

Rapport om HMS og beredskap for 2022 ved fakulteter, UMAK, UB og FAdm



Svaret er levert

Rediger svaret

Slett svaret

Velkommen til den årlige gjennomgangen av det systematiske arbeidet med HMS og beredskap på alle nivå ved UiT.

Rapporteringen til rektor skjer ved at leder og hovedveneombud besvarer vedlagte skjema elektronisk sammen innen **fredag 21. januar 2023**. Besvarelsen skal bygge på informasjon innhentet fra underliggende enheter.

Tilbakemeldingene er viktig, og brukes som underlag for rektorsårsrapport om HMS, samfunnssikkerhet og beredskap (SoB) for 2022 ved UiT, samt til å identifisere nødvendige tiltak for 2023 og kommende år. Rapporten behandles av Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og Universitetsstyret.

Etter at årsrapporten er behandlet av universitetsstyret, gis det tilbakemeldinger til fakultetene/enhetene.

Oppgi det svaralternativ som stemmer best overens med din egen oppfatning.

Ditt ansvar og myndighet

Hvilket fakultet/enhet svarer du på vegne av? *

Vennligst velg:

UMAK

Lovverk, støtteressurser og kjennskap

I hvilken grad er fakultetes/enhetens ledere og verneombud kjent med lovverket som regulerer arbeidsmiljøet? *

Her menes Arbeidsmiljøloven med forskrifter relevante for arbeidsmiljøet ved din enhet. Eksempelvis, men ikke uttømmende: internkontrollforskriften, forskrift om tiltaksverdier og grenseverdier, forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, arbeidsplassforskriften og lignende.

I stor grad

I hvilken grad er fakultetes/enhetens ledere og verneombud kjent med HMS-planverket ved egen enhet? *

Eksempelvis HMS-årshjul, -mål, -planer for året og lignende.

I stor grad

HMS-kompetanse

Har følgende grupper nødvendig opplæring innen HMS:

| | I svært stor grad | I stor grad | Verken/ eller | I liten grad | I svært liten grad | Vet ikke |
|---|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ledere med personalansvar * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Personer som har fått delegert oppgaver innen HMS * | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Verneombudene * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Kommentarer:

Besvarelser på overstående spørsmål kun på vegne av nivå 2

Bruk av ressurser i HMS-arbeidet (internt og eksternt)

I hvilken grad benytter ledere og verneombud seg av ressurser innen HMS i og utenfor organisasjonen?

Eksempelvis HMS-rådgivere ved fakultetet/enheten, HR-rådgivere, bedriftshelsetjeneste og lignende.

- ☐ I svært stor grad ☒ I stor grad ☐ Verken/eller ☐ I liten grad
- ☐ I svært liten grad ☐ Vet ikke

I hvilken grad opplever fakultetets/enhetens ledere/verneombud egen HMS-kompetanse som tilstrekkelig?

Eksempelvis HMS-kurs, realkompetanse, utdanning etc.

- ☐ I svært stor grad ☒ I stor grad ☐ Verken/eller ☐ I liten grad
- ☐ I svært liten grad ☐ Vet ikke

I hvilken grad har ledere og verneombud oversikt over ressurser (internt og eksternt) som kan støtte dem i HMS-arbeidet? *

Eksempelvis HMS-rådgivere, HR-rådgivere, bedriftshelsetjeneste, støtteressurser og lignende.

- ☐ I svært stor grad ☒ I stor grad ☐ Verken/eller ☐ I liten grad
- ☐ I svært liten grad ☐ Vet ikke

I hvilken grad er det erfaringsutveksling mellom ledere/verneombud? *

- ☐ I svært stor grad ☐ I stor grad ☐ Verken/eller ☒ I liten grad
- ☐ I svært liten grad ☐ Vet ikke

I hvilken grad informeres ansatte/kolleger ved fakultetet/enheten om hvordan ledere og verneombud kan bistå i HMS-arbeidet? *

Det kan være møter, informasjon og annen oppsøkende virksomhet fysisk eller digitalt.

