

Gjennomgående strategier

Engasjerende og aktuelle utdanninger

UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud.

1. UiT skal utvikle gode og nye virkemidler for å skape fremragende utdannings- og undervisningskvalitet
2. UiT skal øke bruken av læringsfremmende teknologi og implementere digitale eksamensformer
3. UiT skal bruke fleksible og nettstøttede undervisningsformer som sitt viktigste virkemiddel for å gjøre utdanninger tilgjengelig utenfor campusene
4. UiT skal ha nasjonalt ledende lærerutdanninger
5. UiT skal utvikle sin studieportefølje og utdanningskvalitet i dialog med studenter og arbeidsliv
6. UiTs utdanninger skal gi studentene relevant kunnskap om samisk kultur
7. UiT skal tilby attraktive utdanninger og kvalitetssikrede utvekslingsopphold for å styrke studiene og for å fremme rekruttering av studenter

UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested.

1. UiT skal øke rekrutteringen av nye studenter både regionalt, nasjonalt og internasjonalt, og ha tilstrekkelig antall studentboliger
2. UiT skal være nasjonalt ledende på gjennomstrømning, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og legge til rette for et velfungerende studentdemokrati
3. UiT skal bidra til at studenter kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv i løpet av studietiden
4. UiT skal ha gode møtearenaer for tidligere studenter

Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø.

1. UiT skal styrke forskningsvirksomheten innen strategiens tematiske satsingsområder og forskningsmiljø som er internasjonalt ledende uavhengig av tematikk
2. UiT skal øke finanseringen fra eksterne kilder
3. UiT skal gjennom utdanning, forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid og formidling bygge kunnskap og kompetanse sammen med internasjonale partnere
4. UiT skal videreutvikle robuste forskningsmiljø, og prioritere samarbeidspartnere som bidrar til å heve UiTs forskningskvalitet
5. UiT skal bli nasjonalt ledende på praksisnær profesjonsforskning
6. UiT skal ha internasjonalt konkurransedyktige ph.d.-utdanninger av høy kvalitet, og utdanne forskere som møter samfunnets behov
7. UiT skal ha nasjonal forskningsinfrastruktur som særlig bygger opp under de tematiske satsingene og de forskningsområdene hvor UiT er internasjonalt ledende

Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling

UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon og næringsutvikling i nordområdene.

1. UiT skal stimulere til utvikling av kommersialiserbare ideer og bygge forskningsmiljø som er robuste og innovative gjennom samarbeid med anvendte forskningsinstitutt, innovasjonsmiljø og næringsliv
2. UiT skal bruke sitt eierskap i randsoneinstitusjoner til å nå sine strategiske mål
3. UiT skal bidra i videreutviklingen av et kunnskapsbasert næringsliv, og aktivt dele kunnskap
4. UiT skal preges av en god kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler for publisering samt gjennom utstillinger, tidsskrifter og media
5. UiT skal bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.

1. UiT skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte
2. UiT skal ha en livsfasetilpasset personalpolitikk
3. UiT skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der undervisnings- og forskningsoppgaver sidestilles
4. UiT skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet
5. UiT skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet
6. UiT skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering
7. UiT skal ha kompetanse og kapasitet til å realisere og videreutvikle funksjonelle og arealeffektive bygninger, hensiktsmessige tekniske løsninger og gode IT-systemer
8. UiT skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen
9. UiT skal i alle deler av virksomheten arbeide for en bærekraftig utvikling

Styrets egne prioriteringer for 2016

1. Oppfølging av Drivkraft i nord
2. Videre implementering av fusjonen
3. Økt uttelling av ekstern finansiering og RBO
4. Studiekvalitet
5. En effektiv organisasjon og hensiktsmessig infrastruktur
6. Tilbud til flyktninger
7. Internasjonalisering

