny episode av Juss & Jåss](#) (18 besøk)
- [Har bærekraft og økosystembasert tilnærming et rettslig innhold, eller er det mest festtaler?](#) (117 besøk)
- [Vil du skrive doktorgrad om fornybar energi i arktis eller trygde- og EØS-rett?](#) (19 besøk)
- [Hedersprisen for masteroppgave i 2021 går til Iver Anton Flatås Aune](#) (811 besøk)
- [Hvordan produsere mat til en voksende global befolkning på en bærekraftig måte?](#) (168 besøk)
- [Fastlåst i faresone? Om forebygging av skredfare for eksisterende bebyggelse](#) (86 besøk)

- [UiT-forskning på hybrid sjøkrigføring mottar stipend fra HORIZON 2020 Marie Curie Fellowship!](#) (133 besøk)
- [Ny PhD på Det juridiske fakultet](#) (118 besøk)
- [60 doktorgrader avlagt ved Det juridiske fakultet!](#) (212 besøk)
- [ECO CARE skal delta på tokt i Arktis!](#) (55 besøk)
- [Ledig stilling som førsteamanuensis ved det juridiske fakultet!](#) (33 besøk)
- [Alexander Lott er tildelt den estiske prisen for unge forskere](#) (105 besøk)
- [Hva innebærer det at barn har rett til høyeste oppnåelige helsestandard?](#) (236 besøk)
- [Professor ved Det juridiske fakultet er en av Norges mestpubliserende rettsforskere](#) (665 besøk)
- [Søk spennende stillinger på det juridiske fakultet!](#) (111 besøk)
- [– Savnet etter UiT ble for stort!](#) (204 besøk)
- [Vi gleder oss til å ta imot nye studenter!](#) (41 besøk)
- [Internasjonal konferanse om bruk av teknologi for å bekjempe global kriminalitet](#) (38 besøk)
- [Er du vår nye førsteamanuensis?](#) (48 besøk)
- [Hvilken stilling har samenes internasjonale rettigheter i norsk rett?](#) (140 besøk)
- [Ny PhD på det juridiske fakultet!](#) (348 besøk)
- [Norsk senter for havretts årlige konferanse er åpen for påmeldinger!](#) (23 besøk)
- [Stor master ga Crystal mersmak på medvirkningsansvar](#) (110 besøk)
- [Hvordan er samhandlingen mellom havretten og andre juridiske regimer?](#) (27 besøk)
- [Fra Arktis til Brasil](#) (86 besøk)
- [Dagdrømmer du om å bli postdok eller doktorgradsstipendiat?](#) (52 besøk)
- [Fra Kamerun til Tromsø med stipend fra FN og Nipponstiftelsen!](#) (33 besøk)
- [Norsk senter for havrett sin årlige konferanse kan strømmes!](#) (8 besøk)
- [Internasjonalt samarbeid om havforvaltning i Arktis etter Russlands invasjon av Ukraina?](#) (17 besøk)

4.3.3 Media

Søk i Retriever⁵ viser en forsiktig nedgang i antall saker hvor fakultetet er nevnt. Dekningen varierer fra landsdekkende medier via fagmedier til lokalaviser. Typen saker varierer fra kronikker skrevet av ansatte ved fakultetet til saker hvor ansatte brukes som ekspertkommentatorer til saker om studietilbudene ved fakultetet. Ansatte fra det juridiske fakultet har særlig markert seg i saker om samerett og om depositumsordningen til studentsamskipnadene. Listen over saker under er basert på retriversøkene «rettsvitenskap UiT», «det juridiske fakultet uit» og «Juss UiT».

⁵ Tjeneste for analyse av kommunikasjon



Figur 2 Søylediagrammet viser resultater etter søk på «Det juridiske fakultet UiT» i retriever (i 2017 førte en mulig nedlegging av fakultetet til mye medieomtale). Tre søk på henholdsvis «rettsvitenskap UiT», «det juridiske fakultet uit» og «Juss UiT» viser alle svak nedgang i forhold til 2021.

Studentsamskipnadens depositumspraksis:

- [Jurist hevder åtte samskipnader bryter loven \(khrono.no\)](https://khrono.no)
- [UiT, Samskipnaden | Lover tidlig julegave: Snart betaler de ut 20 millioner kroner til fattige tromsøstudenter \(nordlys.no\)](https://nordlys.no)
- [Hammerfest, Vest-Finnmark | Daniel \(26\) fra Hammerfest lover tidlig julegave: Betaler snart ut millioner til finnmarsstudenter \(ifinnmark.no\)](https://ifinnmark.no)

