

ÅRSRAPPORT 2022

Styremøte 9.3.2023

I.	ÅRSMELDING FOR STYRET VED UIT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET	2
II.	INTRODUKSJON AV VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL	5
III.	ÅRETS AKTIVITET OG RESULTATER	8
3.1	RESULTATRAPPORTERING PÅ VIRKSOMHETSMÅL	8
3.1.1	Nasjonale styringsparametere	8
3.1.2	Gjennomføring av utviklingsavtalen mellom UiT Norges arktiske universitet og Kunnskapsdepartementet (2020-2022)	16
3.1.3	Gevinstrealisering struktureformen	24
3.1.4	Oppsummering av måloppnåelse	26
3.2	SAMFUNNS- OG EFFEKT MÅL FOR BYGGEPROSJEKTER	28
3.3	MIDLER TILDELT OVER ANDRE KAPITLER	28
3.3.1	Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 23.6.2022 kap 260 post 50; Virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole	28
3.3.2	Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 1.1.2022, kap 260 post 50 og 70; Midler for å opprettholde studieprogresjonen (Studentpakken 2)	28
3.3.3	Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 11.11.2002, kap 226 post 22; Midler til forsøksordning for lærer kvalifisering	29
IV.	STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN	30
4.1	RAPPORTERING OM STYRING OG KONTROLL	30
4.1.1	Overordnet vurdering av tilstanden for styring og kontroll	30
4.2	RAPPORTERING PÅ ANDRE FORUTSETNINGER OG KRAV	33
4.2.1	Effektivisere konsulentbruken	33
4.2.2	Lærlinger	33
4.2.3	Forskningsetikk	33
4.2.4	Samfunnssikkerhet og beredskap og sikkerhet etter sikkerhetsloven	34
4.2.5	Håndtering av covid19-pandemien	34
4.2.6	Likestilling og mangfold	35
4.2.7	Samarbeid og spesielle forhold knyttet til samiske utdanninger	36
4.2.8	Oppfølging av strategien for digital omstilling i UH-sektoren 2021-2025	37
4.2.9	Arbeidet med norsk språk	37
4.2.10	Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter	39
V.	VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER	40
5.1	ÅRSPLAN FOR 2023	40
5.2	BUDSJETT 2023	42
5.3	OVERORDNET RISIKOVURDERING	43
VI.	ÅRSREGNSKAP 2022	45
6.1	LEDELSESKOMMENTARER	45
6.2	ÅRSREGNSKAP	49

I. ÅRSMELDING FOR STYRET VED UiT NORGES ARKTISKE UNIVERSITET

Styrets beretning

Styret har i 2022 sluttført arbeidet med ny strategi for UiT Norges arktiske universitet. Etter en omfattende prosess med bred involvering i egen organisasjon og innspill fra en rekke eksterne aktører vedtok styret i juni et strategidokument for perioden 2022 – 2030. Den nye strategien «**Eallju – Drivkraft i nord**» har tre hovedinnsatsområder:

- Arktis og nordområdene
- De store samfunnsutfordringene
- Talentutvikling og mangfold

Styret har valgt å la den nye strategien danne utgangspunkt for UiTs forslag til ny utviklingsavtale med KD, og har samtidig igangsatt arbeid for å operasjonalisere strategien i alle deler av UiTs organisasjon.

Et viktig enkelttiltak som allerede er vedtatt fra styrets side ut fra føringer i strategien er en prosess for fornyelse og omstilling av UiTs studie- og emneportefølje. Målsetningen med prosessen er å ta fremtidsansvar og sikre at den nye porteføljen treffer langsiktige kunnskaps- og kompetansebehov – ikke minst i den nordligste landsdelen. I tillegg skal prosessen bidra til at de ressursene UiT bruker på sine utdanninger blir riktig avstemt med forventede økonomiske rammer og tydelige styringssignaler fra KD i årene som kommer. En høyt prioritert oppgave på kort sikt er å sørge for kapasitetsøkning og opptak av flere studenter på profesjonsstudiet i medisin, der UiT er tildelt nye studieplasser fra og med 2023.

I 2022 har styret fulgt opp arbeidet som ble initiert i 2021 med forbedring av økonomistyringen ved UiT. Et nytt årshjul er vedtatt med endringer i så vel horisontal som vertikal samordning og med økt kontroll ved godkjenning av interne budsjetter. Det er også gjort viktige endringer og forbedringer i den interne økonomirapporteringen. I forlengelsen av arbeidet med bedre økonomistyring har rektor igangsatt arbeid med forslag til ny budsjettmodell. Styreleder ser behov for en kontinuerlig prosess for forbedring og utvikling av styringsstruktur slik at styret blir bedre i stand til å ivareta sitt overordnede ansvar og gjøre prioriteringer i en tid med strammere økonomiske rammer.

Utvikling av flere toppforskningsmiljøer som kan hevde seg i konkurranse om forskningsmidler, har hatt høy prioritet over mange år. Styret kunne i 2022 glede seg over flere nye tildelinger fra bl.a. NFR og EU. I tildelingen av nye Sentre for fremragende forskning ble UiT vertskap for *Centre for ice, Cryosphere, Carbon and Climate – iC3*¹. Senteret har sitt utspring i Institutt for geovitenskap ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi. UiT er dessuten partner i *Integreat - The Norwegian centre for knowledge-driven machine learning*, der Universitetet i Oslo er vertsinstitusjon. For å gi enda sterkere insitamenter og premiere miljøer som får dokumentert høy kvalitet i konkurransen om eksterne forskningsmidler, har styret vedtatt oppstart av et nytt internt virkemiddelapparat, «UiT Talent».

¹ Ytterligere to søknader med UiT som vertsinstitusjon var med i finalerunden.

UiT gjennomførte i 2022 en virksomhetsoverdragelse av Senter for hav og arktis som ble inkorporert som en del av universitetets Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi. Basert på bevilgning over statsbudsjettet og forhandlinger med Nordland fylkeskommune vedtok styret i 2022 også å gjennomføre en virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole. Det er vedtatt en organisatorisk plassering av skolen som en del av universitetets Kunstakademi. Styret ser frem til å kunne videreføre og videreutvikle UiTs nye studiested i Kabelvåg.

I budsjettet for 2023 har universitetsstyret bl.a. prioritert tildelinger til fortsatt satsing på økt informasjonssikkerhet, innføring av nye systemløsninger (herunder UH Sak) samt finansiering av driften av forskningsfartøyene.

Budsjettet bærer ellers preg av at Kunnskapsdepartementet i 2022 besluttet at UiT må bære alle merkostnader institusjonen er påført i samband med stenging og forsinkelser i Statsbygg sin oppføring av Avdeling for komparativ medisin. Styret har tatt departementets beslutning til etterretning, og har i en egen sak vedtatt hvordan inndekningen skal skje internt på UiT. I perioden 2021 – 2025 vil UiT innenfor egen ramme måtte bære merkostnader på nærmere 150 millioner kroner. Dette begrenser UiTs økonomiske handlingsrom i årene som kommer. Styret vil ellers gjøre departementet oppmerksom på at Statsbygg *fremdeles ikke* har ferdigstilt AKM 2, etter at det høsten 2022 oppstod nye forsinkelser i (om)byggingen.

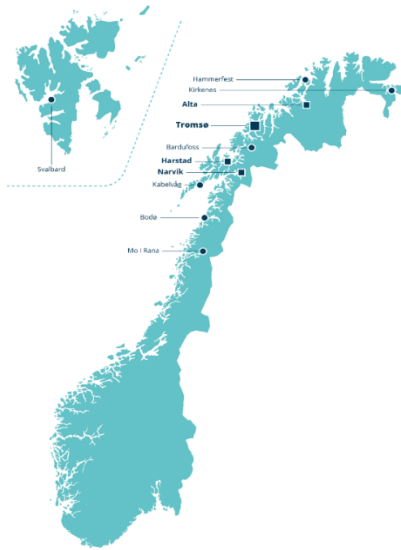
I desember 2022 vedtok Tromsø kommune en reguleringsplan som åpner for bygging av nytt universitetsmuseum på den tomten regjeringen valgte til formålet i sentrum av byen. I samsvar med tidligere avklaringer fra KD skal UiT i 2023-2024 dermed forskuttede for kjøp av tomten. Samtidig har KD nylig sendt brev til UiT med beskjed om at det ikke er utsikter til startbevilgning, og har gitt UiT og Statsbygg i oppdrag å forberede en re-prosjektering. UiT imøteser videre dialog med KD rundt disse problemstillingene.

Styret ved UiT har i 2022 avholdt totalt sju ordinære styremøter, et ekstraordinært styremøte og behandlet to saker på sirkulasjon. Til sammen er 64 saker behandlet (42 vedtakssaker + 22 orienteringssaker).

Tromsø 9.3.2023

Marianne Elisabeth Johnsen Styreleder	
Aili Kesitalo	Miriam Kristine Karlsen
Tone Osnes	Ketil Zachariassen
Anders Malmberg	Christian Chrømer
Maria Hammer	Maren Irene Gåre Bakkevoll
Jonas Stein	Ole Andreas Myhrer Smith

II. INTRODUKSJON AV VIRKSOMHETEN OG HOVEDTALL



UiT Norges arktiske universitet (UiT) har i mer enn 50 år vært Nord-Norges fremste utdanningsinstitusjon og er et av Norges fire opprinnelige breddeuniversiteter.

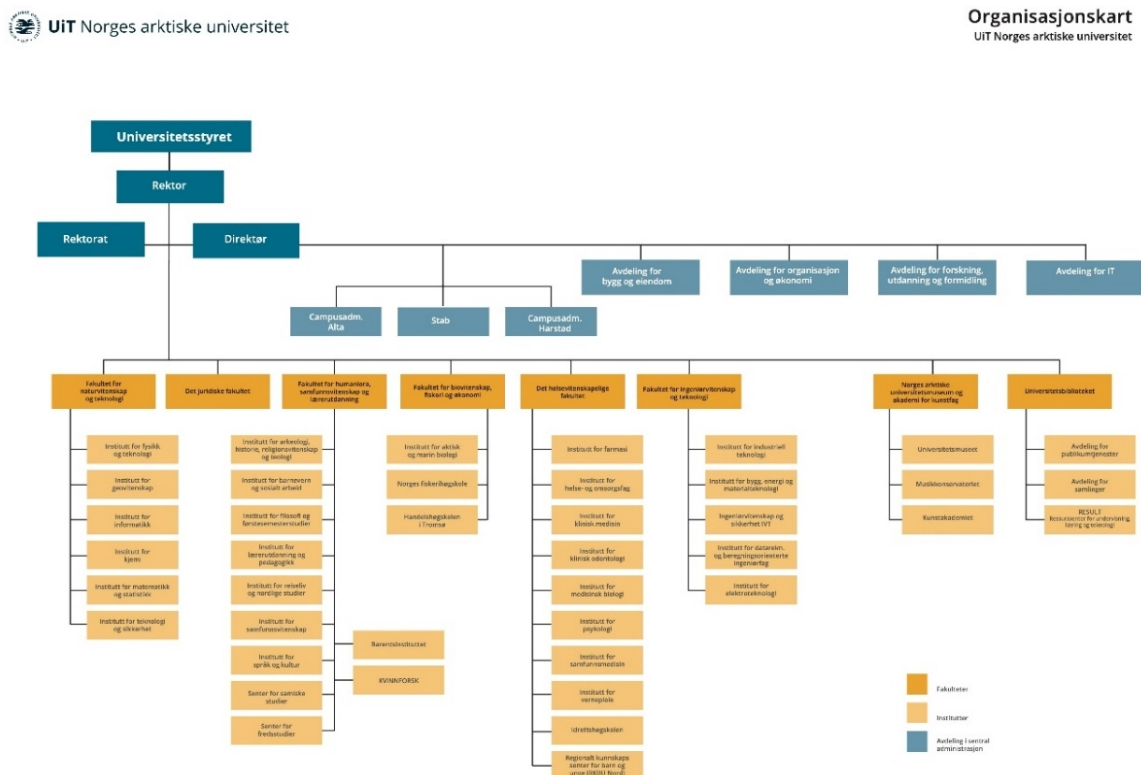
UiT har et bredt samarbeid med samfunns- og næringsliv i hele landsdelen og har som ambisjon å være lendende på kunnskap og kompetanse om og for Arktisk og nordområdene.

I 2022 ble Nordland kunst- og filmhøgskole i Kabelvåg en del av UiT. Det betyr at universitetet i dag har 11 campus og studiesteder mellom Mo i Rana og Kirkenes på fastlandet, samt på Svalbard.

Figur 1. Kart som viser plassering av campus og studiesteder ved UiT.

Organisering

UiT er underlagt Kunnskapsdepartementet. Universitetsstyret er UiTs øverste organ, og har etter universitets- og høyskoleloven ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og for at institusjonen drives effektivt og i samsvar med gjeldende lover og regler.



Figur 2. Organisasjonskart for UiT.

UiTs ledelsesmodell er enhetlig ledelse. Dette innebærer ekstern styreleder samt ansatt rektor med ansvar for UiTs samlede faglige og administrative virksomhet. UiT har hatt tilsatt rektor fra 1.8. 2021. Fra samme dato tiltrådte også to nye prorektorer med ansvar for henholdsvis utdanning og forskning. Universitetsstyret har vedtatt at fellesadministrasjonen skal ledes av en administrasjonsdirektør underlagt rektor. Stillingen ble opprettet med virkning fra 1.1.2022. Fra samme dato tiltrådte også to nye viserektorer for Sør-Troms/Nordland og Nord-Troms/Finnmark.

UiTs faglige kjernevirksomhet er organisert i seks fakulteter, Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskole, samt Universitetsbiblioteket. I tillegg har UiT administrative støtteenheter for eiendomsforvaltning, IT, organisasjon og økonomi og forskning, utdanning og formidling.

Samfunnsoppdraget

UiTs samfunnsoppdrag er å gi forskningsbasert utdanning av høy kvalitet og utføre kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning i hele spennet fra det grunnleggende til det avanserte på høyt internasjonalt nivå. Vi skal formidle kunnskap om våre fagområder, bidra til innovasjon og styrke en kunnskapsbasert og bærekraftig utvikling, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

UiT har også et særlig ansvar for å drive forskning og utdanning som skal bidra til attraktive og levedyktige samfunn i nord.

I tillegg har UiT i likhet med Universitetet i Bergen, Universitetet i Oslo, NTNU og Universitetet i Stavanger, et særskilt nasjonalt ansvar for å bygge opp, drive og vedlikeholde museer med vitenskapelige samlinger og publikumsutstillinger.

Strategi og satsingsområder

UiTs nye strategi «Eallju – Drivkraft i nord» (<https://uit.no/om/strategi2030>) ble vedtatt sommeren 2022 etter en omfattende prosess med bred involvering. UiTs egne virksomhetsmål fremkommer av strategien, som gjelder for perioden 2022-2030.

Strategien peker ut tre innsatsområder for universitetet:

- Arktis og nordområdene
- De store samfunnsutfordringene
- Talentutvikling og mangfold

Knyttet til de respektive innsatsområdene har UiT som ambisjon å:

- være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene
- bidra til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer
- være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

Vi har inntatt det nordsamiske begrepet eallju i navnet på vår nye strategi. Eallju betyr arbeidsiver og setter også tonen for drivkraften i UiT.

Nøkkeltall

Høsten 2022 var det registrert 17 510 ordinære studenter ved UiT. Antallet er det nest høyeste noensinne. Samtidig er det totale antallet førstevalgssøkere tilbake på samme nivå som før pandemien.

Antall ansatte i 2022 utgjorde i alt 3 866 årsverk. Disse fordeler seg på 1 445 årsverk i tekniske og administrative stillinger og 2 420 i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger. Andelen kvinner av totalt antall årsverk er 54,5%.

Tabell 1. Nøkkeltall for UiT 2018-2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning – DBH (hkdir.no)

	2019	2020	2021	2022
Studenter totalt	16 608	17 124	17 808	17 510
Doktorgrader	120	117	132	121
Førstevalgssøkere	8 099	9 823	9 656	7 922
Utvekslingsstudenter (inn- og utreise)	775	394	479	431
Årsverk	3 649	3 725	3 776	3 866
Total tildeling fra KD og andre departementer (mill. kroner)	3 369	3 488	3 649	3 711
Driftsinntekter (mill. kroner)	3 942	4 412	4 587	4 637

Mer statistikk om UiT er tilgjengelig i [Database for statistikk om høgre utdanning - DBH](#)

UiT Norges arktiske universitet

Vedtatt opprettet 28. mars 1968. Offisielt åpnet i 1972. Tromsø museum (1872) og Nordlysobservatoriet (1928) drev tidlig vitenskapelig forskning i byen, noe som dannet grunnlaget for etableringen av universitetet.

Styreleder er Marianne Elisabeth Johnsen. Rektor er Dag Rune Olsen.

III. ÅRETS AKTIVITET OG RESULTATER

3.1 Resultatrapportering på virksomhetsmål

UiT har satt seg mange mål for styring av virksomheten. Disse finner vi i strategien og i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet. I tillegg kommer det styringssignaler fra Kunnskapsdepartementet som har betydning for aktiviteten. For å gi en oversikt over status blir det her gitt en gjennomgang av måloppnåelse på:

- 3.1.1 De nasjonale styringsparametere
- 3.1.2 Utviklingsavtalen mellom UiT Norges arktiske universitet og Kunnskapsdepartementet
- 3.1.3 Strukturreformen
- 3.1.4 Oppsummering av måloppnåelse

3.1.1 Nasjonale styringsparametere

I dette kapittelet presenteres UiTs resultat på de nasjonale styringsparameterne.