Kvantitative styringsparametere fra Kunnskapsdepartementet

1. *Delen bachelorkandidatar i eit kull som gjennomfører på normert tid (DBH)*
2. *Delen masterkandidatar i et kull som gjennomfører på normert tid (DBH)*
3. *Delen ph.d.-kandidatar som gjennomfører innan seks år (DBH)*
4. *Fagleg tidsbruk (timar) per veke blant heiltidsstudentar (Studiebarometeret)*

5. *Skår på korleis studentane oppfattar studiekvaliteten (Studiebarometeret)*
6. *Talet på publikasjonspoeng per fagleg årsverk (DBH)*
7. *Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk (Forskingsrådet/NIFU)*
8. *Delen utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ av totaltalet på studentar (DBH)*
9. *Delen masterkandidatar sysselsett i relevant arbeid eit halvt år etter fullført utdanning (NIFU/Kandidatundersøkinga)*
10. *Bidragssinntekter frå Forskringsrådet per fagleg årsverk (DBH)*
11. *Andre bidrags- og oppdragsinntekter utanom EU og Forskringsrådet per fagleg årsverk (DBH)*
12. *Talet på forretningsidear per fagleg årsverk (DBH)*
13. *Delen forskingsinnsats i MNT-fag (NIFU/FoU-statistikken)*
14. *Kandidattal på helse- og lærarutdanningane, jf. måltal (DBH)*
15. *Talet på studiepoeng per fagleg årsverk (DBH)*
16. *Delen kvinner i dosent- og professorstillingar (DBH)*
17. *Delen mellombels tilsette i undervisnings- og forskarstillingar (DBH)*
18. *Delen av samlingane og objekta ved universitetsmusea som er tilstrekkeleg sikra og bevart (DBH)*

Kilden til informasjon er gitt i parentes

Sammenstilling av mål i gjennomgående strategier, Styrets egne prioriterte områder for 2016 og Styringsparametere fra Kunnskapsdepartementet

GJENNOMGÅENDE STRATEGIER	STYRETS PRIORITERINGER	STYRINGSPARAMETERE FRA KD
	Oppfølging av Drivkraft i nord (Gjelder for hele tabellen)	
Engasjerende og aktuelle utdanninger		
UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud.	Internasjonalisering	
1. UiT skal utvikle gode og nye virkemidler for å skape fremragende utdannings- og undervisningskvalitet	Studiekvalitet	<i>Skår på korleis studentane oppfattar studiekvaliteten (Studiebarometeret)</i>
2. UiT skal øke bruken av læringsfremmende teknologi og implementere digitale eksamensformer		
3. UiT skal bruke fleksible og nettstøttede undervisningsformer som sitt viktigste virkemiddel for å gjøre utdanninger tilgjengelig utenfor campusene		
4. UiT skal ha nasjonalt ledende lærerutdanninger		<i>Kandidattal på helse- og lærarutdanningane, jf. måltal (DBH)</i>
5. UiT skal utvikle sin studieportefølje og utdanningskvalitet i dialog med studenter og arbeidsliv		<i>Delen masterkandidatar sysselsett i relevant arbeid eit halvt år etter fullført utdanning (NIFU/Kandidatundersøkinga)</i>
6. UiTs utdanninger skal gi studentene relevant kunnskap om samisk kultur		
7. UiT skal tilby attraktive utdanninger og kvalitetssikrede utvekslingsopphold for å styrke studiene og for å fremme rekruttering av studenter		<i>Delen utreisande utvekslingsstudentar på Erasmus+ av totaltalet på studentar (DBH)</i>

UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested.		
5. UiT skal øke rekrutteringen av nye studenter både regionalt, nasjonalt og internasjonalt, og ha tilstrekkelig antall studentboliger		<i>Talet på studiepoeng per fagleg årsverk (DBH)</i>
6. UiT skal være nasjonalt ledende på gjennomstrømning, ha et godt og inkluderende lærings- og studiemiljø og legge til rette for et velfungerende studentdemokrati		<i>Delen masterkandidatar i et kull som gjennomfører på normert tid (DBH) Delen bachelorkandidatar i eit kull som gjennomfører på normert tid (DBH)</i>
7. UiT skal bidra til at studenter kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv i løpet av studietiden		<i>Delen masterkandidatar sysselsett i relevant arbeid eit halvt år etter fullført utdanning (NIFU/Kandidatundersøkinga)</i>
8. UiT skal ha gode møtearenaer for tidligere studenter		
Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid		
UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø.	Internasjonalisering	
1. UiT skal styrke forskningsvirksomheten innen strategiens tematiske satsingsområder og forskningsmiljø som er internasjonalt ledende uavhengig av tematikk		<i>Talet på publikasjonspoeng per fagleg årsverk (DBH)</i>
2. UiT skal øke finanseringen fra eksterne kilder	Økt uttelling av ekstern finansiering og RBO	<i>Verdien av Horisont 2020-kontrakter per FoU-årsverk (Forskringsrådet/NIFU) Bidragsinntekter frå Forskringsrådet per fagleg årsverk (DBH) Andre bidrags- og oppdragsinntekter utanom EU og Forskringsrådet per fagleg årsverk (DBH)</i>
3. UiT skal gjennom utdanning, forskning, kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid og formidling bygge kunnskap og kompetanse sammen med internasjonale partnere		
4. UiT skal videreutvikle robuste forskningsmiljø, og prioritere samarbeidspartnere som bidrar til å heve UiTs forskningskvalitet		

5. UiT skal bli nasjonalt ledende på praksisnær profesjonsforskning		
6. UiT skal ha internasjonalt konkurransedyktige ph.d.-utdanninger av høy kvalitet, og utdanne forskere som møter samfunnets behov	Internasjonalisering	<i>Delen ph.d.-kandidatar som gjennomfører innan seks år (DBH)</i>
7. UiT skal ha nasjonal forskningsinfrastruktur som særlig bygger opp under de tematiske satsingene og de forskningsområdene hvor UiT er internasjonalt ledende		
Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling		
UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon og næringsutvikling i nordområdene.		
1. UiT skal stimulere til utvikling av kommersialiserbare ideer og bygge forskningsmiljø som er robuste og innovative gjennom samarbeid med anvendte forskningsinstitutt, innovasjonsmiljø og næringsliv		<i>Talet på forretningsidear per fagleg årsverk (DBH)</i>
2. UiT skal bruke sitt eierskap i randsoneinstitusjoner til å nå sine strategiske mål		
3. UiT skal bidra i videreutviklingen av et kunnskapsbasert næringsliv, og aktivt dele kunnskap		
4. UiT skal preges av en god kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler for publisering samt gjennom utstillinger, tidsskrifter og media		
5. UiT skal bidra til at forskningsbasert kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten		
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål.	Videre implementering av fusjonen En effektiv organisasjon og hensiktsmessig infrastruktur	

1. UiT skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte		<i>Delen kvinner i dosent- og professorstillinger (DBH)</i>
2. UiT skal ha en livsfasetilpasset personalpolitikk		
3. UiT skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling der undervisnings- og forskningsoppgaver sidestilles		
4. UiT skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet		<i>Delen mellombels tilsette i undervisnings- og forskarstillinger (DBH)</i>
5. UiT skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet		
6. UiT skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering		
7. UiT skal ha kompetanse og kapasitet til å realisere og videreutvikle funksjonelle og arealeffektive bygninger, hensiktsmessige tekniske løsninger og gode IT-systemer		
8. UiT skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen		
9. UiT skal i alle deler av virksomheten arbeide for en bærekraftig utvikling		
	Tilbud til flyktninger	
		<i>Fagleg tidsbruk (timar) per veke blant heiltidsstudentar (Studiebarometeret)</i>
		<i>Delen forskingsinnsats i MNT-fag (NIFU/FoU-statistikken)</i>
		<i>Delen av samlingane og objekta ved universitetsmusea som er tilstrekkeleg sikra og bevart (DBH)</i>