4.3.4 Kronikker/ debattinnlegg:

- [Samfunnsdebatt, Unge forskere | Hvorfor ytrer ikke unge forskere seg oftere? \(nordnorskdebatt.no\)](https://nordnorskdebatt.no)
- [Debatt, Politikk | Nei til kunnskapsløs ruspolitikk \(tronderdebatt.no\)](https://tronderdebatt.no)
- [Abortutvalg, Abortloven | Kan abortutvalget bidra til å sikre en mer helhetlig helsehjelp kvinner i krise? \(nordnorskdebatt.no\)](https://nordnorskdebatt.no)
- [Debatt: Sametingets fremtidige virksomhet og finansiering \(sagat.no\)](https://sagat.no)
- [Finnmarksdebatten, Debatt | Plikten til å reparere menneskerettsbrudd overfor urfolk \(ifinnmark.no\)](https://ifinnmark.no)

4.3.5 Diverse:

- [Kort sagt, torsdag 5. mai \(aftenposten.no\)](https://aftenposten.no)
- [Odd-Are risikerer å få forlenget dommen sin, fordi hjemkommunen ikke klarer å ta ham imot: – Det er jo som å bure noen inne og kaste nøkkelen - ht.no](https://ht.no)

- [Finnmarkseiendommen nekter å sikre farlig gruvesjakt. – Ansvarsfraskrivelse, mener jusprofessor – NRK Troms og Finnmark](#)
- [Første møte i Tannhelseutvalget er gjennomført - Tannlegeforeningen](#)
- [Tilbød gratis eksperthjelp: – Folk ønsker hjelp til mye forskjellig - ht.no](#)
- [Ønsker at ektepar skal sitte i topplerdergruppe i Finnmark – NRK Troms og Finnmark](#)
- [UiT-ekspert kritisk til hemmelighold: – Direktørens lønn er ikke et privat anliggende - itromso.no](#)
- [Hvorfor er det så mye mer bruk av tvang i psykiatrien nord og vest i Norge? \(forskning.no\)](#)
- [Forsker mener avgjørelsen om å kaste Takako \(83\) ut av landet kan være aldersdiskriminerende – NRK Rogaland – Lokale nyheter, TV og radio](#)
- [Finnmark, Notiser | Notert fra Finnmark \(ifinnmark.no\)](#)
- [Jurist: Uheldig, men ikke ulovlig med instruks om å ikke være politisk \(khrono.no\)](#)

4.3.6 Studiet:

- [Så langt ingen effekt av tiltak mot karakterpress \(khrono.no\)](#)
- [Lokalt næringsliv, Advokat | To år etter at Martin \(34\) kom hjem til Mo i Rana, er han blitt ny partner i Advokathuset Just: – En stor tillitserklæring \(ranablad.no\)](#)
- [Debutuka nærmer seg: – Dette er året hvor vi går hardt ut - itromso.no](#)
- [Viljar \(28\) overlevde Utøya, nå har han skrevet masteroppgave om rettsprosessen - itromso.no](#)
- [Far Fred Erik \(62\) og sønn Jone \(36\) fikk samme grad på samme dag - ht.no](#)
- [Enklere for nordlendinger å komme inn på populære studier: – Burde hatt søringkvote – NRK Nordland](#)
- [Juss, UiT Norges arktiske universitet | Stinn brakke for å følge prestisje-konkurransen i Tromsø fredag kveld \(nordlys.no\)](#)

4.3.7 Samerett:

- [Jussprofessor tar kommisjonsmedlem og statskanalen i rette: – Kongen ble ikke betraktet som eier av grunnen i Finnmark \(sagat.no\)](#)
- [KSU.NO - Energiskandalen når nye høyder – Dovre står, men faller regjeringen?](#)
- [Debatt, Samepolitikk | Forskjellsbehandling av folk fortsetter med politikkutvikling under radaren \(fremover.no\)](#)
- [Porsanger, Karasjok | Proffene samlet i Lakselv: Retten til land og vann skal debatteres tre dager til ende \(ifinnmark.no\)](#)
- [Stat og jurister svært uenige om vindkraftanlegg på Fosen er et menneskerettighetsbrudd – NRK Trøndelag](#)
- [Denne reineieren vil stoppe et Equinor sitt oljeprosjekt i Barentshavet – NRK Troms og Finnmark](#)

4.3.8 Gradforskriften:

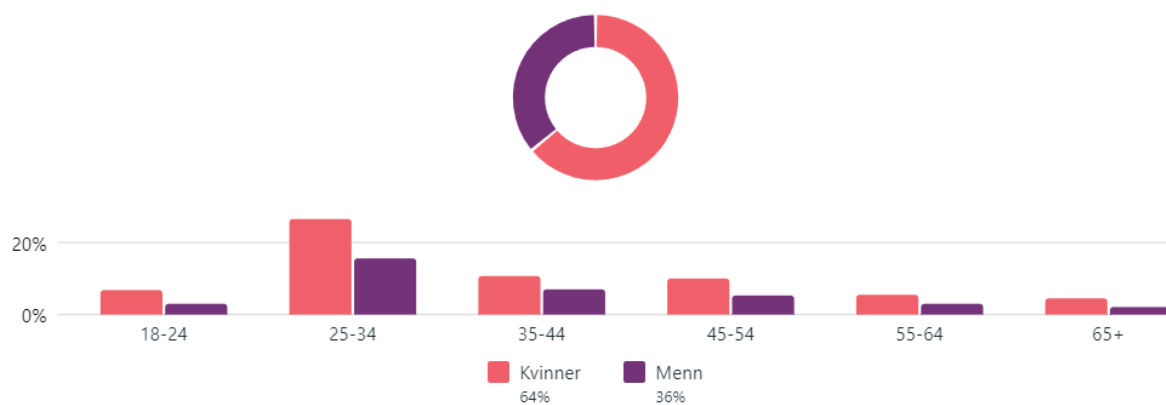
- [Kritikk av tidligere monopolister i Nokut-komité \(khrono.no\)](#)
- [Jussprofessor om Nokut-komité:— Ikke akkurat i tråd med prinsippet om en fair trial \(khrono.no\)](#)

