

## Styrets sammensetning

### Interne representanter

#### Styreleder

- Anne Husebekk

#### Representanter for vitenskapelig ansatte i fast stilling

- Tove Størdal
- Bjørn Hersoug
- Curt Rice (frem til 31.7.2015)
- Hans-Kristian Hernes (fra 1.8.2015)
- Jan-Arne Pettersen (fra 1.1.2016)

#### Representant for vitenskapelig ansatte i midlertidig stilling

- Audun Hetland (frem til 30.11.2015)
- Anna Siwertson (fra 1.12.2015)

#### Representant for teknisk administrativt ansatte:

- Kjersti Dahle
- Reidar Halvard Øren (fra 1.1.2016)

#### Studentrepresentanter frem til 31.7

- Marianne Haukland,
- Markus Johansen
- Steffen Hanebo

#### Studentrepresentanter fra 1.8. 2015

- Mats Beldo,
- Kjersti R. Aronsen,
- Rubesh Thirumeny

#### Studentrepresentant fra 1.1 2016

- Ole Marius Svendsen

#### Eksterne representanter

- Herbjørg Valvåg
- Arvid Jensen
- Jan-Frode Janson
- Anita Andersen Stenhaug
- Åge Danielsen (fra 1.1.2016)

## I. Styrets beretning

### Generelt om styrets arbeid

Styret ved UiT Norges arktiske universitet består pr 1.1.2016 av 17 medlemmer. I rapporteringsåret var det 13 medlemmer. Utvidelsen med 6 personer utover normalordningen sikrer styredeltakelse fra de innfusjonerte partene.

Det har vært avholdt 8 styremøter i 2015. Styret har behandlet 68 saker og fått 25 orienteringer.

I tillegg til gjennomgående strategier for vår kjernevirksomhet, har UiTs strategi, *Drivkraft i nord* definert fem tematiske satsingsområder. Implementering av disse foregår på alle nivåer, og bidrar til retning i organisasjonens arbeid.

### Overordnet vurdering av resultater, ressursbruk og måloppnåelse for 2015

**Utdanning.** UiT har en jevn økning i antall registrerte studenter, og høyest studiepoengproduksjon pr registrert student blant universitetene. Styret har viet studieprogramporteføljen stor oppmerksomhet i flere styresaker. Til tross for at det er bred enighet om at UiT har for mange studieprogram, har styret opprettet fire nye studieprogram og lagt ned ett i 2015. Styret vil i 2016 nedsette et ekspertutvalg som skal gjennomgå studieprogramporteføljen med mål om å redusere antall studieprogram. UiT vil også vurdere om vi i større grad kan samarbeide med andre norske universitet om studieprogram for å sikre bredden i vårt tilbud.

I 2015 gjennomførte 38,5% av masterstudentene og 41% av bachelorstudentene på normert tid, mens vår ambisjon for 2015 var 40%. Styret har bestilt en tiltaksplan for helhetlig og systematisk arbeid med å øke gjennomføringen.

**Forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid.** UiT produserer færre publiseringspoeng pr UFF-årsverk enn de øvrige breddeuniversitetene, men i flere fag indikerer siteringsraten at vi leverer forskning av høy kvalitet. Produktivitetskommisjonens andre rapport viser for eksempel til at UiT kommer best ut av de norske universitetene i Leiden-rangering på forskningens gjennomslagskraft innen biologi og medisin, og i 2014 var UiT det eneste universitetet som økte sin andel av publikasjonspoengene. Vår ambisjon er ett publikasjonspoeng pr UFF-årsverk, og tre av ni enheter har nådd dette målet i 2014.

Gjennomstrømmingen på ph.d.-utdanningene er for lav. Til tross for en viss bedring fra 2014 til 2015 må det fortsatt rettes stor oppmerksomhet mot å få ph.d. studentene gjennom doktorgradsløpet på rimelig tid.

Vår uttelling pr UFF-årsverk for finansiering fra EU og NFR lå i 2015 på 48% av snittet for de andre breddeuniversitetene. Styret ser med bekymring på den lave uttellingen vi har fra disse viktige finansieringskildene, men merker seg at vi har en økning i tildelinger i 2015 etter flere år med nedgang.

Det er også gledelig at vi har vunnet frem i konkurransen om tunge satsinger som neste generasjon tungregnemaskiner og EISCAT 3D.

**Utadrettet virksomhet.** UiT arrangerte i 2015 det første Peter F. Hjort-seminaret. Dette årlige seminaret har som mål å styrke verdiskapningen i nord gjennom tettere kontakt mellom academia og arbeidsliv. UiT har aldri hatt så mange kommersialiserbare ideer som i 2015, og vi ser også en gradvis økning i lisensinntekter.

Arbeidslivdagen og en rekke studentdrevne karrieredager samt internshipordninger bidrar til at studentene får kontakt med arbeidslivet gjennom studietiden. Vi ser en jevn økning i studenter som får relevant praksis i løpet av studiet, ikke bare i de tradisjonelle profesjonsfagene, men også på flere andre studieprogram.

UiT skaper også kontakt mellom studenter, arbeidsliv og forskere på ekstern arenaer som Arctic Frontiers, Barentshavskonferansen og næringslivsdager i landsdelen. Gjennom finansieringsordningen VRI<sup>1</sup> har UiT ansatt ti ledere fra arbeidslivet i nord i 20% stillinger som professor II. Dette gir en tett kontakt mellom UiT og arbeidslivet. UiT vil gjennomgå og kvalitetssikre etter- og videreutdannings (EVU)-virksomheten. Et arbeidsliv i stadig raskere endring gjør at mange yrkesgrupper må øke sin formelle kompetanse gjennom etter- og videreutdanning. UiT ønsker å ha et relevant og bredt tilbud av EVU til yrkesaktive i hele landsdelen.