- ☐ I svært stor grad ☐ I stor grad ☐ Verken/eller ☒ I liten grad
- ☐ I svært liten grad ☐ Vet ikke

I hvilken grad oppfatter dere kommunikasjon og samarbeid mellom leder og verneombud som tilfredsstillende? *

- ☐ I svært stor grad ☐ I stor grad ☐ Verken/eller ☒ I liten grad
- ☐ I svært liten grad ☐ Vet ikke

Har dere forslag til tiltak for å styrke samarbeidet mellom leder og verneombud?

Ja, samarbeidsmøter og temamøter som igangsettes i 2023

Tilrettelegging

Fysisk tilrettelegging

Ergonomi og fysisk struktur som bord/stol, teknologi etc.

| | I svært stor grad | I stor grad | Verken/eller | I liten grad | I svært liten grad | Vet ikke |
|--|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Blir arbeidsplasser søkt utformet og tilpasset på en ergonomisk hensiktsmessig måte? * | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Generell tilrettelegging

Etter arbeidsmiljøloven § 4-2(2).

| | I svært stor grad | I stor grad | Verken/eller | I liten grad | I svært liten grad | Vet ikke |
|---|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Blir arbeidsplasser søkt utformet og tilpasset ut fra arbeidsevne, kyndighet, alder og øvrige forutsetninger? * | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Organisatorisk arbeidsmiljø

Planer, møter, medvirkning, struktur

Vennligst velg det alternativ som passer best med din egen oppfatning.

| | I svært stor grad | I stor grad | Verken/eller | I liten grad | I svært liten grad | Vet ikke |
|--|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| I hvilken grad er leder oppdatert med hensyn til hvordan internt og eksternt regelverk regulerer HMS-arbeidet innenfor eget ansvarsområde? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| I hvilken grad finnes det skriftlig oversikt over hvordan oppgaver i arbeidet med HMS er fordelt? * | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| I hvilken grad er det fastsatt skriftlige mål/handlingsplan for HMS-arbeidet? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| I hvilken grad er planene nevnt over ajourført? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| I hvilken grad legges det til rette for systematisk medvirkning i HMS-arbeidet? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

I hvilken grad avholdes det jevnlig
møter mellom ledere og
verneombud? *

☐ ☐ ☒ ☐ ☐ ☐

I hvilken grad blir hensynet til HMS
vurdert før igangsetting av
aktiviteter/arbeidsoppgaver, slik at
nødvendige tiltak for å fjerne eller
reducere risiko til et forsvarlig nivå
kan iverksettes? *

☐ ☐ ☒ ☐ ☐ ☐

I hvilken grad er det etablert god
kultur for å melde fra om HMS-rela-
terte avvik, nestenulykker eller
ulykker? *

☐ ☐ ☐ ☐ ☒ ☐

I hvilken grad er ansatte opplyst om
hvordan HMS-avvik skal meldes? *

☐ ☐ ☐ ☐ ☒ ☐

Har dere foretatt kartlegginger av arbeidsmiljøet i 2022 (som f.eks vernerunde/HMS-runde eller andre HMS-kartlegginger)? *

☒ Ja

☐ Nei

☐ Vet ikke

I hvilken grad er planlagte tiltak etter HMS-kartlegginger fulgt opp? *

- ☐ Samtlige tiltak er fulgt opp
- ☐ I svært grad
- ☒ I stor grad
- ☐ I liten grad
- ☐ Ukjent
- ☐ Det har ikke vært behov for å gjennomføre tiltak

I hvilken grad oppleves håndteringen av HMS-avvik som tilfredsstillende?

Eks: er behandlingstiden god, og lukkes avvikene innen rimelig tid, evt. sendes videre i organisasjonen?

- ☐ Svært tilfredsstillende
- ☐ Tilfredsstillende
- ☒ Verken eller
- ☐ Utilfredsstillende
- ☐ Svært utilfredsstillende
- ☐ Vet ikke

Kommentarer til håndtering av HMS-avvik:

Inntrykk gjelder hele UMAK generelt: Få avvik meldes inn, og de som meldes er komplisert, samt at det har vært usikkerhet knyttet til leders rolle/behandling/oppfølging i CIM.

Medarbeidersamtaler/karrieresamtaler

Gjennomføring *

I hvilken grad ble det gitt tilbud om medarbeidersamtaler/karrieresamtaler ved fakultetet/enheten i året som gikk?