Sámi Rievtttjoavku/Samerettsgruppen sin Facebookprofil hadde 498 følgere 31.12.2022, det er omtrent like mange som i 2021. Profilen brukes hovedsakelig til å dele informasjon om kommende arrangementer og nyhetssaker/ kronikker gruppas medlemmer har medvirket til.

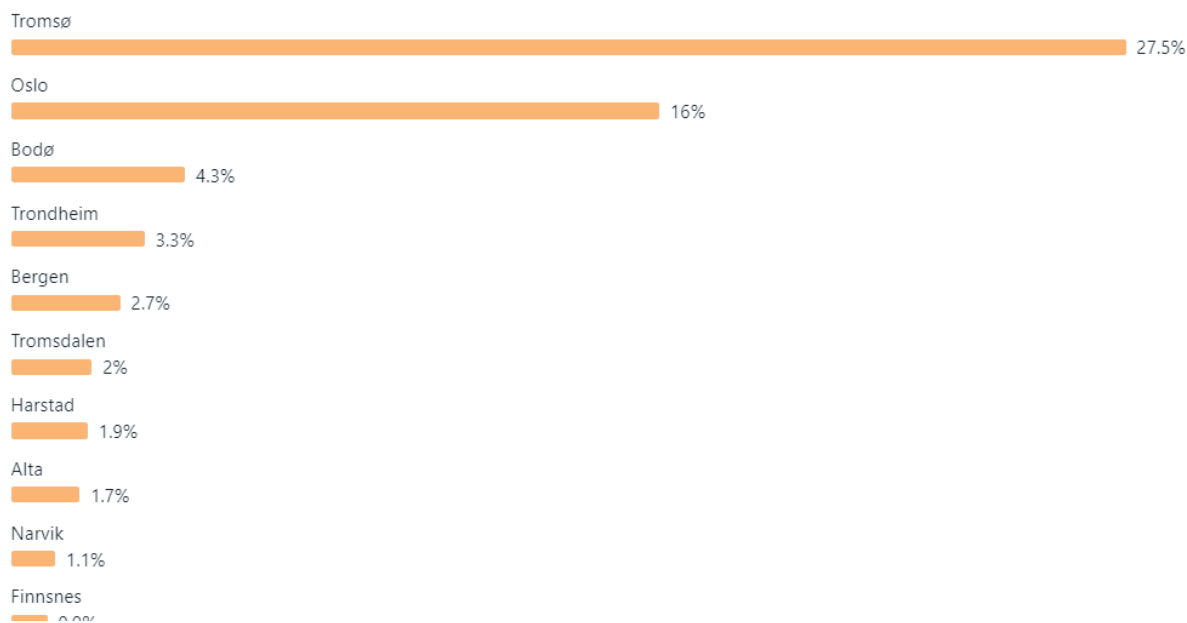
Facebook Page followers ⓘ

2 925

Kjønn og alder ⓘ



Top cities

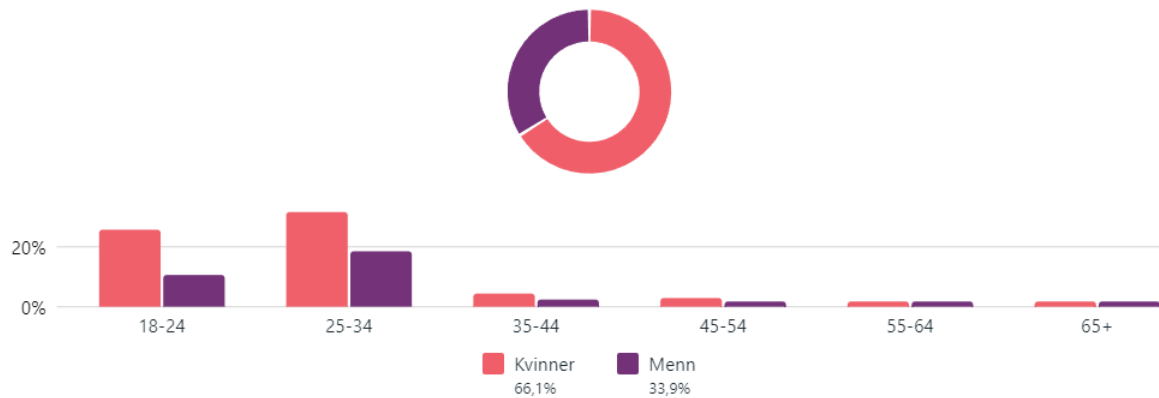


4.3.13 Instagram

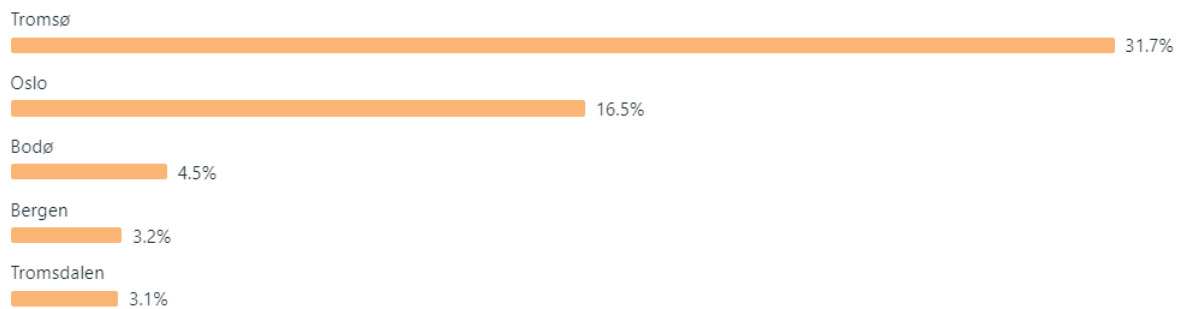
Instagram followers ⓘ

1 325

Kjønn og alder ⓘ



Top cities



Instagram er en app og et sosialt medium for deling av bilder og video. Biler og video deles med andre Instagram-brukere som er koblet til på det sosiale nettverket. Til sammenligning med Facebook som benytter både bilder og tekst, er Instagram *ikke* et tekstfokusert medium.

I 2022 har fakultetet postet 31 innlegg på Instagram, dette er en nedgang fra 40 innlegg i 2021. I tillegg til innleggene har vi publisert 59 historier. Historier er et flyktig innlegg som forsvinner 24 timer etter posting.

Omtrent 85 % av fakultets følgere på Instagram er i aldersgruppen 18-34 år. Med omtrent samme kjønnsfordeling som våre følgere på Facebook. En overveiende andel av våre følgere er nåværende og nylig utgåtte studenter ved masterstudiet i rettsvitenskap. I tillegg følges vi av diverse advokatkontorer, fagbokforlag og studentsamskipnader.

Det må bemerkes at Instagram krever større ressurser for å opprettholde aktivitet enn Facebook. Brukerne (følgerne) krever hyppige oppdateringer som igjen krever god planlegging til ideer til billedtaking, tidsaktuelle innlegg og poster. Fakultetet har et stort forbedringspotensial når det kommer til bruk av Instagram, men dette fordrer at nok og riktige ressurser legges inn i arbeidet med mediet. Av de to andre juridiske fakultetene som tilbyr master i rettsvitenskap er det kun UiB som er på Instagram (@UiBjuss og @UiBlaw).

4.4 Utforme fakultetets mål og formål med framtidig alumnivirksomhet og sørge for at teknisk infrastruktur som støtter arbeidet er på plass og ivaretar personvern i henhold til UiTs styringssystem for informasjonssikkerhet og personvern.

