

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for HSL-fakultetet

Møtedato:
21.03.2023

Sak:

Fordeling av nøkkelfordelte stipendiatstillinger for 2024

Innstilling til vedtak:

1. Fakultetsstyret fordeler ti nøkkelfordelte stipendiatstillinger for 2024 til følgende prosjekter og forskningsgrupper/-miljøer ved enhetene:

- «Norge som tillitssamfunn», Governance og demokrati/ISV
- «Conflicting Practical Reasons (PROFOUND)», Ethics Research Group/IFF
- «Forager Lifeworlds in Northern Fennoscandia», SARG/AHR
- «Kroppen og naturen: Bidrag til grunnlagstenkning i miljøkrisens tid», Interdisciplinary Phenomenology/AHR
- «Arctic Voices in Art and Literature in the Long Nineteenth Century», ARCHUM/ISK
- «ChatGPT Meets the Construction», CLEAR/ISK
- «Flerspråklighet og overganger i utdanningssystemet», MultiNor, ILP
- «DigiCross23-27», Teknologi og læring/ILP
- «Tjenesteutvikling i boligsosialt arbeid», KOMSA/IBS
- «Dissecting Fake News», The Grey Zone/CPS

2. Dersom rekruttering til overnevnte prosjekter ikke lykkes ved første gangs utlysning av stillingene, trekkes stillingene inn og refordelenes til følgende prosjekter på reserveliste (i rangert rekkefølge):

- «Samarbeid om filmfortellinger – audiovisuelle dialoger i kunnskapsbygging ‘Sahel par Lui-même’, i Ngaoundéré, Kamerun og Bamako, Mali», EA:RTH/ISV
- «Språklæring og undervisning i flerspråklige kontekster», AcqVA/ISK
- «Grønland – mellom historisk kolonisering og historiografisk avkolonialisering», CNN/AHR

3. Fakultetsstyret ber om at det søkes organisasjonsnivået om å få konvertere to nøkkelfordelte stipendiatstillinger til postdoktorstillinger og at disse viderefordelenes til prosjekter i løpet av høsten 2023.

Endringer i rammene for refordeling av rekrutteringsstillinger

Universitetsstyret fordeler hvert år stipendiat- og postdoktorstillinger finansiert over statsøkonomien som har finansieringsstart det påfølgende året. Per januar 2022 hadde UiT 355 rekrutteringsstillinger (330 stipendiatstillinger og 25 postdoktorstillinger). Disse har vært samlet i en sentral stillingspool der styret hvert år har refordelt 1/4 av ph.d.-stipendene (strategiske og nøkkelfordelte), og 1/3 av postdoktorstipendene (alle strategiske).

I statsbudsjettet for 2023 har Kunnskapsdepartementet imidlertid fjernet øremerkingen av midlene i rammetildelingen av rekrutteringsstillinger til institusjonene. Dette for å gi institusjonene frihet og tillit til å vurdere behovet for rekrutteringsstillinger opp mot behovet for andre stillinger, og bidra til å gi institusjonene mer handlingsrom til å føre en helhetlig kompetanse- og tilsettingspolitikk.

Det pågår nå en rekke prosesser ved UiT for å skape en mer helhetlig og samordnet budsjettprosess for å forbedre økonomistyringen. En forutsetning er at alle budsjettvedtak gjøres til samme tid. Det legges opp til at fakulteter og andre enheter skal ha én frist å forholde seg til og at budsjettvedtakene gjøres i et samlet møte i universitetsstyret i juni. Styret vedtok 30.9.2022 en ny overordnet årskalender for UiT¹ der fordelinger av rekrutteringsstillinger og strategiske midler flyttes fra mars til universitetsstyrets møte i juni.

En sak om rammene for refordeling av rekrutteringsstillinger ble diskutert i Forskningsstrategisk utvalg (FSU) 10. februar 2023 (sak 12-23). Basert på innspill fra fakultetene ble det i møtet oppsummert med følgende råd og konklusjoner fra utvalget:

- For å kunne rekruttere godt og i rett tid bør fakultetene få vite hvor mange stipendiatstillinger de får tildelt tidlig i vårsemesteret.
- Midlene som er knyttet til poolen for rekrutteringsstillinger bør i sin helhet benyttes til å finansiere rekrutteringsstillinger eller innstegsstillinger. Det bør derfor settes et måltall for internt finansierte rekrutteringsstillinger på 355 stillinger.
- Utvalget støtter at fakultetene får anledning til å omgjøre en viss andel ph.d.-stipendiater til postdoktorstipend og innstegsstillinger.