- ☐ I svært stor grad ☒ I stor grad ☐ Verken/eller ☐ I liten grad
- ☐ I svært liten grad ☐ Vet ikke

Er fakultetet/enheten tilfreds med omfanget av gjennomførte medarbeidersamtaler/karrieresamtaler? *

- ☐ Ja ☒ Nei ☐ Vet ikke

Beskriv eventuelle tiltak som er gjennomført for å øke omfanget av medarbeidersamtaler/karrieresamtaler som har gitt resultater?

Mangel på oppfølging nivå 2 knyttes til langvarig sykemelding i 2022.

Psykososialt arbeidsmiljø

I hvilken grad er det psykososiale arbeidsmiljøet fulgt opp ved fakultetet/enheten i 2022? *

Eksempelvis hatt fokus på arbeidstakeres rettighet til kontakt og kommunikasjon med andre, beskyttelse mot vold, trusler, trakassering, rett til integritet og verdighet

- ☐ I svært stor grad ☒ I stor grad ☐ Verken/eller ☐ I liten grad
- ☐ I svært liten grad ☐ Vet ikke

I hvilken grad er det fokus på ivaretagelse av et godt ytringsklima ved fakultetet/enheten? *

Godt ytringsklima vil si at medarbeiderne føler psykologisk trygghet til å ytre sin mening i fora der ansatte møtes, overfor kolleger, ledere og andre.

- ☐ I svært stor grad ☒ I stor grad ☐ Verken/eller ☐ I liten grad
- ☐ I svært liten grad ☐ Vet ikke

Sykefravær

Fraværsprosent og tiltak

Dersom sykefraværet overstiger 5 % skal årsaker til sykefraværet kartlegges og om mulig skal målrettede tiltak iverksettes med sikte på å redusere fraværet.

| | Ja | Nei | Vet ikke |
|--|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| Har noen av instituttene/enhetene hatt mer enn 5 % sykefravær i ett eller flere kvartal i året som gikk? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Har det vært iverksatt analyser av sykefraværet for å kartlegge årsaker til sykefraværet? * | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Har det vært iverksatt målrettede tiltak for å få ned sykefraværet? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Her kan dere dele tiltak som har fått ned sykefraværet:

Særskilt tilrettelegging ved nedsatt arbeidsevne

| | I svært stor grad | I stor grad | Verken/eller | I liten grad | I svært liten grad | Vet ikke |
|---|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| I hvilken grad blir arbeidsplasser søkt utformet og tilpasset ut fra arbeidsevne der det er behov for det, ved eksempelvis varig eller midlertidig nedsatt arbeidsevne? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Stipendiaters arbeidsmiljø

| | I svært stor grad | I stor grad | Verken/eller | I liten grad | I svært liten grad | Vet ikke | Ikke relevant |
|--|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| I hvilken grad ivaretar ditt fakultet/enhet arbeidsmiljøet for stipendiater? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

UiT har hatt stipendiaters helse og arbeidsmiljø som fokus, har fakultetet/enheten noen vellykkede initiativer å dele med andre?

Felles samlinger hvert semester.

Risikofylt arbeidsmiljø

Blir det utført risikofylt arbeid/arbeid med potensielt helseskadelige faktorer ved fakultetet/enheten? *

Inkluderer arbeid som medfører alenearbeid, snøskredfare, arbeid med helsefarlige kjemikalier eller biologisk materiale, smittefare, støv, asbest, ioniserende stråling, farlig avfall, gass under trykk, støy, maskiner til bearbeiding av tre/metall, elektrisitet, tokt, feltarbeid, fare for fallulykker, vold, trusler og annet.