Sektormål 1. Høy kvalitet i utdanning og forskning

Tabell 2. UiTs skår på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 1 fra 2020-2022, samt snitt for statlige institusjoner 2022. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Styringsparameter*	2020	2021	2022	Snitt statlige inst. 2022
1.1 Andelen studenter på bachelorutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	46,1	49,3	51,9	55,1
1.2 Andelen studenter på masterutdanning som gjennomfører på normert tid (%)	54,6	52,9	47,2	54,2
1.3 Andelen ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år (%)	55,9	62,9	65,8	67,2
1.4 Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	4,09	4,05	3,8	3,8
1.5 Faglig tidsbruk per uke blant heltidsstudenter (timer)	35,3	34,9	34,75	33,7
1.6 Antall publikasjonspoeng per faglig årsverk	1,01	1,03	*	1,38
1.7 Verdien av Horisont 2020/Horisont Europa-kontrakter per FoU-årsverk (kr)	3 596	2 990	3 528	-
1.8 Andel utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter (%)	0,4	0,3	0,8	1,6

*Publiseringstall for 2022 er ikke tilgjengelig før etter rapporteringsfrist 30. mars.

Andel studenter som gjennomfører på normert tid (BA og MA)

Å øke gjennomstrømming på alle studienivå har vært et satsingsområde for UiT og arbeidet med dette ble grundig redegjort for i årsrapporten for 2021². Gjennomstrømningen på bachelor-

²Årsrapport 2021, side 9 <https://uit.no/Content/803399/cache=1676375534000/UiT-Årsrapport%20med%20revisjonsberetning%202021.pdf>

utdanninger har hatt en markant forbedring de senere år og ligger nå tett opp mot det nasjonale snittet. I 2022 ser vi en klar negativ utvikling i andelen som fullfører mastergraden på normert tid. Årsaken til lavere gjennomstrømning på masternivå må undersøkes nærmere, men det er nærliggende å se dette opp mot studiesituasjonen til masterstudenter under pandemien. Våre foreløpige tall tyder på at studentene ikke er falt fra, men er forsinket.

Andel ph.d.-kandidater som gjennomfører innen seks år

Ph.d.-studiene ved UiT har i de senere årene arbeidet med ulike tiltak for å øke gjennomstrømmingen. Ulike tiltak ble vedtatt av styret i 2017, og har vært iverksett etter behov ved de ulike enhetene. I etterkant har vi registrert en tydelig positiv utvikling i gjennomstrømning på ph.d.-utdanningen – fra 56 til 64 prosent fra 2020 til 2022. Tiltakene beskrevet i årsrapporten for 2021² videreføres og utviklingen følges nøye.

Studentenes oppfatning av studiekvalitet

Studenter ved UiT har siden Studiebarometeret ble introdusert rapportert at de er fornøyde med kvaliteten på studietilbudene ved UiT. I 2022 rapporterte 67 prosent at de var enig eller helt enig i påstanden «Jeg er, alt i alt, fornøyd med studieprogrammet jeg går på». Resultatene fra 2022 viser at UiT følger den nasjonale trenden med fallende tilfredshet. Både våre og NOKUT sine analyser gir foreløpig ingen tydelige svar som kan forklare nedgangen. Vi antar dermed at det er forhold utenfor studieprogrammene som påvirker studentenes oppfatning av overordnet tilfredshet.

Faglig tidsbruk blant heltidsstudenter

Faglig tidsbruk blant heltidsstudenter har de siste fem årene ligget stabilt på rundt 35 timer, per uke og er noe høyere enn gjennomsnittet i sektoren. Vi ser en svakt nedadgående trend i tidsbruk, noe som også sammenfaller med mer tid brukt på betalt arbeid.

Antall publiseringspoeng pr faglige årsverk

Tabell 3. Publiseringspoeng, poeng per faglig stilling og andel forfatterandeler nivå 2 UiT 2017-2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

	2017	2018	2019	2020	2021*
Publiseringspoeng	2011	2048	2112	2233	2360
Poeng per faglig stilling	0,99	0,98	0,97	1,01	1,03
Forfatterandeler på nivå 2	22,6	19,4	21,2	21,7	21,9

**Publiseringspoeng for 2022 er ikke tilgjengelig før etter rapporteringsfrist 30. mars*

Resultat for publiseringspoeng per faglig årsverk ved UiT gikk i 2021 svakt opp fra 2020, men ligger godt under snittet for universitetene (tall for 2022 ikke tilgjengelig før i april 2023). Det er også under måltallet for 2025 på 1,2. UiTs andel av publiseringspoeng i UH-sektoren gikk svakt ned fra 7,6 % til 7,5 % i 2021. UiTs andel forfatterandeler på nivå 2 økte litt. Samlet sett viser tallene at UiT har en svak fremgang på publisering siste år, men framgangen er lavere enn målsetningen.

Det kan være relevant å merke seg at UiT har lavere andel førstestillinger enn de øvrige bredde universitetene. Andel førstestillinger kan tenkes å ha sammenheng med størrelsen på

forskningsmiljøer og utvikling av toppforskningsmiljø ved et universitet. Slike toppforskningsmiljøer antas å bidra til en vesentlig andel vitenskapelige publikasjoner. Det er forventet at UiTs arbeid med utvikling av toppforskningsmiljøer og systematisk karrieropolitikk vil bidra til økt publisering.

Åpen tilgang til forskning

UiT arbeider aktivt for åpen tilgang til forskning og vi er opptatt av at våre forskere skal publisere og åpent tilgjengeliggjøre sine forskningsresultater. UiT har gitt støtte til Plan S og har innført en institusjonell Rights Retention Strategy for å sikre ansattes mulighet til åpen tilgjengeliggjøring av vitenskapelige publikasjoner. Andre norske universiteter har også innført, eller jobber med å innføre tilsvarende policy. Rettighetsstrategier, utbredelse av DORA prinsippene og endringer i vurderingspraksis i akademisk karriereløp bidrar positivt til åpen tilgang til forskning. UiT er tilhenger av å avskaffe nivåinndelingen i den nasjonale publiseringsindikatoren og anser at denne delen av den resultatbaserte finansieringen er i strid med DORA-erklæringen, som skal ligge til grunn for all forskningsevaluering ved UiT. Det innebærer blant annet at vi internt ikke bruker antall publiseringspoeng som indikator på forskningskvalitet.

Vitenskapelig publisering er ett av flere resultater av forskningsaktiviteter ved UiT. Kunstnerisk utviklingsarbeid er i UH-loven sidestilt med forskning, men gir i liten grad uttelling i finansieringssystemet.

Verdien av Horisont 2020/Horisont Europa-kontrakter pr FOU-årsverk

UiT undertegnet i 2022 Horisont Europa kontrakter for en verdi av 61,8 mill NOK. Dette er en betydelig økning fra 2021 (57,3 mill NOK) og 2020 (45,4 mill NOK). Til tross for denne utviklingen, har ikke antallet søknader til Horisont Europa økt i nivå slik satt i UiTs Ambisjon for Horisont Europa. I programperioden for Horisont 2020 (2014-2020) sendte UiT gjennomsnittlig 77,3 søknader/år. Ambisjonen om å øke antallet søknader med 50% gir et måltall på 116 søknader/år. UiT sendte i 2022 96 søknader til Horisont Europa.

Siste rapport fra eCoord viser at UiT er nasjonalt ledende med en suksessrate på 29% tilslag så langt i Horisont Europa. UiT hadde 88 søknader innsendt og 29 innstilte søknader. Dette er en svært positiv utvikling.

Andelen utreisende utvekslingsstudenter på Erasmus+ av totalt antall studenter

I 2022 reiste 230 UiT-studenter på utvekslingsopphold over tre måneder. 138 av disse reiste til europeiske partnerinstitusjoner med Erasmus-stipender. Sammenliknet med pandemiårene 2020 og 2021 med hhv. 56 og 52 Erasmus-utvekslinger, er dette en gledelig oppgang. Det har vært god samhandling mellom sentralt nivå og de faglige enhetene for å motivere studenter til utvekslingsopphold og med det også øke antallet. UiT har i flere år ligget under det nasjonale snittet for utveksling, og konkrete tiltak vil i 2023 iverksettes for å øke denne andelen. Som eksempel er det i EUI-alliansen EUGLOH et definert mål om 50 prosent utveksling mellom alliansepartnerne innen utgangen av 2026. Grunnet Brexit vil det være sterk begrensning på antall studenter på utveksling til Storbritannia som kan motta Erasmus-stipender, men UArctics mobilitetsprogram n2n vil delvis kunne kompensere for dette ved å gi stipender til studenter på utveksling til Skottland.

Sektormål 2: Forskning og utdanning for velferd, verdiskapning og omstilling

Tabell 4. UiTs skår på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 2 fra 2020-2022, samt snitt for statlig sektor 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Styringsparameter	2020	2021	2022	Snitt statlige inst. 2022
2.1. Andel mastergradskandidater sysselsatt i relevant arbeid et halvt år etter fullført utdanning (%)	82	86,9	*	*
2.2 Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk (1000 kr)	102,4	118,1	124,6	178,3
2.3. Andre bidrags- og oppdragsinntekter per faglig årsverk (1000 kr)	156,9	185,7	186,3	199,7
2.4. Andel forskningsinnsats i MNT-fag	*	45	*	*

* Tall ikke tilgjengelig,

Bidragsinntekter fra Forskningsrådet per faglig årsverk

Det har vært en økning i UiTs bidragsinntekter fra Norges Forskningsråd fra 2021 til 2022. Det er likevel lavere enn snittet for statlige institusjoner i sektoren og under måltallet for 2025 (150 000 kr pr faglig årsverk).

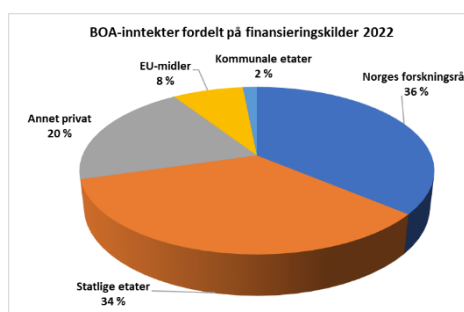
Andre bidrags- og oppdragsinntekter utenom EU og Forskningsrådet per faglig årsverk

Andel eksterne inntekter viser en svak vekst også i 2022, og øker til 17,3% av UiTs totale driftsinntekter. Målt i kroner pr faglige årsverk, viser måltallet også en økning i 2022. Verdien for 2022 var på 186 000 kr og ligger tett opp mot snittet for statlig sektor og mot måltallet for 2025 på 190 000 kr.

Andel ekstern finansiering av totale inntekter

Ved UiT utgjør andelen av ekstern finansiering i 2022 om lag 17 % av det totale inntekter. I UiTs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet (2020-2022) fremgår det at vi har som mål at denne andelen skal opp på 25 %.

Figur 3 viser BOA-inntekter fordelt på finansieringskilder for 2022



På bakgrunn av målsettingen om 25% vedtok UiT i 2021 en [Ambisjon for Horisont Europa](#) (2021-2027) med mål om å øke antall søknader med 50 % sammenliknet med antall søknader i H2020. Fordi UiT har et særlig uutnyttet potensial innen de tematiske utlysningene i pillar 2 (globale samfunnsutfordringer), er ambisjonen skjerpet ytterligere ved at søknader til denne pillaren skal økes med 100 % i andre halvdel av rammeprogrammet (2025-2027). UiTs satsing på toppforskning er forventet å bidra til økt tilslag på søknader om ekstern finansiering både til EU og andre kilder. Nærmere omtale av satsingen fremgår under del 5 – *Vurdering av fremtidsutsikter*.

Forskningsinnsats i MNT-fag

UiT har bevilget midler til forskning innen MNT-fagene ved å blant annet tildele rekrutteringsstillinger og midler til infrastruktur. Fagmiljøer innen MNT-fagene er av de sterkeste forskningsmiljøene ved UiT, og har derfor fått tildelt ekstra forskningsmidler for å utvikle fagmiljøene ytterligere. Resultatene viser en økning fra 2017 til 2021. Denne parameteren presenteres hvert annet år, og ikke for 2022.

Sektormål 3. God tilgang på utdanning

Tabell 5. UiTs score på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 3 fra 2020-2022, samt snitt for statlig sektor 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Styringsparameter	2020	2021	2022	Snitt statlige inst. 2022
3.1. Kandidattall på helse- og lærerutdanningene	974	1041	1165	-

Kandidattall på lærerutdanningene

Totalt har UiT en måloppnåelse på 70 prosent. Den lave måloppnåelsen skyldes i hovedsak få kandidater på praktisk- pedagogiske utdanninger. Som nevnt i årsrapportene i tidligere årsrapporter er måltallene slik de står i dag i større grad uttrykk for et ønsket fremtidig mål, enn et (kortsiktig) realistisk mål.

Tabell 6. Antall uteksaminerte kandidater på lærerutdanningene i 2020 og 2021 og måltall for 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

	Resultat 2021	Resultat 2022	Mål 2022	% realisert 2022
Barnehagelærer	105	99	106	93,4
GLU 1-7	29	44*	67	65,7
GLU 5-10	59	74**	63	117,5
Integrert lektorutd. 5 år	47	65	50	130
PPU og PPU-Y	30	27	132	20,5
Faglærer	*	1	25	4
Totalt	270	310	443	70

* Inkludert seks studenter som har ferdigstilt tidligere påbegynt lærerutdanning.

** Inkludert fire studenter som har ferdigstilt tidligere påbegynt lærerutdanning.

UiT ser en gledelig økning i antall kandidater både på GLU 1-7, GLU 5-10 og Lektor 8-13. For grunnskolelærerutdanningen er gjennomstrømningen god, og da spesielt på GLU 1-7. Høsten 2022 tok UiT for første gang opp studenter på grunnskolelærerutdanningen i Harstad. I 2023 vil vi etter planen ta opp studenter på Finnsnes og i 2024 i Narvik (under forutsetning av finansiering). Samarbeid med vertskommunene om program for kvalifisering til opptak, rekruttering og praksis, er sentralt. Med disse grepene er det håp om å kunne nå flere målgrupper, sikre bedre rekruttering og tilfanget av kvalifiserte lærere.

UiT har lagt ned faglærerutdanningen i musikk, og i 2022 har vi langt færre kandidater på PPU/PPY enn tidligere år. Dette skyldes at vi kun har opptak på PPU/PPY annen hvert år.

Kandidattall på helseutdanningene

UiT når kandidatmåltallene på nesten samtlige helseutdanninger i 2022. Totalt har vi en mål-oppnåelse på 110 prosent. Spesielt ønsker vi å rette oppmerksomhet mot antall sykepleiere og medisinkandidater uteksaminert ved UiT. Aldri før har vi uteksaminert så mange sykepleiere. Det ligger en betydelig innsats for å sikre studieprogresjonen gjennom en pandemi. Vi forventer også å kunne levere over kandidatmåltallet de neste to årene som følge av store kull i 2020 og 2021. Høsten 2022 har vi et betydelig fall i antall nye studenter til sykepleiestudiet, noe som vil gjøre det utfordrende å nå måltallet på sykepleie fra og med 2025.

UiT vurderer nå hvordan vi best skal jobbe for å sikre rekrutteringen til sykepleieyrket. Videre ser vi fortsatt en god søkning til våre vernepleierutdanninger. UiT har de siste årene produsert langt flere kandidater innenfor vernepleie enn måltallene og vi ønsker derfor velkommen en diskusjon om hvordan bl.a. disse to profesjonene bedre kan utfylle hverandre i helsesektoren.

Tabell 7. Antall uteksaminerte kandidater på helseutdanningene i 2021 og 2022 og måltall for 2022. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning og Felles studentsystem.

	Resultat 2021	Resultat 2022	Mål 2022	% realisert 2022
ABIOK	79	74*	50	148
Bioingeniør	25	19	20	95
Ergoterapi	27	23	20	115
Klinisk ernæringsfysiologi	10	9	12	75
Farmasi MA	32	29	25	116
Fysioterapi	31	39	33	118
Jordmor	15	18	20	90
Medisin	91	102	97	105
Odontologi	25	34	32	106
Psykologi	52	50	39	128
Radiograf	21	22	24	92
Sykepleier	275	311	281	111
Tannpleier	5	14	12	117
Vernepleier	105+	82	64	128
Totalt	793	802	729	113

** Inkludert 19 stk. som har fullført 90 SP spesialisering uten å ta mastergrad*

Sektormål 4: Effektiv, mangfoldig og solid høyere utdanningssektor og forskningssystem

Tabell 8. UiTs skår på nasjonale styringsparametere knyttet til sektormål 4 fra 2020-2022, samt snitt for statlig sektor 2021. Kilde: Database for statistikk om høyere utdanning - DBH (hkdir.no)

Styringsparameter	2020	2021	2022	Snitt statlige inst. 2022
4.1. Antall studiepoeng per faglig årsverk	315	317	299,4	405,9
4.2. Andel kvinner i dosent- og professorstillinger (%)	39,9	42,1	43	36,1
4.3. Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (%)	13,1	12,3	12,2	11,8
4.4. Andel av samlingene og objektene ved universitetsmuseene som er tilstrekkelig sikret og bevart (%)	Se tabeller under			

Studiepoeng pr faglige årsverk

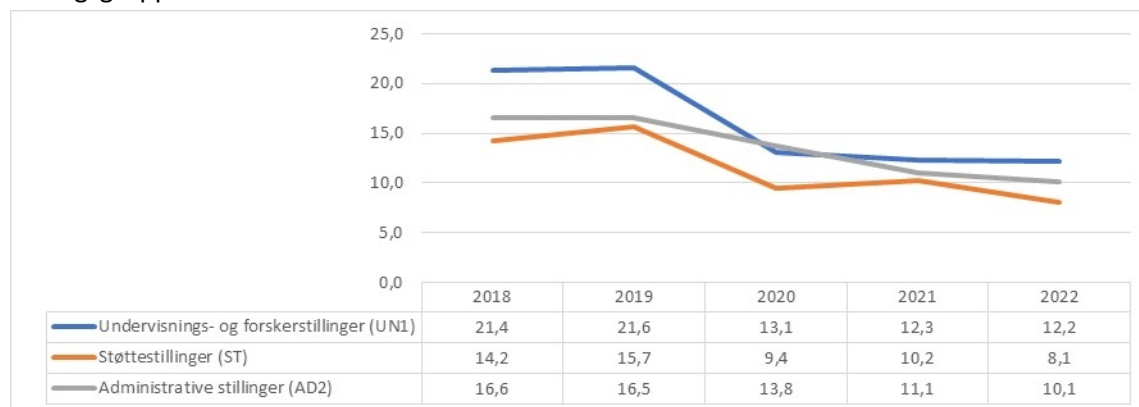
Antall studiepoeng per faglig årsverk har holdt seg relativt stabilt over de siste fem årene, men fra 2021 til 2022 ser vi en nedgang på 6 prosent. UiT ligger betydelig under snittet for sektoren. Noe av årsaken til det er trolig at UiTs har landsdelsansvar for en rekke studietilbud som krever at det opprettholdes tilstrekkelige og stabile fagmiljø for disse, samtidig som tilgang til studenter er en utfordring. Styret ved UiT har nå vedtatt en helhetlig gjennomgang av UiT sin studieportefølje. Målet med gjennomgangen er å påse at porteføljen treffer de langsiktige kunnskaps- og kompetansebehovene i samfunnet, og at sikre en bedre utnyttelse av våre ressurser.