Dette arbeidet har ikke hatt særlig framdrift når det gjelder utforming av mål og formål. Teknisk infrastruktur er delvis utredet, men videre arbeid med infrastruktur vil kunne være avhengig av både mål og formål for framtidig alumnivirksomhet og har derfor vært satt på vent.

4.5 Følge opp relevante tiltak i UiTs handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap, tilpasset fakultetets egenart og virksomhet.

UiT har opprettet et strategisk utvalg for innovasjon og entreprenørskap hvor dekan deltar. Fakultetet har hatt deltakere på ulike workshops og andre arrangementer innenfor tema.

Ett av tiltakene i handlingsplanen har vært å øke antall studentoppgaver i samarbeid med arbeidslivet. Implementeringen av dette ved fakultetet er beskrevet i del 1.2 i denne rapporten.

5 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Følgende mål ble satt for 2022:

- Beholde og rekruttere fast ansatte i vitenskapelige stillinger, herunder å skaffe midler til flere stillinger, samt være en konkurransedyktig arbeidsgiver.
- Øke antall vitenskapelig ansatte ved fakultetet, gjennom dialog med nivå 1 i lys av initiativet fra rektoratet i dialogmøtet våren 2022 og utvikling av bemanningsplaner.
- Arbeide for økt kjønnsbalanse og mangfold i vitenskapelige stillinger, herunder arbeide for forlenget ansettelse av professor II tilknyttet fakultetets likestillingsprosjekt.
- Redusere andelen midlertidig ansatte.
- Fortsette arbeidet med karriereutvikling for ansatte, herunder utvikle medarbeidersamtalen til en karriereutviklingssamtale.
- Følge opp resultater fra arbeids- og miljøundersøkelsen ARK, hvor siktemålet er godt medarbeiderskap i arbeidet med implementering av forbedringstiltak i organisasjonen.
- Opprettholde det gode smittevernfarelige arbeidet så lenge pandemien krever det, herunder tilrettelegge for best mulig ivaretagelse av fakultetets ansatte og studenter.
- Fortsette den gode dialogen med fellestjenestene med tanke på ytterligere styrking av samarbeidet for å utvikle både fellestjenestene og fakultetsadministrasjonen.