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Vet ikke

Spørsmål i tilknytning til risikofylt arbeid:

| | I svært stor grad | I stor grad | Verken/eller | I liten grad | I svært liten grad | Vet ikke |
|---|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| I hvilken grad følges UiTs regelverk når risikofylt arbeid utføres ved fakultetet/enheten? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| I hvilken grad risikovurderes alle risikofylte arbeidsoppgaver/metoder før arbeidet starter opp? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| I hvilken grad oppdateres godkjente risikovurderinger dersom det har vært endringer i arbeidsoppgaven/metoden som kan påvirke risikoen? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| I hvilken grad gjennomføres lokal sikkerhetsopplæring før oppstart av risikofylte arbeidsoppgaver? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| I hvilken grad dokumenteres gjennomført lokal sikkerhetsopplæring? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

I hvilken grad er det utarbeidet skriftlige rutiner for arbeid som kan medføre særlig fare for liv eller helse som fakultetet/enheten har ansvar for? *

☐ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐

Kjemikalier

I svært stor
grad

I stor grad

Verken/eller

I liten grad

I svært liten
grad

Vet ikke

Ikke aktuelt

I hvilken grad behandles og avhendes kjemikalier i henhold til UiTs interne regelverk? *

☐ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

I hvilken grad har fakultetet/enheten oppmerksomhet på avhending av kjemikalier ved avslutning av prosjekt/forskningsaktivitet? *

☐ ☒ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐

Har fakultetet/enheten hatt årlig gjennomgang av lagrede kjemikalier? *

☐ ja ☒ nei

Forklar hvorfor dere svarte nei:

To enheter har hatt en slik gjennomgang, og en enhet svarer nei fordi de ikke har rutiner på plass

Spørsmål i tilknytning til risikofylt arbeid i studiesituasjonen:

| | I svært stor grad | I stor grad | Verken/eller | I liten grad | I svært liten grad | Vet ikke | Ikke aktuelt |
|---|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| I hvilken grad har fakultetet/enheten kartlagt krav til sikkerhetsopplæring i studieprogram? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| I hvilken grad er nødvendig sikkerhetsopplæring definert som arbeidskrav i studieplaner der labarbeid, tokt, feltarbeid og lignende inngår? * | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Utfyllende opplysninger til spørsmålene over:

Alle BA og MA- studenter må ha gjennomført opplæring før de får tilgang til verstedet/farlige maskiner.

I hvilken grad er fakultetet/enhetens elektroniske stoffkartotek Chess oppdatert? *

Registreringene i Chess skal samsvare med den faktiske beholdningen av merkepliktige kjemikalier.

- ☐ I svært stor grad
- ☒ I stor grad
- ☐ Verken/eller
- ☐ I liten grad
- ☐ I svært liten grad
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ikke relevant

Kommentarer til stoffkartoteket:

Eksponeringsregister: Fører og vedlikeholder fakultetet/enheten oversikt over ansatte og studenter som er eller kan bli utsatt (eksponert) for stoffer som kan gi alvorlige sykdommer over tid? *

Forskrift om utførelse av arbeid, kapittel 31 om register over eksponerte arbeidstakere. Kravene er knyttet til kreftfremkallende og mutagene kjemikalier, bly og blyforbindelser, støv med asbestfiber, biologiske faktorer, ioniserende stråling og bergarbeid. Hvem som skal føres i registeret vil fremkomme ved risikovurdering.

- ☐ Ja
- ☒ Nei
- ☐ Vet ikke
- ☐ Ikke relevant

Kommentarer til eksponeringsregisteret:

Finnes ikke gode registreringsmuligheter/systemer.



Har risikovurdering ved fakultetet/enheten avdekket at det er ansatte som skal tilbys egnet målrettet helsekontroll? *

Kravet om helseundersøkelse fremgår av Forskrift om utførsel av arbeid:

Arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstaker gjennomgår egnet helseundersøkelse hvis arbeidstaker kan utsettes for/ bli eksponert for helseskadelige faktorer på en slik måte at det kan forårsake helseskade.

Ved følgende typer arbeid med særlig helserisiko har arbeidsgiver plikt til å sørge for at arbeidstakerne får gjennomført helseundersøkelser (I dette ligger det at arbeidsgiver skal tilby helsekontroll og arbeidstaker/student skal delta/ gjennomgå.)