Andel kvinner i dosent- og professorstillinger (%)

Andel kvinner i førstestillinger (dosent- og professorstillinger) har hatt en jevn økning de siste årene, og har økt med tilnærmet 1% fra 2021 til 2022. Andel i 2022 er på 43,03% i 2022 mot 42,04% i 2021. UiTs *Opprykksprosjekt* har vært et av de viktigste tiltakene for å øke andelen kvinner i vitenskapelige toppstillinger.

Andel midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (%)

Det har gjennom de siste årene vært arbeidet systematisk ved UiT med sikte på å redusere andelen midlertidige ansettelse. Fra 2018 til 2022 er andelen midlertidige årsverk i undervisnings- og forskerstillinger redusert fra 21,4 til 12,2 %, og det er også vesentlige reduksjoner for de andre stillingsgruppene.



Figur 4. Utvikling midlertidighet, UiT 2018 – 2022.

Samlingene og objektene ved universitetsmuseene

Forholdene ved samlingene har ikke endret seg betydelig de siste årene og tilveksten til samlingene har ført til at metallmagasinet knyttet til kulturhistoriske samlinger er overfylt. Det er ellers generelt krevende med nok magasinplass og samtidig opprettholde kravene til luftkvalitet. Museet har sammen med universitetsbiblioteket gjort en tilstandsvurdering av samlinger med bøker, og avdekket en del behov for tiltak mot muggsopp og formalin. Bøkene har dermed varierende bevaringsutfordringer.

Inntil UiT får nytt museumsbygg vil ikke alle samlingene være tilfredsstillende sikret eller bevart (se nærmere omtale av status for byggeprosessen i pkt. 3.1.2 under Mål 5). Utsettelsen av prosjektet innebærer i så måte at det vil være ytterligere en periode der våre samlinger verken er tilfredsstillende sikret eller bevart. De geologiske samlingene og arkiv har bl.a. manglende klimastyring og oppbevares på to lokasjoner. Den største delen av samlingen befinner seg i et fjernmagasin med utilstrekkelig brann- og vannskadesikring.

I påvente av nytt bygg arbeider museet med digital transformasjon av arkiv og samlinger i egen regi samt i tett samarbeid med andre aktører, inkl. DigitaltMuseum, samisk arkiv og arkivverket. Tabellene under viser omtrentlig status for sikring og bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Tabell 9. Status for sikring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

Tilfredsstillende sikring	Objekt (O) eller samling (S)	Kulturhistoriske samlinger		Naturhistoriske samlinger	
		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Skallsikring (%)	S	93	95	70	70
Tyverisikring (%)	S	79	80	64	64
Brannsikring (%)	S	54	55	36	36
Vannskaderisiko (%)	S	53	55	17	17
Rutiner og beredskap (%)	S	90	95	95	95
Totalt magasinareal (m²)	S	669	669	915	915

Tabell 10. Status for bevaring av universitetsmuseets objekter og samlinger.

		Resultat	Ambisjon neste år	Resultat	Ambisjon neste år
Luftfuktighet og temperatur (%)	S	21	21	30	30
Lysforhold (%)	S	100	100	90	90
Aktiv konservering (%)	S	80	80	99	99
Preventiv konservering (%)	S	88	88	65	80
Andel digitalisering av objektene/samlingene (%)	S	70	71	93	95
Andel av objektene/samlingene som er tilgjengelige på web (%)	S	46	50	60	70
Totalt antall objekter/samlinger	S	776 325	792 000	556 828	560 000

I 2022 kom første melodiene av joik på Digital Museum sin innsynsløsning (<https://digitalmuseum.no/owners/UMUIT>) som en del av eksternt finansiert prosjekt fra kulturrådet (DigiJoik). Prosjektet er forventet slutført 2023, og vil gå over i en driftsfase fra 2024. En betydelig innsats for sikring og tilgjengeliggjøring av arkiv er gjort gjennom digitalisering av deler av det arkeologiske topografiske arkiv (dokumentasjon av arkeologiske samlingene og arkeologiske undersøkelser). Forvaltningssystem (CMS) for de kulturhistoriske fagene har vært inne i sitt andre år av sitt treårige videreutviklingsprosjekt i UniMus:kultur. I siste fase av prosjektet jobber man nå med å ferdigstille oppgradert løsning for arkeologi.

I slutten av 2022 var også rapporten fra «MUSIT- natur» med sin anbefaling fra styringsgruppen klar. Styringsgruppen foreslår et faglig nettverk mellom universitetsmuseenes naturfaglige enheter og som utad mot det internasjonale samfunn, fremstår som en samlingsenhet. Gode løsninger er viktig og vil bidra til en vesentlig bedre, mer effektiv og standardisert forvaltning som er interkompatibel med andre distribuerte systemet.

I de naturhistoriske samlingene er zoologi og botanikk tilgjengeliggjort og publisering via samlingsportalen (<https://samlingsportal.nhm.uio.no/museum/tmu>), artsdatabanken og Global Biodiversity Information Facility (GBIF).

3.1.2 Gjennomføring av utviklingsavtalen mellom UiT Norges arktiske universitet og Kunnskapsdepartementet (2020-2022)

UiTs utviklingsavtale med KD ble justert i 2020 med virkning 2021-2022. Avtalen fremgår av tildelingsbrevet for 2022. Under rapporteres det på gjennomført aktivitet for å nå målene i avtalen. Rapporteringen må sees i sammenheng utviklingen på sektormålene og de nasjonale styringsparametere omtalt under punkt 3.1.1.

Mål 1: UiT skal være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet.

UiT har Arktis og arktiske problemstillinger godt innarbeidet i både forskning og utdanning. Det tilbys en rekke studieprogrammer og emner der arktiske forhold er av stor viktighet. Kunnskap om utviklingen i Arktis er sentral for å forstå de globale klimaendringene, og mange større forskningsprosjekter ved UiT er viktige bidragsytere til denne forståelsen. Flere av framtidens utfordringer i nord vil være knyttet til klimaendringer, konflikter rundt ressurs- og ressursforvaltning og de økologiske og sosiokulturelle konsekvensene dette vil ha. Her nevnes noen prosjekter, som alle bidrar til å tydeliggjøre vår rolle som en viktig leverandør av kunnskap om arktiske forhold:

- *COAT – (Climate-ecological observatory of the Arctic tundra)* har som formål å fremskaffe vitenskapelig kunnskap om hvordan klimaendringene påvirker tundraens næringsnett og bidra til rasjonell naturforvaltning.
- *ARC (Arctic Centre for sustainable energy)* har som formål å fremme interdisiplinær fremragende forskning, utdanning i samarbeid med eksterne partnere innen fornybar energi og CO₂-handtering (CCU, CCS).
- *Arven etter Nansen (The Nansen legacy)* er et holistisk forskningsprosjekt som leverer integrert vitenskapelig kunnskap om et arktisk, marint klima og økosystem i rask endring.

- *Befolkningsundersøkelser i nord (BiN)* er en tverrfaglig satsing der målet er ny kunnskap for bruk i tiltak for bedre helse og levekår i det globale nord
- *Forskerkolen Changing Arctic*: Et transdisiplinært tiltak som samler ph.d.-kandidater med interesser innen fornybar energi, matsikkerhet, helse og velferd i Arktis. Skolen bygger kapasitet hos kandidatene som rustet dem til å delta i utviklingen av innovative løsninger for samfunnsutfordringene i Arktis.
- *Association of Polar Early Career Scientists (APECS)*. I samarbeid med FRAM og NP overtok UiT i 2022 ansvaret for APECS for den kommende 5-årsperioden. Før det var Alfred Wegener Institute vertskap. APECS sitt oppdrag om å utvikle kompetente, fremtidige ledere innen polarforskning, utdanning og kommunikasjon av vitenskap, samt fremme tverrfaglig og internasjonalt forskningssamarbeid. Dette arbeidet gjøres nå i nært samarbeid med fagmiljøene i Tromsø.
- *High North Academy (HNA)* tilbyr og utvikler studiepoenggivende tilbud til ph.d.-kandidater og unge forskere for ervervelse av overførbare ferdigheter innen utviklingsarbeid, lederskap, kommunikasjon, entreprenørskap og innovasjon.

UiT har også i 2022 hatt bred deltakelse på flere konferanser med arktisk kunnskap- og politikk-utforming som tema. Her nevnes særlig *Arctic Frontiers* i Tromsø og *Arctic Circle* i Reykjavik. I samarbeid med Memorial University i Canada arrangerer UiT hvert annet år Arktisk Forum der samfunnsliv, academia og politisk nivå møtes for å diskutere felles utfordringer i Arktis. I 2022 ledet rektor en delegasjon til Canada der blå økonomi, grønn energi og urfolksspørsmål ble diskutert, også med tilstedeværelse og aktiv deltakelse av ambassadører fra begge land. UiT har i løpet av året også hatt ambassadørbesøk fra flere av Arktisk råds medlems- og observatørland.

EUs Horisont Europa-program er en av de viktigste finansieringsmekanismene for arktisk forskning og Erasmus-programmet legger rammen for mye av utdanningssamarbeidet i nordområdene. EUs nye prestisjeprojekt under Erasmus+-programmet 2021-2027 er *Europeiske universiteter* (EUI). UiT har valgt å inngå som partner i universitets-alliansen EUGLOH³ der global helse i et helhetlig perspektiv er tematisk satsningsområde. Alliansen er innvilget fireårig EU-finansiering fra 01.01.2023 med mulighet for ytterligere to års utvidelse. Målet er å fremme europeiske verdier og styrke den europeiske utdanningens konkurransekraft. Samarbeidet innbefatter internasjonale, tverrfaglige, fleksible og fremtidsrettede utdanningstilbud. Det forventes at de «europeiske universitetene» som deltar i alliansen også skal bidra til å utvikle regionene de er lokalisert i, og samarbeide tett med arbeids- og næringsliv. Våre eksterne samarbeidspartnere er Arctic Frontiers, Helse Nord HF, Troms og Finnmark fylkeskommune og Tromsø kommune. Ledervervet i EUGLOH roterer, og i perioden 2023 vil UiT overta nestledervervet med Lund som leder. Fra 2024 vil UiT ha ledelsen.

UiT inngikk i 2016 et formelt samarbeid med universitetene i Umeå og Luleå, Oulu og Rovaniemi, også kalt Arctic 5⁴. Stortingsmelding 9 (2020-2021) - *Mennesker, muligheter og norske interesser i nord*⁵ omtaler dette samarbeidet som særlig viktig. Ringvirkningene er store, ikke bare for utdanning og tilgang på kompetent arbeidskraft, men også for forskning, utvikling, verdiskaping og innovasjon. Samarbeidet ble ytterligere styrket ved at alliansen i 2022 utnevnte 15 *Arctic Chairs*, hvorav fire fra

³ [EUGLOH](#)

⁴ [The Arctic Five](#)

⁵ [Meld. St. 9 \(2020–2021\) \(regjeringen.no\)](#), s.28

UiT, som skal forske på felles utfordringer i Arktis. Ledervervet i Arctic 5 roterer, og i perioden 2023 – 2025 vil UiT overta nestledervervet med Luleå som leder.

I 2004 tildelte Kunnskapsdepartementet UiT sekretariatsfunksjonen for den norske delen av University of the Arctic⁶ som har sitt utspring i Arktisk råd. Nettverket teller i dag rundt 230 medlemsinstitusjoner, både i og utenfor det sirkumpolare nord. Tematiske nettverk innenfor forskning og utdanning er en av hovedpilarene i nettverket, og UiT lyser årlig ut midler til både prosjektstøtte og mobilitet. Etter lav aktivitet under pandemien kunne UiT i 2022 glede seg over stor oppgang i antall prosjektsøknader samt mobilitetsopphold for både ansatte, phd-kandidater og studenter. Etter at Norge frøs samarbeidet med Russland i februar 2022, har samarbeidsprosjektene og mobiliteten med Nord-Amerika tiltatt. Brexit har også resultert i at flere skotske universiteter søkt om medlemskap i UArctic, og UiT ser en klar økning i samarbeidet med skotske institusjoner.

Ved UiT jobbes det med arktiske språk og spørsmål knyttet til urfolk og minoriteter i Arktis – særlig samisk og kvensk. Vi har økt vår innsats knyttet til det samiske feltet i løpet av perioden. UiT har blant annet startet en samisk sykepleierutdanning i Kautokeino som tilbys i samarbeid med Sámi Allaskuvla. Vi har også samisk som fag i lærerutdanningene.

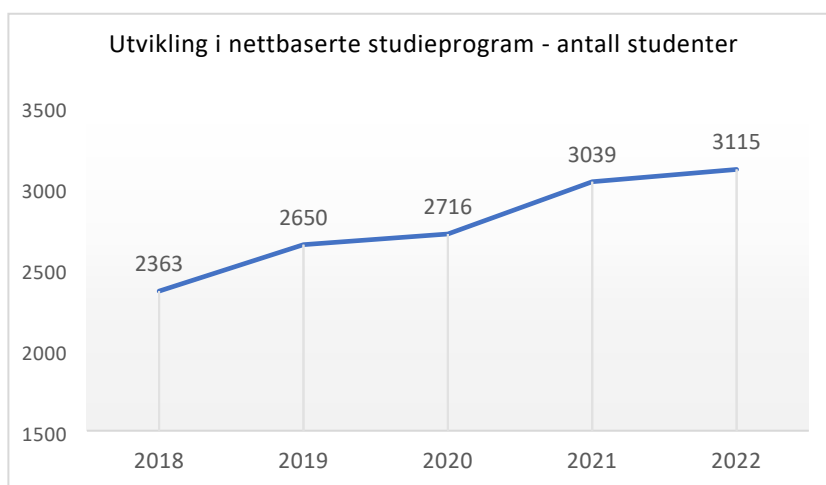
UiT arrangerte høsten 2022 et innspillmøte for tre statssekretærer i Kunnskapsdepartementet og Kommunal- og distriktsdepartementet i anledning kommende stortingsmelding om samisk språk, kultur og samfunnsliv. Representanter fra flere fakulteter og en rekke fagmiljøer bidro med et mangfold av faglige perspektiver, erfaringer og anbefalinger til meldingsarbeidet. I etterkant fulgt vi opp med et skriftlig innspill. Der stadfestes det at UiT har en viktig institusjonell rolle å forvalte som den største institusjonen når det gjelder forskning, utdanning og formidling relatert til det samiske samfunnet. Blant temaene som særlig omtales i innspillet er aspekter knyttet til samisk språk, rekruttering, samisk i utdanningene, samiskrelatert forskning, samt kompetanse og samfunnskontakt. Det er også gitt fagspesifikke innspill for å styrke samisk språk, kultur og samfunnsliv fra fagområdene medisin og helsefag, juridiske fag, lærerutdanningene, språkfagene, kunsthøgskolene og museumsvirksomheten.

Med den nye strategien er det fremhevet at UiT skal styrke kompetanse om og for samiske og kvenske forhold, være det ledende universitetet på kunnskap om og formidling av samisk språk, kultur, kunst og samfunn, og på møtet mellom majoritets- og minoritetssamfunnet. Det vises også til omtale under pkt 4.2.7.

UiT har de senere årene satset både på fleksible, desentraliserte og nettbaserte utdanninger. Det er blant annet opprettet flere nye nettbaserte tilbud og det er satset på å gjøre profesjonsutdanningene mer tilgjengelig i regionen. Barnehagelærerutdanning tilbys i dag på fem studiesteder og, forutsatt finansiering, vil tilbud innenfor grunnskolelærerutdanning utvides til Harstad, Narvik og Finnsnes. Sykepleierutdanning tilbys i dag på hele ti studiesteder, herunder samisk. Satsningen gjør at UiT når ut til stadig flere studenter, både i regionen og nasjonalt.

⁶ [UArctic - University of the Arctic - UArctic 2021](#)

Skillene mellom ordinære utdanninger og etter- og videreutdanning er i ferd med å viskes ut, og håndteringen av koronapandemien har gitt UiT erfaring med å jobbe digitalt og fleksibelt innenfor flere fagområder. Utviklingen i antall studenter som deltar på nettbaserte tilbud har økt i perioden.