Endelig tildeling av ca. 89 rekrutteringsstillinger vil skje i universitetsstyrets møte 22. juni, men fakultetene fikk prognoser i slutten av februar om refordeling av 70 nøkkelfordelte stillinger for 2024. Melding ble gitt for at enhetene skal kunne lyse ut stillingene tidlig nok til at tilsetting kan skje fra finansieringsstart (1.1.2024). Gjenstående rekrutteringsstillinger (strategiske stipendiat- og postdoktorstillinger) vil refordelles i styrets junimøte.

Fakultetet inviterte instituttene/sentrene 10. januar 2023 til å spille inn prosjekter for fordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger med frist for å oversende innspillene 24. februar. Grunnet endringene i rutinen for å refordelle spesielt de strategiske stillingene, vurderte fakultetet det senere som lite hensiktsmessig å opprettholde den interne fristen i februar for innspill som gjaldt prosjekter og planer for tildeling av postdoktorstillinger når universitetsstyret først vil refordelle de strategiske stillingene i juni. Fakultetet varslet derfor enhetene 16. februar om at det ville bli gitt informasjon om muligheten til å søke på eventuelle strategiske postdoktorstillinger senere.

Nøkkelfordelte stipendiatstillinger

¹ Arkiv: 2021/5393 (Sak S 28/22 Tiltak for styrking av økonomi- og virksomhetsstyringen ved UiT)

En andel av rekrutteringsstillingene fordeles mellom fakultetene/enhetene etter en fordelingsnøkkel (nøkkelfordelte stipendiatstillinger). Nøkkelen inkluderer tre indikatorer som er et mål på fakultetenes evne til å konkurrere om eksterne midler, veiledningskapasitet og studiekvalitet i ph.d.-studiet. Modellen er tett koblet med strategien for UiT og premierer de sterkeste fakultetene som kan vise til resultater i to av parameterne som strategien sier at institusjonen skal bli bedre på: ekstern finansiering og gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen.

Gjennomstrømming i ph.d.-studiet

Resultater fra gjennomstrømming (snitt av siste tre rapporteringsår) har vært multiplisert med begge de to andre indikatorene (resultatfinansiering lukket ramme og andelen prof./førsteam.). Gjennomstrømming har slik sett fått betydelig vekt i refordelingen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger til fakultetene. Styret vedtok 14.06.2021 mindre justeringer i fordelingsnøkkelen som toner ned omfordelingseffekten av gjennomstrømming noe, men fortsatt er det slik at nøkkelen som benyttes i år vil være et sterkt insentiv for å fremme bedre gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen og i å øke andelen ekstern finansiering².

Det er gjennomsnittlig gjennomstrømming av doktorgradskandidater i kullene 2016, 2015 og 2014 som legges til grunn for beregningen av nøkkelfordelte stipendiatstillinger i årets fordelingssak. 70 nøkkelfordelte stillinger skal refordelles i år. Av disse ligger fakultetet an til å få refordelt 12 stipendiatstillinger. Se tabell 1 med foreløpige prognoser under.

	Andel av stillingene	Antall rekrutteringsstillinger
Helsefak	28,1 %	20
NT-fak	25,2 %	18
HSL-fak	17,4 %	12
BFE-fak	14,7 %	10
Jurfak	2,4 %	2
IVT-fak	6,2 %	4
UMAK	6,0 %	4
Totalt		70

Tabell 1 Antall nøkkelfordelte rekrutteringsstillinger ut ifra vedtatt fordelingsnøkkel

Til sammenligning ble det refordelt bare 56 nøkkelfordelte stillinger i fjor. Det lave antall stillinger skyltes at vakante rekrutteringsstillinger ble brukt for å dekke opp lønnsutgifter med koronarelaterte forlengelser for stipendiater og postdoktorer. Av disse fikk fakultetet 9 nøkkelfordelte stipendiatstillinger. I 2021 ble det refordelt 67 stillinger. Også da fikk fakultetet 9 nøkkelfordelte stipendiatstillinger. Årene før dette har fakultetet fått refordelt færre stillinger (2020: 6 stillinger. 2019: 7 stillinger. 2018: 6 stillinger).