Oppfølging av de enkelte punktene i årsplanen for 2022 er beskrevet i det følgende.

5.1 Beholde og rekruttere fast ansatte i vitenskapelige stillinger, herunder å skaffe midler til flere stillinger, samt være en konkurransedyktig arbeidsgiver.

Fakultetet arbeider kontinuerlig for å rekruttere og beholde fast vitenskapelig ansatte. Dette arbeidet er svært krevende i et marked med begrenset tilgang til de best kvalifiserte, spesielt sett i forhold til de lønnsvilkårene fakultetet kan tilby sammenlignet med konkurrerende offentlige og private virksomheter. Når gradsforordningen nå er endret slik at flere får tilby masterutdanning i rettsvitenskap, vil konkurransen om de beste bli enda mer krevende.

Fakultetet budsjetterte med fire faste førsteamanuensisstillinger i 2022. Disse ble lyst ut i to separate utlysninger, en med særlig undervisningsansvar for de engelskspråklige studieprogrammene, og en utlysning med særlig undervisningsansvar på det obligatoriske 5-årige masterstudiet, jf. budsjettsaken, sak FS 9/22. Det kom inn henholdsvis 9 og 12 søkere. To førsteamanuenser er ansatt, og begge har takket ja til stilling med særlig ansvar for de engelskspråklige studieprogrammene. I

stillingen med særlig undervisningsansvar på det 5-årige masterstudiet er flere søkere funnet kvalifisert, men ansettelsesvedtak er ennå ikke fattet.

I tillegg ble det budsjettert med inntil to faste lektorstillinger. Fakultetet lyste ut fast lektorstilling og fire av fem søkere ble funnet kvalifisert. Av disse trakk den ene kvalifiserte søkeren seg. To av søkerne er tilsatt. Ønsket om fast lektorstilling er begrunnet i flere forhold. Blant annet er det behov for å få flere pedagogiske ressurspersoner med ekstra innsats innen utdanningskvalitet, samtidig som det er påkrevd å redusere andelen midlertidige lektorer, jf. UiTs mål om reduksjon i midlertidighet.

Fakultetet opplever, som det fremgår av nevnte søkertall, å ha relativt mange søkere til vitenskapelige stillinger.

I forbindelse med rekrutteringsarbeidet ble det lyst ut ei toårig prosjektstilling innen markedsføring og kommunikasjon for å promotere fakultetet som studie- og arbeidssted. Det ble ikke foretatt tilsetting til tross for to utlysninger, på grunn av svakt søkergrunnlag.

For å øke den administrative støtten til alle vitenskapelig ansatte, ble det foretatt ansettelse i en nyopprettet økonomistilling. Med økt oppmerksomhet om ekstern finansiering av forskning og utdanning, og overgang til nytt økonomisystem fra årsskiftet, var det nødvendig å styrke økonomiarbeidet.

I arbeidet med å rekruttere til vitenskapelige stillinger er det ønskelig å gjenopplive alumni-nettverket. Dette nettverket kan også benyttes i forbindelse med rekruttering.

5.2 Øke antall vitenskapelig ansatte ved fakultetet, gjennom dialog med nivå 1 i lys av initiativet fra rektoratet i dialogmøtet våren 2022 og utvikling av bemanningsplaner.

Fakultetet har, som nevnt, hatt to ulike utlysninger i 2022 på til sammen fire egenfinansierte førsteamanuensisstillinger i tillegg til egenfinansierte faste lektorstillinger.

Når det gjelder arbeidet med å skaffe midler til flere vitenskapelige stillinger, ble det spilt inn til budsjett 2023 at fakultetet ønsker å beholde basisfinansieringen av alle 25 koronastudieplasser. En beslutning knyttet til dette kan tenkes å være knyttet til en prosess igangsatt ved UiT for å vurdere den totale studieprogramporteføljen. Ett mulig resultat vil kunne være en omfordeling av studieplasser internt ved universitetet.

Arbeidet med utvikling av bemanningsplaner har stoppet noe opp. Dette skyldes i stor grad uforutsette oppsigelser og permisjoner. Fakultetet har da måttet konsentrere innsatsen om å erstatte de som slutter og de som er/skal i permisjon, slik at ytterligere oppbygging og dimensjonering har det vært vanskelig å finne ressurser til. I tillegg er fortsatt UiTs fellestjenester under utvikling, noe som bidrar til manglende oversikt over hvilke ressurser fakultetet vil ha tilgjengelig og hvilke oppgaver som forventes ivaretatt lokalt. Siktemålet har vært å ha rullerende årlige bemanningsplaner sett i lys av fakultetets konkrete personalsituasjon. UiT har nå satt i system arbeid med flerårige budsjetter og fakultetet har vært blant de første til å ta i bruk langtidsbudsjettering som gjelder både inntekter og kostnader. Planer for framtidig bemanning innarbeides derfor i langtidsbudsjetter som rulleres årlig. Det vurderes om det senere vil bli behov for supplerende planer knyttet til bemanning.

