

# Årsplan – dynamisk 2023

# Årsplan – dynamisk 2023

Eallju – UiT og UiTs langtidsplan	UBs strategiske langtidsplan	Handlingspunkt	Ressurstilgang	Ikke startet	I gang	Ferdig
Arktis og nordområdene: Ambisjon: UiT skal være internasjonalt ledende på kunnskap og kompetanse om og for Arktis og nordområdene.	Etablere/vedlikeholde fremragende samlinger om Arktisk og nordområdene, inkludert samiske- og kvenske forhold		Internt			
	Sørge for god tilgang og formidling av de arktiske og urfolksrelaterte samlingene, og herunder levere/profusere metadata av høy kvalitet.	Videreutvikle Open Polar	Internt			
	Informere om, og tilrettelegge for bruk av, samiske forskningsetiske retningslinjer og retningslinjer for håndtering av data fra/om urfolk og minoriteter	Ta i bruk CARE-prinsippene i samisk og kvensk sammenheng	Internt/søke midler			
De store samfunnsutfordringene. Ambisjon: UiT skal bidra	Bidra til at UiT er ledende på deling av forskning og	Bidra i arbeidet med Prosjekt åpen utdanning	Midler til prosjektstilling fra Nivå 1 (i prosess)			

# Årsplan – dynamisk 2023

til nyskapende, demokratiske og bærekraftige løsninger på store samfunnsutfordringer	forskningsresultater ved å legge til rette for en god infrastruktur for åpen vitenskap					
		Videreutvikle dagens skrivesenter i tråd med UiTs behov og gjennomgang av dagens studieportefølje	Intern/eksternt UiT Talent			
	Bidra til å øke UiTs samlede eksternfinansierte virksomhet, gjennom støttetjenester til fagmiljøene og gjennom egen søknadsaktivitet	Lage støtteteam til å hjelpe forskningsmiljøer med Open Science-biten i søknader, i samråd med SEFU	Internt			
		Videreutvikle High North Academy (HNA) som en plattform for generiske tilbud for PhD-studenter	Internt			
		Ta et overordnet faglige ansvar for infrastruktur omkring meritteringsordningen, mellom annet med etablering av et «Pedagogisk akademi».	Strategiske midler			

# Årsplan – dynamisk 2023

		Etablere godt samarbeid med SPOR for å sikre god sammenheng mellom den faglige og den administrative oppfølging av ordningen.	Internt			
		Bidra i UiTs arbeid med Universitetsallianse EUGLOH	Internt/midler fra EUGLOH			
<b>Talentutvikling og mangfold. Ambisjon: UiT skal være et arnested for utvikling av studenter og ansattes kompetanse og talent, med mangfold som drivkraft og ressurs.</b>	UB skal gjennomgå tjenesteporteføljen med sikte på bedre utnyttelse av ressurser og mer effektiv organisering av avdelingene.	Alle avdelinger skal gjennomgå sine tjenester og oppgaver og i samarbeide for at aktiviteten er i tråd med ressurstilgangen	Internt			
		Utvikle ny budsjettmodell i tråd med UiTs overordnede budsjettmodell	Internt			
		UB skal arbeide videre med gjennomgang av de fysiske lokalitetene, med særlig blikk på å	Internt			

## Årsplan – dynamisk 2023

		samle bibliotekene i Breivika				
--	--	-------------------------------	--	--	--	--

# Årsplan – dynamisk 2023