En av grunnene til økningen i antall stillinger til HSL-fakultetet, er flere stillinger til fordeling i årets pott i forhold i fjor. Det går frem av den prosentvise andelen av stillingene som er tilnærmet lik i 2023 og i 2022 (17,4 % i 2023 og 16,9% i 2022). Økningen i andelen stillinger også skyldes forbedret gjennomføringsevne i ph.d.-utdanningen. Det ser vi av snittet på 52,7 % over andelen kandidater som fullførte i løpet av seks år etter opptak i kullene 2016, 2015 og 2014, som er økt

² Fordelingsnøkkelen fra 2022: Antall stillinger til fordeling x (((((2 x andel lukket ramme) + andel førsteam. og prof.) x gjennomstrømming x andel vektning med gjennomstrømming/200) + (((2 x andel lukket ramme) + andel førsteam. og prof.) x andel vektning uten gjennomstrømming/3)

med 10 % i forhold til snittet av kullene 2015, 2014 og 2013 kullene (andel fullførte kandidater 42,7 %) som lå til grunn for tildeling av rekrutteringsstillinger i fjor. Dette skjer samtidig som BFE-fak og NT-fak har hatt nedgang i sine gjennomstrømmingstall i de to siste opptellingene (ned hhv 16 % og 10 %), mens Helsefak sitt resultat har ligget jevnt de seneste årene.

Fakultetets gjennomstrømmingsevne skiller seg ikke lengre vesentlig ifra andre fakulteter det er relevant å sammenligne seg med (BFE-fak 53,6 % og Helsefak 60,6 %) slik som tidligere år³. Se tabelloversikten under.

Fakultet	Kull 2014 Rapp.år 2020	Kull 2015 Rapp.år 2021	Kull 2016 Rapp.år 2022	Snitt over 3 år
Helsefak	56,4	65,8	59,7	60,6
NT-fak	61,1	63,0	68,8	64,3
HSL-fak	40,9	52,4	64,7	52,7
BFE-fak	45,8	53,8	61,1	53,6
Jurfak	71,4	66,7	75,0	71,0
IVT-fak	100,0	50,0	100,0	83,3
UiT snitt	62,6	58,6	71,6	64,3

Tabell 2 Andel disputerte innen seks år (studentkull 2014, 2015 og 2016) ved fakulteter som har egne program (kilde: FS)

Interne kriterier for videre fordeling av nøkkelfordelte stipendiatstillinger

Vurderingskriteriene som vil bli lagt til grunn for prioritering av prosjekter for tildeling av nøkkelfordelt stipendiatstilling ble opprinnelig vedtatt i sak FS-13/16. Kriteriene ble gjennomgått og justert av fakultetsstyret i møte 28. oktober 2022 med tillegg av ett nytt punkt d) der det skal gå frem av prosjektsøknaden hvordan stipendiatstillingen vil inngå i en større sammenheng og ambisjon i fagmiljøet (Sak FS-35/22)⁴.

I tillegg ble det bestemt at kategorien 'åpne stillinger' gjenopptas for å gi fakultetsstyret handlingsrom til å tildele stillinger utenom kriteriene ved behov. Dette vil gjelde stillinger til å dekke opp eventuelle tidligere inngåtte forpliktelser i prosjekter, søknader eller større satsinger, eller det kan være behov for tildeling av stillinger av andre strategiske grunner enn de som omfattes av kriteriene.

a) Strategisk forankring

Alle søknader om rekrutteringsstillinger skal være godt strategisk forankret.

Forklaring/presisering

Et prosjekt kan være godt strategisk forankret på to måter: Enten ved å være innenfor et angitt satsingsområde i strategien til UiT/HSL-fakultetet/instituttet, og/eller ved å være knyttet til et fremragende fagmiljø. Dersom det skal legges til grunn at et fagmiljø er fremragende bør dette fortrinnsvis være basert på foreliggende evalueringer av relativt ny dato (1-3 år).

³ Kunnskapsdepartementets måltall for de humanistiske og samfunnsvitenskapelige fagene er at 75% av doktorgradskandidatene i et kull bør ha fullført graden innen seks år etter opptak, mens måltallet er 85 % gjennomstrømming i de matematisk-naturvitenskapelige og teknologiske fagene. Ingen av fakultetene oppnår måltallene for sine fagområder.