5.3 Arbeide for økt kjønnsbalanse og mangfold i vitenskapelige stillinger, herunder arbeide for forlenget ansettelse av professor II tilknyttet fakultetets likestillingsprosjekt.

Fakultetet har tilnærmet kjønnsbalanse i stipendiatgruppen (51 % i favør kvinner). Når det gjelder ansatte i gruppen førsteamanuensis og professor er det en klar overvekt av menn. For disse to gruppene sammen er det 63,5 % menn og 36,5 % kvinner.

Likestillingsprosjektet var ved oppstart et opprykksprosjekt for kvinner finansiert av likestillingsmidler for to år. Prosjektet ble så videreført med interne midler og skiftet navn til Karriereprosjektet for å tydeliggjøre at prosjektet har et mer helhetlig fokus på karriereutvikling og en akademisk karriere, og da ikke bare for kvinner. Prosjektet er åpent for alle førsteamanuenser, førstelektorer, forskere og (faste)universitetslektorer på fakultetet. Professor Ingunn Ikdahl leder og driver prosjektet med støtte fra professor Ingvild Jakobsen. Ved behov og ønske hentes andre interne og eksterne i toppstilling inn. Prosjektet er foreløpig planlagt frem til sommeren 2023. Ikdahls ansettelse utløper medio juni i år, og fakultetets ledelse er i dialog med henne om en mulig forlengelse av ansettelsesforholdet.

Deltakerne i prosjektet har vært 10 førsteamanuenser, 1 universitetslektor og 1 førstelektor. Postdoktorene på fakultetet har også blitt invitert med på dagsseminarene, i tillegg til at Ikdahl hadde et eget treff med dem i mars 2022.

I 2022 var det fire samlinger:

- Dagsseminar på UiT i mars
- Skrivesamling på Sommarøy 23.-25. mai
- Dagsseminar på UiT i september
- Skrivesamling på Sommarøy 15.-17. november.

På samlingene har det vært en kombinasjon av innledere og gruppediskusjon. I tillegg har deltakerne jobbet med å utvikle egne, forsøksvis konkrete planer for karriere, forskningsprofil og arbeid frem mot opprykk. Disse har vært diskutert både i fellesskap og i avtalte samtaler på tomannshånd.

I 2022 har følgende innlederne utenfor fakultetet bidratt: Dag Johansen (Institutt for informatikk, leder det tverrfaglige Corpro Saño senteret), Torjer Andreas Olsen (instituttleder, Senter for samiske studier), Michaela Aschan (professor i Fiskeribiologi og Forvaltning, leder av forskerskolen Changing Arctic), Jonas Stein (førsteamanuensis statsvitenskap UiT og leder, Akademiet for yngre forskere) og Anne Husebekk (professor i medisin og rektor ved UiT i perioden 2013-2021).