Stadig flere forskere ønsker å dele sin kunnskap med allmenheten gjennom formidling i populærvitenskapelige kanaler. I 2015 hadde UiT i overkant av 9100 medieoppslag, i tillegg til at vi publiserte i egne kanaler og sosiale medier. Kulturen for formidling ved UiT er god, til tross for beskjedne insentiver. Styret har bevilget midler til et filmformidlingsprosjekt knyttet til noen av forskningsgruppene. Film er et godt medium for allmenninformasjon og brukes både mot studenter, potensielle jobbsøkere og mot det generelle publikum.

**Infrastruktur.** UiT har flere pågående byggeprosjekter. Handelshøgskolen skal inn i nye og nyrenoverte lokaler i løpet av 2016, MH II er under bygging med innflytting i 2018. Både lærerutdanningen og biologimiljøet vil få nye bygg. Bygging av nytt forskningsfartøy pågår og det er godkjent bygging av nytt universitetsmuseum.

Som et tiltak for en grønnere campus er det innført parkeringsavgift på campus Breivika, og det legges til rette for mer bruk av kollektivtransport, sykkel og ski. Avgiften har ført til en reduksjon i privatbilbruken.

For å sikre en fremtidsrettet undervisning, god forskning og effektiv drift har UiT lagt ned et stort arbeid for å oppgradere universitetets digitale infrastruktur. Organisasjonsutvikling og kompetanseheving er viktige elementer i dette arbeidet.

## Sentrale interne og eksterne forhold som har betydelig innvirkning på oppnådde resultater

**Fusjon.** Fusjonen mellom UiT Norges arktiske universitet og høyskolene i Harstad og Narvik har krevd store ressurser og mye lederoppmerksomhet i 2015. Den har vært behandlet i seks vedtakssaker og tre orienteringssaker i styret. Styret er imponert over at de tre fusjonerende parter kom i mål med fusjonen.

## En overordnet framstilling av de viktigste prioriteringene for 2016

**Oppfølging av Drivkraft i nord:** Universitetsstyret ser det som sin viktigste oppgave å sikre at arbeidet med å implementere strategien vedtatt i 2014 blir prioritert i hele organisasjonen. Tematiske satsinger og gjennomgående strategier vil følges opp i styrets arbeid i 2016.

**Videre implementering av fusjonen:** Fusjonen mellom UiT Norges Arktiske universitet og høyskolene i Harstad og Narvik er gjennomført organisatorisk, men mye arbeid gjenstår for å heve kompetanse og bygge en felles organisasjonskultur. En vellykket fusjon krever tilstrekkelig med

---

<sup>1</sup> Et samarbeid mellom Norges forskningsråd og fylkeskommunene

midler til å dekke ekstra kostnader ved flercampusdrift og implementere strategien i hele den nye organisasjonen. For å heve fagmiljøene ved de tidligere høyskolene til universitetsnivå må det investeres ressurser i å bygge opp fagkompetanse og implementere hele studieløp fra bachelor til ph.d. Styret vil vie de nye campusene og enhetene stor oppmerksomhet i 2016.

**Økt uttelling av ekstern finansiering og RBO:** Styret ser med bekymring på den jevnt nedadgående trenden i finansiering fra EU og NFR. I lys av ny finansieringsordning fra 2017, som kan resultere i lavere resultatbasert finansiering for UiT, ser styret det som nødvendig å følge opp tiltak som bidrar til bedre uttelling i ekstern finansiering.

**Studiekvalitet:** Universitetsstyret ønsker å videreføre arbeidet med studiekvalitet og særlig vie merittering av undervisning og digitalisering av eksamen oppmerksomhet.

**En effektiv organisasjon og hensiktsmessig infrastruktur:** Krav til avbyråkratisering og ønske om mest mulig midler til kjerneaktiviteten fordrer et kontinuerlig arbeid for å gjøre administrasjonen mer effektiv og smartere uten å gå på bekostning av vårt omfattende forvaltningsansvar. Styret vil følge opp forbedringsprosesser og administrasjonsgjennomgangen. Styret har bestilt en egen digitaliseringsstrategi for UiT som et bidrag til å styrke og effektivisere organisasjonen. Det er også iverksatt et arbeid for å vurdere om organiseringen av UiT er hensiktsmessig.

**Tilbud til flyktninger.** Styret har bedt om at UiT vurderer hvordan vi kan bidra med utdanning og kompetanse både til flyktningene selv og til myndigheter. Et konkret eksempel er å tilby vårt norsk-kurs beregnet for internasjonalt ansatte til flyktninger med universitetsutdanning. Mange flyktninger har universitetsutdannelse i hjemlandet og styret ønske at UiT legger til rette for at de så godt det lar seg gjøre kan komplettere eller slutføre denne. UiT vil også se på andre måter å bistå flyktninger og myndigheter i en ekstraordinær situasjon.

**Internasjonalisering.** UiT Norges arktiske universitet nådde opp blant de 200 mest internasjonale universitetene i THE-rankingen for 2016. Vi har likevel utfordringer når det gjelder å få våre egne studenter til å reise ut, og vi henter ikke tilstrekkelig midler til forskning på internasjonale konkurransearenaer.

**Styrets overordnede vurdering av institusjonens muligheter og utfordringer fremover**  
Styret ser at UiT Norges arktiske universitet fortsatt må vie innfusjonerte miljøer stor oppmerksomhet, samtidig som studieprogramporteføljen reduseres, publiseringsraten og eksternfinansieringen økes, spesielt andelen midler som hentes fra EU. UiT Norges arktiske universitet er godt rustet til å gripe mulighetene og håndtere utfordringene universitetet står overfor, og styret ser frem til et spennende 2016.