⁴ Arkiv: 2022/10028

b) Forankring i et godt fagmiljø

Søknader om rekrutteringsstillinger skal komme fra gode fagmiljø, fortrinnsvis aktive forskningsgrupper.

Forklaring/presisering

Fagmiljøet skal beskrives i søknaden, og faglig styrke må fortrinnsvis kunne dokumenteres ut fra publisering og foreliggende evalueringer av relativt ny dato. Det må redegjøres for rekrutteringsgrunnlaget for stillingen det søkes om. Fagmiljøets evne til å utdanne doktorgradsstudenter skal vurderes ut fra gjennomstrømming i ph.d.-programmet. Fagmiljø og prosjektledere som har hatt store utfordringer med å få ph.d.-studenter til å gjennomføre, vil ikke bli prioritert⁵.

c) Kvalitet på søknaden

Søknaden skal være tydelig formulert og må skrive seg inn i fagets forskningsfront.

Forklaring/presisering

At søknaden oppfyller krav til faglig kvalitet, kan godtgjøres på to måter. Fortrinnsvis ved at det allerede foreligger en relativt fersk ekstern vurdering av den aktuelle prosjektsøknaden (fra eksempelvis NFR eller EU), alternativt ved at instituttet/senteret har foretatt en reell faglig vurdering som går god for innhold og kvalitet.

d) Fremtidsplaner og ambisjoner

Søknaden skal inneholde fremtidsplan og ambisjon for fagmiljøet.

Forklaring/presisering

Søknaden skal inneholde en fremtidsplan for fagmiljøet med beskrivelse av hva slags mål og ambisjoner de har, blant annet hvordan de har tenkt å hevde seg i den internasjonale konkurransen om eksterne forskningsmidler. Videre bes fagmiljøet om å beskrive hvordan stillingen kan bidra til å oppfylle disse ambisjonene på sikt.

Krav til enhetenes behandling av prosjektsøknader fra egne fagmiljø

Dekanen bad instituttene/sentrene om godt opplyste søknader for å kunne innstille prosjekter for fordeling av stipendiatstillinger. Hver enhet skal forholde seg til kriteriene og skal ikke bare prioritere egne søknader numerisk, men begrunne den interne rangeringen med henvisning til vurderingskriteriene. Søknader som ikke forholder seg til dette vil bli avvist på formelt grunnlag. Hvert institutt kan sende inn maksimalt fire prioriterte søknader, mens hvert senter kan sende inn én søknad.

Innspilte prosjekter fra instituttene/sentrene:

⁵ Gjennomstrømming i ph.d.-studiet inngår som faktor i UiTs nøkkelfordeling av stipendiatstillinger til fakultetene, og videreføres i HSL-faks fordeling til det enkelte institutt/senter. Det er gjennomsnittet av andelen fullførte ph.d.-kandidater seks år etter opptak i kullene 2014, 2015 og 2016 som vil bli lagt til grunn for antall nøkkelfordelte stipendiatstillinger med oppstart i 2024. Oversikt over andelen fullførte studenter ved egen enhet kan fås ved henvendelse til saksbehandler mayvi.johansen@uit.no

Samlet ble det meldt inn 19 forslag til prosjekter for fordeling av nye stipendiatstillinger fra instituttene/sentrene innen fristen 24. februar 2023. En samlet oversikt over prosjektinnspillene finnes vedlagt saken (vedlegg 3).

Innspilte forslag fordeler seg slik på instituttene/sentrene:

Institutt for filosofi (IFF): 1

Institutt for samfunnsvitenskap (ISV): 4

Institutt for språk og kultur (ISK): 4

Institutt for arkeologi, historie, religionsvitenskap og teologi (AHR): 3

Institutt for lærerutdanning og pedagogikk (ILP): 4

Institutt for barnevern og sosialt arbeid (IBS): 2

Senter for fredsstudier (CPS): 1

Institutt for reiseliv og nordlige studier (IRN): 0

Senter for samiske studier (Sesam): 0

Senter for kvinne- og kjønnsforskning (SKK): 0

Barentsinstituttet (BAI): 0

Administrasjonens vurderinger og kommentarer

Fakultetet bestemmer selv den tematiske fordelingen av de nøkkelfordelte stipendiatstillingene. Det er ikke inngått noen forpliktende avtaler med enhetene der fakultetet må reservere noen av stipendiatstillingene i eksternt eller internt finansierte prosjekter i 2024.