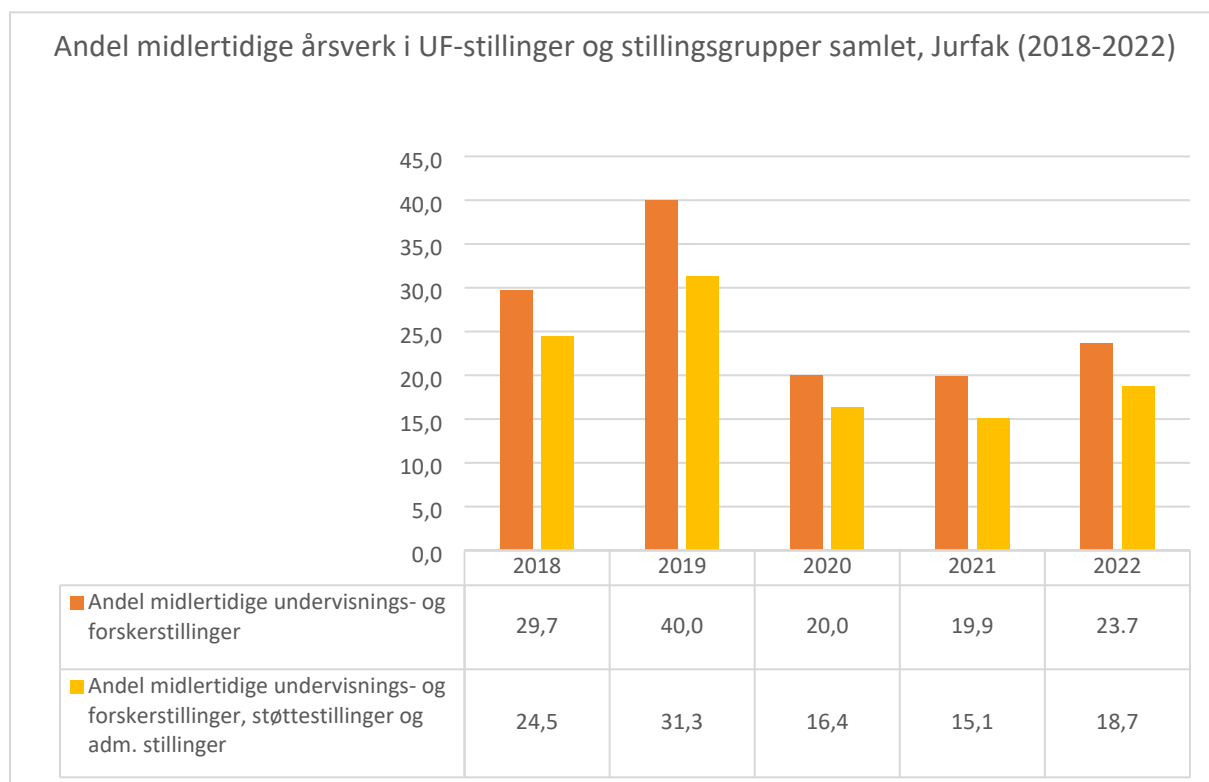
Blant temaene har vært: «Om rollen som forsker og formidler i offentligheten», «Å bygge et forskningsmiljø», «Å ta lederroller i academia», «Å legge en karriereplan», «Mellom langtidsplaner og brannslukking: triks og strategier for å ikke miste karriereutviklingen av syne i hverdagen», «Om god karriereplanlegging og verktøy en kan bruke for å få det til» samt «Livet som førsteamanuensis».

Fakultetet har de siste årene hatt en stor økning i antall ansettelser av personer med utenlandsk statsborgerskap, både i faste stillinger og i rekrutteringsstillinger. Ansettelsene er i hovedsak tilknyttet Havrettssenteret.

I Jureval-rapporten påpekte evalueringskomiteen at kjønnsbalanse vil være innen rekkevidde, men at fakultetet har lite fokus på mangfold, særlig hva gjelder sosiale og kulturelle faktorer. Selv om fakultetet primært underviser i norsk rett, bør det likevel vurderes om det er mulig å tilby flere engelskspråklige emner. Et annet grep, som anbefales, er at alle med utenlandsk bakgrunn oppfordres til å ta norskkurs. Det er Havrettssenteret som har flest ansatte med utenlandsk bakgrunn og disse har bidratt positivt med sine perspektiver i arbeidet ved senteret.

5.4 Redusere andelen midlertidig ansatte.

Fakultetet har en svært bevisst holdning til bruk av midlertidige ansettelser. Før det blir vedtatt å engasjere midlertidig, er det alltid nøye vurderinger av muligheten for å ansette fast. Som følge av permisjoner og oppsigelser er fakultetet avhengig av å erstatte disse i tillegg til å rekruttere i nye stillinger. Det har så langt vist seg vanskelig å hente nok kvalifiserte søkere til begge deler i de foretatte utlysningene. Det er derfor fortsatt et visst behov for å engasjere midlertidige lektorer for å ivareta fakultetets undervisningsbehov. To nye faste lektorstillinger budsjettet i 2022 er et konkret grep for å redusere midlertidigheten i den stillingskategorien som har hatt størst andel midlertidig ansatte. I figuren er utviklingen i andel midlertidig ansatte over tid vist for gruppen undervisnings- og forskerstillinger (UF) og totalt på fakultetet. For UF-stillinger er det lektorer som bidrar til midlertidighet. Utover dette er det vikarer i administrasjonen som bidrar til midlertidigheten. Siden fakultetet har så få ansatte, vil ett årsverk økt eller redusert midlertidighet gi store utslag.



5.5 Fortsette arbeidet med karriereutvikling for ansatte, herunder utvikle medarbeidersamtalen til en karriereutviklingssamtale.

Som nevnt ovenfor, så har Karriereprosjektet fokus på karriereutvikling og akademisk karriere. Målet med prosjektet er å gi deltagerne en gruppetilhørighet slik at de sammen kan jobbe for å støtte hverandre i karriereutvikling. De ulike oppgavene i akademien er tema, samt muligheten for å søke opprykk og hva som kreves for det. Ønsket er at prosjektet både skal ha en arbeidsmiljømessig effekt, men i tillegg bidra til større bevissthet om egen karriere og karriereplanlegging.

Fakultetet har gitt alle ansatte tilbud om medarbeidersamtale i løpet av 2022. Tre ansatte fikk godkjent pedagogisk basiskompetanse i 2022, mens en startet med dette høsten 2022. Fakultetet har hatt en deltager på UiTs lederopplæring, to deltagere på UiTs studielederprogram, samt at dekan har deltatt på UHRs dekanakole.