Figur 5 Utvikling i nettbaserte studieprogram – antall studenter

UiT har styrket samarbeidet med samfunns- og næringsliv i perioden. Et at tiltakene har vært et tettere samarbeid mot klyngene i landsdelen, og dette gir et direkte forsterket fokus mot sentrale bransjer. Siden 2012 har vi hatt deltidsansatte næringslivsmentor, og prosjektet har økt i omfang ved at begge de to nordlige fylkeskommunene er med i finansieringen. I 2022 hadde vi 18 personer fra ulike næringslivsbedrifter ved ulike institutt. Målet er å styrke samarbeid både direkte i undervisningen, gjennom bedriftsaktuelle problemstillinger/studentoppgaver, studiebesøk, deltakelse inn i revideringer av studieprogram, praksisopphold og forskning. Flere av mentorene oppgir at markedsføring av bedrift/bransje for senere rekruttering er en hovedmotivasjon for å delta.

UiT har tredje generasjon RSA under etablering, dette lovpålagte organet skal også ved UiT sikre at arbeidslivets arbeidskraftbehov og tilhørende profil bringes inn i studieporteføljeplanleggingen. Noen fagmiljø har egne panel, og ved større kompetanseløftprosjekt, ved SFI/SFF er næringslivet sentralt inne som deltakere og i styringsgrupper. Den tette koblingen mellom våre profesjonsutdanninger og praksisfeltet er videreført.

Bærekraft var en viktig del av UiTs strategi *Drifkraft i Nord*, og dette er blitt forsterket i den nye strategien *Eallju*. FNs bærekraftsmål er grunnlag for alle prioriteringer. UiTs Bærekraftkomite er blitt erstattet av en TenkeTank for bærekraft, der en rekke av våre forskere diskuterer hvordan bærekraft kan integreres optimalt i kjerneområdene forskning og utdanning. En ny Handlingsplan for bærekraft og miljøledelse utarbeides av TenkeTanken.

Flere tiltak er iverksatt på bakgrunn av foregående Handlingsplan for miljøledelse, og av disse kan nevnes utfasing av kjøretøy på fossilt drivstoff, og å få på plass et klimaregnskap som gjelder hele virksomheten. UiT har også en fungerende returordning på IT-utstyr som bidrar til bærekraftig gjenbruk, og i 2022 har dette ført til at utslipp av 398 tonn CO₂ er unngått.

Mål 2: UiT skal utvikle flere fagmiljø på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå, spesielt innenfor universitetets fem tematiske satsingsområder.

UiT har igangsatt en rekke prosesser for å utvikle flere fagmiljø på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå. En god indikator på hvor konkurransedyktige våre fagmiljøer er, er vår evne til å vinne fram i konkurranser om eksterne midler. Med utgangspunkt i universitetets nye strategi, har UiT iverksatt prosjektet UiT Talent for å øke kvaliteten og kapasiteten innen forskning, utdanning, innovasjon, formidling og vitenskapelig utstyr. UiT Talent skal inneholde et sett av virkemidler som samlet skal stimulere til økt antall søknader om ekstern finansiering innen hele UiTs bredde. Virkemidlene retter seg både mot nasjonale og internasjonale finansieringskilder, og skal fremme samarbeid med partnere innenfor akademia, offentlig sektor og industri.

UiT Talent har virkemidler som er rettet mot ulike faser i våre ansattes karrierer og skal løfte både enkeltansatte og grupper av ansatte. Innen innovasjon har UiT Talent virkemidler innrettet mot både ansatte og studenter for at deres ideer kan utvikles til innovasjoner og entreprenørskap.

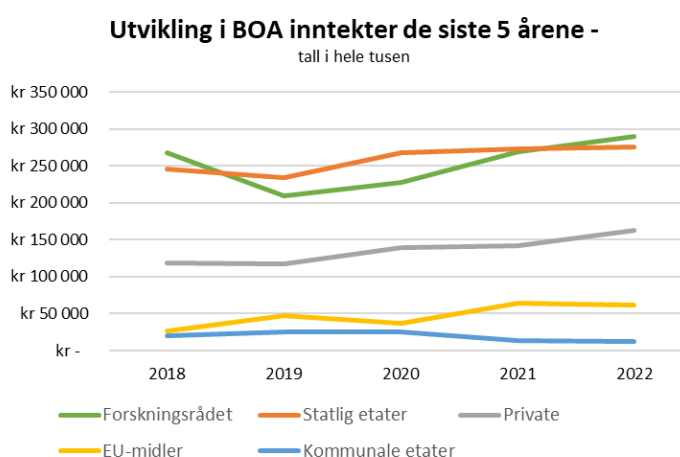
UiT har som mål at andelen ekstern finansiering skal økes til 25 % innen 2025 (jf. 3.1.1). I 2022 var andelen på 17,3 %. UiT har i 2022 gjennomgått det interne virkemiddel-pakken gjennom satsingen på UiT Talent, med formål å finne en modell for bruk av universitetets egne strategiske midler for å lykkes enda bedre med å hente inn eksternfinansiering til UiTs forskningsprosjekter. Utvikling av flere tiltak er under arbeid.

Tabell 11. Andel BOA-inntekter av totale driftsinntekter

Andel BOA-inntekter	2018	2019	2020	2021	2022
Andel av bevilgning	20,5 %	18,6 %	18,7 %	20,0 %	20,9 %
Andel av totale driftsinntekter	17,0 %	15,7 %	15,8 %	16,7 %	17,3 %

Utviklingen viser en svak vekst i perioden både på EU- og NFR-midler. Samme med samarbeidsprosjekter med private, mens det har vært en nedgang mot kommunale finansieringskilder.

Det har de siste årene vært jobbet med å øke de eksterne inntektene og samarbeid med privat næringsvirksomhet.



Figur 6: Utvikling i BOA-inntekter i perioden 2018-2022

I UiTs strategi mot 2030 er talentutvikling og mangfold et av tre innsatsområder. Ambisjonen er at UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med

mangfold som drivkraft og ressurs. Målet med et mer systematisk arbeid med karriere og kompetanseutvikling kan oppsummeres i tre deler:

- Karriere og kompetanseutvikling er ei satsning, for å kunne arbeide systematisk med utvikling av medarbeiderskap og lederskap. Denne satsingen kan fungere som ei bro eller ei kopling mellom strategi og den enkelte.
- Våre ansatte er vår viktigste kapital. Hvordan vi bruker tiden vår er dermed vesentlig. Vi ønsker å stimulere til vekst og påvirke retning.
- Det legger ansvaret på riktig plass. Karriereplanen må eies av den enkelte, som tar ansvaret for egen utvikling. Leder blir da dialogpartner og kan bidra med tilrettelegging.

Handlingsplanen for innovasjon og entreprenørskap ble vedtatt i mai 2020. UiT har også forut for dette jobbet med innovasjon, men utarbeidelsen av en plan med bred forankring, et styrevedtak og et formål om å bidra til økt innovasjonskultur og kompetanse, har strukturert arbeidet og gitt resultater. Antall innsendte DOFI (*disclosure of invention*) har aldri vært høyere enn i 2022. Det er videre startet opp fem studentbedrifter hvorav to med StudENT-tildeling fra Innovasjon Norge.

UiT arrangerer egne digitale innovasjonsfrokoster med deltakelse fra alle fakulteter og alle hovedcampuser. En gjennomgang av tematikken og deltakelsen viser at innovasjon er i fokus ved alle fakulteter. Videre er det gjennomført en rekke arrangementer som: innovasjonscamper for studenter under Innovasjons Norge sin *Arctic Innovation Week* (AIW), innovasjonscamper i samarbeid med Ungt entreprenørskap på siste år sykepleier på flere studiesteder, deltakelse på faglige nasjonale og internasjonale konferanser og utdeling av innovasjonspris. Rektoratet har frontet innovasjon både eksternt og internt, og det er utviklet helt [nye nettsider for innovasjon](#). Vi jobber nå med en endring av ansvars- og arbeidsdelingen mellom UiT og vår TTO.

UiT har gjennom 2022 styrket og konsolidert samarbeidet med instituttsektoren. Dette omfatter videreføringer/inngåelser og utforming av avtaler med for eksempel Sintef, NORCE og Andøya Space. Samarbeidet springer i stor grad ut av en faglig interesse. Innholdet i samarbeidet omfatter først og fremst forskningssamarbeid, men også utveksling av kompetanse og infrastruktur. Det største potensialet for UiT vil være avtaler som baserer seg på følgende kriterier; (1) støtter opp om krav til egenfinansiering ved UiT (2) progresjon det grønne skiftet (3) økt internasjonalt samarbeid og (4) tette koblinger til UiTs fagmiljø. Disse overlapper også med hoveddelen av de nevnte kunnskapsområdene til UiT.

Mål 3: UiT skal heve undervisningskompetansen til sine ansatte og arbeide mer systematisk for å bedre studiekvaliteten.

UiT har jobbet langsiktig, helhetlig og målrettet med å heve de ansattes undervisningskompetanse og kvaliteten i utdanningene. Pedagogisk merittering, virkemiddelordningen *Program for undervisningskvalitet*, tydeliggjøring av mandat for ledelse av studieprogram og etablering av kompetanseutviklingsprogram for studieprogramledere og innføring av utdanningstermin, er noen av tiltakene som har bidratt til en betydelig styrket oppmerksomhet og resultater på området.

UiT har sammen med NTNU gått i front med å etablere ordninger for pedagogisk merittering, som nå er en ordning som er etablert i hele sektoren. Vi evaluerte ordningen i 2021. Sentrale konklusjoner

fra evalueringsarbeidene var at meritteringsordningen var en etterlengtet nyskapning da den så dagens lys, og at ordningen på en distinkt måte har vist hvordan man kan heve statusen og anerkjennelsen til utdanning og undervisning. En overordnet konklusjon var at meritteringsordningen fungerte bedre som et individuelt karrierevirkemiddel enn som en organisasjonsutviklingsmekanisme. Det har derfor vært behov for å styrke den organisatoriske konteksten rundt ordningen, slik at ordningen bidrar i det systematiske utdanningsutviklingen ved UiT. Erfaringer fra evalueringen er innarbeidet i en revidert utgave og i 2023 vil ordningen lyses ut i ny drakt.

Ansatte som har gjennomført kurs i pedagogisk basiskompetanse har økt fra ca 50 per år inntil 2019 til mellom 120 og 170 etter omlegging der opptaksbegrensingen ble opphevet i 2020. I 2022 er det totalt registrert 120 ansatte som har gjennomført kurs i pedagogisk basiskompetanse eller tatt pedagogisk mappe på annen måte og fordeler seg slik:

Kurs i pedagogisk basiskompetanse, stilling m/krav til utd.faglig komp.	86
Pedagogisk mappe	8
Samlet innfridd kvalifikasjonskrav	94
Kurs i pedagogisk basiskompetanse, andre stillinger (forsker, postdoktor, innsteg, bistilling, stipendiat)	26

Utdanningskvaliteten beskrives som vesentlig styrket i løpet av avtaleperioden, og tematiseres mer eksplisitt på alle nivå i organisasjonen. UiT har vedtatt nye retningslinjer for fordeling av arbeidstid våren 2022. Disse vil legge til rette for, og motivere ansatte til, å tilby studentaktive læringsformer.

I 2023 (sak S 31/22) skal UiT gjennomgå og fornye emne- og programporteføljen til UiT. Det gjør vi for å sikre at studietilbudet treffer langsiktige kompetansebehov i samfunnet og at vi bruker ressursene våre på best mulig måte. Målet med prosessen er en bærekraftig studieportefølje som har høy kvalitet og ivaretar UiTs faglige særtrekk. Den skal være tilpasset befolkningsutviklingen og arbeidslivets kompetansebehov. Arbeidet er nærmere beskrevet på UiTs hjemmeside:

<https://uit.no/project/studieportefoljen>

Mål 4. UiT skal oppnå bedre strategisk styringsevne og utnytte sine ressurser mer effektivt.

Overgang fra to-delt til enhetlig ledelse har gått bra og de siste detaljer i den nye styringsordningen ble vedtatt i 2022. Det er gjennomført en revisjon om i hvilken grad det er lagt til rette for å kunne utøve overordnet styring og kontroll slik at universitetet kan levere på ambisjoner og mål. Formålet har vært å gi vurderinger og råd til videre utvikling av virksomhetsstyringen i UiT, i forbindelse med implementering av ny strategi. Det vises til nærmere omtale under kapitel 4.

UiT deltar i alle hovedprosjektene under BOTT (samarbeid mellom de fire bredde-universitetene) og det har vært et aktivt samarbeid innenfor felles administrative systemer også i 2022. Gjennom prosjektet UH Sak skal det innføres ny saksbehandlingsplattform og arkivkjerne ved alle statlige universiteter og høyskoler. UiT har bidratt med ressurser og kompetanse i prosjektet siden oppstart og gjør det fortsatt.

Det er nødvendig med langsiktig arbeid for å kunne ta ut mulige gevinster av disse løsningene. UiT har iverksatt et internt utviklingsarbeid for å sikre sammenhengende tjenester som ledd i innføringen av UH-SAK.

UiT har et bredt regionalt samarbeid i landsdelen. UiT samarbeidsavtaler med vertskommunene for alle de fire hovedcampusene, i tillegg til avtaler med kommuner hvor UiT har aktivitet, og med KS Troms og Finnmark og KS Nordland.

UiT og Nord universitet har et langvarig, godt og bredt faglig samarbeid. En institusjonell samarbeidsavtale legger til rette for både en avklart arbeidsdeling og grunnlaget for en styrket samhandling mellom institusjonene. Se for øvrig omtale under 4.2.8.

Mål 5: UiT skal arbeide målrettet for å utvikle infrastruktur og bygninger.

UiT har en stor bygg- og eiendomsmasse, særlig knyttet til campus Breivika. Et godt og oppdatert planverk for å ivareta og utvikle dette og leide lokaler, er viktig. UiT har siden 2016 jobbet systematisk med campusutviklingsplaner for alle de fire hovedcampusene med målsetning om å være i front i arbeidet for et bærekraftig samfunn og samtidig ha arealer som tilfredsstiller også framtidens studiemåter. Arbeidet med en overordnet strategisk campusstrategi er vedtatt av universitetsstyret i februar 2023 (sak 8/23). Denne vil danne grunnlag for en vedlikeholdsplan for UiTs egne bygg og forventes ferdigstilt 3. kvartal 2023. Denne vil også økonomisk tallfeste hva vedlikeholdet vil koste UiT med en 5 til 10 års horisont.

Nytt bygg for universitetsmuseet har vært under planlegging lenge. Dette er viktig å få på plass av mange årsaker og ikke minst for sikring og bevaring av museets objekter og samlinger som har dårlige vilkår i de gamle lokalene (dette er også omtalt under kap 3.1.1, sektormål 4). Dette gjelder både magasiner og utstillingslokaler. Behovet for bedre rammebetingelser for oppbevaring av samlingene er også påtalt av Riksrevisjonen. Statsbygg ferdigstilte i 2022 forprosjektet for nytt museumsbygg i Tromsø, og det er i samråd med Kunnskapsdepartementet avtalt at UiT skal forskuttere finansiering av tomtekjøpet i påvente av startbevilgning. Reguleringsplanen er nå ferdig behandlet av Tromsø kommune og selger har akseptert at den vedtatte reguleringsplanen er forenlig med vilkårene satt i den inngåtte kjøpsavtalen. Dette betyr at UiT må innløse tomte innen et år etter at reguleringsplanen er godkjent uavhengig av om museet blir realisert eller ikke.

Kunnskapsdepartementet har i forbindelse med statsbudsjettet for 2023 imidlertid satt hele prosessen med nytt Tromsø museum på vent, og anmodet UiT om å sammen med Statsbygg sette i gang arbeidet med ny KVVU for prosjektet. Dette betyr at prosjektet må startes på nytt og at prosjektet i sin nåværende utforming, plassering og kvalitet formodentlig må revurderes. Hvem som skal ta merkostnadene til denne prosessen er ikke endelig avklart, men foreløpig er det pekt på at UiT skal ta disse kostnadene. Hittil er det brukt nær 70 millioner på prosjektet og det er antatt at noe av det foreliggende materialet vil kunne brukes i forbindelse med restarten av prosjektet. Det synes likevel klart at merkostnadene uansett vil bli på flere titalls millioner. Prosjektet vil følgelig også bli flere år forsinket i forhold til den tidligere forventede tidsplan.

For at UiT skal kunne holde sin posisjon som ledende på forskning og utdanning i og om Arktisk og nordområdene, er det viktig med god infrastruktur som muliggjør dette. Fartøyflåten er særlig viktig i denne sammenheng. UiT har nylig anskaffet nytt kystfartøy på egen ramme til erstatning for forskningsfartøyene FF Johan Ruud og FF Hyas. Fartøyet er overlevert og tatt i bruk. Vårt nye fartøy FF Beret Paulsdatter er viktig for forskning i kystnære strøk, herunder også videreføring av unike tidsserier langs kysten i nord. Kystfartøyet vil også ha et betydelig omfang av undervisningstokt, og er spesielt bygget for å drive undervisning knyttet til nautikkutdanningen, men også innen fiskeri, teknologi, biolog-, og geovitenskap.

UiT har også spilt inn forslag om erstatningsfartøy for undervisnings- og forskningsfartøyet Helmer Hanssen, som også disponeres av UNIS, i våre satsinger utenfor rammen for så vel 2023 som 2024. Vi er tidligere tildelt ekstraordinære midler for å holde Helmer Hansen i drift frem til 2026. På grunn av manglete startbevilgning i 2022-budsjettet er det nødvendig å videreføre FF Helmer Hanssen til 2030. Dette medfører behov for ytterligere bevilgning til vedlikehold av FF Helmer Hanssen som er beregnet til 25 mill. kr. Det haster med å få på plass en ny løsning slik at man også etter dette er sikret læringsarenaer for sentrale fagområder som nautikk, biologi, klima, miljø, økosystem, geologi, teknologi og ressursforvaltning. Det vil ikke være økonomisk forsvarlig å videreføre FF Helmer Hanssen etter 2030, både grunnet i sikkerhet, manglende funksjoner og store driftskostnader.