Som ledd i saksbehandlingen har administrasjonen sett over av søknadene opp mot kriteriene og ellers gitt tilleggsopplysninger eller kommentert disse der dette har vært relevant.

Strategisk forankring

Alle prosjektinnspillene er plassert innenfor satsingsområder i Eallju – Drivkraft i nord: UiTs strategi mot 2030 og fakultetets strategiske langtidsplan for 2023-2027, men ikke alle innspillene er like godt strategisk forankret. Noen fagmiljø har også knyttet prosjektene til andre relevante strategiske føringer.

Forankring i godt fagmiljø

Alle prosjektinnspillene er forankret i aktive forskningsgrupper/fagmiljøer, men det savnes forankring av enkelte prosjekter til eksisterende forskerskoler som er viktige bidragsytere når det gjelder levering av det faglige innholdet i forskerutdanningen og har et emnetilbud til opplæringsdelen. Dette gjelder bl.a. ILPs innspilte prosjekter og den nordiske forskerskolen [NOR-TED](#), og ISVs rangerte prosjekt nr. 2 og den tverrfakultære forskerskolen [Changing Arctic](#).

En oversikt over andelen fullførte doktorgradskandidater fordelt på instituttene ved HSL-fakultetet finnes vedlagt (se vedlegg 2). Oversikten viser at det ikke er store forskjeller imellom instituttene med flest doktorgradskandidater og evnen til å få doktorgradskandidater igjennom ph.d.-studiet i løpet av seks år etter opptak, det vil si ISV, ISK, AHR og ILP. Snittet for tre siste rapporteringsår (2020, 2021 og 2022) for kullene 2014, 2015 og 2016, viser at andelen fullførte kandidaten på disse enhetene ligger mellom 64,3 % og 53,8 %. Dette må regnes som relativt gode resultater i lys av tidligere års utfordringer der under halvparten av kandidatene lykkes med ph.d.-studiene innenfor seks år. Resultatene er imidlertid svake for de instituttene/sentrene med få opptatte doktorgradskandidater, med unntak av IFF som hadde et godt resultat (andel på 60 % fullførte), og CPS som hadde ingen nye stipendiater i perioden. Resultatet for egne kandidater ved IRN, IBS,

Sesam og SKK viser at ingen av de opptatte doktorgradskandidatene har lyktes med å fullføre ph.d.-graden i løpet av 6 år. Det må her tillegges at resultatet for fire fullførte kandidater registrert på henholdsvis ISV (2 kandidater), AHR (1 kandidat) og ILP (1 kandidat) har vært delt med IRN, CPS, Sesam og IBS.

Rekrutteringsgrunnlag

Opplysninger om søknadsmassen på siste utlyste stipendiatstillinger er tatt med i tabellen over prosjektene (vedlegg 3) for å vise instituttets evne til å tiltrekke seg søkere til stillingene. Samlet for fakultetet var det færre enn fem søkere på halvparten av stipendiatstillingene som gav opptak til ph.d.-programmet i 2022. På de fleste stillingene er det under ti søkere. For disse stillingene var det som oftest bare innstilt en eller to søkere for tilsetting. Fakultetet har som mål å styrke inntakskvalitet i ph.d.-studiet. Innsatsen må økes for å bedre rekrutteringen slik at flere kvalifiserte søkere konkurrerer om hver ledig studieplass på programmet, dvs. hver utlyst stipendiatstilling.

Veiledningsekspertise

Det er kommet ny forskrift for ph.d.-gradene ved UiT gjeldende fra 1.1.2023 der kravene til veiledere som oppnevnes for doktorgradskandidater skjerpes. I forskriftens § 15-1. *Oppnevning av veiledere*, femte ledd står det nå: «Minst en av de oppnevnte veilederne skal ha tidligere erfaring fra eller opplæring som veileder for kandidater». Tidligere var dette bare en anbefaling.

Fakultetet skal i løpet av våren legge frem forslag til justerte utfyllende bestemmelser til forskriften. Her vil det foreslås at det er hovedveileder som skal ha den tidligere erfaringen med veiledning fra ph.d.-nivå. Fagpersoner som mangler slik erfaring kan oppnevnes som biveileder og derigjennom kvalifisere seg til å søke opptak til Results kurs i forskningsveiledning, som er et obligatorisk kurs for veiledere av ph.d.-kandidater.