- arbeid med asbest
- arbeid som innebærer støy (hørselskontroll)
- bergarbeid
- arbeid med biologiske faktorer
- arbeid med farlige kjemikalier
- arbeid med fare for eksponering for ioniserende stråling
- eksponering for elektromagnetiske felt som overskrider grenseverdiene
- arbeid med kunstig optisk stråling som kan innebære fare for hud- og øyeskader
- dykking
-

Egnet helseundersøkelse i forbindelse med mulig eksponering for helseskadelige kjemikalier, biologiske faktorer, ioniserende stråling og elektromagnetiske felt vil være et informasjonsmøte/dialog om en mulig økt risiko for helseskade ved eksponering for helseskadelige faktorer for ansatte og masterstudenter. *Informasjonsmøtet/dialogen vil være en orientering om risiko og helsefare og vurdering av dette, slik at de ansatte og masterstudenter bedre kan forholde seg til risikoinformasjon på en rasjonell måte. For de som ønsker en personlig konsultasjon med bedriftslegen kan det ordnes gjennom egen avtale.*

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Vet ikke

Tilbys målgruppen målrettet helsekontroll? *

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Vet ikke

BEREDSKAP

| | i svært stor grad | i stor grad | verken/eller | i liten grad | vet ikke | ukjent |
|--|----------------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| I hvilken grad er den lokale beredskapen dimensjonert ut fra riskobil- det ved beredskapsområdet? * | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| I hvilken grad har beredskapsområ- det en oppdatert lokal beredskapsplan? * | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Kommentarer:

Har den lokale beredskapsgruppen gjennomført krise-/beredskapsøvelser for å teste enhetens beredskap og krisehåndtering, eller deltatt på samvirkeøvelser med andre aktører? *

- ☒ ja
- ☐ nei
- ☐ vet ikke

Beskriv hvilke hendelser den lokale beredskapsgruppen har øvd på:

Både teoretiske og evakueringsøvelser på enheter, samt diskusjonsøvelse med politiet.

I hvilken grad er planlagte tiltak etter beredskapsøvelser fulgt opp? *

- ☐ samtlige tiltak er fulgt opp
- ☐ i svært stor grad
- ☒ i stor grad
- ☐ i liten grad
- ☐ ukjent
- ☐ det har ikke vært behov for å gjennomføre tiltak

Holder fakultetet/enheten oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet? *

- ☒ Ja (ansatte kjøper reiser av det reisebyrået UiT har avtale med og for de som ikke gjør det har vi egne rutiner)
- ☐ Nei
- ☐ Ikke relevant

Avsluttende kommentarer og erfaringsdeling omkring HMS

Har fakultetet/enheten nådd egne målsettinger for HMS-arbeidet for 2022? *

Ihht. til HMS-handlingsplan, HMS-årshjul og andre styrende dokumenter?

- ☐ Ja
- ☐ Nei
- ☒ Delvis

Kommentarer til måloppnåelsen:

Endel tiltak er gjort, endel videreføres

Ble det i året som gikk gjennomført HMS- tiltak som fungerte spesielt godt ved fakultetet/enheten? *

- ☒ Ja
- ☐ Nei
- ☐ Vet ikke

Beskriv HMS-tiltak som har fungert spesielt godt:

Teoretiske og praktiske øvelser

Skisser fakultetet/enhetens viktigste HMS-utfordring i året som kommer? *

Avklaringer knyttet til Kabelvågs HMS-tilhørighet
Planer for samarbeid og forbedret kommunikasjon/samhandling internt

Viser for øvrig til mange innspill gitt i tidligere brev fra UMAK og

Er det andre HMS-forhold som fakultetet/enheten ønsker å informere om?

Gode system for eksponeringsregister og system for kartlegging/oppfølging

Viser for øvrig til mange innspill gitt i tidligere brev fra UMAK og
HELSEFAK 2021/1791

Hvem har fylt ut rapporten (rolle og navn): *

Janne Oppvang, Hovedvernombud c

Takk for din deltakelse. Dine svar brukes for å forbedre HMS-arbeidet ved UiT. Vi setter pris på dine tilbakemeldinger!

Ha en fortsatt fin dag!

Ansvarlig for skjemaet:
anita.pettersen@uit.no

Nettskjema

VILKÅR

Personvern og vilkår for bruk

Informasjonskapsler

Tilgjengelighetserklæring

NETTSKJEMA ER UTVIKLET OG DESIGNET AV

Universitetet i Oslo