Statsbygg har heller ikke i 2022 ferdigstilt arealene til Avdeling for komparativ medisin ved MH2. De øvrige delene av bygget ble tatt i bruk i 2018. Økonomisk er UiT påført kostnader som totalt vil beløpe seg til nærmere 150 millioner kroner. I 2022 ble det avklart at merkostnadene dette hadde påført UiT måtte dekkes innenfor universitetets egen ramme.

3.1.3 Gevinstrealisering strukturreformen

I 2018 ble det utviklet et indikatorsett for vurdering av gevinstrealisering av strukturreformen for UiT. Tabellen under viser UiTs resultater på indikatorene i 2018 og 2022 og måltall for 2025.

Tabell 12. Utvalgte mål i strukturreformen som har indikatorer med måltall for UiT for 2025.

Mål og indikatorer	Resultat 2018	Resultat 2022	Måltall 2025	Omtalt under kap.:
Mål 1. Utdanning og forskning av høy kvalitet				
1.1. Vitenskapelig publisering: publikasjonspoeng per faglige årsverk	1,0	1,03**	1,2	3.1.1
1.2. Tildeling fra NFR per faglige årsverk (1 000 kr)	128	124	150	3.1.1
1.3. Tildeling fra EU per faglige årsverk (1 000 kr)*	13	26,5	25	3.1.1
1.4. Andel årsverk i førstestillinger av faglige ansatte (%)	71,8	72,5	76	-
1.5. Skår på hvordan studentene oppfatter studiekvaliteten (skala 1-5)	4,00	3,79	4,10	3.1.1
1.6. Antall avlagte doktorgrader	118	122	130	3.1.1
Mål 3. God tilgang til utdanning og kompetanse over hele landet				

Mål og indikatorer	Resultat 2018	Resultat 2022	Måltall 2025	Omtalt under kap.:
3.1 Antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger	1755	3115	1900	3.1.2
Mål 4. Regional utvikling				
4.1. Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet per faglige årsverk (1000 kr)	154	194	186	3.1.1
Mål 5. Verdensledende fagmiljøer				
5.1. Andel internasjonalt samforfatterskap (%)	58	57**	60	-
Mål 6. Effektiv ressursbruk				
6.1. Andel administrative stillinger av totalt antall årsverk (%)	22	22	22	-

* Regnskapsførte utbetalinger fra EU per faglig årsverk.

**Tall for 2021. Tall for 2022 er ikke tilgjengelig før april 2023.

Vurdering av gevinstrealisering strukturreformen

Av de 10 indikatorene for måloppnåelse på strukturreformen, viser UiT fremgang på 6 indikatorer fra 2018 til 2022, to tilnærmet lik med 2018 (andel adm stillinger av totalen og samforfatterskap), mens vi har hatt en nedgang i skåren på opplevd studiekvalitet og tildeling fra NFR pr faglige årsverk i 2022.

UiT hadde i 2021 131 disputaser, mens for 2022 er tallet på 122. Studentenes skår på opplevd studiekvalitet var i 2021 nært måltallet for 2025 til tross for en utfordrende utdanningssituasjon under koronapandemien, mens vi i 2022 ser at skåren har sunket til 3,79 (se omtale under 3.1.1).

Tildelingen fra NFR pr faglige årsverk har sunket noe i 2022, mens tildelingen fra EU er vi på måltallet for 2028. Ser vi på styringsparameteren for inngåtte EU-kontrakter, viser denne en positiv utvikling. Utfordringene med eksterntfinansiering er fanget opp og det jobbes systematisk på flere fronter for en bedring på området.

Vi har ikke nådd måltallet verken for publisering per faglig årsverk eller internasjonal sampublisering. Det er igangsatt tiltak for å bedre dette, særlig innen karriereutvikling og krav til vitenskapelig ansatte. Det å øke andel årsverk i førstestilling av faglig ansatte, som har en svak fremgang fra 2018, er en del av denne satsingen. Det er forventninger om at UiTs arbeid med utvikling av toppforskningsmiljøer og systematisk karrieropolitikk med tydelige forventninger til vitenskapelig ansatte, vil bidra til økt publisering.

Det er antall studenter på nettbaserte og desentraliserte utdanninger har økt kraftig fra 2018 (det vises til omtale under 3.1.2). Allerede i 2020 lå UiT langt over måltallet for 2025 på denne indikatoren. Som en del av arbeidet med livslang læring og fokus på å utdanne kandidater til arbeidslivet i hele regionen, har UiT planer for å følge opp og videreutvikle denne satsingen.

Knyttet til indikatoren for mål 6 *Effektiv ressursbruk*, ligger UiT stabilt på måltallet for 2025 på 22% administrative stillinger av totalt antall årsverk. I fellesadministrasjonen er utviklingen relativt stabil, men vi ser en dreining mot en oppbygging av teknisk administrative stillinger på fakultetene.

3.1.4 Oppsummering av måloppnåelse

I forbindelse med arbeidet med ny strategi ble det gjennomført en evaluering av forrige periodes strategi *Drivkraft i Nord* (2014-2022) ([UiT 2030 notat som strategiprosessen.pdf](#)).

Videre utarbeider UiT annethvert år utdanningsmelding og forskningsmelding. Meldingene utarbeides på bakgrunn av dialogmøte mellom fakultet og universitetsledelsen og analyser av sentrale nøkkeltall og styringsparametere, og er viktige grunnlagsdokumenter for utviklingen av kjernevirksomheten ved UiT. Utdanningsmelding for 2022 er tilgjengelig på UiTs hjemmeside: [Utdanningsmeldingen 2022 \(uit.no\)](#). På samme side finnes også forskningsmeldingen fra 2020 [Forskningsmelding 2020.pdf \(uit.no\)](#)

Kombinasjonen av egen strategi, utviklingsavtale, nasjonale sektormål og mål knyttet til strukturreformen har gjort det krevende å rapportere helhetlig på måloppnåelse. Nedenfor er det gitt en oppsummering måloppnåelsen på sentrale områder for UiT:

Målområde	Resultat (stikkord)
UiTs rolle i norsk polarforskning og kunnskapsaktør om Arktisk og Nordområdene	Det er i perioden tatt viktige grep for å styrke UiTs posisjon som kunnskapsaktør i Nord. Sett av virkemidler for å fremme UiT sine fagmiljøers sin konkurransekraft har stått sentralt. Vi ser en positiv utvikling av UiTs rolle og synlighet i og om Arktisk og nordområdene.
Profesjonsutdanninger	UiT har prioritert høyt å sikre tilgangen til sentrale profesjonsutdanninger i hele regionen. Vi har etablert flere samlingsbaserte og desentraliserte studietilbud i hele Nord-Norge. Kvaliteten i profesjonsutdanningene er avhengig av et godt samarbeid med praksisfeltet. Derfor har utviklingen av gode samarbeidsrelasjoner med kommuner og helsesektoren vært prioritert.
Kandidatmåltall	Utviklingen i kandidatmåltallene har vært positiv i perioden. Dette henger nært sammen med beskrivelsen i punktet ovenfor. I 2022 nådde UiT kandidatmåltallene på nesten samtlige helsefaglige utdanninger. For lærerutdanningen har rekrutteringssituasjonen vært mer utfordrende spesielt knyttet til GLU 1-7.
Fleksible og desentraliserte utdanninger	UiT har sett en sterk vekst i studenttallet på fleksible og desentraliserte utdanninger. Vi har en spesielt sterk vekst på nettbaserte utdanninger. I 2022 er ca. 1/3 av våre studenter på det som kan betegnes som fleksible utdanninger.
Gjennomstrømming	Gjennomstrømmingen på alle tre nivåer har bedret seg de siste årene, men vi ser en negativ utvikling på andel studenter som fullfører mastergraden på normert tid i 2022.
Åpen publisering	UiT har lenge vært en pådriver for Open Access på nasjonalt og internasjonalt plan. Alle vitenskapelige artikler skal gjøres tilgjengelige i publiseringskanaler med åpen tilgang eller i UiTs åpne vitenarkiv. Andelen av artikler i Open Access var i 2021 var på rundt 92 %.

Målområde	Resultat (stikkord)
Publikasjonspoeng	Samlet sett viser utviklingen at UiT har en svak fremgang på publisering de siste åre, men framgangen er lavere enn målsetningen.
Ekstern finansiering	Arbeid for å øke den ekstern finansiering er iverksatt, men det er behov for ytterligere tiltak på dette området. Krav om BOA-inntekter på fakultetsnivå er fastsatt, som et av tiltakene.
Søknadsaktivitet, spesielt mot EU og NFR	I programperioden for H2020 sendte UiT 77,3 søknader/år i gjennomsnitt. Målet om 50% økning (116 søknader) er ikke nådd, men vi ser likevel en vekst. Det er i 2022 sendt inn totalt 96 søknader til Horisont Europa. Suksessraten i 2022 var på 29% i Horisont Europa. Søknadsintensiteten fra UiT til NFR er også økende, men vi har mer gå på.
Innovasjon og kommersialisering:	Antall dofi, patenter, lisenser og nyetableringer har økt over de siste årene.
Samarbeid med samfunn og næringsliv	Råd for samarbeid med arbeidslivet (RSA) er reetablert i 2022 UiT har en rekke regionale som utgangspunkt for samhandling med ulike deler av samfunn- og næringsliv, gjennom bl a arbeidslivs-samhandling (industri, næringsklynger og næringsforeninger), forskning og kulturaktiviteter. Utviklingen går i retning av økt fokus på det grønne skiftet og tettere kobling til fagmiljøet. Samhandlingen med praksisfeltet på våre profesjonsutdanninger står fortsatt sterkt.
Midlertidighet	Midlertidighet i stillinger er redusert med totalt 0,7% fra 2021 til 2022, og andel midlertidige er nå på 10,94% i 2022. Andel kvinner i dosent og professorstillinger har økt med om lag 1% fra 2021 til 2022
Bærekraft	TenkeTank for bærekraft utarbeider ny Handlingsplan for bærekraft og miljøledelse. Særlig fokus på bærekraft i forskning og utdanning, samt hvordan oppnå helhetlig bærekraftig drift.
Digitalisering (BOTT-samarbeidet)	UiT har deltatt i BOTT-samarbeidet og utnytter de muligheter som ligger i digitalisering for å effektivisere og forenkle arbeidsprosesser.
Norsk Språk	I 2022 har vi iverksatt et arbeid for å styrke og videreutvikle opplæringen i norsk som andrespråk for utenlandske ansatte og studenter ved UiT
Campusutviklingsplaner	Det er vedtatt campusutviklingsplaner for alle campuser, inkludert en overordnet plan
Nytt kystfartøy	UiTs nye kystfartøy F.F. Beret Paulsdatter ble overlevert i desember 2022
Nybygg for Tromsø museum	Prosjekteringen av nytt museumsbygg er slutført. I tilknytning til Statsbudsjettet for 2023 har KD satt i gang en prosess for redefinering av prosjektet og gitt UiT og Statbsbygg i oppdrag å arbeide frem en ny KVVU . Prosjektet blir følgelig derfor også forsinket i forhold til tidligere forventet ferdigstillelse.

Oppsummeringen over viser at mye er gjort, samtidig som gjennomgangen også peker på noen utfordringer som det vil bli viktig å ta fatt på i tida fremover. Gjennom arbeidet med å realisere ny strategi, vil disse utfordringene bli fulgt opp (det vises til kapittel 5 – *Plan for kommende periode*).

3.2 Samfunns- og effektmål for byggeprosjekter

Naturfagbygget er det største enkeltstående bygge- og renoveringsprosjektet som har foregått i perioden. Bygget totalrenoveres og endres til å tilfredsstille nye undervisnings- og læringsformer. I tillegg blir det et bygg med lavere utslipp og større energieffektivitet. Arbeidet ble ferdigstilt våren 2022.

Samfunnsmål: Tilpasningen av bygget vil støtte opp under utdanning og forskning med fokus på nordområdene og Arktis.

Effektmål: Romutforming og infrastruktur vil tilrettelegge for moderne og framtidsrettet undervisning og forskning. Den tekniske standarden tilpasses dagens myndighetskrav og vil bidra til reduserte energi- og klimagassutslipp.

3.3 Midler tildelt over andre kapitler

3.3.1 Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 23.6.2022 kap 260 post 50; Virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole

UiT styret behandlet saken om virksomhetsoverdragelse av Nordland kunst- og filmhøgskole fra Nordland fylkeskommune og Nord kunst og filmhøgskole i møte 28.4.2022 med virkningstidspunkt fom 1.5.2022. En forutsetning i intensjonsavtalen fra juni 2021 om virksomhetsoverdragelse, var at UiT skulle få dekket alle kostnader. Nordland fylkeskommune og UiT gjennomførte forhandlinger i 2022 og resultatet fremkommer i en forhandlingsprotokoll. Tildelte midler på 6 mill kroner er disponert til finansering av virksomheten siste halvår 2022, av en totalramme på 12,3 mill kroner.

3.3.2 Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 1.1.2022, kap 260 post 50 og 70; Midler for å opprettholde studieprogresjonen (Studentpakken 2)

UiT Norges arktiske universitet (UiT) ble 1. februar 2022 tildelt et engangstilskudd på 5,7 mill kr til tiltak for å opprettholde studentenes studieprogresjon. Midlene ble viderefordelt til UiTs fakulteter basert på antall studenter og studieprogram. I samråd med Studentparlamentet ble linjeforeningene og studentfrivilligheten prioritert. Begrunnelsen for en slik prioritering har vært at studentaktiviteter og engasjement blant studentene hadde blitt sterkt redusert i løpet av perioden med pandemi. Enhetene valgte å organisere arbeidet på ulike måter gjennom igangsetting av faglige og sosiale aktiviteter på fakultet og instituttnivå. Felles mål for fakulteter og studentorganisasjonene har vært å sikre studieprogresjon. Aktivitetene har vært tilpasset fakultetenes lokale forhold og studieprogrammenes ulike behov.

Av den totale tildelingen på 5 726 000 mill kr, var restsaldo pr slutten av 2022 på 2, 223 mill kr. Det er avtalt (med KD) at disse midlene skal benyttes til planlagte aktiviteter i 2023. Det planlegges videreføring av tiltak for å øke faglig- og sosial kontakt mellom studenter og ansatte og fortsatt arbeide for et inkluderende læringsmiljø.

UiT kan vise til økt studentaktivitet som et overordnet resultat fra arbeidet med Studentpakken 2. Økt studentaktivitet har bidratt positivt til studentens læringsmiljø. Et utdrag av tiltakene som er gjennomført er:

- igangsetting og videreutvikling av mentorordninger for studenter

- videreføring av studentassistentordning fra studentpakken 1
- aktiviteter som har stimulert til faglig og sosial kontakt mellom studenter og vitenskapelige ansatte, eksempelvis møter mellom studenter- og forskergrupper.
- Aktiviteter for oppfølging av studentenes helse- og trivselsundersøkelse SHoT 2022 og Studiebarometeret
- aktiviteter som har bidratt til å gi en bedre førsteårs-opplevelse for studentene
- seminarer, kurs og erfaringsdeling for studentene, eksempelvis om studieteknikk, arbeidskrav, eksamensforberedelser og jobbsøkerkurs
- digitale møteplasser for nettstudenter og aktiviteter for internasjonale studenter

3.3.3 Supplerende tildelingsbrev fra Kunnskapsdepartementet av 11.11.2002, kap 226 post 22; Midler til forsøksordning for lærerqualifisering

De tildelte midlene har gått til et prosjekt for ferdigstilling av påbegynt lærerutdanning. Resultatene av arbeidet i 2022 har bidratt til produksjon av 10 vitnemål, hvor 7 av disse var for trinngruppe 1-7 og tre for trinngruppe 5-10. De fleste kandidatene hadde bostedsadresse i Troms og Finnmark, mens et mindretall kom fra Viken, Oslo og Agder. Resultatene for 2022 er det året som har gitt best resultater, og prosjektet har totalt kvalifisert 31 nye lærere siden oppstart i 2020.

Opptakstallene har hatt en nedadgående tendens, noe som kan skyldes at målgruppen per definisjon har blitt mindre og at det er andre institusjoner som også gjennomfører tilsvarende arbeid. UiT tok opp 10 nye studenter i 2022, mot 14 i 2021. Kartlegging av målgruppe ble gjennomført før prosjektstart i 2020, og det har ikke vært gjennomført ny kartlegging etter dette. Fremtidig rekruttering er avgjørende for eventuell videreføring etter 2025, noe som ennå ikke er avklart.

De tildelte prosjektmidlene har i 2022 gått til:

- Lønn til studiekonsulent med hovedansvar for drift og utvikling av prosjektet
- Drift av bacheloroppgaven GLU-2000, et spesialtilbud med veiledning kun gjeldende for prosjektsstudenter
- Øvrige fag. Prosjektsstudenter har f.eks. anledning for å ta lukkede fag på masterutdanning for GLU der dette vurderes som hensiktsmessig
- Rekrutteringsarbeid og produksjon av materiell

IV. STYRING OG KONTROLL I VIRKSOMHETEN

4.1 Rapportering om styring og kontroll

UiT følger statens grunnleggende styringsprinsipper, og har systemer, rutiner og tiltak for internkontroll som skal forebygge styringssvikt, feil og mangler. Overordnet sett vurderes nivået på virksomhetens internkontroll å være relativt stabil. Det har i 2022 vært jobbet med en helhetlige systematikk rundt økonomi- og virksomhetsstyringen, et arbeid som vil fortsette i 2023.