Ellers gjelder det at det skal oppnevnes minst to veiledere og at hovedveileder som hovedregel skal være tilsatt ved UiT. Veilederne skal ha doktorgrad innen fagfeltet og være aktive innen sitt felt.

Fagpersoner som er tilsatt i midlertidige vitenskapelige stillinger, dosenter, eller tilsatte som går av for aldergrensen i løpet av tilsetting- og opptaksperioden for stipendiaten, bør ikke oppnevnes som veiledere. Bytte av (hoved)veileder underveis i studiet kan medføre forsinkelser i kandidatens studieprogresjon.

Dekanens vurdering

Dekanens vurdering er at det kommet inn mange gode søknader til de nøkkelfordelte stipendiatstillingene, og at søknadene er godt opplyste. Instituttens interne prioriteringer synes også å være gode og i samsvar med kriteriene i de aller fleste tilfellene. Det nye kriteriet d) om at søknadene skal inneholde fremtidsplan og ambisjon for fagmiljøet, mangler i noen av søknadene.

Fakultetet har fått prognoser om refordeling av 12 nøkkelfordelte stillinger. Dette er det høyeste antall nøkkelfordelte stillinger til fakultetet siden Kunnskapsdepartementets (KD) styringsbarometer ble innført (andel fullførte kandidater innen seks år etter opptak) og indikatoren om gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen fikk betydelig vektlegging i nøkkelen for refordeling av stipendiatstillinger. Antall stillinger er med dette på nivå med tildelingen av rekrutteringsstillinger i årene før KDs måling tok til. Regner vi med fakultetets 7 historiske stillinger som er trukket inn og skal inngå i fellespoolen av rekrutteringsstillinger ved UiT etter hvert som

finansieringsperioden for innværende tilsetninger løper ut, er det samlede antallet stipendiatstillinger ved fakultetet til videre fordeling ikke på samme nivå som tidligere.

Forslaget lansert i FSU om å gi fakultetene mulighet til å konvertere en andel av de nøkkelfordelte stipendiatstillingene til postdoktorstillinger, anser dekanen som et viktig virkemiddel for å kunne oppfylle ambisjonene i [Eallju – Drivkraft i nord: UiTs strategi mot 2030](#) og fakultetets egen strategiske langtidsplan når det gjelder målene om å bygge toppforskningsmiljøer og øke andelen eksternt finansiering fra EU. I påvente av oversikt over antall strategiske stillinger som refordelles fakultetet av universitetsstyret i juni, holdes to av de nøkkelfordelte stillingene tilbake inntil videre. Eventuelle ubenyttede nøkkelfordelte stipendiatstillinger som ikke skal konverteres til postdoktorstillinger og tildeles strategisk, kan fordeles til prosjekter på reserveplass i denne saken.

I tillegg til å vurdere kvaliteten på søknadene, krav til fagmiljø, strategisk forankring, og fremtidsplan/ambisjon for fagmiljøet, er enhetenes og fagmiljøenes evne til å rekruttere søkere og i få kandidatene igjennom ph.d.-utdanningen på god tid, tillagt vekt i vurdering av søknadene. Vekt er også tillagt enhetenes forutsetninger og faglige bredde, og rekrutteringsbehov. Årets prosjektinnspill har vært vurdert av dekanatet i to arbeidsmøter.

IFF har over tid vist at de lykkes med å rekruttere godt kvalifiserte søkere til utlyste stipendiatstillinger. Selv om søkergrunnlag internt ved instituttet er lite, tiltrekker de seg søkere med master fra andre fag, og rekrutterer nasjonalt og internasjonalt. De fire siste kandidatene fullførte alle innenfor fire-seks år etter opptak. Instituttet kommer ellers høyt ut på en av indikatorene i fordelingsnøkkelen når det gjelder andelen førsteamanuensis- og professorstillinger. Det er derfor rimelig at instituttet tildeles en nøkkelfordelt stilling til prosjektet:

- *Conflicting Practical Reasons (PROFOUND)*

IBS. Fakultetet bad i fjor om å få fordelt to strategiske stipendiatstillinger til etableringen av forskerskolen NORWEL, men oppnådde bare en slik stilling. IBS fikk i fjor derfor en nøkkelfordelt stipendiatstilling av fakultetet i tillegg til den strategiske stillingen. Fagmiljøet lyktes godt med å rekruttere mange søkere til den strategiske stillingen som ble lyst ut både nasjonalt og internasjonalt (36 søkere). Den nøkkelfordelte stillingen ble bare lyst ut nasjonalt og oppnådde kun en kvalifisert søker som takket nei til tilbudet om stillingen. Stillingen ble deretter trukket inn. For å støtte opp om den nyetablerte forskerskolen foreslår dekanen å tildele en ny nøkkelfordelt stipendiatstilling. Instituttet vil bli bedt om å lyse denne ut bredt, både nasjonalt og internasjonalt, for å tiltrekke tilstrekkelig antall kvalifiserte søkere. Dekanen anbefaler én nøkkelfordelt stipendiatstilling til IBSs prosjekt:

- *Tjenesteutvikling i boligsosialt arbeid*

CPS fikk sist stillinger i 2021 og i 2019. Fagmiljøet har et pågående NFR-prosjekt FAKENEWS som har fått svært gode vurderinger og foreslås tildelt en stilling til prosjektet:

- *Dissecting Fake News*

Stipendiatstillinger ved CPS rekrutterer internasjonalt og over et bredt spekter av samfunnsvitenskapene. Rekrutteringsgrunnlaget ansees derfor som stort.

Rangeringene av prosjektinnspillene fra instituttene ISV, AHR, ILP og ISK har vært lagt til grunn i forslagene om tildeling av stillinger.

ISV: Forskningsgruppa Governance og demokrati fikk i fjor tildelt en strategisk postdoktorstilling for styrke det sterke fagmiljøet som enda ikke er på toppnivå, på veien til å etablere seg i toppsjiktet, slik at de kan bygge internasjonale nettverk og på sikt bli i stand til å konkurrere om egne tildelinger fra Horisont Europa. De har sendt inn en rekke søknader til NFR de siste årene, hvorav ett prosjekt er blitt innvilget. Tildeling av stipendiatstilling til prosjekttinnspill rangert som nr. 1 er i tråd med ambisjonen om å styrke dette fagmiljøet. En opptelling av søkermassen på tidligere utlyste stillinger viser at det ofte er færre enn 10 søkere på siste utlyste stillinger i statsvitenskap og organisasjon og ledelse. Økt innsats må settes inn for å tiltrekke flere kvalifiserte søkere til en eventuell ny stilling. Instituttet kan vise til god gjennomstrømming i ph.d.-utdanningen samlet sett, men i fagmiljøet for sosialantropologi er gjennomstrømmingsevnen svak. Ingen av de to kandidatene i kullene 2014-2016 har fullført. For tidligere kull ser vi en trend der det går mellom 7-12 år fra oppstart til fullføring, samtidig som flere kandidater ikke fullfører. Det teller positivt at fagmiljøet har oppnådd eksternt finansiert prosjekt og samarbeider om forskerutdanning med eksterne institusjoner, men prosjekttinnspill nr. 2 har smalt tema og lite rekrutteringsgrunnlag. På denne bakgrunn anbefaler dekanen at prosjekttinnspill nr. 2 rangeres øverst på reservelisten. Én nøkkelfordelt stipendiatstilling foreslås fordelt til prosjektet:

- *Norge som tillitssamfunn*

AHR har tidligere år fått fordelt færre stipendiatstillinger sammenlignet med de andre store instituttene. Prosjekttinnspill nr. 1 innen arkeologi og nr. 2 innen religionsvitenskap er begge fra små fagmiljøer med behov for ny rekruttering. Kvaliteten på søknadene er høy og det vises til oppnådd NFR FRIPRO samt søknadsinitiativ. Fagmiljøene lykkes godt med å få kandidatene igjennom ph.d.-studiet. Evnen til å tiltrekke søkere på tidligere utlyste stillinger har vært tilfredsstillende.