Fakultetet vil ta i bruk de verktøy og maler for karriereutvikling som utarbeides sentralt på UiT og tilpasse disse til situasjonen ved fakultetet.

5.6 Følge opp resultater fra arbeids- og miljøundersøkelsen ARK, hvor siktemålet er godt medarbeiderskap i arbeidet med implementering av forbedringstiltak i organisasjonen.

ARK (Arbeids- og miljøundersøkelse) som ble avholdt høsten 2020 med tilbakemeldingsmøte våren 2021 avdekket i hovedsak to forhold: de fleste ansatte opplever for mye i stress i hverdagen og det er et uttalt ønske om styrking av arbeidsmiljøet, herunder flere sosiale sammenkomster. Stressopplevelsen henger tett sammen med fakultetets bemanningssituasjon og fakultetet driver et kontinuerlig rekrutteringsarbeid, men dette er et arbeid som tar tid. Fakultetets opprykksprosjekt inkluderer tema som gjelder styring av arbeidshverdagen, noe som kan redusere stressopplevelsen.

Av konkrete tiltak for å styrke arbeidsmiljøet har fakultetet fått på plass en egen sosialkomité, som tar initiativ til sosiale sammenkomster, et arbeid fakultetsledelsen støtter opp om.

I tillegg arrangerer fakultetet jevnlig fakultetsluncher/fakultetskaffeer for alle ansatte.

5.7 Opprettholde det gode smittevernaglige arbeidet så lenge pandemien krever det, herunder tilrettelegge for best mulig ivaretagelse av fakultetets ansatte og studenter.

Første del av året var preget av en gradvis overgang til normal drift. I vårsemesteret var det digitale forelesninger og digital eksamen, mens seminarundervisninga fra februar i all hovedsak var fysisk. Campus ble åpnet for alle fra februar slik at studentene fikk tilgang til lesesaler, bibliotek og masterkontor. I høstsemesteret var det ordinær drift på studiesiden uten smittevernaglige begrensninger.

For de ansatte var vårsemesteret preget av valgfrihet mellom å være fysisk til stede på campus eller å jobbe hjemmefra. Etter sommeren ble hovedregelen igjen at alle ansatte skal være fysisk til stede på campus, og bare unntaksvis (og etter søknad) jobbe hjemmefra, slik det var før pandemien.

Etter at fysiske samlinger igjen var tillatt (fra februar) har det blant annet vært arrangert skidag for alle ansatte, internseminar med julebord på Sommarøya, fester og markering av Verdensdagen for psykisk helse.

5.8 Fortsette den gode dialogen med fellestjenestene med tanke på ytterligere styrking av samarbeidet for å utvikle både fellestjenestene og fakultetsadministrasjonen.

UiT arbeider fortsatt med utvikling av fellestjenestene. Konsekvensene for den enkelte ansatte i administrasjonen og for fakultetets drift er fortsatt noe uklart, noe som oppfattes som uheldig både med tanke på psykososialt arbeidsmiljø for den enkelte og for fakultetsledelsens mulighet til å planlegge bemanning og styre ressurser generelt. Det er også uklart om det er slik at disse endringene vil medføre en opplevelse av lavere servicenivå enn man er vant til i administrasjonen og blant vitenskapelig ansatte. Fakultetet deltar aktivt i dialogmøter, arbeidsgrupper m.m. med fellestjenestene rekruttering, opptak, eksamen og andre studieadministrative tjenester, samt i risikovurderinger knyttet til innføring av nytt sak/arkivsystem (som skjer i 2023).

I dialogmøter med universitetsledelsen har det vært etterlyst mer støtte til eksamensarbeidet fra fellestjenesten, som i dag i all hovedsak støtter skriftlig skoleeksamen, en eksamensform som UiT ønsker å redusere omfanget av. Fellestjeneste for rekruttering fungerer meget godt, men det oppleves likevel at transaksjonskostnadene er høye mellom fellestjenesten og fakultetsadministrasjonen og at det neppe er ressursbesparende for fakultetet med en slik fellestjeneste.

Innføring av BOTT-systemer fra januar 2022 har medført en rekke store endringer i arbeidsoppgaver, rutiner m.m. for alle ansatte ved fakultetet. Året har vært krevende for mange, ikke minst administrasjonen som har måttet gjennom mye opplæring og har måttet etablere nye rutiner på mange områder. Samarbeidet med fellestjeneste for variabel lønn og reiser har vært spesielt krevende som følge av de nye systemene. I løpet av året har en del ting «gått seg til», men det er fortsatt en rekke forhold som gjelder de nye systemene som oppleves som tungvint, byråkratisk, uhensiktsmessig og som påvirker forholdet til eksterne mye. Både eksterne undervisere, sensorer, veiledere og forskere, særlig fra utlandet, har skapt store utfordringer som følge av nye systemer og dermed mye ekstraarbeid. Dette har ført til både fysiske og psykososiale negative virkninger på arbeidsmiljøet, noe som er tatt opp i form av avviksmeldinger og brev til universitetsledelsen.