4.1.1 Overordnet vurdering av tilstanden for styring og kontroll

Styret påser at universitetet har god intern kontroll og hensiktsmessige systemer for risikostyring i forhold til omfang og art av universitetets virksomhet. Styret fører kontroll med virksomheten gjennom tertialvise og årlige rapporteringer innenfor utdannings- og forskningsaktiviteten, økonomi- og formuesforvaltning i tillegg til øvrige sentrale forvaltningsområder.

Universitetsledelsen gjennomfører halvårlige dialogmøter med fakulteter, enheter og administrative avdelinger. Sentralt i dialogmøtene er oppfølging av vilkår for forsvarlig drift, økonomi og resultatoppnåelse, i tillegg til oppfølging av sentrale risiko-områder.

Styret iverksatte i 2022 en samlet prosess for å styrke økonomistyringen ved UiT. Dette både for å imøtekomme nye krav fastsatt av KD, for å skape bedre sammenheng mellom bevilgnings- og eksternøkonomien og for å bedre styringsinformasjon og styringsevne ved institusjonen. Videre er ny hjemmeside for virksomhetsstyringen utformet: <https://uit.no/virksomhetsstyring>, hvor blant annet de overordnede styringsdokumentene er samlet.

Riksrevisjon

I desember 2022 mottok UiT brev fra Riksrevisjonen i forbindelse med deres forvaltningsrevisjon om informasjonssikkerhet i forskning innenfor kunnskapssektoren, da UiT var blant institusjonene som de ønsket å samle data fra. Dette ble levert i januar 2023, og følges videre opp med etterfølgende møter med Riksrevisjonen.

Tidligere års merknader fra Riksrevisjonen er ryddet opp i, og revisjonsberetningen for 2021 fra Riksrevisjonen var uten merknader. Det er heller ikke forventninger om at revisjonen for 2022 avdekker vesentlige avvik, feil eller mangler, selv om institusjonen har forbedringspotensial på flere områder.

Tilsyn

I 2022 foretok NOKUT tilsyn med det systematiske kvalitetsarbeidet ved UiT. NOKUT sitt tilsyn har bidratt til å forsterke og konsentrere arbeidet med utdanningskvalitet. NOKUT sin endelige konklusjon ventes i løpet av april 2023.

Internrevisjon

Internrevisjon ble etablert ved UiT i 2021. Fem prosjekter ble igangsatt og ferdigstilt i 2021/januar

2022 og er omtalt i UiTs årsrapport for 2021. På revisjonsplanen for 2022 ble det satt opp følgende to prosjekter:

- Overordnet styring og kontroll ved UiT
- Prosjektstyring eksternfinansiering inkl. BOA

I tillegg til de to revisjonsprosjektene har internrevisor i 2022 bistått UiT i arbeidet med forbedring av økonomistyringen.

Overordnet styring og kontroll ved UiT

Formålet med revisjonen har vært å vurdere modenheten i dagens virksomhetsstyring ved UiT, og i hvilken grad det er lagt til rette for å kunne utøve overordnet styring og kontroll slik at universitetet kan levere på ambisjoner og mål. Det har også vært et mål å gi råd til videre utvikling av virksomhetsstyringen ved UiT i forbindelse med implementering av ny strategi. Sluttrapporten forelå i november 2022 og ble behandlet av universitetsstyret i februar 2023.

Revisjonen har belyst følgende sentrale elementer i virksomhetsstyringen ved UiT:

1. Ambisjoner, mål og strategi
2. Organisering av roller og ansvar
3. Styringsprosesser
4. Styringsdokumenter
5. Understøttende elementer for styring og kontroll

Internrevisor har gjennomgått sentrale styringsdokumenter og intervjuet i alt 27 ledere fra ulike enheter på alle nivå i organisasjonen. Det er ikke avdekket kritiske avvik eller mangler som krever umiddelbar handling, men det gis flere anbefalinger og forbedringsforslag. Det pekes blant annet på at UiTs nye strategi *Eallju – Drivkraft i nord* er overordnet og at det på tidspunktet for revisjonen gjenstod mye arbeid for å operasjonalisere den. Sluttrapporten trekker også frem omstillingen som må gjøres når UiT nå beveger seg fra en lang periode med stadig vekst til strammere økonomiske rammer. For å sikre at UiT evner å utrette mye for midlene som tildeles, anbefales det at styrings- og kontrollregimet styrkes fremover, med økt forventningsstyring og tydeligere målstyring.

Flere av anbefalingene fra revisjonen blir fulgt opp gjennom pågående og planlagte prosesser ved UiT. Arbeidet med å operasjonalisere den nye strategien er godt i gang. Universitetsstyret har i februar 2023 vedtatt overordnet langtidsplan for UiT og strategiske langtidsplaner for fakultetene. Tiltak for å styrke økonomi- og virksomhetsstyringen er iverksatt og UiT har stort fokus på å sikre god sammenheng mellom mål, planer og økonomiske rammer. Dette vil bidra til å tydeliggjøre mål og forventninger til enhetene, og styrke mål- og resultatstyringen. Behov for ytterligere oppfølgings-tiltak vil bli vurdert og iverksatt der det kreves.

Prosjektstyring eksternfinansiering inkl. BOA

Revisjonen har som formål å vurdere hvordan UiTs kontrollregime knyttet til eksternfinansierte prosjekter er innrettet, og gi råd om eventuelle forbedringsmuligheter. Revisjonen ble igangsatt i oktober 2022 og slutføres i løpet av første tertial 2023.

Informasjonssikkerhet og personvern

Mot slutten av 2022 ble det igangsatt en prosess for å samle arbeidet med informasjonssikkerhet, personvern, nasjonal sikkerhet, samfunnssikkerhet og beredskap i samme ledelsessystem. Med utgangspunkt i UiTs ledelsessystem for informasjonssikkerhet og beredskap vil disse områdene bli samlet, og det vil bli utarbeidet et felles ledelsessystem for sikkerhet, beredskap og personvern i løpet av 2023.

Internrevisjonen i 2021 pekte blant annet på behovet for mer opplæring innen informasjonssikkerhet og personvern. Vi ønsker i så stor grad som mulig å ha denne opplæringen integrert i annen opplæring, slik at sikkerhet og personvern ikke blir noe som plasseres på siden av annen aktivitet. Universitetsstyret fattet derfor i 2022 vedtak om «Informasjonssikkerhet og personvern skal inntas i relevant omfang som del av internopplæring på UiT, herunder i lederopplæringen.»

Varsling

Universitetet reviderte høsten 2022 retningslinjer for varsling og ble vedtatt av universitetsstyret. Internrevisjonen så i 2021 på varslingsordningen ved UiT og anbefalingene fra revisjonen danne et av grunnlagene for de reviderte retningslinjene, i tillegg til internhøringer og drøftinger med fagforeningene. Retningslinjene er et utdypende supplement til UiTs varslingssider som det også jobbes med å forbedre. Det er planlagt en bred opplæring for ledere våren 2023.

Internkontroll på økonomiområdet

Universitetet har i 2022 arbeidet aktivt med tiltak for forbedring av økonomistyringen ved UiT. Utgangspunktet for utviklingsarbeidet var styrebehandling av flere saker knyttet til den økonomiske situasjonen omkring avsetninger og budsjettoppfølging, og styret så behov for forbedringer blant annet knyttet til økonomirapportering og felles begrepsapparat. Arbeidet omfatter utvikling av nye og forbedrede økonomirapporter, bedre oppfølging av sentrale lover, regler og avtaler, økt budsjettkvalitet med mer. Prosjektet er avsluttet, men arbeidet vil videreføres i 2023.

Avsetninger

Universitetets avsetninger er hovedsakelig knyttet til utsatt aktivitet til investering og oppgradering av bygg og større utstyr, i tillegg til forsinkelser og rekruttering til stipendiat- og post-doc-stillinger. Andel som er avsatt til ordinær drift utgjør under 1,5% av de totale avsetningene i bevilgning fra KD.

Ubrukt bevilgning fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet viser totalt 111,3 mill kr pr utgangen av 2022, noe som er en ytterligere reduksjon med om lag 76 mill kr fra årsskiftet 2021/22. Det meste av disse avsetninger er ubrukt bevilgning fra Kunnskapsdepartementet.

I tillegg til ubrukt bevilgning til ordinær virksomhet, kommer tilskudd fra KD til særskilte og øremerkede formål, og som ved utgangen av 2022 på om lag 113 mill. kroner. Disse avsetningene er hovedsakelig knyttet til ny- og reinvesteringer til bygg og større utstyr, og vil reduseres i takt med forbruk og fremdrift i disse tiltakene.

Universitetet har de siste årene brukt en betydelig andel av avsetningene til formål som er nevnt over. Dette tyder på et høyt aktivitetsnivå, og reduserte avsetninger til rekrutteringsstillinger har

blant annet bidratt til økt gjennomføring og flere avlagte doktorgrader, selv om antallet fra 2021 til 2022 gikk noe ned sammenlignet med 2021, som var et toppår. Reduksjonen i 2022 må sees i sammenheng med koronasituasjonen hvor det oppstod mange forsinkelser i studieprogresjonen. Når det gjelder bruk av avsetninger til gjennomføring av byggeprosjekter i egen regi, har vi også her hatt høy måloppnåelse med renovering og oppføring av nye arealer. Imidlertid er avsetningene ved inngangen til 2023 på et nivå som tilsier at aktiviteten bør reduseres for kommende år.

4.2 Rapportering på andre forutsetninger og krav

4.2.1 Effektivisere konsulentbruken

UiTs kostnader til kjøp av eksterne tjenester utgjør om lag 6% av bevilgningen fra Kunnskapsdepartementet i 2022. Disse kostnadene har hatt en liten økning de siste årene, og skyldes i stor grad økte kostnader til pågående samarbeid om store felles digitaliseringsprosjekter i sektoren og innenfor BOTT-samarbeidet.

Ut over kostnader til kjøp av tjenester til investering, drift og vedlikehold av IKT-systemer, utgjør øvrige kostnader til konsulentbistand en liten andel av de totale kostnadene. Hovedsakelig omfatter dette kostnader til kjøp av spesialiserte tjenester hvor UiT ikke har intern kompetanse og heller ikke ser det som hensiktsmessig utføres av egne ansatte. Kjøp av tjenester til organisasjonsutvikling og kommunikasjonsrådgiving utgjør i 2022-regnskapet noen promille av kostnadene til kjøp av fremmede tjenester/eksterne konsulenter.

4.2.2 Læringer

UiT gikk i 2002 over fra å være eget opplæringskontor til å inngå medlemsavtale med det statlige opplæringskontoret OK stat. UiT finansierer seks lærlingeplasser ved havbruksstasjonen i tillegg til egne lærlinger ved UiT. I 2022 har vi hatt lærlinger i IT-drift, mediagrafiker, innholdsproduksjon, fotofag (avsluttet fag, nå innholdsproduksjon) og kontorlag. I 2022 har vi 22 egne lærlinger fordelt på UiTs fire hovedcampuser.

4.2.3 Forskningsetikk

I opplæringsdelen av UiTs doktorgradsutdanning er det obligatorisk for alle ph.d.-kandidater med emner innen forskningsetikk. Dette gjelder for alle våre ph.d.-programmene.

UiT har også krav om at våre veiledere skal ha gjennomført et ettårig utviklingsprogram i forskningsveiledning som bl.a. inneholder teamet forskningsetikk og ifølge våre etiske retningslinjer for veiledning har våre veiledere plikt til å formidle forskningsetiske normer innenfor faget og være oppmerke på og veilede i forskningsetiske spørsmål knyttet til studentens arbeid. Etikk er en eksplisitt del av de ressursene som deltakerne arbeider med ved oppstarten av programmet, i tillegg til at det obligatoriske pensumet tar for seg temaer som etikk. Dessuten er etiske problemstillinger en del av de aktivitetene som inngår i programmet.

En viktig del av forskningsetikken er å fremme åpen vitenskap og FAIR-prinsippene. UiT har lenge vært en pådriver åpen deling av forskning og forskningsdata, og har nylig meldt seg inn i the European Open Science Cloud (EOSC). En del av EOSC er en arbeidspakke hvor det utvikles

opplæringsmateriale i bl.a. forskningsetikk. Videre har UiT tilgang på e-læringskurs gjennom sikresiden.no. Disse kursene omfatter bl.a. forskningsetikk og er tilgjengelig for både studenter og ansatte.

UiT har retningslinjer for håndteringen av forskningsetiske spørsmål, disse finnes på UiTs hjemmesider:

https://uit.no/Content/561144/cache=20180702104342/UiT_Etikk_Retningslinjer_Vedtekne_180129.pdf

4.2.4 Samfunnssikkerhet og beredskap og sikkerhet etter sikkerhetsloven

Krise- og beredskapsplanen ble revidert høsten 2022. Planverket omfatter sentral beredskapsplan og lokale beredskapsplaner med tilhørende rutiner og tiltakskort for krisehåndtering. Planverket er basert på ROS- og VTS analyser.

I 2022 gjennomførte eller deltok hele eller deler av UiTs kriseledelse i tre kriseøvelser etter scenario i UiTs overordnede ROS. Øvingsformen har både vært skrivebords øvelse, funksjonsøvelse, spilløvelse og fullskalaøvelse. UiT samvirker med vertskommuner og beredskapsaktører/innsatsledere ved gjennomføring av/deltakelse i fullskalaøvelsene.

- I. Diskusjonsøvelse 2. juni 2022 innenfor scenario PLIVO. Det overordnede formålet med øvelsen var krisehåndtering og samhandling ved akutte alvorlige voldshandlinger. Øvelsen ble gjennomført i samsvar med rammer for øvelsen, som beredskapsplaner, øvingsdirektiv, dreiebok, støtteverktøy. Under øvelsen var trening på situasjonsforståelse, krisehåndtering og krisekommunikasjon hovedfokus. Øvelsen munnet ut i oppdatering av tiltakskort.
- II. Fullskalaøvelse og spilløvelse 8. og 9.juni 2022 innenfor scenario storulykke. Hendelen ble utløst av et flyhavari ved Alta flyplass som en funksjons og fullskalaøvelse for nødetater og andre ressurser og ble håndtert med varsling, mobilisering, håndtering og øvelse mot normalisering i prosess med ulike beredskapsaktører og berørte. Herunder også oppfølging av følgehendelser og stabsarbeid under press og usikkerhet. Det overordnede formålet med øvelsen er samtrening og samhandling ved beredskapshendelser.

Det er også gjennomført en sektorøvelse i cybersikkerhet i 2022, som kunnskapssektorens første felles cybersikkerhetsøvelse. Deltakeruniversitetene fikk blant annet øvd på samhandling på tvers av virksomhetene.

De viktigste læringspunkter for beredskapsorganisasjonen etter øvelsene, er knyttet til prosess og krisehåndtering, arbeid under press og usikkerhet, varslingsrutiner, ansvar og roller, herunder loggfører, samt samvirke internt og eksternt, oppfølging av berørte, oppdatering av planverk, bruk av e-læringer. Flere av læringspunktene viser at det er behov for å gjennomgå og oppdatere rutiner og øve på bruk av planverket, i tillegg til å ha gode planer for kontakt og kommunikasjon med eksterne parter.

4.2.5 Håndtering av covid19-pandemien

UiTs håndtering av covid-19 pandemien er evaluert ved bruk av internrevisjon. Endelig rapport fra gjennomgangen forelå i januar 2022.

Av rapporten fremgår det at UiT har håndtert covid-19 pandemien godt i den forstand at det er opprettholdt kontinuitet i kjernevirksomheten, ansatte og studenter er fornøyde med håndteringen og det har ikke vært store smitteutbrudd ved UiT.

Det er ikke avdekket noen vesentlige mangler som krever umiddelbar håndtering. Rapporten peker imidlertid på åtte hovedanbefalinger/ læringspunkter:

1. Revidere beredskapsplanverket slik at dette gir økt rom for fleksibilitet og tar opp lærdom fra håndteringen av covid-19, og dermed også har planer for langvarige kriser som sikrer kontinuitet i kjernevirksomheten
2. Revidere prosedyrer for logging og dokumentasjon i beredskapsplanverket, og klargjøre bruk av kriststøtteverktøy
3. Tydeliggjøre roller og ansvar mellom SBG og LBG i håndteringen av lokale hendelser i beredskapsplanverket
4. Vurdere å inkludere bruk av innsatsgrupper i beredskapsplanverket som et verktøy for å kunne iverksette tiltak raskt i en langvarig krise.
5. Gjennomføre beredskapsøvelser for å sikre at flere personer dekker ulike roller i beredskapsledelsen og på denne måten redusere personavhengigheten i krisehåndteringen
6. Utarbeide prosedyrer med krav om gjennomføring av strategiske risikovurderinger på virksomhetsnivå ved håndtering av kriser som varer over tid
7. Revidere kommunikasjonsplanverket med tanke på hvilke kommunikasjonsplattformer som er best egnet til å nå et stort antall studenter samtidig i en krise

4.2.6 Likestilling og mangfold

Likestillings- og mangfoldsarbeidet har i 2022 blitt gjennomført som planlagt, og i tråd med styringsdokumentet Likestilling, mangfold og inkludering – handlingsplan for 2020-2022. Ordningen med utvalg for likestilling og mangfold er videreført, og skal bidra til at mål og tiltak i handlingsplanen blir håndhevet, i tillegg til å sikre kontinuitet i arbeidet. Det har i 2022 vært avholdt fire møter i utvalget. Prioriterte områder har vært arbeid med økning av andel kvinner i vitenskapelige stillinger, og arbeid med tiltak for å forhindre seksuell trakassering. Utvalget har også jobbet med å utarbeide handlingsplan for likestilling, mangfold og inkludering 2023-2025.