Dekanen foreslår to nøkkelfordelte stipendiatstillinger til rangert prosjekt nr. 1 og 2:

- *Forager Lifeworlds in Northern Fennoscandia*
- *Kroppen og naturen: Bidrag til grunnlagstenkning i miljøkrisens tid*

Instituttets prosjekttinnspill nr. 3 kan sees i sammenheng med andre prosjekter og satsinger mot Grønland, deriblant prosjektet Arctic Voices ved prosjektleder Ingeborg Høvik, ISK, prosjektet UrbTrans ved prosjektleder Tone Huse, AHR, og samarbeidet om stipendiat mellom AHR og Universitetsbiblioteket der kartsamling over Grønland kommer til å være et sentralt forskningsområde. I fagmiljøet for historie ser vi at trenden med dårlig gjennomstrømming har snudd fra svake resultater i årskullene 2013-2015 der kun 3 av 8 kandidater fullførte i løpet av seks år, til et svært godt resultat i kullene 2016-2018 der 5 av 6 kandidater har fullført. Prosjekttinnspillet foreslås rangert som nr. 3 på reserveliste.

ILP har gradvis forbedret evnen til å få flere av sine kandidater igjennom ph.d.-studiet. Best resultat hadde de i kull 2015 da alle opptatte kandidater fullførte studiet i løpet av seks år etter opptak (3 kandidater). Dette resultatet bidrar til å løfte instituttet over 50 % når snittet for kullene 2014-2016 beregnes (andel fullførte 53,8 %). Instituttet lykkes også bedre med å rekruttere kvalifiserte søkere til sine utlyste stillinger i forhold til tidligere år (10-12 søkere på siste to utlyste stillinger). ILPs prosjekttinnspill nr. 1 og 2 har høy og svært høy kvalitet og knyttes til NFR prosjektet MultiTrans og søknadsinitiativ med karakter 4/Good og ny innsendt søknad. Dekanen foreslår to nøkkelfordelte stipendiatstillinger til prosjektene:

- *Flerspråklighet og overganger i utdanningssystemet*
- *DigiCross23-27*

ISK har levert søknader av høy kvalitet fra sterke forskningsmiljøer som også lykkes godt med rekruttering og gjennomstrømming. Dekanen foreslår at to nøkkelfordelte stipendiatstillinger tildeles prosjektinnspillene fra ISK rangert som nr. 1 og 2:

- *Arctic Voices in Art and Literature in the Long Nineteenth Century*
- *ChatGPT Meets the Construction*

Prosjektinnspill nr. 3 innen flerspråklighet passer fint inn strategisk med ILPs prosjektinnspill nr. 1 som bygger på faglig samarbeid mellom ISK og ILP og gir ulike faglige tilnærminger til flerspråklighet. Lingvistikk-miljøet rekrutterer godt. Prosjektet forslås rangert som nr. 2 på reserveliste.

Reserveliste

Noen av de innspilte prosjektene har svært smalt rekrutteringsgrunnlag. Det må arbeides bedre med utlysningstekstene for stipendiatstillingene slik at de har bredere krav til søkers kvalifikasjoner, at stillingene lyses ut både nasjonalt og internasjonalt, og at forskningsgruppene bruker sine nettverk til å gjøre stillingene kjent for mulige søkere.

Med bakgrunn i flere gode prosjektinnspill foreslås det at institutter som ikke lykkes med å tilsette kvalifiserte søkere på første gangs utlysning, får stillingen trukket tilbake av fakultetet og at stillingen(e) refordelen til andre prosjekter på en reserveliste. Dekanen foreslår følgende prosjekter på reserveplass (i rangert rekkefølge):

1. *Samarbeid om filmfortellinger – audiovisuelle dialoger i kunnskapsbygging «Sahel par Lui-même», i Ngaoundéré, Kamerun og Bamako, Mali, EA:RTH/ISV*
2. *Språklæring og undervisning i flerspråklige kontekster, AcqVA/ISK*
3. *Grønland – mellom historisk kolonisering og historiografisk avkolonialisering, CNN/AHR*

Anne Britt Flemmen
dekan

—

Frode G. Larsen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: seniorrådgiver Mayvi B. Johansen

Vedlegg:

1. Tabeller – foreløpig fordeling av nøkkelfordelte stillinger for 2024 ved UiT
2. Andel fullførte doktorgradskandidater (ph.d.) 6 år etter opptak i kullene 2016, 2015 og 2014 fordelt på instituttene/sentrene
3. Tabell – samlet oversikt over 19 innspilte prosjekter for tildeling av stipendiatstillinger
4. [Søknader med prosjektinnspill inkl. instituttleders vurderinger og rangering](#) (se i fakultetsstyrets Teamsområde)
5. Oversikt – rekrutteringsstillinger tidligere fordelt til instituttene/sentrene