Kompetanse og karriereutvikling

Arbeid med kompetanse- og karriereutvikling er knyttet til Opprykksprosjektet for kvinner til vitenskapelige toppstillinger 2020-2022. Det har vært gjennomført skrivesamlinger og prøve-evaluering av søknader. Det endelige resultatet etter dette opprykksprosjektet vet vi i løpet av første halvdel av 2023.

Rekruttering av ansatte

I 2021 ble det laget en video til bruk ved UiT, som omhandler arbeidet til medlemmer i bedømmelseskomiteer. Videoen har fokus på ubevisst forutinntatthet i rekrutteringsprosesser, og ble i 2022 tatt i bruk som del av opplæring/informasjonsmateriell til medlemmer i bedømmelseskomiteer og tilsetningsutvalg.

Mangfold og inkludering av studenter og ansatte

Det har vært en satsing på internasjonal rekruttering de siste ti årene, og disse utgjør nå om lag 25 % av de vitenskapelige ansatte ved UiT. Det er flest ansatte med utenlandsk bakgrunn i rekrutteringsstillinger, men andelen er mindre i de faste vitenskapelige stillingene. De er mange studenter med innvandrerbakgrunn, men det ser i liten grad ut til at de blir i akademien etter endt studieløp. International Staff Mobility Team (ISMOT) har administrativt ansatte fra flere enheter ved UiT. ISMOT arrangerer velkomstmøter for nyansatte fra utlandet tre ganger i året. Flere enheter har i tillegg egne mottaksprogram og inkluderingstiltak. Videre er talentutvikling og mangfold et eget innsatsområde i UiTs nye strategi **Eallju – Drivkraft i Nord** (2022-2030).

Seksuell trakassering

Det har i 2022 vært gjennomført kurs i forebygging av diskriminering, trakassering og seksuell trakassering i Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. Kurset ble avholdt med kursholdere fra Likestillingssentret KUN.

Dokumentasjon og analyse

Det utarbeides årlig en oversikt som viser kjønnsbalansen ved UiT for ulike stillingskategorier, hvordan de fordeles på ulike nivå samt en oversikt over lønn og lønnsutvikling fordelt på kjønn. Dette er et verktøy som kan anvendes i arbeidet med økt likestilling ved UiT. Oversikten er også viktig med tanke på krav om handlingsplan for likestilling ved søknader om finansiering fra Horisont Europa og Norges forskningsråd som ble innført fra 1. januar 2022. Fra januar 2020 ble virksomhetens aktivitets- og redegjørelsesplikt på likestillingsområdet styrket. UiT publiserte sin første rapport om aktivitets- og redegjørelsesplikten ved utgangen av 2022. Relevant informasjon er å finne på nettsiden: <https://uit.no/project/likestilling>

4.2.7 Samarbeid og spesielle forhold knyttet til samiske utdanninger

Ved UiT jobbes det med arktiske språk og spørsmål knyttet til urfolk og minoriteter i Arktis – særlig samisk og kvensk. Det jobbes særlig godt med samisk tematikk i store deler av universitetet.

Samisk høyskole, Nord universitet og UiT har hatt nært samarbeid i en årrekke. I 2021 ble det tatt initiativ til et første fellesmøte mellom sametingsråden med ansvar for utdanning og forskning og ledelsen ved de tre institusjonene. Møtet ble avholdt på Sametinget i Karasjok, og ble vurdert som viktig for å se helhetlig på hvordan de tre institusjonene sammen kan bidra til å styrke kompetansen om, for og med det samiske samfunnet. I oktober i fjor ble det andre fellesmøtet avholdt i Bodø. Blant temaene som ble diskutert var den kommende Stortingsmeldingen om samisk språk, kultur og samfunnsliv. De tre rektorene har i etterkant av møtet sendt et felles innspill til meldingsarbeidet, med forslag om flere tiltak knyttet til rekruttering og kompetanse på tvers av institusjonene. Det legges opp til at slike fellesmøter vil bli videreført årlig, og møtet for 2023 vil etter planen bli avholdt i Karasjok til høsten.

UiT har søkt og fått innvilget å øke antall studieplasser på samisk språkkvote på profesjonsstudiet i medisin fra to til seks plasser fra og med høsten 2023.

Nordsamisk som førstespråk i grunnskolelærerutdanninga, videre utvikling av språkteknologi, utvikling av samisk terminologi og fagspråk, både innenfor juss og sykepleie, er eksempler på

områder med behov for økt innsats innenfor språkområdet. Det vises forøvrig til omtale under pkt 3.1.2 – Mål 1.

4.2.8 Oppfølging av strategien for digital omstilling i UH-sektoren 2021-2025

Den nasjonale strategien for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren er blant grunnlagsdokumentene for UiTs strategi som inneholder store satsinger på utvikling av utdanningsområdet. Dette inkluderer dimensjonering og gjennomgang av studie- og emneporteføljen, livslang læring og vurderingsformer. UiT utvikler tjenester for forskningsdata og leverer blant annet tjenesten Dataverse.no til sektoren for å støtte opp om åpne forskningsdata. UiTs skylagringstjeneste er tilrettelagt for opptil *røde data* og lokalt har UiT tilrettelagt for arkivering av sorte forskningsdata fra Tromsøundersøkelsen. I tillegg benyttes Tjeneste for sensitive data (TSD) i forskjellige forskningsprosjekter og har støtte for opptil *sorte data*.

UiT er lokalisert på 11 ulike steder og med mange desentralisert studietilbud. Gode digitale løsninger er av stor betydning for å kunne gi faglig god utdanning på tvers av campuser og studiesteder. I utviklingen av fasiliteter på campusene legges det vekt på at digitale løsninger støtter opp om undervisning både på campusene og på tvers av campuser og studiesteder. I UiTs langtidsplan er det også et mål å etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid gjennom god digital verktøystøtte for samhandling mellom student, fagansatt og praksisveileder. Det skal også legges til rette for digitale verktøy som støtter opp om studentaktive læringsformer, samt for samhandling med eksterne samarbeidspartnere og næringsliv.

UiT har stort fokus på informasjonssikkerhet og jobber tett med de andre BOTT-universitetene og sektorens EduCSC på informasjonssikkerhetsområdet. For bedre å støtte digitaliseringsarbeidet og øke gevinstrealiseringen ved innføringen av UH-Sak har UiT etablert prosjektet «Sammenhengende tjenester». Arbeidet omfatter alt fra verdier og servicekultur til utvikling av sammenhengende tjenesteflyt på UH-Sak plattformen.

UiT ble pr 1.1.2022 kunde av Direktoratet for økonomistyring i staten (DFØ) på økonomi- og lønnstjenester, og dette gjennom et felles prosjekt sammen med UIO, UIB og NTNU. Målet har vært økt digitalisering av økonomi- og lønnstjenestene slik at interne ressurser i økt grad kan anvendes i kjerneaktiviteten. Så langt er sentrale mål i dette arbeidet ikke realisert, og arbeid med forbedringer av løsningene pågår.

4.2.9 Arbeidet med norsk språk

Krav om opplæring i norsk som andrespråk for ansatte og studenter ved UiT

UiT har i 2022 iverksatt et arbeid for å styrke og videreutvikle opplæringen i norsk som andrespråk for utenlandske ansatte og studenter. Arbeidet har vært ledet av Fakultet for humaniora, skolefag og lærerutdanning, og har bl.a. omfattet vurderinger knyttet til læringsmål tilpasset behov, struktur og sammensetning av tilbudet, faglig innhold og læringsformer, forvaltning/drift av tilbudet, tidsplan for etablering samt behov for ressurser og finansiering.

Viktige målsettinger for arbeidet var å utvikle et nytt opplegg som legger til rette for at tilbudet skal gi nødvendig norskopplæring for våre studenter og ansatte og som sikrer at tilbudet skal gis på likeverdig måte for alle campuser, samt kunne tilpasses andre studiesteder, at tilbudet i stor grad skal utformes med bruk av digitale undervisningsformer og eventuelt med samlinger og at tilbudet i størst mulig grad skal være fleksibelt og tilpasset brukernes behov og muligheter.

Det skal i 2023 bl.a. jobbes videre med følgende tiltak, som er kalt «norskopplæringens fem søyler»:

- Beholde det tilbudet som allerede gis ved campus Tromsø, Alta og Narvik
- Utvikle nye fleksible nettbaserte/digitale kurs først og fremst rettet mot ansatte på alle campuser i samarbeid med Ressurssenter for undervisning, læring og teknologi (Result)
- Innføre en ordning med norskmentorer i tilknytning til norskopplæringen gjennom å engasjere lærer- og lektorstudenter samt studenter som har tatt årsstudiet
- Opprette faste møteplasser/sammenkomster (temaseminarer, språkkafeer, etc.) for utenlandske ansatte som et supplement til norskopplæringen
- Fastsette tydeligere språkpolitikk med tanke på bruk av norsk ved UiT og på enhetene

Krav om norskkompetanse ved utlysning av stilling

Ved utlysning av vitenskapelige stillinger med undervisningsplikt (professor/førsteamanuensis/førstelektor/universitetslektor/høgskolelærer) er det vanlig praksis ved UiT at det stilles krav om kompetanse i norsk (eller et skandinavisk) språk på fag/fagområder hvor undervisningsspråket og/eller arbeidsspråket er norsk. Ved enkelte fakultet med hovedsakelig internasjonale fagmiljø der arbeidsspråket og/eller undervisningsspråket er engelsk og man rekrutterer internasjonalt, lyses forsker- og undervisningsstillinger ut med krav om at den ansatte må lære seg norsk innen to eller tre år.

Midlertidige stillinger som forsker, postdoktor og stipendiat lyses i mindre grad lyses ut med krav om norsk språk da god kompetanse i engelsk anses som viktigst.

Ved utlysning av tekniske og administrative stillinger gjelder norskkravet i hovedsak ved faste stillinger. Det forekommer også at det åpnes opp for at den ansatte kan lære seg norsk innen to (ev. tre) år. Mht. eventuelle midlertidig ansatte på eksterne midler – gjerne ingeniører på eksternt finansiert prosjekt – er det mer vanlig med krav om engelskkompetanse.

Krav om sammendrag på norsk ved bachelor- og masteroppgaver samt ph.d.-avhandlinger skrevet på et annet språk

UiT har nylig revidert [ph.d.-forskriftene](#), og revidert forskrift trådte i kraft 1.1.2023. I forbindelse med revisjonen har UiT i § 18-1 (3) lagt inn et krav om at alle avhandlinger som leveres skal inneholde et sammendrag både på norsk og engelsk. Tidligere har det kun vært krav om sammendrag på engelsk.

Det er fakultetene som har ansvar for at dette følges opp ved egen enhet, og dersom sammendrag på norsk mangler i forbindelse med innlevering av en avhandling i Munin, har berørt fakultet anledning til å velge å ikke godkjenne innleveringen og be om at kandidaten leverer på nytt med et sammendrag på norsk.

4.2.10 Campusutviklingsplaner og større byggeprosjekter

UiT jobber mot å ha en campusutviklingsplan for hvert av de fire hoved-campusene. Informasjon om campusutviklingsarbeidet og den enkelte campusutviklingsplan er presentert på UiTs nettsider: [Campusutvikling UiT](#)

Overordnet campusstrategi

På nettsiden ligger også UiT sin campusstrategi (les: overordnet campusstrategi). Denne presenterer føringer og prinsipper som skal gjelde for alle campusutviklingsplanene og prosessene med å utvikle planene. Campusstrategien inneholder også en oversikt over når de forskjellige planene skal utarbeides og revideres.

Sammenheng mellom campusutviklingsplan og UiT sin strategi

UiT sin strategi (les: institusjonens overordnede strategi) er en viktig inngangsverdi til den enkelte campusutviklingsplanprosess og skal komme til uttrykk i den ferdige campusutviklingsplan. Den enkelte campusutviklingsplan skal bygge opp under innsatsområdene og målsetninger i UiT sin strategi. CUP Alta ble ferdigstilt i 2022 og er den sist ferdigstilte campusutviklingsplanen. I denne er det utledet hvordan målsetningene fra UiT sin strategi vil påvirke campus Alta. Planen presenterer også seks prinsipper for campusutviklingen i Alta. Disse henger sammen med de utledede målsetningene fra strategien. Ut fra prinsippene er det igjen utarbeidet seks mulige hovedgrep for campusutviklingen i Alta. Hovedgrepene er relativt konkrete tiltak.

I de tilfeller ferdigstillelse av ny UiT strategi og ferdigstillelse av en campusutviklingsplan sammenfaller eller nært sammenfaller i tid, avventes ferdigstillelse av campusutviklingsplanen for å kunne ta med viktige føringer eller momenter fra UiT sin strategi.

Planperioder

- *Campusutviklingsplan Harstad:* Ferdigstilt 2017. Planlagt revidert 2025
Arealkonsept Harstad er en utredning som følger av campusutviklingsplanen, og som ble ferdigstilt i 2022. Det er planlagt å gjennomføre et skisseprosjekt på konklusjonene fra utredningen i 2023.
- *Campusutviklingsplan Alta:* Ferdigstilt 2022. Planlagt revidert 2030
- *Campusutviklingsplan Tromsø:* Planlagt utarbeidet mellom 2023 og 2025. Planlagt revidert 2034
- *Campusutviklingsplan Narvik:* Planlagt utarbeidet 2027. Planlagt revidert 2035

V. VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER

5.1 Årsplan for 2023

Første år i den overordnede langtidsplan utgjør årsplan for UiT ([Overordnet langtidsplan styrebehandlet.pdf \(uit.no\)](#)). Den overordnede langtidsplanen er kjernen i UiT sitt planverk for operasjonalisering av strategien og sikre en koordinert samordning mellom denne og utviklingsavtalens mål. Planen omtaler det vi i fellesskap skal løfte i det kommende året og er alle viktige områder som skal prioriteres for å realisere strategien *Eallju - Drivkraft i nord* innen 2030. De felles prioriterte områdene er beskrevet i kulepunkt under de 12 styringsparameterne fra utviklingsavtalen mellom Kunnskapsdepartementet og UiT.

Plan for kommende periode

Mål 1: Internasjonalt fremragende på kunnskap og kompetanse om og for Arktisk og nordområdene

Styringsparameter 1.1 <i>Utvikler flere ledende fagmiljøer i front av den internasjonale kunnskapsutviklingen:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Etablere og implementere UiT Talent for forskning, formidling, innovasjon og utdanning.• Prioritere særskilte satsingsområder innen forskning (toppforskning).
Styringsparameter 1.2 <i>Videreutvikler attraktive utdanningstilbud tilpasset nærings- og samfunnsliv i nord:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Gjennomføre en helhetlig gjennomgang av porteføljen med vekt på vår evne til å ta framtidsansvar og å utnytte våre ressurser på best mulig måte.• Styrke det desentraliserte tilbudet og tilby flere fleksible studietilbudet for å møte regionens behov.
Styringsparameter 1.3 <i>Styrke kompetansen om og for samiske og kvenske forhold:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Systematisk dialog med Sametinget om kunnskaps- og kompetansebehov i samiske samfunn• Systematisk dialog med Samisk høyskole for å styrke forskning og formidling om samiske forhold, samisk som fagspråk, og styrke utdanning av samisktalende sykepleiere og lærere på alle nivå• Tilby kompetanse om samiske og kvenske forhold til nærings- og arbeidsliv
Styringsparameter 1.4 <i>Er en pådriver for samarbeid i Arktis og nordområdene:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Styrke samhandlingen med aktører i nord• Styrke det internasjonale samarbeidet i - og om Arktis og nordområdene• Prioritere gjennomføringen av og samarbeidet i YERUN og den europeiske universitetsalliansen EUGLOH• Øke synligheten av vår arktiske kompetanse og vår gjennomslagskraft i arktiske spørsmål

Mål 2: Nyskapende, demokratisk og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringene

<p>Styringsparameter 2.1 <i>Praktisere åpen vitenskap:</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Videreutvikle UiTs policy og praksis for åpen vitenskap • Videreutvikle Dataverse.no ved å involvere de øvrige norske universitetene sterkere i styringen av Dataverse.no • Fremme åpne forskningsdata og håndtering av i henhold til FAIR-prinsippene
<p>Styringsparameter 2.2 <i>Utvikle kunnskap, metoder og virkemidler som bidrar til å løse store samfunnsutfordringer:</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utvikle tverrfaglige forskningsmetoder, undervisnings- og vurderingsformer for komplekse problemløsning (bærekraftige løsninger) • Etablere og implementere en policy for utvikling og drift av forskningsinfrastruktur som samordnes med det nasjonale veikartet for finansieringskilder • Styrke UiTs forskningssamarbeid med instituttsektoren innen utvalgte fagområder • Etablere en anskaffelsesstrategi som er tydelig på UiTs prioriteringer innen innovasjon, bærekraft og samfunnsansvar. • Gjennomgå UiTs språkpolitiske retningslinjer og utvikle policy for bruk av norsk som fagspråk i forskning og undervisning • Videreutvikle en helhetlig handlingsplan for bærekraft og miljøledelse til å omfatte kjerneoppgaver som i dag ikke har en plan for bærekraft
<p>Styringsparameter 2.3 <i>Fremme tverrfaglighet, samskapning og innovasjon:</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Etablere gode systemer for tverrfaglig samarbeid og bygge ned barriere. • Sikre «Sammenhengende tjenester» ved innføring av nye adm systemer • Følge opp UiTs tiltaksplan for innovasjon og entreprenørskap og foreta en gjennomgang av rammevilkår og organiseringen av innovasjonssystemet ved UiT • Kvalitetssikre og videreutvikle egnede vurderings-former og rammevilkår for eksamen som også tar innover seg utviklingen innen kunstig intelligens
<p>Styringsparameter 2.4 <i>Styrke kapasitet og omstillingsevne:</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Styrke virksomhets- og økonomistyringen. • Øke omfang og antall eksternt finansierte prosjekter innenfor forskning og utdanning, bl.a. gjennom Forskningsrådet, HK-dir, Horisont Europa og Erasmus + • Videreutvikle mobiliseringsplanen for å følge opp UiTs ambisjon for Horisont Europa • Avstemme administrativ ressursbruk til tildelte rammer og gjøre interne omprioriteringer

Mål 3: Utvikle studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs

Styringsparameter 3.1 <i>Utvikle, tiltrekke og beholde talenter:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Legge til rette for et mangfold av karrierer basert på nasjonale og internasjonale føringer i sektoren• Prioritere lederopplæring for faglige lederroller, inklusive forsknings- og utdanningsledelse
Styringsparameter 3.2 <i>Rekruttere og utruste studenter som lærer hele livet:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Prioritere tiltak og kompetanseheving for program- og læringsdesign som integrerer bærekraft, innovasjon, internasjonalisering og generiske ferdigheter i studieprogram• Sikre en god førsteårsopplevelse gjennom å forbedre interne prosesser• Videreutvikling av UiTs studentrekrutteringspolitikk som omfatter alle studier og ulike målgrupper og øke rekruttering til fleksible studier.
Styringsparameter 3.3 <i>Prioritere kunnskapsutvikling og innovativ formidling som fremmer mangfold:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Prioritere og belønne innovativ formidling og legge bedre til rette for deltagelse i samfunnsdebatt gjennom systematisk opplæring i akademisk ytringsfrihet.• Etablere virkemidler under UiT Talent formidling.• Videreutvikling av UiTs kommunikasjonspolicy i tråd med gjeldende strategi• Videreutvikle handlingsplan for mangfold i likestilling i tråd med gjeldende strategi
Styringsparameter 3.4 <i>Videreutvikle UiT sine arbeids-, lærings- og studiemiljø:</i>	<ul style="list-style-type: none">• Utvikle en overordnet plan som bidrar til bedre utnyttelse av de ulike campusene/studiestedenes fortrinn, utviklingsmuligheter og studiemiljø• Styrking av sikkerhet og beredskap gjennom å: 1) Utvidet satsing på IKT-sikkerhet og 2) Inkludere sikkerhet og beredskap i styringssystemet for informasjonssikkerhet og personvern• Tilrettelegging for universell utforming for studenter.

Tromsø museum, nybygg

Nytt Universitetsmuseum er omtalt under pkt. 3.1.2 og Mål 5. Som det framgår der er prosjektet stanset og restartet og det er satt i gang arbeid med en ny KVVU.

5.2 Budsjett 2023

Budsjett er ett av flere virkemiddel for å oppnå virksomhetens mål. UiTs strategi *Eallju – Drivkraft i nord*, trekker opp rammer og gir retning for prioriteringer for kommende år sammen med nasjonale føringer og utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet.

Universitetsstyret vedtar intern viderefordeling av årets budsjetttramme fra Kunnskapsdepartementet basert på UiTs vedtatte budsjettfordelingsmodell. Intern hovedfordeling for 2023 ble vedtatt av styret i sak S25/22 i møte 30. september 2022, og med innarbeidede justeringer etter endelig vedtak av Statsbudsjett 2023 (vedtatt av styret i sak S3/23). Budsjett 2023 fremstår slik:

Tabell 13: Budsjettvedtak for 2023

Hovedfordeling 2023					
1000 kroner	Åpen ramme	Lukket ramme	Strategisk finansiering	Basisfinansiering	2023
Fak/enhet	Sum	SUM	Sum	SUM	Total
Helsefak	291 202	32 001		500 703	823 906
NT-fak	58 985	34 615		205 743	299 344
HSL-fak	151 419	17 622		311 334	480 374
BFE-fak	96 742	17 971		192 717	307 429
UMAK	13 209	7 081		119 802	140 093
Jurfak	34 601	2 121		49 726	86 448
IVT-fak	33 384	5 499		119 840	158 723
Sum fagavd	679 542	116 909		1 499 866	2 296 317
Administrasjonen	0	0		445 898	445 898
UB	0	0		150 333	150 333
Avd. bygg & eiendom	0	0		18 805	18 805
Havbruksstasjonen og fartøy	0	0		76 349	76 349
Universitetets fellesutgifter	0	0		299 964	299 964
Fond for strategisk utvikling	0	0	172 007	0	172 007
Fond for rekrutteringsstillinger	0	0	248 804	0	248 804
Avsetning til senere fordeling	0	0		94 359	94 359
Reserve	0	0		3 697	3 697
Sum øvrige avd.	0	0	420 811	1 089 405	1 510 216
Totalt UiT	679 542	116 909	420 811	2 589 271	3 806 533

Det fordeles rammer til de ulike budsjettenhetene i tråd med UiTs fordelingsmodell, i tillegg til avsetning til senere fordeling til strategiske prioriteringer. Om lag 4,7 % av budsjettrammen settes av til strategiske satsinger og fordeles til enkelttiltak innenfor forskning, utdanning og formidling i tråd med målene i strategien og universitetets samfunnsoppdrag. Sammen med fordeling av rekrutteringsstillinger representerer dette et handlingsrom på om lag 11% av tildelingen fra KD, og utgjør i 2023 totalt 421 mill. Kr.

Budsjettmessige kutt over flere år, samt en rask og sterk nedbygging av universitetets avsetninger, har ført institusjonen inn i en mer krevende økonomisk situasjon hvor det stilles økte krav til styring. I budsjettfordelingen for 2023 har styret ytterligere måttet håndtere og fordele uforutsette budsjettkutt. Til tross for strammere budsjettammer, reduserte avsetninger og store investeringsbehov, er vi av den oppfatning at de økonomiske rammene ennå er tilfredsstillende. Basert på en slik situasjonsforståelse, ser UiT at det fremover vil være nødvendig å gjøre krevende prioriteringer for å kunne følge opp de samlede føringene i tildelingen fra departementet.

I UiTs innspill til Kunnskapsdepartementet om store satsinger utenfor rammen til budsjett 2024, ble følgende tiltak prioritert:

- startbevilgning til nytt museumsbygg,
- prosjekteringsmidler til isgående campus og midler til annen sentral infrastruktur,
- COAT, nasjonalt senter for jordobservasjon og
- fleksible utdanningstilbud

5.3 Overordnet risikovurdering

Overordna risikostyring

Risikovurdering er integrert i mål- og resultatstyringen ved UiT. Det gjennomføres jevnlig tre overordnede risikovurderinger for virksomheten som alle rapporteres til styret i løpet av året:

- Strategisk risikovurdering (sammen med den overordna langtidsplan)
- HMS og beredskap
- Personvern og informasjonssikkerhet

Det gjøres et godt arbeid for å fange opp og oppfølging av risikoer på et overordnet nivå.

Ved utgangen av 2022 er det gjennomført en overordnet strategisk risikovurdering ([Strategisk risikovurdering 2023.pdf \(uit.no\)](#)) hvor tiltak som kan virke inn på UiTs evne til å nå fastsatte mål og resultater på sikt, er kartlagt. Tiltakene er innarbeidet i en overordnet langtidsplan, hvor følgende områder prioritert:

1. UiT talent for forskning, utdanning og formidling
2. Konkurranseskraft, innovasjonsevne og utvikling
3. Tilpasning av studieporteføljen til samfunnets behov
4. Bærekraftig økonomi (inkl. øke de eksterne inntektene) og god økonomistyring
5. Rekruttering av studenter og ansatte
6. Digitalisering, sammenhengende tjenester og informasjonssikkerhet
7. Planer for investeringer og vedlikehold av bygg og sentral infrastruktur

Flere tiltak for å redusere risikoen og styrke gjennomføringsevnen vil bli iverksatt og ansvar for tiltakene er fordelt på flere enheter.

Universitetsledelsen gjennomfører halvårlige dialogmøter med fakulteter, enheter og administrative avdelinger. Sentralt i dialogmøtene er oppfølging av vilkår for forsvarlig drift, økonomi og resultatoppnåelse, i tillegg til oppfølging av sentrale risiko-områder.

VI. ÅRSREGNSKAP 2022

6.1 Ledelseskommentarer

Bekreftelse på regnskapsavleggelse

Universitetets regnskap pr. 31.12.2022 ble avlagt i henhold til bestemmelsene om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet og gjeldende krav fra Kunnskapsdepartementet (KD). Regnskapet gir et dekkende bilde av universitets økonomiske virksomhet for inneværende periode.

Avvik mellom periodisert budsjett og regnskap, inkludert omtale av den økonomiske driften

På inntektssiden er det totale budsjettavviket 112,5 mill. kroner. Det er avvik på 206,4 mill. kroner knyttet til inntekt fra tilskudd og overføringer, hvor budsjett er høyere enn regnskap. Dette skyldes at BOA aktiviteten ikke er gjennomført som planlagt i 2022, det er størst avvik på tilskudd fra NFR (92 mill. kroner) og tilskudd fra statlige virksomheter (40 mill. kroner). Det er avvik på 93,4 millioner knyttet til inntekt fra bevilgning, hvor budsjett er lavere enn regnskapet. Dette knytter seg i hovedsak til supplerende tildelinger som ikke er lagt inn i budsjettet ved enhetene.

På kostnadssiden er det et budsjettavvik på totalt 215,1 mill. kroner. Andre driftskostnader har et budsjettavvik på 238,9 mill. kroner, hvor budsjett er høyere enn regnskap. Mye av mindreforbruket kan knyttes til at det budsjetteres for høyt i forhold til reell aktivitet og at det ikke er nok fokus på budsjett gjennom året. Avvik på avskrivninger er 30,9 mill. kroner hvor budsjett er høyere enn regnskapet. Avviket kan tilskrives at det er budsjettert for mye i BOA-inntektene. Merforbruket knyttet til lønn er på kr 53,2 mill. kroner hvor det blant annet har vært en økning i bruk av engasjerte personell hvorav noe kan knyttes til økt bemanning ved innføring av nytt økonomi og lønnsystem.

Resultatregnskapet viser ved årsslutt et merforbruk tilsvarende 77,0 mill. kroner, noe som utgjør en vesentlig endring sammenlignet med 31.12.2021. Andel lønnskostnader av driftsinntektene utgjør 65,0 %, og er tilnærmet det samme som i 2021. Driftskostnadene viser en økning på 207,2 mill. kroner sammenlignet med 2021, mens driftsinntektene har bare økt med 49,6 mill. kroner siden 2021. Universitetets økonomi preges av betydelig nedbygging av avsetningene de siste årene (se nedenfor).

Ved utgangen av 2022 vurderer UiT den samlede økonomiske situasjon til å være tilfredsstillende og i henhold til de krav KD har fastsatt (se nedenfor).

Aktivitetsnivået for 2022 kan imidlertid ikke videreføres, og det arbeides med omstillingstiltak for å tilpasse aktiviteten til tildelt ramme for 2023 og forventninger om strammere statsfinanser i årene som kommer. Blant de gjennomgående tiltakene som allerede er vedtatt, er en samlet gjennomgang av UITs portefølje av studieprogram, arbeid med ny intern budsjettmodell, økt satsing på ekstern finansiering og strengere interne krav til økonomistyring/rapportering.

UiT vil også kritisk vurdere hvilke investeringer som kan gjennomføres i årene som kommer.

Utviklingen i avregnet bevilgningsfinansiert aktivitet

Avsetning av ubrukt tilskudd fra statlig og bidragsfinansiert virksomhet og tall fra note 15 del I, viser pr. 31.12 totalt 111,3 mill. kroner. Det meste av disse avsetningene er ubrukt bevilgning fra KD, som utgjør 105,6 mill. kroner. Avsetningsnivå pr utgangen av 2022 viser en reduksjon på 75,9 mill. kroner fra årsskiftet, hvor det meste av dette er reduksjon i avsatt bevilgning fra KD. Bruk av avsetninger er hovedsakelig knyttet til nyinvesteringer.

I tillegg til avsetninger til ordinær virksomhet, kommer tilskudd og bevilgning fra KD til særskilte og øremerkede formål på totalt 112,9 mill. kroner. Dette er en reduksjon med 5,1 mill. kroner sammenlignet med foregående år. Øremerkede avsetninger er primært særskilte tildelinger til utstyrsbevilgning til MH II, oppgradering av bygg og forskningsfartøyet Helmer Hansen. I tråd med pågående arbeid, vil bevilgningene reduseres etter forbruk.

Ikke inntektsførte tilskudd, bidrag og gaver til utsatt virksomhet er balanseført med verdi 5,8 mill. kroner for NFR-midler, ikke-forbrukte tilskudd fra andre på om lag 50,3 mill. kroner hvorav 49,2 mill. kroner i tilskudd fra EU. Disse midlene vil i likhet med øremerkede tilskudd fra departementet regnskapsføres når de forbrukes, men er pr. rapporteringstidspunktet ikke forbrukt.

Avsetninger til drift er på 48 mill. kroner som er 1,3 % bevilgningen, mens avsetningen til investeringer er på 170,5 mill. kroner som er 6,0 % av bevilgningen. Den største posten for avsetning på drift er til rekrutteringsstillinger.

Gjennomførte investeringer i perioden og planlagte investeringer i senere perioder:

Statsbygg arbeider fortsatt med endelig ferdigstilling av AKM- delen av MH-2. Kunnskapsdepartementet besluttet i 2022 at UiT selv må bære alle merkostnader UiT er blitt påført som følge av Statsbyggs forsinkelser og tilhørende stenging av Avdeling for komparativ medisin (i MH1). Universitetsstyret har i forlengelsen av dette vedtatt en plan for intern inndekning av merkostnader på totalt nærmere 150 mill. kroner frem til 2025.

UiT har i 2022 vedtatt og inngått kontrakt om oppføring av AKM 3 med en kostnadsramme på 74 mill. UiT har fortsatt en dialog med Statsbygg angående oppfølgingen av overtakelsen av Teknologibygget. Utover dette pågår det arbeid med nye bygg, renoveringer og oppgraderinger. Det er igangsatt en større renovering av Naturfagbygget på campus Tromsø, Bygget ble tatt i bruk i juli 2022. Prosess mot entreprenør i forhold til slutfaktura er i ferd med å avsluttes.

Statsbygg har ferdigstilt forprosjektet for nytt museumsbygg i Tromsø. Kunnskapsdepartementet avklarte i 2017 at UiT skal forskuttede finansiering av tomtekjøpet, i påvente av startbevilgning. Reguleringsplanen ble i desember 2022 vedtatt av kommunestyret i Tromsø kommune, og var formelt godkjent etter merknadsfristens utløp i januar 2023. Selger har akseptert at den vedtatte reguleringsplanen er forenlig med vilkårene satt i den inngåtte kjøpsavtalen. Dette betyr at UiT må innløse og forskuttede for tomten senest innen et år etter at reguleringsplanen var godkjent. Dette vil få betydning for budsjettet for 2024.

Kunnskapsdepartementet har (etter 2. kvartal 2022) informert UiT om at museumsprosjektet skal redefineres og gitt UiT og Statsbygg i oppdrag å sette i gang arbeidet med ny KVV for prosjektet. I oppdraget ligger det at bl.a. krav om redusert kostnadsramme og det stilles åpnet hvor et fremtidig bygg skal lokaliseres. Prosjektet vil følgelig bli forsinket i forhold til den tidligere forventede tidsplanen. Prosessen med redefinering av prosjektet har imidlertid ikke følger for kjøp av tomt. Tomteanskaffelsen må gjennomføres i henhold til de vilkårene som er satt i kjøpsavtalen (se ovenfor).

På oppdrag fra UiT har Statsbygg, i tråd med campusutviklingsplanen levert en mulighetsstudie med anbefalte løsninger til fremtidig arealkonsept for campus Harstad. Det gjenstår å ta stilling til hvilke anbefalinger som skal følges opp og realiseres.

For Campus Tromsø er det startet opp arbeid med en campusutviklingsplan i egen regi, det vil arbeides med denne i 2022/23 og tidligst vil denne kunne være ferdig i 3.kvartal 2023. En overordnet campusplan med en del overordnede prinsipper for alle UiT sine campus ble vedtatt av universitetsstyret i februar 2023. Campusutviklingsplanen for Campus Alta er ferdigstilt og godkjent av styret.

UiT er også i gang med planlegging av oppgradering av UB i Tromsø. Dette inkluderer samlokalisering av flere bibliotek i Breivika. Kunnskapsdepartementet bidrar med 25 mill. kroner til dette prosjektet under forutsetning av at UiT stiller med minst like store midler. Det endelige konseptet er ikke landet og kostnadsspennet er fra 50 mill. kroner til 250 mill. kroner ihht ambisjonsnivå.

I tillegg er UiT blitt enig med Finnmarkssykehuset og KD om de økonomiske vilkårene for flytting til nye lokaler for UiTs helsefagutdanninger i samband med etableringen av nye Hammerfest sykehus. Flyttingen vil etter planen skje første kvartal 2025. Nye bygg og ferdigstilling av pågående oppgraderinger vil bidra til endring i drifts- og husleiekostnadene som hovedsakelig må dekkes innenfor UiTs eksisterende budsjettramme.

Styret ved UiT vedtar investeringsplan for det som er avsatt i note 15 den 9. mars 2023.

Institusjonens revisor

Riksrevisjonen er universitetets revisor og foretar revisjonen av institusjonens regnskap.

9.3.2022	
Marianne Elisabeth Johnsen Styreleder	
Aili Keskitalo	Miriam Kristine Karlsen
Tone Osnes	Ketil Zachariassen
Anders Malmberg	Christian Chramer
Maria Hammer	Maren Irene Gåre Bakkevoll
Jonas Stein	Ole Andreas Myhrer Smith